



БФ «ПСП-ФОНД»

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МИГРАНТАМИ: МЕТОДЫ, ИНСТРУМЕНТАРИЙ И ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ

Сборник
информационно-методических материалов
для специалистов государственных
и общественных организаций

Санкт-Петербург
2018

**Организация работы
с мигрантами:
методы, инструментарий
и опыт применения**

**Сборник
информационно-методических
материалов для специалистов
государственных и общественных
организаций**

Санкт-Петербург
2018 г.

Уважаемые читатели!

Настоящий сборник предназначен для сотрудников государственных и общественных организаций, работающих с трудовыми мигрантами, пребывающими в Российской Федерации. В брошюре освещаются вопросы правового положения иностранных граждан в РФ, даны основные рекомендации по организации работы с трудовыми мигрантами и членами их семей, подробно рассмотрены вопросы организации консультирования мигрантов, варианты решения типичных проблем, с которыми могут столкнуться мигранты во время пребывания в России. Отдельное внимание уделяется вопросам социально-культурной адаптации мигрантов.

Сборник снабжен базой контактов и содержит образцы заявлений, необходимых для оказания мигрантам правовой поддержки.

Нормативно-правовая база, ссылки на которую приводятся в настоящем сборнике, актуальна на 10 ноября 2018 года.

Автор-составитель: Якимов А.Н.

Редактор: Панич Б.Л.

Издание подготовлено БФ «ПСП-фонд» (Санкт-Петербург) в рамках проекта «Разработка комплексной системы повышения информированности и оказания содействия трудовым мигрантам из Средней Азии, находящимся в Санкт-Петербурге, и распространение опыта в других регионах Российской Федерации».

СОДЕРЖАНИЕ

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РФ	5
Нормативно-правовые акты, регулирующие правовое положение иностранных граждан в РФ	8
Виды правового статуса мигрантов в РФ	14
Правовой статус трудящихся мигрантов	17
Правовой статус трудящихся – граждан государств-членов ЕАЭС и членов их семей.....	19
Правовой статус иностранных учащихся	23
ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ТРУДЯЩИМИСЯ МИГРАНТАМИ И ЧЛЕНАМИ ИХ СЕМЕЙ	25
Подходы к оказанию помощи	25
Формы работы с мигрантами	28
Организация консультирования	29
Информационная поддержка	33
ЗАЩИТА ПРАВ МИГРАНТОВ: ПРОБЛЕМЫ И ИНСТРУМЕНТАРИЙ	37
Социально-экономические права.....	37
Трудовые отношения.....	37
Социальная защита.....	40
Образование детей.....	41
Здравоохранение	44

Личные и гражданские права	46
Взаимодействие с полицией	46
Помощь жертвам торговли людьми.....	49
Миграционный учет.....	50
Оформление патента на работу	52
Ответственность за нарушение миграционного законодательства	55
Обжалование решений о неразрешении въезда.....	57
Защита от дискриминации.....	58
НАТУРАЛИЗАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	60
Разрешение на временное проживание в РФ	60
Статус носителя русского языка	63
Вид на жительство в РФ	65
Переселение соотечественников в РФ.....	69
Приобретение гражданства Российской Федерации.....	73
ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ И РЕСУРСЫ.....	78
ПРИЛОЖЕНИЕ: ФОРМЫ ОБРАЩЕНИЙ.....	88

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РФ

Миграция населения – это пересечение физическими лицами границ территориальных образований. Как правило, правовой статус мигранта находится в зависимости от наличия либо отсутствия у лица гражданства государства-донора миграции, и прекращается в связи с натурализацией – т.е. приобретением гражданства принимающего государства.

Проблема регулирования миграционных потоков и защиты прав мигрантов, как правило, рассматривается в зависимости от характера миграции – **вынужденной**, в которую вовлечены лица, ищущие убежище, либо **экономической**, в которую вовлечены трудящиеся-мигранты.

Правовое положение и стандарты правовой защиты трудящихся-мигрантов регулируется основополагающими международными документами: это, прежде всего, Международная конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (принята резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи ООН от 18.12.1990 г.), вступившая в силу 01 июля 2003 года; нормативные акты Международной организации труда (МОТ) – конвенции №143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения» (Женева, 24.06.1975 г.), №97 «О трудящихся-мигрантах» (Женева, 01.07.1949 г.). В указанных международных актах статус трудящихся-мигрантов определяется независимо от временной продолжительности миграции и связан с намерением заниматься оплачиваемой деятельностью по найму. В то же время, далеко не все государства ООН присоединились к этим документам.

В федеральном законодательстве РФ не содержится определения термина «мигрант» или «трудящийся-мигрант». Тем не менее, это понятие используется в нормативно-правовых актах и документах, определяющих миграционную политику. Согласно определению Экономического Суда СНГ, понятие «мигрант» включает все категории лиц, осуществляющих пространственные перемещения вне зависимости от причин перемещений, их длительности и пространственных границ. В соответствии с Соглашением стран СНГ «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты мигрантов» (Москва, 15.04.1994 г.), трудящимся-мигрантом признается лицо, постоянно проживающее на территории государства выезда, которое на законном основании занимается оплачиваемой деятельностью в государстве трудоустройства.

Правовой статус мигранта может быть определен как специальный правовой статус личности, характеризующийся:

- пространственным перемещением через границы государственных либо территориальных образований: внешний либо внутренний мигрант;
- изменением места жительства или места пребывания на определенный срок;
- целью перемещения;

В российском миграционном праве утвердилось деление внешних мигрантов по принципу:

- гражданской принадлежности: это могут быть иностранные граждане либо лица без гражданства;
- административно-правового режима пребывания на территории России: временно пребывающие, временно проживающие, постоянно проживающие.

Правовое положение внешних мигрантов – иностранных граждан и лиц без гражданства – в Российской Федерации определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации и федеральным законодательством. Согласно ч.3 ст.62 Конституции Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства пользуются правами и несут обязанности в Российской Федерации наравне с гражданами Российской Федерации, кроме случаев, установленных федеральным законом или международным договором.

