

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

Каждый работник, работающий по трудовому договору, имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ);

**Заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен.**

Только организации, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если Вы обратились в частное агентство занятости, обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

**Работодатель обязан (согласно ст. 22 ТК РФ):**

- без задержек и вычетов выплачивать Вам заработную плату;
- обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
- в случае предоставления Вам жилого помещения - продлить Вам срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- уведомить Вас об особых правилах и распорядке, принятых в организации;
- в случае производственной травмы и несчастного случая - компенсировать нанесенный Вам ущерб;
- не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

**Вы имеете право (согласно ст. 21 ТК РФ):**

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья;
- требовать предоставить Вам копию трудового договора, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы в срок до 3 рабочих дней;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру и суд для защиты своих прав;
- в случае задержки заработной платы на срок более 3 месяцев Вы можете подать заявление о преступлении в органы Следственного комитета Санкт-Петербурга.

Согласно трудовому законодательству, Вы имеете право обратиться в суд до истечения 3 месяцев с момента невыплаты Вам заработной платы либо расторжения с Вами трудового договора. Будьте внимательны и при необходимости обращайтесь в суд своевременно (ст. 392 ТК РФ).

## ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ

**[migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru](http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru) –**

«Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»: интернет-ресурс Правительства Санкт-Петербурга для мигрантов.

**[migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/ugolki-migranta/](http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/ugolki-migranta/) –**

Перечень сети библиотек Санкт-Петербурга, оборудованных информационным пунктом «Уголок мигранта»

**[migrussia.ru](http://migrussia.ru) –**

«Миграция и мигранты: информационный портал» (советы по адаптации и правовой поддержке в Санкт-Петербурге и других регионах России)

**Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге**

190095, г. Санкт-Петербург, ул. Зои Космодемьянской, д.28-а  
Телефон: 8 (812) 746-59-86  
Сайт: [git78.rostrud.ru](http://git78.rostrud.ru)

**Прокуратура г. Санкт-Петербурга**

Приём по адресу: ул. Почтамтская, д. 1  
Письменные обращения: 190000, Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, дом 2/9  
Телефон дежурного – 8 (812) 315-48-53  
Сайт: [procspb.ru](http://procspb.ru)

**Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по г. Санкт-Петербургу**

190000, Россия, Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, 86–88  
Телефон доверия: 8 (812) 571-00-40  
Телефон дежурного: 8 (812) 570-66-71  
Сайт: [spb.sledcom.ru/](http://spb.sledcom.ru/)

**Суды Санкт-Петербурга**

Сайт: [courts.spb.ru](http://courts.spb.ru)

**БФ «ПСП-фонд» (бесплатное консультирование по правовым и социальным вопросам)**

Телефон для обращений: +7 (812) 337-57-85, +7 953-141-31-09  
Сайт: [psp-f.org](http://psp-f.org), [migrussia.ru](http://migrussia.ru)  
Социальные сети: [vk.com/pspfond](https://vk.com/pspfond)

**Информационно-консультационный центр Красного Креста (бесплатное консультирование иностранных граждан и лиц без гражданства)**

Адрес: ул. Красного Текстильщика, д. 15, 1 этаж (приемное окно)  
Телефон «горячей линии»: 8 (800) 333-00-16  
Сайт: [spbredcross.org](http://spbredcross.org)

Разработка текста: БФ «ПСП-фонд»

Автор-составитель: Якимов А.Н.

Тираж 3000 экз.

Изготовлено по заказу СПб ГКУ «СПб Дом Национальностей» при поддержке Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге.



Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге



# Миграционное и трудовое законодательство



## КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

Санкт-Петербург  
2019

## ПОСТАНОВКА НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЁТ

Граждане государств СНГ, въехавшие в РФ с целью въезда «частная», могут пребывать в России не более 90 суток в течение каждого периода в 180 суток с момента въезда в РФ.

**Если Вы приехали в Россию работать, в графе «цель визита» должно быть отмечено «работа».**

Иностранный гражданин обязан **встать на миграционный учет** по месту пребывания **не позднее 7 рабочих дней с момента въезда в РФ**; граждане государств-членов ЕАЭС (Армения, Беларусь, Казахстан и Киргизия) – **не позднее 30 дней**; граждане Республики Таджикистан – **в течение 15 дней**.

**Вставить на миграционный учет нужно по адресу фактического проживания.**

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет Принимающая сторона, предоставляющая Вам жилое помещение – это может быть:

- гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в Санкт-Петербурге;
- иностранный гражданин, постоянно проживающий в Санкт-Петербурге;
- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница.

