

**Справочник для трудовых мигрантов,
приезжающих в Ленинградскую область
«Добро пожаловать в Ленинградскую область»**

1. Поездка в Россию

Подготовка к поездке в Россию	3
Оформление миграционной карты и пересечение границы	6
Постановка на миграционный учет (регистрация)	9

2. Трудоустройство в России

Патент на работу	15
Оплата патента на работу	19
Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ	20
Медицинское заключение	22
Устройство на работу	26

3. Жизнь в России

Медицинская помощь	36
Аренда жилья	37
Взаимодействие с полицией	42
Образование для детей иностранных граждан	45
Правила приема в детские сады и школы	45
Ответственность за нарушение миграционного законодательства	50

4. Культура и обычаи в России

Российская культура поведения	54
-------------------------------------	----

5. Информация о Ленинградской области 57

6. Полезные адреса и телефоны 58

Уважаемый читатель!

Мы знаем, что трудовая миграция – трудное и ответственное дело. Этот справочник поможет Вам разобраться в основах миграционного законодательства, правилах и особенностях пребывания и трудоустройства в России. Обратите, пожалуйста, внимание на советы и предупреждения – они помогут Вам избежать многих рисков и не нарушить закон, знать свои обязанности и защищать свои права. Многие советы будут Вам полезны, если Вы собираетесь жить и работать в Ленинградской области долгое время.

Добро пожаловать в Ленинградскую область!

Желаем удачи!

Обратите внимание! Законодательство России в сфере миграции может меняться. С 1 июня 2016 года функции Федеральной Миграционной службы (ФМС) возложены на Главное управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел РФ. Советы и рекомендации в этой публикации основаны на законодательстве по состоянию на 1 июня 2016 года. Следите за возможными изменениями в законодательстве!

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕБЫВАНИЯ ТРУДОВОГО МИГРАНТА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. ПОЕЗДКА В РОССИЮ

Подготовка к поездке в Россию

К поездке в Россию нужно подготовиться заранее. Чтобы избежать проблем, мы советуем Вам:

► **изучить российское законодательство:**

требования к иностранным работникам могут меняться.

Обратите внимание на важные изменения:

Граждане стран СНГ с правом безвизового въезда в Россию могут находиться в РФ без оформления патента на работу не больше 90 дней за 6 месяцев. За 6 месяцев вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России должно быть не больше 90 дней.

Иностраный гражданин, приезжающий в РФ работать, обязательно должен указывать в миграционной карте **цель визита – «работа»**. Без указания такой цели визита нельзя будет подать документы на патент на работу!

С 01 июня 2016 года ликвидирована Федеральная миграционная служба (ФМС), её функции возложены на Главное управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел РФ (**ГУВМ МВД РФ**). В Ленинградской области вопросы миграции находятся в ведении Управления по вопросам миграции (УВМ) ГУ МВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

► **проверить, не запрещен ли Вам въезд в Россию:**

Лицам, превысившим законный срок пребывания в РФ более чем на 30 дней, выносится автоматический запрет на въезд. Если Вы ранее пользовались услугами посредников в процессе оформления на работу, вполне возможно, что Вам сделали фальшивые документы, и Вы можете попасть под действие данного запрета.

Узнать, вынесен Вам запрет или нет, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо воспользовавшись специальной формой на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД РФ:

<http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

► **знать русский язык и быть готовым пройти тестирование по истории и законодательству Российской Федерации:**

умение говорить по-русски очень важно в общении с чиновниками, полицейскими, работодателями и местными жителями.

Если Вы собираетесь устроиться на работу, предполагающую общение с другими людьми (торговля, жилищно-коммунальное хозяйство, обслуживание, транспорт), Вам придется **сдавать экзамен на знание русского языка** – будьте к этому готовы.

Подготовиться к экзамену можно с помощью курсов русского языка, как на родине, так и на территории РФ. Курсы, как правило, находятся при университетах.

При оформлении патента на работу **все иностранные граждане должны проходить обязательное тестирование на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.**

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум» <http://testcons.ru>

► **оформить полис медицинского страхования:**

Граждане стран СНГ при въезде в Россию обязаны **иметь страховой полис сроком действия не меньше 3 месяцев с момента въезда.**

Полис можно приобрести у себя на родине в аэропорту или на вокзале. В РФ его можно приобрести в любой страховой организации, в крупных аэропортах и на вокзалах, а также в отделениях Почты России. В полисе должны быть указаны условия оказания медицинской помощи и контактные телефоны страховой компании на территории России.

► **узнать контакты организаций, которые могут помочь:**

в случае столкновения с проблемными ситуациями или нарушением Ваших прав необходимо знать, к кому можно обратиться в том регионе, в который Вы отправляетесь. Это могут быть **государственные органы РФ, представители властей Вашей страны в РФ (например, консульские учреждения или представительства миграционных служб), негосударственные организации.** Адреса и телефоны некоторых из этих организаций Вы сможете найти в разделе «Полезные адреса и телефоны».

 Будьте осторожны! Среди Ваших соотечественников, предлагающих помощь, могут быть недобросовестные люди, имеющие свои корыстные интересы, или плохо знающие российское законодательство. Обращение к ним может привести к тяжелым последствиям!

► **знать, кто будет Вашей принимающей стороной в РФ:** в течение 7 рабочих дней Вам нужно будет **встать на миграционный учет по месту пребывания в РФ (проживания или работы).** Лучше найти принимающую сторону заранее.

Регистрироваться необходимо в регионе, в котором Вы будете жить и работать. За фальшивую регистрацию предусмотрен штраф и выдворение из страны с запретом въезда в РФ сроком до 5 лет (пп. 1 ст. 18.8 Кодекса об административных правонарушениях РФ).

► **ознакомиться с вакансиями и найти подходящую работу:** Вы можете заранее подобрать себе работу, соответствующую Вашим запросам и квалификации, ознакомившись с официальными вакансиями.
<http://trudvsem.ru/> – общероссийская база вакансий Министерства труда и занятости Российской Федерации

► **иметь деньги на первое время:** они понадобятся на оформление документов, аренду жилья, питание и транспорт. Уровень жизни и цены в разных регионах РФ разные: в крупных городах всё значительно дороже. Узнайте об этом подробнее и будьте готовы к расходам, в том числе и непредвиденным.

ОФОРМЛЕНИЕ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЫ И ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ГРАНИЦЫ

Законы, устанавливающие правила пересечения границы РФ и правовое положение иностранных граждан:

► «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.06.2006 г. № 109-ФЗ)

► «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ)

► «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ)

► Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ)

Чтобы въехать в РФ, иностранный гражданин должен иметь действующий заграничный паспорт. Если паспорт просрочен, Вас не пропустят через границу.

С 1 января 2015 года въезд в РФ для граждан Таджикистана возможен только по **заграничным паспортам**.

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия), имеют право пересекать границу РФ по внутреннему паспорту.

Миграционная карта. При въезде в РФ иностранным гражданам в обязательном порядке **БЕСПЛАТНО** выдается **миграционная карта**. Миграционную карту необходимо заполнить и предъявить работникам пограничного контроля.

Миграционная карта заполняется на русском языке самим мигрантом вручную или пограничниками. Можно писать латиницей – в соответствии с личными данными, указанными в Вашем паспорте. Миграционная карта состоит из двух частей, заполнить нужно обе: часть «А» передается работнику пограничного контроля, часть «Б» остается у Вас.

Заполнять миграционную карту нужно очень внимательно, без исправлений и ошибок. Очень важно правильно указать цель въезда в Россию и подчеркнуть в миграционной карте слово «работа» – иначе Вы не сможете официально трудоустроиться.

Пересечение границы и въездной штамп:

факт въезда в РФ подтверждается специальным **въездным штампом**, который проставляется сотрудником пограничного контроля в Ваш заграничный паспорт и миграционную карту. Следите за тем, чтобы Вам проставили штамп в оба доку-

мента! В штампе должна быть четко видна дата пересечения границы, иначе Вас потом будут подозревать в нелегальном въезде.

Миграционная карта – важный документ! Её необходимо хранить вместе с паспортом в течение всего пребывания в РФ.

Въездной билет. Желательно хранить билет или посадочный талон, по которому Вы въехали в РФ – он подтверждает, что Вы въехали законно в случае утери Вами миграционной карты.

Утрата миграционной карты:
если Вы потеряли **миграционную карту**, немедленно (в течение 3 рабочих дней) обратитесь в ближайшее отделение Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ с **паспортом** и **въездным билетом**. После проверки этих документов Вам обязаны **БЕСПЛАТНО** выдать **дубликат миграционной карты**.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области восстановить миграционную карту можно в отделе по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, расположенном по адресу: ул. Красного Текстильщика, д. 15, тел. (812) 318-06-38

После въезда в РФ сделайте ксерокопии:
– Вашего паспорта – страницы с личными данными и въездными штампами;
– миграционной карты;

Копии понадобятся Вам в будущем.

Предупреждение

Поддельные миграционные карты

Важно знать – легально оформить миграционную карту можно только на границе.

Ни в коем случае не нужно приобретать миграционные карты с рук. Предоставление поддельной миграционной карты наказывается административным штрафом (до 7 тысяч рублей) и выдворением за пределы Российской Федерации сроком на 5 лет (согласно п. 1. и п. 3 ст. 19.27 КоАП РФ). Использование поддельного документа также влечет уголовную ответственность (согласно ч. 3 ст. 327 УК РФ).

ПОСТАНОВКА НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ (РЕГИСТРАЦИЯ)

Законы и соглашения, регулирующие миграционный учет иностранных граждан в РФ:

▶ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ)

▶ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ)

▶ Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29.05.2014)

▶ Приехав в Россию, каждый иностранный гражданин **обязан встать на миграционный учет** (зарегистрироваться) по месту пребывания в течение 7 дней.

Для граждан некоторых государств установлены другие сроки:

▶ Для граждан стран, входящих в ЕАЭС (Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана) – 30 дней;

▶ Для граждан Таджикистана – 15 дней.

Для постановки на миграционный учет нужно иметь ксерокопии паспорта и миграционной карты.

Постановку на миграционный учет осуществляет, как правило, принимающая сторона.

Принимающая сторона – человек или организация, которые регистрируют иностранного гражданина по своему адресу.

Принимающей стороной могут выступать:

- ▶ гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в регионе, где Вы собираетесь работать;
- ▶ иностранный гражданин, постоянно проживающий на территории РФ;
- ▶ юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница, некоммерческая организация.

Зарегистрироваться (встать на миграционный учет) можно:

- ▶ в том жилом помещении, где Вы будете жить;
- ▶ по адресу Вашего работодателя: по месту Вашей работы или по месту нахождения его юридического лица.

Вам понадобятся следующие документы.

Список документов Принимающей стороны (физическое лицо):

- Паспорт гражданина РФ или иностранного гражданина, постоянно проживающего на территории РФ.
- Копия паспорта гражданина РФ или иностранного гражданина, постоянно проживающего на территории РФ.
- Копия свидетельства о регистрации права собственности на помещение.

Список документов Принимающей организации:

- Копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица.
- Копия ИНН.
- Копия уведомления из территориального органа Федеральной службы государственной статистики.