Международные соглашения Российской Федерации устанавливают режим максимального благоприятствования в осуществлении трудовой деятельности ряда категорий иностранных граждан. Так, на граждан Республики Беларусь, осуществляющих трудовую деятельность в РФ, не распространяются ограничения, предусмотренные национальным законодательством РФ, утверждаются равные права с гражданами РФ в сфере трудовых отношений, учитывается трудовой стаж граждан Республики Беларусь, обеспечиваются все социальные гарантии в соответствии с трудовым законодательством РФ. Договором о Евразийском экономическом союзе установлен режим свободного рынка труда и перемещения граждан государств-членов ЕАЭС, включая равный доступ к системе социального страхования для граждан ЕАЭС.

Специальный правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации определяется Федеральным законом от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Иностранные граждане должны **законно находиться** в Российской Федерации, т.е. иметь действительные документы, подтверждающие право проживания либо пребывания в Российской Федерации: визу, миграционную карту, разрешение на временное проживание либо вид на жительство в Российской Федерации, а также иные документы, предусмотренные федеральным законом или международным договором.

Иностранные граждане, временно пребывающие в РФ и законно осуществляющие трудовую деятельность, являются **иностранными работниками**.

Иностранные граждане прибывают в Российскую Федерацию на основании визы либо в безвизовом порядке. Законно пребывать в Российской Федерации иностранный гражданин может в рамках одного из следующих административно-правовых режимов:

- 1) режим временного пребывания;
- 2) режим временного проживания;
- 3) режим постоянного проживания;

1) Режим временного пребывания в Российской Федерации обусловлен целью пребывания, сроком и условиями оформления визы либо миграционной карты, отличается относительной кратковременностью. Срок временного пребывания иностранца в РФ может быть продлен и определяется:

– **сроком действия визы** – при визовом режиме въезда в РФ в соответствии с ч.1 ст. 5 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан»;

– **продолжительностью в 90 суток суммарно в течение каждого периода в 180 суток** – при безвизовом порядке въезда иностранного гражданина в соответствии с абз.2 ч.1 ст.5 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан». Согласно ст.5.1 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан», Правительство Российской Федерации вправе как увеличить срок пребывания таких иностранных граждан в РФ до 180 суток, так и сократить его в отношении отдельных категорий иностранных граждан на территории одного, нескольких либо всех субъектов Российской Федерации;

– **сроком действия патента** – при безвизовом порядке въезда в Российскую Федерацию иностранного работника, получившего право осуществлять трудовую деятельность в РФ;

– **сроком действия разрешения на работу** – в случае, если иностранный гражданин является трудящимся в РФ высококвалифицированным специалистом либо иностранным гражданином, въехавшим в РФ в визовом порядке с целью трудоустройства (на основании п.1,5 ст.5 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан»);

– **сроком действия трудового либо гражданско-правового договора** – в случае, если иностранный гражданин является трудящимся государства-члена Евразийского экономического союза либо членом его семьи, в соответствии со ст. 97 Договора о Евразийском экономическом союзе;

– **сроком обучения** – в случае, если иностранный гражданин обучается в образовательной организации по очной или очно-заочной форме по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию в соответствии с пунктом 7 ст.5 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан»;

– **сроком действия свидетельства о предоставлении временного убежища** на территории Российской Федерации – в отношении лиц, получивших временное убежище в РФ в соответствии со ст.12 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах»;

2) Режим временного проживания в Российской Федерации представляет собой первую стадию натурализации иностранного гражданина в Российской Федерации и обусловлен оформлением иностранным гражданином соответствующего документа – разрешения на временное проживание. Согласно положениям ст.6 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан», разрешение на временное проживание выдается иностранным гражданам сроком на 3 года.

3) Режим постоянного проживания в Российской Федерации представляет собой вторую стадию натурализации иностранного гражданина в РФ и обусловлен оформлением соответствующего документа – вида на жительство в Российской Федерации. Вид на

жительство выдается иностранному гражданину в общем порядке (на основании п.1-3 ст.8 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан») либо в упрощенном порядке (на основании пп.3.1-3.4 ст. 8 указанного федерального закона).

Нормативно-правовые акты, регулирующие правовое положение иностранных граждан в РФ

А) Международное законодательство

Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.)

Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.)

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.)

Конвенция о защите прав человека и основных свобод ETS N 005 (Рим, 4 ноября 1950 г.) (с изм. и доп. от 21 сентября 1970 г., 20 декабря 1971 г., 1 января 1990 г., 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.)

Европейская Социальная Хартия ETS N 163 (пересмотренная) (Страсбург, 3 мая 1996 г.)

Европейская Конвенция о выдаче ETS N 024 (Париж, 13 декабря 1957 г.)

Европейская Конвенция по предупреждению пыток и бесчеловечного или унижающего достоинство обращения или наказания ETS N 126 (Страсбург, 26 ноября 1987 г.)

Европейская Конвенция о взаимной правовой помощи по уголовным делам ETS N 030 (Страсбург, 20 апреля 1959 г.)

Европейская конвенция о пресечении терроризма ETS N 090 (Страсбург, 27 января 1977 г.)

Европейская хартия местного самоуправления ETS N 122 (Страсбург, 15 октября 1985 г.)

Рамочная Конвенция о защите национальных меньшинств ETS N 157 (Страсбург, 1 февраля 1995 г.)

Конвенция о правах ребенка (Нью-Йорк, 20 ноября 1989 г.)

Конвенция о статусе беженцев (Женева, 28 июля 1951 г.)

Конвенция о статусе апатридов (Нью-Йорк, 28 сентября 1954 г.)

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Нью-Йорк, 18 декабря 1979 г.)

Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (Нью-Йорк, 10 декабря 1984 г.)

Международная Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (Нью-Йорк, 7 марта 1966 г.)

Конвенция Международной Организации Труда N 111 о дискриминации в области труда и занятий (Женева, 25 июня 1958 г.)

Конвенция Международной Организации Труда №143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения» (Женева, 24.06.1975 г.)

Конвенция Международной Организации Труда №97 «О трудящихся-мигрантах» (Женева, 01.07.1949 г.)