**Для постановки на миграционный учет можно обратиться:**

- в территориальное отделение Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (сайт: 78.мвд.рф/ms)
- в многофункциональный центр предоставления государственных услуг (МФЦ) (сайт: gu.spb.ru/mfc; телефон 8 (812) 573-90-00)

**Вам понадобятся следующие документы и их копии:**

- паспорт, копия всех страниц паспорта;
- миграционная карта;
- полис добровольного медицинского страхования,
- копия документа, подтверждающего право пользования жилым помещением (например, договора аренды жилья).

**Для постановки на миграционный учет необходимо:**

- **заполнить** специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания, который будет направлен в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- **получить и хранить при себе** отрывной бланк уведомления о прибытии с проставленной отметкой о приеме документов.

После трудоустройства миграционный учет необходимо регулярно продлевать на срок действия трудового договора либо оплаченного патента на работу.

## ПОЛУЧЕНИЕ ПАТЕНТА НА РАБОТУ

Гражданам стран СНГ, не входящих в Евразийский союз – Узбекистана, Таджикистана, Молдовы, Азербайджана, Украины для законного трудоустройства в Санкт-Петербурге необходимо оформить патент на работу.

Подать документы на оформление патента нужно в течение **30 дней с момента въезда в РФ**, иначе придется заплатить штраф от 10000 до 15000 рублей.

В Санкт-Петербурге единственной организацией, принимающей документы на оформление патента на работу, является **ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России»**: ул. Красного Текстильщика, д.15, лит.А. Телефон: 8 (812) 318-01-22, 8 (812) 318-01-18 Сайт: [spb.pvsmvd.ru](http://spb.pvsmvd.ru) Услуги компании платные.

Патент на работу в Санкт-Петербурге не действует на территории Ленинградской области.

Подать документы на патент можно **только ЛИЧНО**. Патент оформляется в течение 10 рабочих дней с момента подачи заявления.

**Для оформления патента нужны следующие документы:**

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях Управления по вопросам миграции ГУ МВД России или на сайте [www.78.mvd.rf/ms](http://www.78.mvd.rf/ms));
- паспорт и копия паспорта, а также нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык;
- фото 3x4 цветные матовые;
- уведомление о постановке на миграционный учет и его копия;
- миграционная карта с указанной целью въезда «работа»
- со штампом о въезде и ее копия;
- медицинское заключение и сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции – оформляются в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;
- полис добровольного медицинского страхования (ДМС);
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации: оригинал документа об окончании учебного заведения на территории СССР до 01.09.1991 г. либо на территории России после 01.09.1991 г., или сертификат о прохождении тестирования на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.
- квитанция об оплате авансового налогового платежа по патенту.

Сумма платежа в 2019 году в Санкт-Петербурге составляет 3800 рублей в месяц.

**Работать можно только по той специальности, которая указана в патенте.**

За работу по другой специальности возможно вынесение штрафа от 4000 до 7000 рублей.

**После получения патента на работу:**

- при оплате НДФЛ в размере 3800 рублей за каждый следующий месяц, патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. Отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе. Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы. Обязательно храните у себя чеки, подтверждающие оплату патента!

Платеж по патенту на работу возможно внести на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

- **в течение 2 месяцев после получения патента Вы должны отправить в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России копию трудового договора.**

Не забывайте продлевать миграционный учет на основании и на период оплаты патента на работу!

После года работы Вы также можете переоформить патент на работу на следующий год без выезда из РФ. Для этого необходимо обратиться во ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России» (ул. Красного Текстильщика, д.15 лит. А) не позднее, чем **за 10 рабочих дней** до истечения срока действия патента и иметь с собой: действующий не менее 1 года заграничный паспорт, действующий патент, квитанции об оплате патента за 12 месяцев, миграционную карту, трудовой договор и ходатайство от работодателя. Патент на работу можно продлить не более 1 раза и на срок не более 12 месяцев.

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Для поиска работы рекомендуем использовать официальную базу вакансий:

**trudvsem.ru** – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

В течение 3 рабочих дней с момента трудоустройства Вы обязательно должны получить экземпляр трудового договора с подписью и печатью работодателя.

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда) – на 1 января 2019 г. в Санкт-Петербурге он составляет 18000 рублей в месяц.

Как правило, заработная плата выплачивается работнику двумя частями в течение месяца: авансовая выплата (до половины месячной зарплаты) происходит до середины месяца, основная выплата – обычно в последний рабочий день месяца, но не позднее 14 числа следующего месяца (согласно ст. 136 ТК РФ).