- Копия свидетельства о внесении записи в ЕГРЮЛ.
- Копия приказа о назначении руководителя.
- Копия паспорта руководителя.
- Копия трудового договора с иностранным гражданином.
- Сведения об организации (адрес, телефон).
- Копия договора аренды или копия свидетельства о праве собственности на занимаемое помещение.
- Оригинал выписки ЕГРЮЛ (сделанной не ранее двух месяцев назад).

Все документы заверяются печатью и подписью руководителя организации.

Список документов трудового мигранта:

- Паспорт
- Копия паспорта (первая страница и страница с отметками о пересечении границы).
- Миграционная карта.
- Копия миграционной карты.
- Медицинский полис.
- Копия медицинского полиса.

Для того, чтобы встать на миграционный учет, надо:

Заполнить специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.

Бланк-уведомление выдается бесплатно в отделениях ГУ МВД, Многофункциональных Центрах предоставления государственных услуг (МФЦ) или отделениях «Почты России». Он состоит из двух частей. После заполнения одна часть передается в Управление по вопросам миграции ГУ МВД, другая остается у иностранного гражданина. На обеих частях **обязательно** указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись, а принимающая организация – печать и подпись руководителя.

Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через «Почту России» в ГУ МВД. Подача уведомления напрямую в отделении ГУ МВД **БЕСПЛАТНА**. При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудника многофункционального центра без Вашего участия.

Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме от работников ГУ МВД, МФЦ или «Почты России».

Контакты МФЦ в своем районе Вы можете узнать по телефону **8-800-301-4747**

Список многофункциональных центров Ленинградской области Вы можете найти на сайте: <http://mfc47.ru/>

Список территориальных отделений ГУ МВД можно найти на сайте: <https://78.mvd.ru/ms>

Регистрация оформляется на срок не более 90 дней с момента пересечения границы, но **не дает права на работу в РФ**.

Оплаченный патент на работу дает право пребывать на территории Ленинградской области на протяжении срока его действия, дополнительно продлевать миграционный учет в таком случае Вам не требуется.

Граждане стран Евразийского экономического союза (Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия) могут продлевать миграционный учет **ежегодно** на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора. При этом члены семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС продлевают свой миграционный учет на основании его трудового либо гражданско-правового договора.

В течение срока действия трудового либо гражданско-правового договора, как трудящийся, так и члены его семьи могут на любой срок покинуть Россию и вновь возвращаться на территорию РФ, при этом при каждом въезде процедура постановки на миграционный учет должна быть повторена.

Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания в Ленинградской области, грозит **штраф от 5 до 7 тысяч рублей с выдворением из России и запретом на въезд на 5 лет (согласно ст. 18.8 и ст. 19.27 КоАП РФ).**

Сделайте ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет Вам восстановить документ в отделении УВМ ГУ МВД, если Вы потеряете или испортите его.

ТРУДОУСТРОЙСТВО В РОССИИ

Законы и соглашения, регулирующие правила трудоустройства иностранных граждан в РФ:

- ▶ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ)
- ▶ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ)
- ▶ Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29.05.2014)
- ▶ Трудовой Кодекс Российской Федерации
- ▶ Гражданский Кодекс Российской Федерации

Для законного трудоустройства на территории Ленинградской области гражданам стран СНГ необходимо получить **патент на работу**. Этот документ оформляется ТОЛЬКО в отделе по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Трудовая деятельность без патента на территории Ленинградской области запрещена и наказывается штрафом от 5000 до 7000 рублей,

а также выдворением из РФ с запретом на въезд в течение 5 лет.

Помните: устраиваться на работу в России и получать патент можно **только по достижении 18-летнего возраста!**

С 1 апреля 2015 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области действует единственная уполномоченная организация, оказывающая **платное содействие** в оформлении патентов – ФГУП «Паспортно-визовый сервис», расположенный по адресу: Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 15.

Подробнее: <https://78.mvd.ru/ms>

Другие организации не могут оказывать посреднические услуги при оформлении патентов!

Будьте осторожны, не дайте себя обмануть:

► **не прибегайте к помощи «частных лиц».** земляков, бригадиров, посредников, пусть даже знакомых Вам лично – именно они чаще всего оформляют поддельные документы;

► **обязательно заключайте договоры на оказание услуг,** если Вы обратились за помощью в оформлении документов в фирму. Внимательно читайте эти договоры – в них обязательно должны быть указаны наименование услуги (содействие в подготовке и подаче документов в ГУ МВД), цена услуги, ответственность фирмы за невыполнение своих обязательств, должны быть поставлены печать организации и подпись менеджера;

► **не подписывайте никаких актов получения услуги до того, как получите на руки свои документы.** Будьте внимательны – такие акты могут быть вписаны в текст основного договора;

► оплачивая посреднические услуги, **обязательно требуйте чеки,** подтверждающие получение организацией-посредником Ваших денег. Следите, чтобы сумма в чеках указывалась правильно;

- ▶ даже при обращении к посредникам, **Вы обязаны ЛИЧНО пройти необходимые процедуры – медицинское освидетельствование и дактилоскопическую регистрацию (снятие отпечатков пальцев), фотографирование, а с 2015 года – тестирование на знание русского языка, истории и законодательства.** Если посредник этого не требует, он обманывает Вас;
- ▶ **ни одна фирма или частное лицо не имеет права получать за Вас документы.** Получить свои документы Вы обязаны **ЛИЧНО.**

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан), имеют право трудоустроиваться на территории России без оформления дополнительных разрешительных документов. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока временного пребывания на территории РФ. Работодатели привлекают граждан стран ЕАЭС на работу без учета ограничений по защите национального рынка труда (на основании ст. 97 Договора о ЕАЭС).

ПАТЕНТ НА РАБОТУ

С 1 января 2015 года в России введен новый порядок трудоустройства иностранных граждан. Теперь для работы как у юридических лиц (в фирме или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) нужен только **патент на работу.**

Патент **оформляется только Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России** и действует только в том регионе РФ, в котором он получен.

Срок подачи документов на оформление патента – **30 дней** с момента въезда в РФ. Его нужно обязательно соблюдать, иначе придется заплатить штраф за нарушение сроков обращения за выдачей патента на работу – от 10 000 до 15 000 рублей (ст. 18.20 КоАП РФ).

Санкт-Петербург и Ленинградская область – РАЗНЫЕ регионы РФ. Патент на работу в Санкт-Петербурге не действует в Ленинградской области!

В патенте указывается **специальность иностранного гражданина** в соответствии с **Общероссийским классификатором профессий [http://base.garant.ru/1548770/#block 1000](http://base.garant.ru/1548770/#block_1000)**, работать можно только по одной выбранной Вами специальности, указанной в патенте.

За работу не по специальности, указанной в патенте, возможно вынесение штрафа работнику – от 4 до 7 тыс. рублей (п. 4 ст.18.10 КоАП).

Для оформления патента надо иметь:

- ▶ заявление о выдаче патента. Бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделе по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области или на сайте <http://www.guvm.mvd.ru>;
- ▶ паспорт и копию паспорта;
- ▶ уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;
- ▶ нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, где есть переводчик);
- ▶ миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и её копию;
- ▶ 2 фотографии 3×4 цветные матовые;

▶ медицинское заключение и сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции (оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра);

Граждане Таджикистана обязаны предоставить «медицинское заключение о профессиональной пригодности для выполнения поручаемой работы» – справку по форме 086, оформленную в Таджикистане

▶ полис добровольного медицинского страхования для иностранных граждан;

▶ документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации

С 1 января 2015 года при оформлении патента на работу **иностранцы должны проходить обязательное тестирование на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.**

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум» <http://testcons.ru>

На сайте <http://testmigr.ru/> Вы можете пройти пробное тестирование и лучше понять Ваш уровень.

▶ квитанцию за авансовый налоговый платеж за пользование патентом. Платеж оформляется в любом отделении Сбербанка РФ по реквизитам УВМ ГУ МВД.

За пользование патентом Вы должны вносить **фиксированный авансовый налоговый платеж** за каждый следующий месяц работы. Сумма платежа различается в каждом регионе РФ и ежегодно устанавливается региональным правительством.

Сумма фиксированного ежемесячного платежа по патенту в Санкт-Петербурге (78 регион) и Ленинградской области (47 регион) в 2016 году составляет **3000 рублей**.

Сумма ежемесячного платежа по патенту в каждом регионе меняется каждый год – будьте внимательны, следите за этими изменениями.

В крупных городах и регионах РФ, где работает большое количество мигрантов, действуют коммерческие сервисы, предлагающие услуги по оформлению и подаче документов на оформление патента на работу.

С 01.04.2015 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области единственным официальным коммерческим посредником является компания **ФГУП «Паспортно-визовый сервис»**, расположенная в одном здании с отделом по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ул. Красного Текстильщика, д. 15, лит. А, тел. 8 (812) 318-01-22). Услуги компании платные.

Подать документы на патент можно **только ЛИЧНО**, предъявив квитанцию об оплате патента. Патент оформляется в течение 10 рабочих дней с момента подачи заявления и необходимых документов.

Проверить подлинность патента на работу Вы можете на официальном сайте УВМ МВД России, воспользовавшись специальной формой:
<http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=2060>

ОПЛАТА ПАТЕНТА НА РАБОТУ

За пользование патентом Вы должны вносить **фиксированный авансовый налоговый платеж** за каждый следующий месяц работы и пребывания в РФ.

Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок оплаты которого истекает 13 апреля, необходимо оплатить не позднее 12 апреля на срок не менее чем до 12 мая.

Платеж по патенту на работу возможно внести на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

Обязательно храните у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные Вами выплаты.



В течение 2 месяцев после получения патента Вы должны отправить в отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области копию трудового договора с работодателем – юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем – заказным письмом с уведомлением о вручении либо представить договор лично в районном отделении УВМ!

Патент дает право находиться на территории указанного в патенте региона РФ в течение срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя в любой точке этого региона.

По окончании срока действия патента необходимо выехать из РФ либо продлить или переоформить патент.

Вы также можете продлить (переоформить) патент на работу, подав соответствующее заявление не ранее, чем **за 10 рабочих**

дней до истечения срока его действия. Патент на работу может быть продлен не более 1 раза на срок не более 12 месяцев. Для продления патента на работу необходимо обратиться с заявлением о продлении патента в отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. В том случае, если Вы работаете у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от Вашего работодателя.

В случае утраты патента или его порчи Вы вправе обратиться в отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с заявлением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить паспорт и копию паспорта, миграционную карту и её копию, документы об оплате патента (чеки или оплаченные квитанции).

ТЕСТИРОВАНИЕ НА ЗНАНИЕ РУССКОГО ЯЗЫКА, ИСТОРИИ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

Прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России обязательно для трудовых мигрантов и входит в порядок оформления патента на работу. Прохождение тестирования подтверждается специальным сертификатом. Он выдаётся на руки и действителен в течение 5 лет.