– Право Евразийского экономического союза

Договор о Евразийском Экономическом Союзе от 29.05.2014 г., Астана. Раздел 26. Трудовая миграция

Приложение №30 к Договору о ЕАЭС: Протокол об оказании медицинской помощи трудящимся государств-членов и членам семей Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств РФ, Республики Беларусь и Республики Казахстан от 19.11.2010 г., Санкт-Петербург.

– Международные соглашения СНГ

Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека от 26.05.1995 г., Минск.

Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15.04.1994 г., Москва.

Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств – участников Содружества Независимых Государств от 14.11.2008 г., Кишинев.

Соглашение о сотрудничестве государств – участников Содружества Независимых Государств в борьбе с торговлей людьми, органами и тканями человека от 25.11.2005 г., Москва.

Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам от 22.01.1993 г., Минск.

Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств (утверждена МПА СНГ 29.10.1994 г.)

– Двусторонние соглашения РФ и иностранных государств

Соглашение от 2 октября 2009 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Абхазия о взаимных безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Республики Абхазия.

Соглашение от 3 июля 1997 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Азербайджанской Республики.

Соглашение от 25 сентября 2000 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Армения о взаимных безвизовых поездках граждан Российской Федерации и граждан Республики Армения.

Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Армения о порядке пребывания граждан Российской Федерации на территории Республики Армения и граждан Республики Армения на территории Российской Федерации (Сочи, 11 июля 2014 года).

Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Беларусь об обеспечении равных прав граждан Российской Федерации и Республики Беларусь на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территории государств-участников Союзного Государства (Санкт-Петербург, 24 января 2006 года).

Соглашение от 26 февраля 1999 года между Республикой Беларусь, Республикой Казахстан, Кыргызской Республикой и Российской Федерацией об упрощенном порядке приобретения гражданства.

Соглашение от 30 ноября 2000 года между Правительством Республики Казахстан, Правительством Кыргызской Республики, Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о взаимных безвизовых поездках граждан.

Соглашение от 20 марта 2008 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Государства Израиль об отказе от визовых требований при взаимных поездках граждан Российской Федерации и граждан Государства Израиль.

Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Казахстан о порядке пребывания граждан Российской Федерации на территории Республики Казахстан и граждан Республики Казахстан на территории Российской Федерации (Астана, 7 июня 2012 года).

Соглашение между Российской Федерацией и Кыргызской Республикой о порядке пребывания граждан Российской Федерации на территории Кыргызской Республики и граждан Кыргызской Республики на территории Российской Федерации (Санкт-Петербург, 19 июня 2015 года).

Соглашение от 29 февраля 2000 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Китайской Народной Республики о взаимных поездках граждан.

Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 1994 года № 9 о подписании соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Латвийской Республики о взаимных поездках граждан.

Соглашение от 30 декабря 2002 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Литовской Республики о взаимных поездках граждан.

Соглашение от 30 ноября 2000 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова о взаимных безвизовых поездках граждан Российской Федерации и граждан Республики Молдова.

Соглашение от 20 февраля 2009 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Сербии об условиях взаимных поездок граждан Российской Федерации и граждан Республики Сербии. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 1999 года № 914 о заключении соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Туркменистана о взаимных поездках граждан.

Соглашение от 12 мая 2010 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Турецкой Республики об условиях взаимных поездок граждан Российской Федерации и граждан Турецкой Республики.

Соглашение от 30 ноября 2000 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан о взаимных поездках граждан Российской Федерации и граждан Республики Узбекистан.

Соглашение от 16 января 1997 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины.

Соглашение от 1 февраля 2010 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Южная Осетия о взаимных безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Республики Южная Осетия.

Б) Федеральное законодательство РФ

Конституция РФ: статьи 19, 37, 41, 43, 45, 62, 63

Концепция государственной миграционной политики РФ до 2025 г.

Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»

Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

Федеральный закон от 19.02.1993 N 4528-1 «О беженцах»

Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» от 31.05.2002 N 62-ФЗ

Федеральный Закон «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом» от 24.05.1999 № 99-ФЗ

– Указы Президента РФ

Указ Президента РФ от 14.09.2012 N 1289 (ред. от 15.03.2018) «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»

- Постановления Правительства РФ

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

Постановление Правительства Российской Федерации от 16 августа 2004 года № 413 «О миграционной карте»

Постановление Правительства Российской Федерации от 17 января 2007 № 21 «Об утверждении правил подачи иностранным гражданином или лицом без гражданства уведомления о подтверждении своего проживания в Российской Федерации»

Постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации»

Постановление Правительства РФ от 14 января 2015 г. N 12 «О порядке принятия решения о неразрешении въезда в Российскую Федерацию в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства»

- Ведомственные нормативно-правовые акты: приказы и регламенты министерств, агентств, служб и управлений)

Приказ МВД России от 14.08.2017 № 635 «Об утверждении форм заявлений, представляемых в связи с оформлением патента, его переоформлением, выдачей его дубликата или внесением изменений в сведения, содержащиеся в патенте».

Административный регламент исполнения Федеральной миграционной службой государственной функции по осуществлению полномочий в сфере реализации законодательства о гражданстве Российской Федерации, утверждённый приказом ФМС России от 19 марта 2008 года № 64.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче патентов для осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории Российской Федерации, утверждённый приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 20 октября 2017 года № 800.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утверждённый приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 9 ноября 2017 года № 846.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, утверждённый приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 16.11.2017 года № 864.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, содержащих электронный носитель информации, утвержденный приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27.11.2017 года № 889

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, форм заявления о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметки о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания, утвержденный приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 23.11.2017 года № 881.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, утвержденный приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 21.09.2017 года № 735.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче, продлению срока действия и восстановлению виз иностранным гражданам и лицам без гражданства, утвержденный приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 16.11.2017 года № 859.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27.11.2017 года № 891.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче, замене паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 13.11.2017 года № 851.

Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 31.12.2017 года № 984.

Приказ ФМС России от 29 июня 2015 года № 321 «Об утверждении порядка принятия решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации».

Приказ Министерства здравоохранения от 29 июня 2015 года №384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний».

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 июля 2015 г. № 446н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан и лиц без гражданства – квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке».