Тестирование на знание русского языка состоит из 5 частей: чтение, письмо, лексика и грамматика, аудирование (прослушивание и пересказ сообщения) и устная речь. Можно скачать образец теста на сайте:

http://www.russian-test.com/tests/test_for_migrant_workers

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Для этого надо иметь:

- ▶ паспорт и копию паспорта;
- ▶ нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, в которой есть переводчик);
- ▶ миграционную карту со штампом о въезде и её копию.

При обращении Вам будет нужно получить и оплатить в любом банке квитанцию на прохождение тестирования. Стоимость услуг по прохождению тестирования можно узнать в центрах тестирования, в том числе на их сайтах.

Экзамен будет включать в себя:

Часть 1. Русский язык (1 час 20 мин) – грамматика, письмо, чтение, устная речь, аудирование.

Часть 2. История России (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Часть 3. Основы законодательства РФ (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Государственные образовательные организации Ленинградской области, проводящие тестирование по русскому языку, истории и законодательству РФ:

1.	АОУ ВПО ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий»	188300, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Рощинская, д. 5 www.loief.ru Тел. 8 (813-71) 41-297
2.	АОУ ВПО «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина»	196605, г. Санкт-Петербург, г. Пушкин, Петербургское ш., д. 10. www.lengu.ru Тел. 8 (812) 451-90-48
3.	ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»	197136, г. Санкт-Петербург, Чкаловский пр., д. 25, лит. А. www.loigo.ru Тел. 8 (812) 372-52-96

Если Вы плохо знаете язык, то могут помочь курсы по подготовке к тестированию по русскому языку. Такие курсы обычно платные.

Не нужно проходить тестирование, если у Вас имеется:

- ▶ диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;
- ▶ диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, его нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам.

Если Вы ранее проходили тестирование на знание русского языка и у вас есть действующий сертификат, Вам необходимо сдать только модули по истории РФ и законодательству РФ без прохождения повторного языкового теста!

МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Для получения разрешения на работу или патента необходимо пройти медицинское освидетельствование. Оно проводится для того, чтобы убедиться, что у иностранного гражданина нет таких заболеваний как ВИЧ, туберкулез, некоторых инфекций, передающихся половым путем.

Медицинское обследование проводится в специальном медицинском учреждении того региона, в котором иностранный гражданин собирается работать. Для прохождения медицинской комиссии нужно иметь:

- ▶ паспорт и копию паспорта;
- ▶ нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- ▶ миграционную карту со штампом о въезде и её копию;
- ▶ уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Прохождение медицинской комиссии – платная услуга.
Медицинское заключение о результатах медицинской комиссии выдается через 5 рабочих дней.

В Ленинградской области для прохождения медицинской комиссии Вы можете обратиться в следующие медучреждения:

МУЗ «Бокситогорская центральная районная больница»
187650, Ленинградская область, г. Бокситогорск, ул. Комсомольская, д. 23, тел.: 8 (813-66) 21-775, 8 (813-66) 21-556

МБУЗ «Волховская центральная районная больница»
Ленинградская обл., г. Волхов, Авиационная ул., д. 42,
тел. 8 (813-63) 22-490

ГБУЗ ЛО «Всеволожская клиническая межрайонная больница»
188640, Ленинградская обл., г. Всеволожск, Колтушское ш., д. 20, тел. 8 (8137) 02-42-19

МБУЗ «Токсовская районная больница»
188664, Ленинградская обл., Всеволожский р-н, п. Токсово, ул. Буланова, д. 18, 1 этаж, тел. 8 (813-70) 56-308, 8 (813-70)-57-380

МБУЗ «Выборгская центральная районная больница»
188800, Ленинградская обл., г. Выборг, ул. Октябрьская, д. 2, тел. 8 (813-78) 24-552

ГБУЗ ЛО «Роцинская районная больница»
188875, Ленинградская обл., Выборгский район, пос. Первомайское, ул. Ленина, д. 54А, тел. 8 (813-78) 6-88-10

МБУЗ «Гатчинская центральная районная клиническая больница»
188300, Ленинградская обл., г. Гатчина, Роцинская ул., д. 15А, корп. 1, тел. 8 (813-71) 2-26-90

МБУЗ «Кингисеппская центральная районная больница им. Н.П. Прохорова

188480, Ленинградская обл., г. Кингисепп, ул. Воровского, д. 20, тел. 8 (813-75) 2-88-57

МБУЗ «Ивангородская городская больница»

188490, Ленинградская обл., г. Ивангород, ул. Пасторова, д. 8, тел. 8 (813) 755-15-33

МУЗ «Центральная районная больница г. Кириши»

Ленинградская обл., г. Кириши, ул. Советская, д. 4, тел. 8 (813-68) 5-35-88

МБУЗ «Кировская центральная районная больница»

187342, Ленинградская обл., г. Кировск, Советская ул., д. 3, тел. 8 (813) 622-12-93

МБУЗ «Лодейнопольская центральная районная больница»

187700, Ленинградская обл., г. Лодейное Поле, ул. Гагарина, д. 1, тел. 8 (813-64) 2-50-59

МБУЗ «Центральная больница Ломоносовского района»

Санкт-Петербург, г. Ломоносов, ул. Еленинская, д. 13
тел.: 8 (812) 423-07-56, 423-07-69

МУЗ «Лужская центральная районная больница»

188230, Ленинградская обл., г. Луга, Ленинградское шоссе, д. 7, тел. 8 (813-72) 22-773

МБУЗ «Подпорожская центральная районная больница»

187780, Ленинградская обл., г. Подпорожье, ул. Исакова, д. 24, тел.: 8 (813-65) 2-08-85, 8 (813-65) 2-04-96

МБУЗ «Приозерская центральная районная больница»

188761, Ленинградская обл., г. Приозерск, ул. Калинина, д. 35, тел. 8 (813-79) 3-60-13

МУЗ «Сланцевская центральная районная больница»
188560, Ленинградская обл., г. Сланцы, ул. Гагарина,
тел. 8 (813-74) 2-21-45

ФГБУЗ «Центральная медико-санитарная часть № 38 ФМБА
188540, Ленинградская область, г. Сосновый Бор, Больнич-
ный городок, д. 3/1, тел. 8 (813-69) 2-22-90

**МУЗ «Тихвинская центральная районная больница»
им. А.Ф. Калмыкова**
Ленинградская обл., г. Тихвин, ул. Карла Маркса, д. 68,
тел. 8 (813-67) 7-40-30

МБУЗ «Тосненская центральная районная больница»
187000, Ленинградская обл., г. Тосно, ш. Барыбина, д. 29
тел. 8 (813-61) 29-943

Граждане Таджикистана обязаны предъявлять также медицинское заключение – справку по форме 086, оформленную в Таджикистане. Будьте внимательны – наличие этой справки не освобождает Вас от необходимости проходить медосмотр.

Обратите внимание – перед прохождением медкомиссии запрещается употребление таких препаратов, как коде-лак, кодипронт, кодтерпин, нурофен плюс, пенталгин, пенталгин-Н, седал-М, седалгин нео, терпинкод, тетралгин, каффетин, корвалол, валокордин, фенobarбитал. Если Вы регулярно употребляете какой-то из этих препаратов, обязательно сообщите врачам об этом.

Для работы в сфере бытового обслуживания и общественного питания (кафе, детские сады, гостиницы, школы и т.д.), необходимо оформление **медицинской книжки**. Оформить **медицинскую книжку можно платно** там же, где проходит медицинская комиссия.

УСТРОЙСТВО НА РАБОТУ

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков – далеко не все работодатели законопослушны.

Простые советы помогут Вам при трудоустройстве:

► **работайте легально:** патент на работу дает право трудоустройства как у физического лица, так и в фирме, но Ваши трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым договором, копию которого работодатель должен в течение 3 дней с момента Вашего трудоустройства выслать в ГУ МВД. Вы также обязаны предоставить в ГУ МВД копию трудового договора в течение 2 месяцев со дня получения патента;

► **знайте своего работодателя:** Вы **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны знать название и адрес той фирмы, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) Вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;

► **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – многие посредники замешаны в торговле людьми, они могут использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы;

С 1 января 2016 года в России запрещен заемный труд – направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений. Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

► указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;

► заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

► **заклучайте договор с работодателем:** заключение гражданско-правового или трудового договора позволит Вам защитить свои права, социальные гарантии, избежать неоплачиваемой сверхурочной работы, четко знать свои обязанности и, в крайнем случае, доказать где, когда и у кого именно Вы работали.

Работодатель ОБЯЗАН заключить с Вами договор и выдать Вам копию этого договора.

Если трудовые отношения оформлены устным соглашением без письменного договора, то в таком случае работник оказывается в заведомо неравноправном и рискованном положении. Всегда старайтесь заключать письменное соглашение с работодателем.

► **четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы:** Вы должны знать, сколько именно Вам должны платить и за какую именно работу. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии и под роспись. Чтобы понять, сколько Вам выплачивают денег, Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок.

Любые денежные отношения должны быть документированы. Если Вам должны деньги – требуйте с работодателя расписку, которую храните у себя;

► **внимательно читайте всё, что подписываете, требуйте выдать Вам копии:** если Вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д. – Вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается Вас лично – требуйте выдать Вам копию.

Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями;

► **не отдавайте работодателю свои документы:** никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, разрешение на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

► **знайте свои права и обязанности работодателя:** при устройстве на работу в фирму, на производство или в организацию работодатель обязан заключить с Вами трудовой договор, оформить Вам трудовую книжку.

Вы должны иметь на руках копию трудового договора, своевременно получать заработную плату, иметь право на отпуск, выходные и оплату больничного листа;

► **обращайтесь за помощью:** в защите Ваших прав и привлечении работодателя к ответственности Вам могут помочь полиция, прокуратура, Уполномоченный по правам человека, Государственная инспекция труда, ГУ МВД, суд. Вы также можете обратиться в неправительственные и правозащитные организации.

Обязательно узнайте и сохраните контакты всех этих организаций в Вашем регионе!

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан), имеют право трудоустроиваться на территории России без оформления дополнительных разрешительных документов. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока временного пребывания на территории РФ. Работодатели привлекают граждан стран ЕАЭС на работу без учета ограничений по защите национального рынка труда (ст. 97 Договора о Евразийском экономическом союзе ЕАЭС).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности (ст. 15, 16, 56 ТК РФ). По трудовому договору работник обязуется лично выполнять работу на определенной должности и подчиняться внутреннему трудовому распорядку; работодатель обязуется предоставлять работу, обеспечивать нормальные условия труда и своевременно выплачивать зарплату.

Вы **обязательно** должны получить экземпляр трудового договора на руки.

В трудовом договоре обязательно указываются (согласно ст. 57 Трудового Кодекса РФ):

- ▶ фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- ▶ фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- ▶ должность и трудовые обязанности работника;
- ▶ место работы – фактический адрес организации;
- ▶ дата начала работы, срок действия трудового соглашения;

Срок действия трудового договора не может превышать срок действия Вашего патента на работу.

- ▶ условия оплаты труда, размер заработной платы, оклада, надбавок;

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже регионального МРОТ (минимального размера оплаты труда) – в 2016 году в Санкт-Петербурге МРОТ составляет 11 700 рублей в месяц, в Ленинградской области 7 800 рублей в месяц.

- ▶ порядок и сроки выплаты заработной платы;

Как правило, заработная плата выплачивается работнику двумя частями в течение месяца: авансовая выплата (до половины месячной зарплаты) происходит до середины месяца, основная выплата – обычно в последний рабочий день месяца, но не позднее 14 числа следующего месяца.

▶ режим рабочего времени;

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

▶ условия об обязательном социальном страховании работника: ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ).

▶ возможность выполнения работ в другой организации.

С 1 января 2016 года заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

▶ указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;

▶ заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны. Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

Работодатель обязан (согласно ст. 22 ТК РФ):

- ▶ без задержек и вычетов выплачивать Вам заработную плату;
- ▶ обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
- ▶ продлить Вам срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- ▶ уведомить Вас об особых правилах и распорядке, принятых в организации;
- ▶ в случае производственной травмы и несчастного случая компенсировать нанесённый Вам ущерб;
- ▶ не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

Вы обязаны:

- ▶ добросовестно выполнять условия трудового договора;
- ▶ письменно предупредить работодателя о своём увольнении за 14 дней;
- ▶ соблюдать правила трудового распорядка и техники безопасности;
- ▶ бережно относиться к имуществу и инвентарю работодателя;
- ▶ сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- ▶ активно участвовать в оформлении трудовой, медицинской книжки, полиса добровольного медицинского страхования;

Вы имеете право (согласно ст. 21 ТК РФ):

- ▶ отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья;
- ▶ требовать предоставить Вам копию трудового договора, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы в срок до 3-х рабочих дней;
- ▶ обращаться в Государственную инспекцию труда, Управление по вопросам миграции ГУ МВД РФ, прокуратуру, Следственный Комитет и суд для защиты своих прав.

Телефон Государственной инспекции труда Ленинградской области – 8 (812) 612-70-34

Телефон доверия ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 8 (812) 573-21-81

Дежурный следователь Следственного управления Следственного Комитета РФ по Ленинградской области – 8 (812) 492-01-58

Телефон прокуратуры Ленинградской области 8 (812) 609-96-43, 8 (812) 609-96-77

Телефон Ленинградского областного суда 8 (812) 404-09-44

 Согласно трудовому законодательству, Вы имеете право обратиться в суд до истечения 3-х месяцев с момента невыплаты Вам заработной платы либо расторжения с Вами трудового договора. Будьте внимательны и при необходимости обращайтесь в суд своевременно (ст. 392 ТК РФ)

Образец трудового договора Вы можете скачать на сайте: <http://migrantinfo.spb.ru/home/spravochnaya-informatsiya> в разделе «Образцы документов, используемых в трудовой деятельности трудовых мигрантов»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

Гражданско-правовой договор при трудоустройстве – соглашение об оказании услуг (ст. 420 Гражданского кодекса РФ либо гл. 37 Гражданского кодекса РФ). Заключать такие

договоры можно как с физическим лицом, так и с фирмой или организацией. Примеры таких договоров: договор строительного подряда, договор об оказании услуг и т.д. По такому договору Вы будете получать не заработную плату, а вознаграждение за свою работу, причем в зависимости от выполненного объема работ.

 Подписание таких договоров требует уверенного владения русским языком и тщательного знакомства с текстом договора. Не подписывайте договор, с условиями которого Вы не согласны: Вы – равноправный участник такого соглашения и можете выдвигать свои условия!

Часто на основании гражданско-правовых договоров оформляют отношения с мигрантами аутсорсинговые компании (например, по организации труда уборщиков, дворников, подсобных рабочих), которые передают своих работников в аренду другим работодателям: на стройки, в гипермаркеты и т.д.

Вы обязательно должны получить на руки копию гражданско-правового договора.

В гражданско-правовом договоре должны быть прописаны:

- ▶ фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- ▶ фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- ▶ место работы: фактический адрес организации, адрес объекта;
- ▶ дата начала работы, сроки выполнения работы/оказания услуги;
- ▶ объем работ;

 Следите за тем, чтобы объем работ был четко определен – от объема работы будет зависеть Ваше вознаграждение.

► условия, режим труда и размер вознаграждения;

Обязательно обращайте внимание на конкретные условия выплаты вознаграждения – они могут зависеть от сроков, качества и объёма выполненной работы и определяться другими дополнительными условиями.

► порядок и сроки выплаты вознаграждения;

► гарантии выплаты вознаграждения;

► обязанности и ответственность работодателя – например, предоставление рабочих инструментов и т.п.;

► обязанности и ответственность работника;

► подпись и печать работодателя, подпись работника;

► номер договора и дата его заключения.

Выполнение условий гражданско-правового договора и оказание услуг подтверждаются **актом о приеме-передаче выполненных работ**, в котором работник и работодатель подтверждают, что работа выполнена, вознаграждение получено работником и стороны не имеют взаимных претензий. Акт составляется и подписывается в 2-х экземплярах – один остается у работодателя, другой – у работника.

Часто акт о приеме-передаче выполненных работ или об оказании услуг помещается работодателем в текст договора. **Будьте внимательны** – не подписывайте акт приема-передачи выполненных работ до получения Вами вознаграждения. Один экземпляр акта должен остаться у Вас.

Помните – условия гражданско-правового договора не могут противоречить российскому законодательству! Работодатель не вправе заставлять Вас насильно выполнять работу, необоснованно штрафовать, не выплачивать Вам вознаграждение, не обеспечивать норм безопасности при организации Вашего труда, принимать Вас на работу без разрешительных докумен-

тов. Во всех не оговоренных договором случаях работодатель должен действовать в соответствии с российским законодательством, в том числе, трудовым.

Заклячая гражданско-правовые договоры, работодатели часто рассчитывают освободить себя от гарантий и ответственности перед работником. Будьте внимательны – если Вы работаете в фирме или организации постоянно и на одной и той же должности, с Вами должен быть заключен именно трудовой договор.

Вы имеете право:

- ▶ отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья работника;
- ▶ требовать предоставить Вам копию всех соглашений, расчётные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы;
- ▶ обращаться в Государственную инспекцию труда, Федеральную миграционную службу, прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Если Вы работаете по патенту – Вы должны заключить с работодателем гражданско-правовой договор.

3. ЖИЗНЬ В РОССИИ

Если Вы устроились на работу, оформив нужные документы, Вам предстоит долгое время жить в России. Вы можете столкнуться с некоторыми сложными ситуациями – поиск жилья, проверки документов, обращение в больницу или устройство детей в детский сад и школу.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

Законы и постановления, регулирующие оказание медицинской помощи иностранным гражданам в РФ:

▶ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 г.)

▶ «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации» (Постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186)

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, необходимо иметь полис ДМС. Он оформляется в офисах страховых компаний.

Тот, у кого есть полис ДМС, может получить:

- экстренную помощь в поликлинике;
- скорую и неотложную медицинскую помощь;
- экстренную помощь в больнице;
- другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

Чтобы оформить полис ДМС, нужны следующие документы:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционная карта и её копия;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) и его копия.

Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний или в фирмах, занимающихся платным содействием мигрантам. Также полисы ДМС оформляют в отделениях «Почты России».

Если Вы оформляете полис ДМС через своего работодателя, дополнительно Вам понадобится доверенность от руководителя Вашей фирмы с правом подписи.

Стоимость полиса ДМС зависит от прописанных в нём медицинских услуг и сроков действия.

Обязательно запомните номер телефона и название страховой организации, выдавшей Вам полис ДМС – если Вы потеряете свой полис, Вы сможете его восстановить, обратившись в страховую компанию, или подтвердить его оформление в случае, если необходима срочная медицинская помощь. Полезно сделать копию страхового полиса на случай его утраты.

При несчастных случаях, травмах, отравлениях или острых заболеваниях срочная медицинская помощь оказывается БЕСПЛАТНО вне зависимости от наличия или отсутствия полиса ДМС.

Если в Ленинградской области Вам не оказали медицинскую помощь, Вы должны обратиться в Комитет по здравоохранению – телефон горячей линии (812) 710-78-18. Будьте готовы защитить свое право на здоровье!

АРЕНДА ЖИЛЬЯ

Пытаясь найти жилье, Вы увидите множество рекламных объявлений о сдаче квартир или комнат. При этом найти жилье самостоятельно достаточно сложно, аренда жилья стоит дорого.

Как правило, жилые помещения можно снять, обратившись в специальные агентства.

Надежные агентства недвижимости имеют собственные офисы и работают открыто, под собственной вывеской. Сотрудники этих агентств не скрывают своих имен и фамилий, имеют специальные визитные карточки, с ними всегда можно связаться и встретиться лично.

С агентством Вы заключаете отдельный договор на оказание услуг. Работники агентства лично помогают Вам подобрать удобный вариант и сопровождают Вас во время просмотра и встречи с хозяином жилья. Агенты охотно отвечают на Ваши вопросы и берут вознаграждение **только** после того, как с хозяином жилья подписан договор об аренде!

Будьте осторожны – на рынке жилья можно столкнуться с мошенниками! Не пользуйтесь услугами фирм, которые оказывают «информационные услуги» и предлагают очень дешевые варианты: такие фирмы пользуются тем, что мигранты плохо знают русский язык и не разбираются в ценах на жилье.

За поиск жилья и сопровождение сделки об аренде агенты берут сумму, равную месячной арендной плате.

Сделка об аренде сопровождается заключением **договора аренды**. В договоре обязательно указываются:

- ▶ фамилия, имя и отчество хозяина квартиры, его паспортные данные и контактный телефон;
- ▶ фамилия, имя и отчество нанимателя, его паспортные данные и контактный телефон;
- ▶ название, номер и дата выдачи документа, подтверждающего право собственности на помещение;

Если наймодатель является собственником жилья, он должен показать Вам оригиналы свидетельства о государственной регистрации права на собственность и договора купли/продажи жилья. Если наймодатель не является собственником жилья, вместе с этими документами он обязан предъявить доверенность от хозяина квартиры, согласно которой он имеет право её сдавать, а также предоставить свои паспортные данные и данные хозяина квартиры.

▶ точный адрес жилого помещения, его площадь;

Обязательно указывается тип жилого помещения – квартира или комната. Если Вы снимаете комнату в коммунальной квартире – уточните, есть ли у Вас соседи и кто они, попросите познакомить Вас с ними.

▶ срок найма жилья;

▶ точный размер арендной платы;

▶ количество съёмщиков, их имена и фамилии;

Обязательно уточните в договоре, сколько человек может находиться вместе с Вами в снимаемом помещении и кто это будет. Необходимо уведомить хозяина квартиры (комнаты) о том, что Вы планируете подселение.

▶ сроки внесения оплаты за проживание за каждый последующий месяц;

Платить за жилье нужно вовремя! Вам нужно уточнить, до какого числа каждого месяца Вы будете должны внести плату.

▶ сроки внесения коммунальных платежей;

Вы должны прописать в договоре, кто и в какие сроки должен будет оплачивать коммунальные платежи (за воду, газ, электричество, отопление, телефон, интернет) – Вы или наймодатель.