В) Государственные программы РФ

Реализация государственной национальной политики (Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2016 № 1532)

Подпрограмма 5. Социально-культурная адаптация и интеграция мигрантов в Российской Федерации

Г) Нормативно-правовые акты и государственные программы субъектов РФ

Виды правового статуса мигрантов в РФ

1) Вынужденные мигранты – физические лица, вынужденно мигрировавшие в Российскую Федерацию вследствие обстоятельств непреодолимого характера.

А) Беженцы – временно проживающие в РФ иностранные граждане или лица без гражданства, которые в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находятся вне страны своей гражданской принадлежности и не могут пользоваться защитой этой страны или не желают пользоваться такой защитой вследствие таких опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или не желает вернуться в нее вследствие таких опасений. Беженцы имеют право на получение материальной и социальной помощи в Российской Федерации, а также право на трудоустройство. Беженцы также имеют право обратиться с заявлением о предоставлении права постоянного проживания в РФ. Беженцы обязаны подтверждать свой правовой статус и проходить перерегистрацию не реже, чем раз в 1,5 года. Закон, устанавливающий правовой статус беженца – Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах».

Б) Лица, получившие временное убежище – временно пребывающие в РФ иностранные граждане, имеющие основания для признания беженцами либо не имеющие таковых, но не подлежащие выдворению за пределы РФ из гуманных побуждений. Имеют право временно пребывать в РФ на срок до 1 года с последующим продлением статуса. Имеют право на медицинскую и социальную помощь в РФ, право на трудоустройство. Закон, устанавливающий правовой статус – Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах».

2) Экономические мигранты – иностранные работники: физические лица старше 18 лет, мигрировавшие в РФ с целью осуществления законной трудовой деятельности.

А) Иностранцы работники из стран с безвизовым режимом въезда – временно пребывающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, в особенности граждане стран СНГ, осуществляющие трудовую деятельность на основании патента в соответствии со ст. 13.3 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Б) Иностранцы работники из стран с визовым режимом въезда – временно пребывающие с целью трудоустройства в РФ на основании рабочей визы иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в РФ на основании разрешений на работу в рамках установленной квоты в соответствии со ст.13 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

В) Высококвалифицированные специалисты – временно пребывающие либо постоянно проживающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, имеющие опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности. Высококвалифицированные специалисты осуществляют трудовую деятельность в РФ на основании разрешений на работу, условия их трудовой деятельности предполагают получение ими вознаграждения в размере не менее установленного законом. Члены семей высококвалифицированных специалистов имеют право на временное пребывание либо постоянное проживание в РФ на основании и на срок действия разрешения на работу либо вида на жительство высококвалифицированных специалистов. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 19.05.2010 N 86-ФЗ, ст. 13.2 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Г) Квалифицированные специалисты – временно пребывающие, временно либо постоянно проживающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по одной из 74 профессий (специальностей, должностей), утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 июля 2015 г №446Н. Имеют право на прием в российское гражданство в упрощенном порядке.

Д) Трудящиеся государств-членов ЕАЭС – временно пребывающие с целью трудоустройства иностранные граждане входящих в ЕАЭС государств, законно находящиеся и на законном основании осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ. Имеют право на трудоустройство в РФ на равных с гражданами РФ основаниях, вне учета ограничений доступа на национальный рынок труда. Имеют ряд социальных гарантий. Члены семей граждан ЕАЭС имеют право на временное пребывание в РФ на основании и

на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося. Документ, устанавливающий правовой статус – ст. 96,97,98 раздела 26 Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29 мая 2014 года).

3) Переселенцы – иностранные граждане или лица без гражданства, намеревающиеся иммигрировать в Российскую Федерацию с целью натурализации.

А) Соотечественники – лица и их потомки, проживающие за пределами территории Российской Федерации и относящиеся, как правило, к народам, исторически проживающим на территории Российской Федерации, а также сделавшие свободный выбор в пользу духовной, культурной и правовой связи с Российской Федерацией лица, чьи родственники по прямой восходящей линии ранее проживали на территории Российской Федерации. Вместе с членами семей имеют право участвовать в Государственной программе содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, в рамках которой получают право на осуществление трудовой деятельности в РФ и на получение в упрощенном порядке разрешения на временное проживание в РФ. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

Б) Носители русского языка – иностранные граждане и лица без гражданства, в установленном порядке признанные владеющими русским языком и повседневно использующими его в семейно-бытовой и культурной сферах, постоянно проживающие или ранее постоянно проживавшие, либо имеющие родственников по прямой восходящей линии, постоянно проживавших на территории Российской Федерации либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах Государственной границы Российской Федерации. Имеют право на оформление вида на жительство в РФ в упрощенном порядке с последующей натурализацией в РФ. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон от 31.05.2002 N 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», ст. 33.1.

4) Иностранцы военнослужащие – лица, поступившие на военную службу по контракту в ВС РФ либо принятые на работу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска и воинские формирования в качестве лица гражданского персонала. Имеют право временно проживать в РФ на срок действия контракта. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон от 25.07.2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

5) Иностранцы учащиеся – временно пребывающие в РФ иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях обучения и поступившие в образовательную организацию среднего специального либо высшего профессионального образования для получения образования по очной или очно-заочной форме по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию. Имеют право оформить разрешение на временное проживание в РФ в упрощенном порядке. Имеют право на осуществление трудовой деятельности на основаниях, определенных ст. 13, 13.4 Федерального закона от 25.07.2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Правовой статус трудящихся мигрантов

Граждане, въехавшие в РФ в безвизовом порядке, осуществляют трудовую деятельность на основании патента в порядке, определенном ст. 13.3 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан». Патент – документ, подтверждающий право иностранных граждан государств с безвизовым режимом въезда в РФ осуществлять трудовую деятельность у работодателей и заказчиков услуг – физических и юридических лиц. Патент выдается иностранному гражданину на срок от 1 до 12 месяцев. За пользование патентом на работу иностранный работник ежемесячно оплачивает налог на доходы физических лиц в виде авансового налогового платежа, размер которого утверждается высшим органом исполнительной власти субъекта РФ. Иностранный гражданин, намеревающийся осуществлять трудовую деятельность по патенту, обязан оформить патент в течение 30 дней со дня въезда на территорию РФ.