► опишите всего имущества, находящегося в помещении, его состояние;

К договору должна прилагаться опись имущества, находящегося в жилище и принадлежащего наймодателю – мебель, бытовая техника и т.д. Обязательно проверьте наличие и состояние этого имущества, уточните, как и чем Вам можно будет пользоваться, кто и как будет ремонтировать имущество в случае поломки и т.д. Бережно относитесь к чужому имуществу, не ломайте его.

► сумма залогового платежа и условия его возврата

За аренду жилья Вы должны будете внести наймодателю **залог** – сумму, обозначающую стоимость компенсации в случае порчи Вами имущества, невнесения арендной платы, досрочного отказа от аренды, неплаты коммунальных платежей. Залог обычно равен месячной сумме арендной платы и возвращается Вам в конце срока аренды. Залог служит гарантией соблюдения Вами договора аренды и не возвращается хозяином жилья, если Вы нарушили договор. Обязательно уточните условия внесения и возврата залога.

► форма расписки за внесение арендной платы;

Никогда не передавайте деньги без расписки – все операции с деньгами должны быть отражены на бумаге.

▶ права нанимателя и условия прекращения аренды жилья;

О намерении съехать или прекратить аренду нужно предупреждать заблаговременно – за 1 или 2 недели. Обязательно обратите внимание на условия прекращения аренды – хозяин не имеет права выселить Вас на улицу без оснований и предупреждения.

Договор об аренде жилого помещения заполняется в 2-х экземплярах, один из них обязательно остается у Вас.

Избегайте мошенников – никому не отдавайте деньги до подписания и получения Вами на руки договора о найме.

Вы не имеете права сдавать съёмное жилье своим товарищам – это право принадлежит исключительно собственнику жилья. Все изменения в жилом помещении должны с ним согласовываться – Вы не имеете права делать ремонт по своему вкусу и желанию, устанавливать новую бытовую технику или убирать старую и т.д. без одобрения хозяина квартиры.

С 2014 года Вы **ОБЯЗАНЫ** зарегистрироваться (встать на миграционный учет) по месту проживания – за проживание без регистрации Вас могут оштрафовать, а на территории Санкт-Петербурга, Ленинградской области – оштрафовать на сумму от 5000 рублей и выдворить из страны, запретив въезд в Россию на 5 лет. Хозяин квартиры должен обязательно Вас зарегистрировать.

Основанием для Вашего пребывания в снимаемой квартире или комнате является договор об аренде жилого помещения и уведомление о постановке на миграционный учет по адресу Вашего пребывания (регистрации).

Если Вам предлагают снять жилье без договора аренды – Вы рискуете стать жертвой мошенничества.

Образец договора аренды жилья Вы можете скачать на сайте: <http://migrantinfo.spb.ru/home/spravochnaya-informatsiya> в разделе «Образцы документов, используемых в процессе трудовой деятельности трудовых мигрантов».

В съёмном жилье необходимо соблюдать порядок и тишину. Запрещается нарушать тишину в будние дни с 22.00 до 07.00. В выходные дни праздничные дни с 22.00 до 12.00.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОЛИЦИЕЙ

Закон, регулирующий правила поведения и полномочия полицейских в РФ:

▶ «О полиции» (Федеральный закон № 3-ФЗ от 07.02.2011)

С 01 июня 2016 года ликвидирована Федеральная миграционная служба (ФМС), её функции возложены на Главное управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел РФ (**ГУВМ МВД РФ**). В Ленинградской области вопросы миграции находятся в ведении Управления по вопросам миграции (УВМ) ГУ МВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Необходимо всегда носить при себе:

- ▶ паспорт;
- ▶ миграционную карту;
- ▶ уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- ▶ разрешение на работу или патент на работу с чеками об оплате.

Эти документы имеют право проверять только сотрудники полиции и УВМ МВД РФ, находящиеся при исполнении ими служебных обязанностей.

Полезно иметь копии всех этих документов.

При обращении полицейский должен сообщить свое звание, должность, фамилию, предъявить свое удостоверение и объяснить причину и цель проверки документов (п. 4 ст. 5 Закона «О полиции»). Если полицейский не представился, не сообщил причины проверки документов, на него можно пожаловаться. Для этого нужно запомнить и записать номер его нагрудного знака.

Без объяснения причины проверять документы нельзя. Должны быть основания для подозрения в совершении правонарушения. Документы можно показать из своих рук, предупредив об этом.

У сотрудника полиции могут возникнуть подозрения в подлинности документов. В этом случае необходимо пройти с ним в ближайший пункт полиции для установления подлинности по специальной базе.

Позвоните родственникам или друзьям и сообщите, где и с кем Вы разговариваете, это очень важно и повысит Вашу безопасность.

В случае задержания

- ▶ у задержанного есть право на телефонный разговор (п. 7 ст. 14 Закона «О полиции»);
- ▶ при любом задержании должен быть оформлен протокол, копия которого вручается задержанному (п. 15 ст. 14 Закона «О полиции» и п. 2 ст. 27.4 КОАП РФ);
- ▶ в каждом случае задержания сотрудник полиции обязан представиться, предъявить удостоверение, разъяснить задержанному его право на юридическую помощь, право на переводчика, право на уведомление близких лиц, право на отказ от дачи объяснений (п. 4 ст. 14 Закона «О полиции»);
- ▶ до судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника и переводчика, если он плохо знает русский язык.

Ваши документы могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники полиции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), трудовой договор, медицинский полис, патент с чеками об оплате. Проверяется также, совпадают ли указанное место работы и должность с фактическими.

– По результатам такой проверки сотрудники полиции составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляется протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно вручается задержанному.



Из-за опасности террористических актов, на входе в метро или вокзал сотрудники полиции, метро или вокзалов могут попросить пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

Если Вы стали жертвой превышения полномочий со стороны сотрудников полиции, Вы можете сообщить об этом в Оперативно-розыскную часть по собственной безопасности ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д. 7а
Телефон дежурного – (812) 541-02-02
Телефон доверия – (812) 573-21-81

Подробнее узнать о правах и обязанностях полиции, адресах отделений полиции в Санкт-Петербурге, возможностях пожаловаться на действия сотрудников органов внутренних дел и найти образец жалобы на действия полицейских Вы можете на сайте www.migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

Законы, регулирующие образование детей в РФ:

► «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.)

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать детские сады и обучаться в школе. Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и регистрацию.

Согласно п. 5 ст. 97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя. В данном случае их миграционный учет подлежит продлению на срок действия трудового контракта.



В случае, если оба родителя ребёнка – иностранного гражданина имеют патенты на работу, пребывают и трудоустроены в РФ, срок регистрации ребёнка может быть продлен не менее чем на 3 месяца в полугодие на основании законного пребывания обоих родителей в РФ. С заявлением о продлении срока регистрации ребёнка необходимо обращаться в отделение по вопросам миграции ГУ МВД по месту регистрации.

Дети иностранных граждан, не достигшие 18 лет, не имеют права работать.

ПРАВИЛА ПРИЕМА В ДЕТСКИЕ САДЫ

Для того, чтобы отдать ребёнка – гражданина страны СНГ в детский сад в Ленинградской области, Вам нужно будет обратиться в районный многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

Список многофункциональных центров в районах Ленинградской области Вы можете найти по адресу: <http://mfc47.ru/>

**Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»
Тел. 8-800-301-4747**

Вы должны предоставить следующие документы:

- ▶ свидетельство о рождении ребёнка, копия свидетельства о рождении;
- ▶ миграционная карта ребёнка;
- ▶ уведомление о постановке ребёнка на миграционный учет по месту пребывания его родителей (регистрация);
- ▶ медицинский полис ребёнка;
- ▶ медицинское заключение о прохождении ребёнком медосмотра и отсутствии опасных заболеваний (пройти его можно в специальных медицинских учреждениях);
- ▶ паспорт одного из родителей, копия паспорта;
- ▶ миграционная карта одного из родителей, копия миграционной карты;
- ▶ уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) одного из родителей, копия регистрации.

При подаче документов заполняется специальное заявление, и ребенок записывается в детский сад.

Подробнее узнать о детских садах в Санкт-Петербурге, а также направить заявление или жалобу по поводу устройства ребёнка в детский сад, Вы можете на сайте Комитета по образованию Ленинградской области <http://www.edu.lenobl.ru/>

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

191028, г. Санкт-Петербург, наб. реки Фонтанки, 14
тел. (812) 273-33-78, факс (812) 272-60-04
адрес электронной почты: office_edu@lenreg.ru
телефон горячей линии 8 (812) 579-10-76

О трудностях с устройством ребёнка – гражданина страны СНГ – в образовательное учреждение также можно сообщать в аппарат Уполномоченного по правам ребёнка в Ленинградской области

Тел.: 8 (812) 400-36-49, 710-00-15, факс: 8 (812) 400-36- 49.

Сайт: <http://leningrads.rfdeti.ru>

Электронная почта: leningrads@rfdeti.ru

ПРАВИЛА ПРИЕМА В ШКОЛУ

Согласно Конвенции о правах ребёнка и приказу Министерства образования и науки РФ от 15 февраля 2012 г. № 107 «Об утверждении Порядка приёма граждан в общеобразовательные учреждения», иностранные граждане имеют право учиться в общеобразовательных учреждениях наравне с гражданами РФ.

Для поступления в школу родителям/опекунам ребёнка необходимо обратиться в районный отдел образования либо в выбранную школу района, в котором Вы зарегистрированы.

Для поступления в школу у родителей (или хотя бы одного родителя) ребёнка и самого ребёнка должны быть следующие документы:

- ▶ миграционная карта ребёнка и родителей (можно одного из родителей), желательно, чтобы даты въезда родителей и ребёнка совпадали; ксерокопия каждой миграционной карты;
- ▶ паспорта родителей (или хотя бы одного родителя) ребёнка и его ксерокопия. Если в паспорте нет информации на русском языке, нужен нотариально заверенный перевод;
- ▶ свидетельство о рождении ребёнка и его ксерокопия. Если оно только на иностранном языке, нужен нотариально заверенный перевод;
- ▶ уведомление о постановке ребёнка и родителей (можно одного из родителей) на миграционный учет по месту пребывания его родителей (регистрация);

► заявление о приёме в школу – на русском языке, 2 экземпляра. Один экземпляр нужно оставить у секретаря школы, второй – с входящим номером – оставить у себя. Заявление составляется на русском языке от имени одного из родителей на имя директора школы, в нём указывается фамилия, имя, отчество, дата рождения и гражданство ребёнка, а также данные его родителей.

Если у Вас есть все необходимые документы, отказать в приёме ребёнка в школу после обращения в районный отдел образования Вам не имеют права!

Для допуска ребёнка на занятия в школу нужны:

- сертификат ребёнка о прививках;
- медицинская карта ребёнка – заводится и заполняется при прохождении медосмотра, либо привозится из страны происхождения;
- медицинский полис ребёнка;
- если ребёнок раньше учился в школе, то нужно его личное дело из старой школы;
- можно принести ксерокопию личного дела (если ребёнок ранее обучался в российской школе), оригинал личного дела Вам должны выдать после того, как Вы представите в старую школу справку о том, что ребёнка готовы принять в новую школу;
- медицинское заключение о прохождении ребёнком медосмотра и отсутствии опасных заболеваний (пройти его можно в специальных медицинских учреждениях).