Кроме утверждения размера авансового налогового платежа по патенту, высший орган исполнительной власти субъекта РФ, в котором выдается патент, вправе:

- определить организацию, уполномоченную оказывать услуги по приему и выдаче патентов в субъекте РФ;

- установить обязанность иностранного гражданина указывать в патенте специальность, по которой будет в дальнейшем осуществляться трудовая деятельность;

- представить федеральному органу исполнительной власти в сфере миграции мотивированное предложение о приостановлении выдачи патентов на территории субъекта РФ;

- установить перечень медицинских организаций, осуществляющих медицинское освидетельствование иностранных граждан, обращающихся за получением патента.

Работодатели и заказчики услуг имеют право привлекать к трудовой деятельности иностранных работников, имеющих действительный патент, без получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Установленный порядок получения иностранными гражданами патента включает в себя:

- прохождение медицинского освидетельствования на предмет отсутствия у иностранного гражданина социально опасных заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, с представлением соответствующего медицинского заключения;

- подтверждение иностранным гражданином необходимого уровня знания русского языка, истории России и основ российского законодательства – посредством предоставления сертификата о прохождении соответствующего тестирования, предоставления диплома об окончании учебного заведения в СССР до 1 сентября 1991 года, или предоставления заверенного и нострифицированного диплома об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с отметкой о прохождении соответствующих курсов;

- подтверждение намерения осуществлять трудовую деятельность – посредством предоставления ходатайства от работодателя либо заказчика услуг;

– оплату соответствующей государственной пошлины либо авансового налогового платежа;

– подтверждение законного пересечения границы РФ с целью трудоустройства – посредством предоставления миграционной карты со штампом о пересечении границы РФ с подчеркнутой целью визита «работа»;

– подтверждение законности пребывания в РФ – посредством предоставления уведомления о постановке на миграционный учет;

– подтверждение гарантий получения медицинской помощи – посредством предоставления страхового медицинского полиса добровольного страхования;

Временно пребывающий в РФ иностранный гражданин обязан осуществлять трудовую деятельность по разрешению на работу или патенту только в том субъекте РФ, в котором получен соответствующий документ. При этом иностранный работник, трудящийся на основании патента, может заключать трудовые отношения с различными работодателями либо заказчиками услуг.

Работодатели и заказчики услуг, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, обязаны уведомлять территориальное подразделение федерального органа исполнительной власти о заключении и расторжении трудовых отношений с иностранным гражданином в 3-дневный срок. Иностранные работники, трудоустроенные на основании патента на работу, должны предоставить в территориальное подразделение ГУВМ МВД РФ копию трудового либо гражданско-правового договора в течение 2 месяцев со дня получения патента.

Действительные разрешение на работу и патент необходимы для продления срока пребывания в РФ по месту временного пребывания иностранных граждан и для постановки на миграционный учет по месту пребывания (нахождения) по адресу работодателя.

Особенный порядок осуществления трудовой деятельности

Иностранные граждане, достигшие 18-ти лет, осуществляют трудовую деятельность в РФ в упрощенном порядке либо без дополнительных разрешительных документов на основании особого правового статуса и в особом порядке:

Высококвалифицированные специалисты: иностранные граждане, имеющие опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности (научные, педагогические, медицинские, технические работники, работники инновационного центра «Сколково»), если условия привлечения их к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение заработной платы установленного размера – привлекаются к трудовой деятельности вне квоты и осуществляют трудовую деятельность на основании разрешений на работу. Разрешение на работу высококвалифицированного специалиста имеет срок действия до 3 лет и выдается на основании ходатайства работодателя, трудового либо гражданско-правового договора, а также при предъявлении документов, подтверждающих статус высококвалифицированного специалиста. Порядок осуществления трудовой деятельности и привлечения на работу высококвалифицированных специалистов установлен ст.13.2 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан». Работода-

тели имеют право привлекать членов семьи высококвалифицированного специалиста к работе без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, в соответствии с пп.2 п.4.5 ст.13 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Временно проживающие в РФ иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность в том субъекте РФ, в котором они проживают, без получения разрешения на работу либо патента, на основании разрешения на временное проживание.

Постоянно проживающие в РФ иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность в РФ на основании вида на жительство.

Иностранцы граждане, обучающиеся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, имеют право осуществлять трудовую деятельность в том субъекте РФ, в котором они проживают, на основании разрешения на работу. Указанные иностранные граждане также имеют право осуществлять в свободное время трудовую деятельность в той организации, в которой они обучаются, по трудовому договору без дополнительных разрешительных документов.

Беженцы имеют право осуществлять в РФ трудовую деятельность без дополнительных разрешительных документов до утраты ими или лишения их статуса беженца.

Лица, получившие временное убежище, имеют право осуществлять в РФ трудовую деятельность на территории субъекта РФ, в котором они пребывают, без дополнительных разрешительных документов до утраты ими или лишения их временного убежища.

Участники Государственной программы содействия добровольному переселению в РФ соотечественников имеют право осуществлять трудовую деятельность в РФ в том субъекте РФ, в который они переселяются, без дополнительных разрешительных документов на срок участия в программе переселения и в соответствии с условиями государственных программ содействия добровольному переселению в РФ соотечественников субъекта РФ.

Ниже мы рассмотрим подробно правовой статус особой категории иностранных мигрантов – трудящихся-граждан государств-членов ЕАЭС и членов их семей.

Правовой статус трудящихся – граждан государств-членов ЕАЭС и членов их семей

Законы, регулирующие правовое положение граждан ЕАЭС:

– Договор о Евразийском Экономическом Союзе от 29.05.2014 г. Раздел 26. Трудовая миграция, ст.96-98

Страны, входящие в ЕАЭС: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия

Граждане стран Евразийского экономического союза имеют право трудоустроиться в России без оформления патентов.

Для легального трудоустройства гражданам ЕАЭС необходимо иметь регистрацию и оформить трудовой договор либо гражданско-правовой договор.

1. Для въезда в РФ необходимо иметь действующий паспорт.

В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе “цель посещения” – “**работа**”.

Это правило касается граждан, которые собираются работать в РФ.