Подать заявление для зачисления в первый класс можно через портал «Образование Ленинградской области» <https://obr.lenreg.ru/>, либо обратившись в ближайший Многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг Ленинградской области (МФЦ) <http://mfc47.ru>

Чтобы подать заявление в МФЦ, требуется два документа: удостоверение личности родителя и оригинал свидетельства о рождении ребёнка. Специалист МФЦ заполняет электронное заявление, затем в течение 30 дней заявитель получает приглашение в образовательное учреждение для предоставления оригиналов документов. Получить приглашение заявитель может в МФЦ.

В случае, если оба родителя ребёнка – иностранного гражданина имеют патенты на работу, пребывают и трудоустроены в РФ, срок регистрации ребёнка должен быть продлен не менее чем на 3 месяца в полугодие на основании законного пребывания обоих родителей в РФ. С заявлением о продлении срока регистрации ребёнка необходимо обращаться в отделение УВМ ГУ МВД по месту регистрации.

В некоторых случаях ребенок должен будет пройти особую комиссию, которая определит степень его готовности к школе, знание русского языка и решит, в какой класс ребенок пойдет учиться.

О проблемах с устройством ребёнка в школу можно сообщить в аппарат Уполномоченного по правам ребёнка в Ленинградской области по телефону +7 (812) 400-36-49.

Подробнее узнать об устройстве ребёнка в школу в Ленинградской области, а также направить заявление или жалобу, Вы можете на сайте Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области:

<http://www.edu.lenobl.ru>,

Адрес Комитета: 191028, г. Санкт-Петербург, наб. реки Фонтанки, д. 14

тел. (812) 273-33-78, факс (812) 272-60-04

адрес электронной почты: office_edu@lenreg.ru

телефон горячей линии 8 (812) 579-10-76

По вопросам приёма детей в первые классы общеобразовательных учреждений Ленинградской области можно обращаться по телефону 8 (812) 272-19-52

Для продления срока обучения ребёнка в школе в случае, если родители трудоустроены на работу на длительный срок, достаточно их обращения в районный отдел УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по месту пребывания – срок пребывания ребёнка в РФ будет продлен.

 Дети школьного возраста, находящиеся в РФ, обязаны учиться в школе. Если ребенок не учится и находится в плохих условиях, служба опеки и полиция могут привлечь родителей к ответственности и переправить ребёнка в страну происхождения.

Если Ваш ребенок не готов к обучению в российской школе, плохо знает русский язык, Вы можете обратиться за содействием в общественную организацию – например, в СПб РОО «Дети Петербурга» (тел. +7-911-773-77-87), сайт www.detipeterburga.ru (организация находится в Санкт-Петербурге, но занятия проходят также и в некоторых районах Ленинградской области)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Законы, регулирующие ответственность за нарушение миграционного законодательства в РФ:

- ▶ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ);
- ▶ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ);
- ▶ Уголовный кодекс Российской Федерации (КоАП РФ);
- ▶ Постановление Правительства РФ от 14 января 2015 г. № 12 «О порядке принятия решения о неразрешении въезда

в Российскую Федерацию в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства».

За нарушение законов в области миграции иностранными гражданами предусмотрена строгая ответственность. Вы должны тщательно соблюдать требования российского законодательства и избегать любых нарушений!

Виды ответственности за нарушение законодательства РФ иностранными гражданами.

1) Неразрешение въезда в РФ («черный список»).

Если у Вас нет страхового медицинского полиса, а также, если Вы имеете непогашенную судимость – Вас имеют право не впустить в РФ.

Если у Вас есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ – Вас не впустят в страну до возмещения задолженностей.

Если Вы находились в стране без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток – въезд в РФ Вам не будет разрешен в течение 3 лет.

Если Вы совершили 2 и более любых административных нарушений и были за это оштрафованы в течение 3 лет – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если Вы привлекались к административной ответственности 2 и более раз в течение 1 года за нарушение миграционного режима – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.

Если Вы ранее были выдворены либо депортированы из РФ – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации. Если Вас депортировали или выдворили за государственный счет – Вы должны будете возместить РФ эти расходы, иначе вас не пустят в страну и после истечения 5 лет.

Если Вы ранее пользовались услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет либо оформления на работу, вполне возможно, что Вам сделали фальшивые документы, и Вы можете попасть под действие запрета на въезд в РФ. Узнать, вынесен Вам запрет или нет, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо воспользовавшись специальным сервисом на сайте ГУВМ МВД России <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

Неразрешение въезда в РФ можно отменить либо в судебном порядке, либо обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России с заявлением о пересмотре данного решения. Отменить решение о внесении иностранного гражданина в так называемый «черный список» могут:

- ▶ по гуманитарным основаниям – в случае, если можно доказать невозможность выехать из России в установленные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником, при иных чрезвычайных обстоятельствах;
- ▶ в целях соблюдения принципа единства семьи – в случае, если иностранный гражданин имеет членов семьи – граждан РФ (супруг/супруга, их дети), он не может быть с ними разлучен;
- ▶ в порядке миграционной амнистии – так, в отношении граждан Армении и Киргизии неразрешение на въезд отменяется после истечения 1,5 лет с момента его вынесения;
- ▶ по вновь открывшимся обстоятельствам – в случае, если решение было вынесено по ошибке;
- ▶ по истечении срока неразрешения на въезд и при устранении причины неразрешения.

Административная ответственность.

Если, находясь на территории Ленинградской области, Вы:

- ▶ не оформили уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- ▶ не имели при задержании полицией документов, требуемых российским миграционным законодательством;
- ▶ указали в миграционной карте ложную цель въезда;

- ▶ работали без необходимых документов или не по указанной Вами специальности;
- ▶ указали ложные сведения при постановке на миграционный учет – Вас оштрафуют на 5000–7000 рублей и выдворят из РФ.

На территории других регионов РФ те же самые административные нарушения наказываются штрафом от 2000 до 5000 рублей, в случае их повторного совершения суд выносит решение о выдворении за пределы РФ.

Наказание за административные правонарушения в сфере миграции определяет суд. В судебном заседании Вы имеете право пользоваться услугами защитника, кроме того, Вам должны предоставить переводчика. Вы можете обжаловать решение суда в течение 10 дней с момента получения письменного решения на понятном Вам языке.

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении УФМС.

Если у иностранного гражданина нет документов, подтверждающих его личность, либо нет уведомления о постановке на миграционный учет (регистрации), либо если правонарушение совершено повторно – суд может вынести решение о помещении иностранца в СУВСИГ (специальное учреждение временного содержания иностранных граждан). В таком случае выдворение возможно как за счет государства, так и за счет самого иностранного гражданина.

Если Вас поместили в СУВСИГ – постарайтесь как можно скорее содействовать в восстановлении своих документов и отправлению в страну Вашего гражданства: пребывание в СУВСИГ может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Обязательно

свяжитесь с консульством Вашей страны или обратитесь за бесплатной юридической помощью в общественные организации.

Контакты консульских учреждений и общественных организаций, оказывающих бесплатную юридическую помощь мигрантам, Вы можете найти в разделе «Полезные адреса и телефоны».

Уголовная ответственность.

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность.

Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ).

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет, либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей (ст. 322 ч.2 УК РФ).

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа в размере от 100 до 500 тыс. рублей, либо лишение свободы на срок до 3 лет (ст. 322.3 УК РФ).

4. КУЛЬТУРА И ОБЫЧАИ В РОССИИ

Российская культура поведения

Жители разных стран и регионов, села и города, отличаются друг от друга поведением, одеждой, привычками, культурными традициями. Эти отличия могут вызывать непонимание у представителей разных народов из-за незнания особенностей культуры друг друга.

Большая часть населения России живет в городах и придерживается городской культуры поведения и общения. Эти заметки помогут Вам понять некоторые важные принципы поведения, принятые в российской культуре, и освоиться в российском городе.

Конечно, и некоторые россияне могут вести себя невежливо и бескультурно, но важно понимать, что такое поведение осуждается большинством населения и не может служить примером для подражания.

В России существуют привычные для местного населения нормы поведения в общественных местах и общения с окружающими людьми:

▶ считается невежливым и неприличным есть или громко говорить в транспорте, пить пиво на улице, мусорить. В транспорте и в общественных местах принято уступать место пожилым людям;

▶ городская культура приветствует уважительное отношение к личному пространству каждого человека. Нарушение личного пространства, например, попытки познакомиться, подойти слишком близко, навязать разговор без согласия другого человека, зайти в дом без приглашения – недопустимы и вызывают недовольство окружающих. Нормой является вежливое и ненавязчивое поведение.

Россия – светская страна: демонстрация религиозного поведения или религиозных представлений о морали, одежде, правильном поведении вне храмов, мечетей и религиозных общин и не в дни религиозных праздников выглядит странно и многими не одобряется.

Если Вы придерживаетесь ислама, рекомендуем Вам советоваться с местными мусульманскими общинами о том, как именно отмечать религиозные праздники и вести религиозную жизнь.

<http://dum-spb.ru> – Духовное управление мусульман Северо-Запада России.

Соборная мечеть в г. Санкт-Петербурге –

Кронверкский пр., д. 7, ст. м. «Горьковская».

Мемориальная мечеть в г. Санкт-Петербурге – ул. Репищева, д. 1, ст. м. «Пионерская».

Россия – страна, в которой признано равноправие женщин и мужчин. Женщины любят красиво одеваться, подчеркивание своей красоты – это демонстрация независимости и самостоятельности, а не готовности к знакомствам.

Знакомиться на улице не принято. Отношения в семье и между полами в основном демократичные и равноправные.

Дети в России, как мальчики, так и девочки, обязательно должны получать образование в школе, а затем, при желании, в колледже или университете. Не принято использовать труд детей, нагружать их тяжелой работой по дому и помощью родителям на работе.

Большинство россиян отличаются дружелюбием, готовностью помочь в трудной ситуации, ответить на вопросы. Чтобы быстрее освоиться в России, рекомендуем Вам больше общаться с местным населением, заводить друзей, участвовать в праздниках, посещать кино, музеи, театры, библиотеки, изучать русский язык.

Жителей стран бывшего СССР очень многое объединяет. Прежде всего, у нас общая история: россияне с большим уважением относятся к памяти о подвиге народов СССР в Великой Отечественной войне, чтят героизм бойцов Советской Армии и тружеников тыла. Огромное значение для жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области имеет память о героической обороне Ленинграда в 1941–1944 годах. Жители региона, как правило, охотно рассказывают о жизни и подвиге своих предков – внимательное отношение к семейной исторической памяти, во многом общей у наших стран, может стать прочным основанием для приятельских и дружеских отношений.

5. ИНФОРМАЦИЯ О ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Ленинградская область – 47-й регион Российской Федерации. Она расположена на северо-западе России, граничит с Эстонией и Финляндией, а также с другими регионами РФ: Санкт-Петербургом, Республикой Карелия, Вологодской областью, Новгородской областью, Псковской областью.