Граждане ЕАЭС, въехавшие в Россию не с целью трудоустройства, могут находиться в РФ **не больше 90 дней в течение каждого полугодия с момента въезда**. В течение каждых 180 дней с момента первого въезда Вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России за этот период не должно превышать 90 дней.

При въезде в РФ по заграничному паспорту на срок менее 30 дней и **без намерения устроиться на работу**, оформлять миграционную карту не обязательно.

2. После въезда на территорию РФ граждане ЕАЭС обязаны встать на миграционный учет (зарегистрироваться по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда в РФ.

Продление миграционного учета происходит на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора.

Члены семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС ежегодно продлевают свой миграционный учет на основании его трудового либо гражданско-правового договора.

Постановка на миграционный учет осуществляется:

- по юридическому адресу работодателя – работодателем;
- по месту пребывания – собственником помещения, в котором Вы проживаете.

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, **являются**: муж или жена, родители и дети.

Миграционный учет продлевается в многофункциональном центре (МФЦ) или в территориальном отделении УВМ ГУ МВД РФ по месту пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить:

– документы, удостоверяющие личность трудящегося – гражданина ЕАЭС и членов его семьи;

– оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС, а также самого трудящегося – гражданина ЕАЭС;

– оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;

– оригинал и копию документа, подтверждающий статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей);

– трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося – гражданина ЕАЭС и его копию.

3. Для устройства на работу гражданам ЕАЭС:

– сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву **не нужно**;

– **патенты** и специальные разрешения на работу **оформлять не требуется**;

– **документы об образовании**, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, **признаются автоматически** без проведения процедур признания.

Исключение составляет **педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая деятельность** – данным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании.

4. Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж. Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания.

5. Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) необходимо иметь каждому иностранному гражданину, въезжающему в РФ, включая членов семьи трудящегося: отсутствие полиса ДМС может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до выдворения. Работодатель обязан потребовать у трудящегося-гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре.

Оформить полис ДМС можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления полиса ДМС понадобится паспорт.

Граждане государств-членов ЕАЭС, работающие в РФ по трудовому договору, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС). Обязательное медицинское страхование обеспечивает трудящемуся гарантии оказания бесплатной медицинской помощи.

Для оформления полиса ОМС необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания. Гражданину ЕАЭС понадобится паспорт, СНИЛС, трудовой договор, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) или его копия.

Полис ОМС **выдается** гражданам ЕАЭС **в бумажном виде** и **имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора. После окончания срока действия полис ОМС можно переоформить.

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение **для членов семей трудящихся граждан стран ЕАЭС в РФ оказывается на платной основе: в счет пакета услуг ДМС**, либо после лечения – в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

6. Граждане стран ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение в РФ на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане России.

Гарантируемый социальный пакет включает социальное страхование:

- **по болезни** (выплаты по больничному листу),
- **в связи с материнством/рождением ребенка** (декретные, детские выплаты);
- **от несчастных случаев** и профессиональных заболеваний;
- **на случай смерти** работника либо несовершеннолетних членов его семьи
- **обязательное медицинское страхование работника.**

Социальный пакет предоставляется гражданам стран ЕАЭС, трудоустроенным по трудовому договору. Для получения социального обеспечения необходимо обращаться к работодателю, а также в многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ).

7. Дети трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним в России, **имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования.**

Для поступления в школу нужно обратиться в ближайшую школу или в районный отдел образования (РОНО). Для поступления в детский сад или в первый класс школы – в ближайшее образовательное учреждение либо в многофункциональный центр (МФЦ) по месту пребывания (регистрации).

8. Налогообложение трудящегося – гражданина страны ЕАЭС производится по тем же налоговым ставкам, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.

Трудящиеся – граждане стран ЕАЭС должны оформить в отделении налоговой службы идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре).

Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, также имеют право:

- вступать в профсоюзы наравне с гражданами РФ;
- получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы. Такие справки могут понадобиться для защиты трудовых прав в случае невыплаты зарплаты или незаконного увольнения, а также могут пригодиться при оформлении трудовой пенсии в будущем.

В случае расторжения трудовых отношений граждан страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор, или договор об оказании услуг, или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.

Правовой статус иностранных учащихся

Иностранные учащиеся – временно пребывающие в РФ иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях обучения (цель въезда в миграционной карте – «учеба») и поступившие в образовательную организацию среднего специального либо высшего профессионального образования для получения образования по очной или очно-заочной форме по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию. Иностранные учащиеся высших и средних специальных учебных заведений имеют право длительное время пребывать в РФ, участвовать в государственной программе переселения соотечественников, оформлять трудовые отношения и разрешение на временное проживание в РФ в упрощенном порядке. Федеральным законодательством также установлены значительные преференции в части миграционного учета иностранных граждан, возможности совмещения трудовой и учебной деятельности, упрощенного приобретения российского гражданства – то есть меры, способствующие социально-экономической и правовой интеграции академических мигрантов в российское общество в приоритетном порядке и на равноправных началах.

Миграционный учет иностранных учащихся продлевается до окончания срока обучения в образовательной организации.

В соответствии со ст. 13.4 Федерального закона №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», **иностранные граждане, обучающиеся в Российской Федерации по очной форме** в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, имеют право осуществлять трудовую деятельность в том субъекте РФ, в котором они проживают, на основании разрешения на работу.

Документы, необходимые для оформления студенческого разрешения на работу:

- 1) Заявление;
- 2) Паспорт и нотариально заверенный перевод на русский язык;
- 3) Миграционная карта;

4) Справка из учебного заведения о том, что студент учится на очном отделении;

5) Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), в котором указано, что он вступает в силу после получения работником разрешения на работу;

6) Квитанция об уплате государственной пошлины 3500 рублей – нужно оплатить заранее в банке;

7) Документы о прохождении медицинского освидетельствования.

Срок оформления – 10 дней.

Разрешение на работу иностранного учащегося оформляется без учета квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы сроком до 1 года и может ежегодно продлеваться.

В соответствии с пп.6, 7 п.4 ст. 13 Федерального закона №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», иностранные учащиеся средних специальных и высших учебных заведений имеют право работать без оформления дополнительных разрешительных документов:

– во время каникул – без ограничения;

– в свободное от учебы время – в своих образовательных учреждениях либо созданных ими хозяйственных или автономных организациях.

Иностранные студенты заочного либо очно-заочного отделения, имеющие основную цель въезда «работа», могут трудиться в РФ на основании патента на работу.

Иностранные учащиеся – выпускники российских ССУЗов и ВУЗов, обучавшиеся на русском языке и имеющие дипломы государственного образца, освобождаются от прохождения тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ при подаче документов на разрешение на работу, патент на работу, разрешение на временное проживание, вид на жительство в РФ.

Иностранные учащиеся ССУЗов и ВУЗов, обучающиеся по специальностям, востребованным на рынке труда, имеют право участвовать в государственной программе содействия добровольному переселению в РФ соотечественников при условии прохождения не менее половины срока обучения.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ТРУДЯЩИМИСЯ МИГРАНТАМИ И ЧЛЕНАМИ ИХ СЕМЕЙ

Подходы к оказанию помощи

В новом окружении, в чужой стране, мигранты сталкиваются с недостатком информации и социальных связей, им трудно найти пути решения самых важных вопросов – оформления регистрации и разрешительных документов, поиска работы, получения правовой консультации по конкретным проблемам. По статистике НКО Санкт-Петербурга, большинство обращений мигрантов связаны с нарушениями трудовых прав (нелегальное трудоустройство и невыплата заработной платы), вопросами оформления разрешительных документов, а также проблемами выдворения и включения в так называемый «черный список» (запрет въезда в РФ). При этом, столкнувшись с проблемами, мигранты нередко опасаются обращаться за помощью к государству – во многих случаях поиск пути к решению возникших вопросов начинается с обращения в общественные организации, а уже потом, с их помощью, мигрант обращается в профильные государственные учреждения. В этой ситуации одной из задач НКО является повышение информированности мигрантов о возможностях получения помощи от государства и уровня их доверия к государственным институтам.

Важными преимуществами НКО в работе с мигрантами оказывается гибкость (возможность оперативно подстраиваться под новые вызовы и применять новые методики), близость к целевой группе и экономичность (себестоимость оказываемой НКО помощи часто значительно ниже, чем у государственных учреждений).

В сфере поддержки мигрантов выделяются следующие основные направления деятельности социально ориентированных НКО:

- непосредственная прямая или гуманитарная помощь (небольшая финансовая поддержка, помощь в возвращении на Родину, предоставление еды, одежды, гигиенических принадлежностей и проч.);
- юридическая поддержка и правовое консультирование трудовых мигрантов и членов их семей;
- информационная поддержка трудовых мигрантов;
- содействие адаптации мигрантов в российском обществе;
- методическая поддержка организаций, работающих с мигрантами;
- экспертная деятельность и аналитика в области миграционных процессов;
- противодействие ксенофобии и пропаганда принципов толерантности среди местного населения.

Помимо оказания помощи мигрантам и работы в сфере развития межнациональных отношений, организации, у которых опыт в этой сфере сочетается с экспертным потенциалом могут выполнять функции ресурсных центров как для других НКО, так и для сотрудников государственных учреждений: проводить обучающие мероприятия, участвовать в разработке информационных и методических материалов. Важную роль такие ресурсные общественные организации могут играть и в межсекторном взаимодействии – координации усилий НКО и государственных институтов в разработке, реализации и мониторинге эффективности механизмов регулирования миграционных процессов. Примером такого ресурсного центра для Северо-Запада России служит Благотворительный фонд поддержки и развития просветительских и социальных проектов БФ «ПСП-фонд».

Нередко в своей деятельности социально ориентированные НКО практикуют комплексный подход, сочетая указанные направления работы.

Ниже мы приведем примеры некоммерческих организаций Санкт-Петербурга, оказывающих специализированную поддержку мигрантам.

Благотворительный фонд поддержки и развития просветительских и социальных проектов «ПСП-фонд».

С 2015 года организация является Ресурсным центром для общественных организаций Северо-запада РФ, работающих в сфере миграционных процессов и межнациональных отношений.

Фонд осуществляет и поддерживает проекты, направленные на правовую защиту и адаптацию в России мигрантов и членов их семей, повышение потенциала некоммерческих организаций, инициативных групп, волонтеров, деятельность которых способствует решению социальных проблем и гуманитарному просвещению.

Направления деятельности:

- юридическая поддержка: бесплатное правовое консультирование и сопровождение трудовых мигрантов;
- содействие адаптации трудовых мигрантов и членов их семей в российском обществе: разработка, издание и распространение информационных материалов и пособий, проведение среди мигрантов тренингов, облегчающих процесс социальной и культурной адаптации;
- методическая поддержка организаций, работающих с трудовыми мигрантами: разработка и распространение методик эффективной работы с трудовыми мигрантами и обучение им сотрудников государственных и негосударственных организаций в странах происхождения и приема трудовых мигрантов;

- аналитика: экспертная деятельность в области миграционных процессов, социальной адаптации и интеграции трудовых мигрантов;
- просветительская работа: создание методик и проведение мероприятий, направленных на развитие межкультурного диалога, повышение уровня толерантности у местного населения;
- развитие диалога и взаимодействия с сообществами мигрантов, повышение их потенциала и вовлечение их в регулирование миграционных процессов на местном уровне;
- сотрудничество на межрегиональном уровне: БФ «ПСП-фонд» представляет Россию в международной партнерской платформе «Центральная Азия в движении».

Контактные данные

Тел. +7 (812) 337 57 85

Тел. горячей линии для трудовых мигрантов (предварительная запись на консультирование) +7 921 598 17 90

Электронная почта: bp@psp-f.org

Сайты: www.psp-f.org, www.migrussia.ru, <https://vk.com/pspfond>

Санкт-Петербургское отделение Российского Красного Креста

Деятельность «Красного Креста» в области миграции направлена на защиту прав беженцев, помощь мигрантам и противодействие торговли людьми. В частности, предоставляется юридическая, медицинская и социальная помощь беженцам и лицам, ищущим убежища.