Территория 83 908 км²

Население – более 1,7 млн. человек. Более 67% населения – городские жители.

В Ленинградской области живут представители многих национальностей: русские (более 92% населения), украинцы, белорусы, татары, армяне, узбеки, азербайджанцы, финны и т.д. В последние годы приезжает всё больше трудовых мигрантов из стран Средней Азии.

Крупные города Ленинградской области – Гатчина (96 тыс. чел.), Выборг (80 тыс. чел.), Сосновый Бор (67 тыс. чел.), Всеволожск (64 тыс. чел.), Тихвин (58 тыс. чел.), Кириши (52 тыс. чел.) и др. Среди основных областей экономики региона – обрабатывающее производство, транспорт и связь, торговля и ремонт, строительство, сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота. В Ленинградской области расположены многие известные исторические памятники, такие как Старая Ладога – первая столица Руси, Выборгский замок – единственный в России полностью сохранившийся памятник западноевропейского средневекового военного зодчества, крепость Орешек (Шлиссельбург), Ивангородская крепость, Дорога Жизни, спасшая жизни многих ленинградцев в Великую Отечественную войну во время блокады.

Ленинградская область географически, исторически и экономически тесно связана с соседним регионом – Санкт-Петербургом. Его население более 5 млн. человек. Санкт-Петербург был основан 27 мая 1703 года царем Петром Первым. В 1924 году он был переименован в Ленинград, в честь В. И. Ульянова-Ленина. В 1991 году городу было возвращено его историческое название – Санкт-Петербург.

Высшие органы государственной власти Ленинградской области находятся в г. Санкт-Петербурге.

Дополнительную информацию о Ленинградской области вы можете найти на сайте Администрации Ленинградской области www.lenobl.ru.

6. ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ

Государственные организации

Санкт-Петербург и Ленинградская область

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Сайт: <https://78.mvd.ru/ms>

191028, г. Санкт-Петербург, ул. Кирочная, д. 4 литер А.

тел.: 8 (812) 579-47-92, 8 (812) 273-90-03,

▶ отдел по вопросам трудовой миграции (вопросы легального трудоустройства и оформления документов):

Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 15,

тел. 8 (812) 318-06-38

▶ отдел оформления разрешений на временное проживание и видов на жительство:

г. Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 10/12,

тел. 8 (812) 596-36-02

▶ отдел по вопросам реадмиссии и депортации иностранных граждан:

ул. Смолячкова, д. 15, тел. 8 (812) 542-15-69

▶ горячая линия УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 8 (812) 273-22-46

▶ телефон доверия о фактах коррупции 8 (812) 542-15-69

Единый экстренный канал помощи – 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

Государственные организации

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Сайт: <http://mfc47.ru/>

Тел. 8-800-301-4747

► ФГУП «Паспортно-визовый сервис»

191124, г. Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 15, лит. А, тел. 8 (812) 318-01-22, <http://spb.pvsfms.ru>

Районные отделы УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в Ленинградской области
Межрайонное отделение по вопросам миграции №1 (с местом дислокации в г. Кингисепп) (обслуживает г. Ивангород и Кингисеппский район Ленинградской области)

188480, г. Кингисепп, пр. Карла Маркса, д. 5а

Тел. 8 (813-75) 262-66, факс 8 (813-75) 268-34

Межрайонный отдел по вопросам миграции №2 (обслуживает Петродворцовый район г. Санкт-Петербурга и Ломоносовский район Ленинградской области)

198514, г. Ломоносов, пр. Дворцовый, д. 30

Тел.: 8 (812) 450-61-24, факс 8 (812) 423-00-28

Отдел по вопросам миграции в Бокситогорском районе

187650, г. Бокситогорск, ул. Заводская, д. 8а

Тел.: 8 (813-66) 215-72, 8 (813-66) 217-72

Отдел по вопросам миграции в Волосовском районе

188410, г. Волосово, пр. Вингиссара, д. 72, 8 (813-73) 22-4-22

Отдел по вопросам миграции в Волховском районе

187402, г. Волхов, Волховский пр., д. 23, 8 (813-63) 28-811

Отдел по вопросам миграции в Всеволожском районе
188710, г. Всеволожск, Колтушское ш., д. 138А
Тел. 8 (813-70) 90-211

Отдел по вопросам миграции в Выборгском районе
г. Выборг, ул. Травяная, д. 26А
Тел.: 8 (813-78) 5-07-63, 8 (813-78) 5-08-11

Отдел по вопросам миграции в Гатчинском районе
188300, г. Гатчина, пр. 25 Октября, д. 7
Тел.: 8 (813-71) 942-77, 8 (813-71) 223-63

Отдел по вопросам миграции в Киришском районе
187110, г. Кириши, пр. Победы, д. 5
Тел.: 8 (813-68) 290-11, 8 (813-68) 302-43

Отдел по вопросам миграции в Кировском районе
187341, г. Кировск, ул. Краснофлотская, д. 20
Тел. 8 (813-62) 23-626

Отдел по вопросам миграции в Лодейнопольском районе
г. Лодейное Поле, ул. Гагарина, д. 14
Тел.: 8 (813-64) 2-27-38, 8 (813-64) 301-29

Отдел по вопросам миграции в Лужском районе
188230, г. Луга, пр. Кирова, д. 24
Тел.: 8 (813-72) 238-02, 8 (813-72) 408-07

Отдел по вопросам миграции в Подпорожском районе
187780, г. Подпорожье, ул. Исакова, д. 19
Тел.: 8 (813-65) 2-37-51, 8 (813-65) 3-01-90

Отдел по вопросам миграции в Приозерском районе
188760, г. Приозерск, ул. Исполкомовская, д. 6
Тел. 8 (813-79) 352-16

Отдел по вопросам миграции в Сланцевском районе
188560, г. Сланцы, ул. Кирова, д. 20а, Тел. 8 (813-74) 311-06

Отдел по вопросам миграции в г. Сосновый Бор
188540, г. Сосновый Бор, ул. Петра Великого, д. 15
Тел.: 8 (813-69) 212-48, 8 (813-69) 239-72

Отдел по вопросам миграции в Тихвинском районе
187550, г. Тихвин, 2-й микрорайон, д. 17
Тел.: 8 (813-67) 714-15, 8 (813-67) 799-22

Отдел по вопросам миграции в Тосненском районе
187000, г. Тосно, пр. Ленина, д. 149
Тел.: 8 (813-61) 284-95, 8 (813-61) 307-01

Государственная инспекция труда в Ленинградской области (в случае нарушения трудовых прав)
192012, г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны, д. 112, корп. 2, лит. И, ст. м. Пролетарская
Skype: gitlo47
Контактный телефон 8 (812) 612-70-34, gitlo@mail.ru

Прокуратура Ленинградской области
(защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)
194044, г. Санкт-Петербург, Лесной пр., д. 20, корп. 12
Тел.: 8 (812) 609-96-43, 8 (812) 609-96-77

Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области
<http://lenobl.sledcom.ru/>
197342, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Торжковская, д. 4
Приемная – 8 (812) 331-70-25
Отдел по приему граждан и документационному обеспечению 8 (812) 492-96-65
Дежурный следователь 8 (812) 492-01-58

Комитет по здравоохранению Ленинградской области
(сложности с получением медицинской помощи)
Горячая линия – 8 (812) 715-00-40

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (проблемы с устройством ребёнка в школу, записью в детский сад)
г. Санкт-Петербург, наб. р. Фонтанки, д. 14
Тел. 8 (812) 272-19-51, телефон горячей линии 8 (812) 579-10-76

Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области
Тел.: 8 (812) 274-95-64, 8 (812) 274-35-34

Полиция (ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области)
02 со стационарного телефона, 8-812-02 или 112-2 – с мобильного телефона
Оперативно-розыскная часть (если Вы стали жертвой превышения полномочий со стороны сотрудника полиции)
195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д. 7а
Телефон дежурного: 8 (812) 541-02-02
Телефон доверия: 8 (812) 573-21-81

Городской центр утерянных документов (стол находок)
(в случае утери паспорта или других документов)
Санкт-Петербург, 197101, ул. Большая Монетная, д. 16
тел. 8 (812) 336-51-09

Бюро регистрации несчастных случаев
191028, г. Санкт-Петербург, Литейный пр., д. 31
Справочная (круглосуточно) – информация о лицах без вести пропавших, госпитализированных в лечебные учреждения города и неопознанных трупах, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области:
тел. 8 (812) 579-00-55

Уполномоченный по правам человека в Ленинградской области (контроль за соблюдением прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)
195197, г. Санкт-Петербург, ул. Замшина, д. 6, 8 (812) 296-60-13

Уполномоченный по правам ребёнка в Ленинградской области (при нарушении прав детей-иностранцев)
191311, г. Санкт-Петербург, ул. Смольного, д. 3
Тел.: 8 (812) 400-36-49, 8 (812) 710-00-15

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (трудоустройство, профессиональное обучение)
г. Санкт-Петербург, Трамвайный пр., д. 12, корпус 2
Телефон 8 (812) 753-76-46. Сайт: <http://www.job.lenobl.ru/>

Специальное учреждение временного содержания иностранных граждан (СУВСИГ) (при задержании для последующего выдворения из России)

► СУВСИГ по Санкт-Петербургу:

г. Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское ш., д. 53А,
тел. директора 8 (812) 749-90-29, suvsig-spb@mail.ru

► СУВСИГ по Ленинградской области:

Ленинградская обл., г. Гатчина, Мариенбург, промзона 2 участок 3, тел. директора 8 (813-71) 600-94

Справочная служба аэропорта «Пулково-1» –
тел.: 8 (812) 338-38-22, 8 (812) 33-83-444

ПОСОЛЬСТВА И КОНСУЛЬСТВА

Посольство Кыргызской Республики в Российской Федерации
119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 64,
тел. 8 (499) 951-60-62, факс 8 (495) 273-44-52
E-mail: info@kyrgyzembassy.ru,
Сайт: <http://www.kyrgyzembassy.ru>

Приемная Почетного консула Кыргызской Республики в Санкт-Петербурге

191036, г. Санкт-Петербург, Невский пр., д. 132, оф. 16

Тел.: 8 (812) 717-00-27, факс 8 (812) 717-24-88

E-mail: Abdiev.cons.kg@mail.ru. Сайт: <http://kyrgyzembassy.ru>

Консульская служба Посольства Республики Таджикистан в России

г. Москва, Скатертный пер. 19 (ст. м. «Баррикадная»)

Тел. 8 (495) 690-57-36, факс 8 (495) 690-02-70

E-mail: konsultj@mail.ru

Приемная почетного консула Республики Таджикистан в Санкт-Петербурге

190000, Россия, г. Санкт-Петербург, Фонарный пер., д. 3

Тел. 8 (812) 571-48-87, факс 8 (812) 571-61-30

E-mail: tj.consulate@gmail.com

Генеральное консульство Украины в Санкт-Петербурге

191124, г. Санкт-Петербург, ул. Бонч-Бруевича, д. 1в

Тел.: 8 (812) 331-5165, 331-5166, 331-5169, 331-5163

e-mail: secr@cons-ukr.ru, сайт: www.cons-ukr.ru

Генеральное консульство Беларуси в Санкт-Петербурге

191124, г. Санкт-Петербург, ул. Бонч-Бруевича, д. 3а

Тел.: 8 (812) 274-72-12, 275-81-30, факс 8 (812) 273-41-64

E-mail: russia.petersburg@mfa.gov.by,
st_petersburg@belembassy.org

Генеральное консульство Азербайджанской Республики в Санкт-Петербурге

191024, г. Санкт-Петербург, ул. 2-я Советская, д. 27

Тел. 8 (812) 717-38-90, факс 8 (812) 717-38-91

Генеральное консульство Казахстана в Санкт-Петербурге

191014, г. Санкт-Петербург, Виленский пер., д. 15, лит. А

Тел. 8 (812) 335-25-46, факс 8 (812) 335-25-47

E-mail: kazconspsb@mail.ru

Генеральное консульство Республики Армения в Санкт-Петербурге

190000, г. Санкт-Петербург, ул. Декабристов, д. 22

Тел. 8 (812) 571-72-36, факс 8 (812) 710-66-20

E-mail: armcons@armcons.spb.ru

Генеральное консульство Молдовы в РФ, г. Москва

107031, г. Москва, ул. Кузнецкий мост, д. 18

Тел.: 8 (495) 624-53-53, 8 (495) 624-80-91, факс 8 (495) 625-53-82

E-mail: moscova@mfa.md

Генеральное консульство Узбекистана в РФ:

119017, г. Москва, 2-й Казачий пер., д. 2, тел. 8 (499) 230-13-01,

Тел. по визовым вопросам 8 (499) 230-00-54,

факс 8 (499) 230-04-79, E-mail: konsul@uzembassy.ru

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Санкт-Петербург

Благотворительный фонд «ПСП-фонд» (консультирование трудовых мигрантов в случае нарушения их прав) – запись на консультацию по тел. 8 (812) 337-57-85, +7-921-598-17-90.

Информационно-консультационный центр по вопросам трудовой миграции Санкт-Петербургского Центра международного сотрудничества Красного Креста

Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 15 (приемное окно) тел. 8 (800) 333-00-16

Общественная наблюдательная комиссия Ленинградской области (контроль за условиями содержания в специальных учреждениях содержания иностранных граждан, СИЗО и тюрьмах)

<http://leningradskajaoblast.onk.su/>

Тел. председателя ОНК Ленинградской области: +7-911-955-08-52

СПб РОО «Дети Петербурга» (помощь детям трудовых мигрантов в изучении русского языка, устройстве в школу), +7-911-773-7787, www.detipeterburga.ru

Юридическая консультация сети «Миграция и право»
(юридическая помощь беженцам, вынужденным переселенцам,
мигрантам и лицам без гражданства)

г. Санкт-Петербург, ул. Гончарная, д. 19Д

8 (812) 717-35-39, 8 (812) 717-35-31

МЕДИЦИНСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Бокситогорский район

«Бокситогорская районная больница»

г. Бокситогорск, Комсомольская, д. 23, тел. 8 (813-66) 700-03

«Пикалёвская городская больница»

г. Пикалево, ул. Советская, д. 31, тел. 8 (813-66) 466-01

«Ефимовская районная больница»

пос. Ефимовский, ул. Сенная, д. 20, тел: 8 (813-66) 51-104.

«Заборьевская участковая больница»

пос. Заборье, ул. Клубная, д. 15, тел. 8 (813-66) 562-75

Волосовский район

Волосовская центральная районная больница

Волосово, ул. Хрустицкого, д. 76, тел. 8 (813-73) 235-03

Волховский район

Волховская городская больница

г. Волхов, ул. Авиационная, д. 42, тел. 8 (813-63) 27-463

Сясьстройская районная больница

г. Сясьстрой, ул. Бумажников, д. 37, тел. 8 (813-63) 52-157

Новоладожская городская больница

г. Новая Ладога, м/р Южный, д. 24, тел. 8 (813-63) 30-190

Всеволожский район

*Поликлиника Всеволожской клинической межрайонной
больницы*

г. Всеволожск, Колтушское ш., д. 20, тел. 8 (813-70) 2-56-91

Поликлиника № 166

г. Всеволожск, ул. Народная, д. 6, тел. 8 (813-70) 4-17-32

Медицинский центр Инфант

г. Всеволожск, Октябрьский пр., д. 122, тел. 8 (812) 600-10-03

Сертоловская центральная районная больница
Сертолово, ул. Школьная, д. 7, тел. 8 (812) 593-02-64

Выборгский район

Выборгская городская поликлиника

г. Выборг, ул. Онежская, д. 8, тел.: 8 (813-78) 35-472, 253-09

Узловая больница на станции Выборг

г. Выборг, Ленинградское ш., д. 23, тел. 8 (813-78) 25-204

Роцинская районная больница

пос. Первомайское, ул. Ленина, д. 54, тел. 8 (813-78) 68-810

Приморская районная больница

г. Приморск, Пушкинская аллея, д. 1, тел. 8 (813-78) 50-454

Советская районная больница

пос. Советский, ул. Школьная, д. 59, тел. 8 (813-78) 74-571

Светогорская городская больница

г. Светогорск, ул. Пограничная, д. 13, тел. 8 (813-78) 43-959

Медико-санитарная часть ОАО «Выборгский судостроительный завод»

г. Выборг, Приморское ш., д. 26, тел. 8 (813-78) 99-704

Медицинское учреждение «Центурия»

г. Выборг, Гатчинский пер., д. 1, тел. 8 (813-78) 54-605

Гатчинский район

Гатчинская центральная районная клиническая больница

г. Гатчина, ул. Роцинская, д. 15а, корп. 1, тел. 8 (813-71) 22-690

Детская поликлиника. Детский лечебно-диагностический центр «Бейби-Мед».

г. Гатчина, ул. Роцинская, д. 1а, тел. 8 (813-71) 41-274, 8-921-566-65-32

Поликлиника. Медицинский центр «Доктор»

г. Гатчина, ул. Маркса, д. 9, тел.: 3-46-00, 2-18-12, 8-952-230-87-98

Поликлиники и сеть лечебно-диагностических центров «Медиком»

1. ул. Киргетова, д. 6а, тел.: 8 (813-71) 9-32-74, 95-100

2. ул. 7-й Армии, д. 10а, тел. 8 (813-71) 3-49-39

3. ул. Зверевой, д. 1, тел. 8 (813-71) 75-575

Многопрофильный медицинский центр восстановительного лечения «Здоровье»

г. Гатчина, ул. Чехова, д. 22, корп. 3.

Тел.: 8 (813-71) 3-87-11, 3-11-76, 8 (813-71) 3-07-21

Киришский район

Центральная районная больница

г. Кириши, ул. Советская, д. 4, тел. 8 (813-68) 51-318

Кировский район

Кировская центральная районная больница

г. Кировск, ул. Советская, д. 3, тел. 8 (813-62) 20-390

Кингисеппский район

Кингисеппская районная центральная больница

г. Кингисепп, ул. Воровского, д. 20, тел. 8 (813-75) 24-340

Кингисеппская медицинская клиника

г. Кингисепп, ул. Большая Советская, д. 22, тел. 8 (813-75) 27-678

Поликлиника

г. Кингисепп, 1-я линия, д. 9, тел. 8 (813-75) 21-521

Лодейнопольский район

Лодейнопольская центральная районная больница

г. Лодейное Поле, ул. Гагарина, д. 1, тел. 8 (813-64) 25-059

Ломоносовский район

Центральная больница Ломоносовского района

г. Ломоносов, ул. Еленинская, д. 13, тел. 8 (812) 423-07-56

Медицинский центр «Здоровье для всех»

г. Ломоносов, Ораниенбаумский пр., д. 39б.

Тел.: 8 (812) 422-00-87, 8 (812) 423-44-51

Лужский район

Лужская центральная районная больница

г. Луга, Ленинградское ш., д. 7, тел. 8 (813-72) 21-825

Подпорожский район

Подпорожская центральная районная больница

г. Подпорожье, ул. Исакова, д. 24, тел. 8 (813-65) 20-885

Приозерский район

Приозерская центральная районная больница

г. Приозерск, ул. Калинина, д. 35, тел. 8 (813-79) 36-076

Тосненский район

Тосненская центральная районная больница

г. Тосно, ш. Барыбина, д. 29, тел. 8 (813-61) 372-58

Сланцевский район

Сланцевская центральная районная больница

г. Сланцы, ул. Гагарина, д. 2, тел. 8 (813-74) 22-357

Сосновоборский городской округ

Медицинский центр «Панацея»

г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, д. 24, тел. 8 (813-69) 25-006

Тихвинский район

Тихвинская центральная районная больница

г. Тихвин, ул. Карла Маркса, д. 118-а, тел. 8 (813-67) 71-243

АНАЛИЗ НА ВИЧ АНОНИМНО И БЕСПЛАТНО

► ***Единый информационный телефон экспресс-тестирования на ВИЧ-инфекцию в Санкт-Петербурге и Ленинградской области:*** Тел. 8 (812) 913-03-04

► ***Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями***

г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 179Б (ст. м. «Балтийская»), тел. 8 (812) 575-44-05.

► ***Ленинградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом***

г. Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, д. 15/17, корпус Б, 3 этаж, тел. 8 (812) 234-58-04 (с 9.00 до 16.00 по рабочим дням).

► ***Городская инфекционная больница им. Боткина***

г. Санкт-Петербург, ул. Миргородская, д. 3, (ст. м. «Пл. Александр-ра Невского»). Телефон анонимного кабинета 8 (812) 717-56-71.

ТЕЛЕФОНЫ ДОВЕРИЯ

Куда можно позвонить в случае кризисной ситуации или получить консультацию по телефону?

- ▶ Единый телефон доверия Главного управления Министерства внутренних дел Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Телефон доверия Управления собственной безопасности: 8 (812) 314-19-19
- ▶ Единый телефон доверия и реабилитации при межрайонных наркологических диспансерах по Санкт-Петербургу и Ленинградской области: 8 (812) 714-42-10
- ▶ Горячая линия «Шаги» по вопросам ВИЧ/СПИД 8-800-200-55-55
- ▶ Телефон доверия для наркозависимых и их близких: 8 (812) 714-42-10 (круглосуточно)
- ▶ Телефон доверия для подростков («Ювента») 8 (812) 251-00-33 (круглосуточно)
- ▶ Единый телефон доверия ГУ МЧС России по Ленинградской области: 8 (812) 579-99-99

Автор-составитель: **Якимов А. Н.**

Справочник подготовлен
с использованием материалов изданий
«Справочник «Добро пожаловать
в Ленинградскую область» (2015)
(автор-составитель А. Якимов)
«Справочник «Добро пожаловать
в Ленинградскую область» (2014),
(авторы-составители А. Якимов, В. Барабохина),
«Карманная книжка трудового мигранта» (2014)
(автор-составитель А. Якимов).

© БФ «ПСП-фонд»