Основные социальные услуги, предоставляемые для мигрантов и их семей:

- бесплатное консультирование по вопросам миграционного и трудового законодательства в общественной приемной на базе «Единого миграционного центра»;
- консультации по вопросам миграционного и трудового законодательства Российской Федерации по общероссийской бесплатной Горячей линии;
- прием и проведение консультаций в офисе.

Контактные данные

Телефон/факс: +7 (812) 717 35 31, 717 35 34

Электронная почта: info@spbredcross.org, rcc@spbredcross.org

Адрес: 191036, Санкт-Петербург, ул. Гончарная, д. 19 Д

Адрес общественной приемной: Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика д. 15,

Время работы: с 10.00 до 18.00, по будним дням.

Тел. общероссийской бесплатной Горячей линии 8-800-333-00-16

Санкт-Петербургская Региональная общественная организация помощи социализации и языковой адаптации детей-инофонов «Дети Петербурга»

«Дети Петербурга» — это волонтерская организация, осуществляющая культурно-просветительские проекты для детей. Программы организации направлены на то, чтобы каждый ребенок, независимо от того, живет он в нашей стране с рождения или же приехал совсем недавно, становился включенным в жизнь общества, умел взаимодействовать с окружающими, был в курсе своих прав и имел возможности для развития.

Работники и волонтеры организации бесплатно обучают детей-инофонов русскому языку, организуют культурно-просветительские мероприятия с членами семей трудящихся-мигрантов, занимаются правовым просвещением и содействием в получении доступа детей-мигрантов к дошкольному, начальному и среднему образованию.

Контактные данные

Тел +7 911 773 77 87

Электронная почта: school@detipeterburga.ru, Сайт: www.detipeterburga.ru

Формы работы с мигрантами

Для содействия реализации иностранными гражданами своих прав, профилактики обеспечения их социальной и культурной адаптации в РФ необходимо организовать деятельность организации таким образом, чтобы обеспечить мигрантам:

- доступ к статусу – содействовать оформлению и восстановлению документов иностранных граждан с целью профилактики недокументированной миграции;
- доступ к информации – содействовать информированию мигрантов о механизмах правовой, социальной и культурной поддержки;
- доступ к инфраструктуре – содействовать трудоустройству мигрантов, обеспечению их жильем, создавать сеть пунктов информационно-консультационной поддержки мигрантов в регионе;
- доступ к ресурсам и услугам – содействовать оказанию максимально доступной правовой, социальной поддержки, обеспечению доступа к услугам образования, здравоохранения, государственным услугам.
- **очное консультирование:** включает в себя непосредственное взаимодействие с заявителем в помещении информационно-консультационного пункта;
- **заочное консультирование:** включает в себя обслуживание «горячей линии» телефонной связи либо обработку обращений в сети Интернет;
- **правовое сопровождение:** включает в себя подготовку необходимых юридических документов (заявлений, претензий, обращений и пр.), а также поддержку заявителя при взаимодействии с работодателями либо государственными органами;

- **выездное консультирование:** проведение очных консультаций на территории проживания либо по месту работы трудовых мигрантов;
- **медиация конфликтов** между мигрантами и представителями местного населения, в том числе трудовых конфликтов;
- **правовое просвещение трудовых мигрантов** посредством разъяснения положений миграционного, трудового, социального законодательства РФ, обучения основам защиты своих прав;
- **информационная поддержка трудовых мигрантов** – предоставление информации о законодательстве и правилах пребывания в регионах РФ, полезных советов, порядке получения государственных услуг;
- **мониторинг ситуации в сфере миграции** – проведение анкетирования, опросов, глубинных интервью, фокус-групп трудовых мигрантов.

Ниже будут представлены конкретные формы работы с мигрантами на основе опыта Благотворительного фонда «ПСП-фонд» (Санкт-Петербург) и других общественных организаций, а также опыта реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге государственными учреждениями.

Организация консультирования

Организация и оборудование информационно-консультационного пункта

Наиболее эффективной формой оказания правовой помощи трудовым мигрантам является очное консультирование. Для проведения консультаций и оказания юридической помощи необходимо сформировать и оборудовать информационно-консультационный пункт – офисное помещение для работы с заявителями.

Информационно-консультационный пункт должен быть удобно расположен и находиться в зоне максимальной транспортной доступности для заявителей.

Информационно-консультационный пункт должен включать в себя: рабочие места специалистов, стол для работы с посетителями, зону рекреации.

Принципиально важно конструктивно отделить стол для посетителей и рабочее место специалиста: во взаимодействии с органами государственной власти мигранты, как правило, общаются с сотрудниками через приемное окно, что подчеркивает социальную дистанцию между ними. Задача специалиста-консультанта НКО состоит в организации рабочего пространства таким образом, чтобы уменьшить эту дистанцию для наиболее эффективного и доверительного взаимодействия с заявителем. Мигранты слишком часто сталкиваются с формальным и пренебрежительным отношением и привыкают постоянно испытывать чувство неуверенности и уязвимости. Подчеркивание дистанции вызывает у заявителя неискренность, чувство скованности, недоверие, что может негативно повлиять на решение конкретной правовой или социальной проблемы, с которой пришел мигрант.

Предпочтительно так организовать пространство информационно-консультационного пункта, чтобы иметь возможность взаимодействовать с заявителем напрямую, на равных, а не из-за приемного окна или экрана монитора.

Рабочее место специалиста-консультанта должно быть оборудовано компьютером с доступом в Интернет, стационарным телефоном и факсом; специалист должен иметь доступ к актуальному миграционному, трудовому и социальному законодательству, возможность оперативной связи с профильными государственными органами.

Зону рекреации желательно снабдить информационными материалами, содействующими правовому просвещению мигрантов: справочниками, информационными буклетами, листовками для свободного распространения – чтобы заявители могли с пользой для себя потратить время ожидания своей очереди. Возможность предложить ожидающим чай или кофе также будет преимуществом. Зона рекреации информационно-консультационного пункта БФ «ПСП-фонд» оборудована картой Санкт-Петербурга для трудовых мигрантов «Гостеприимный Петербург», информационными буклетами и брошюрами в помощь трудовым мигрантам, настольной игрой о сложностях трудовой миграции «Россия – страна возможностей?», настольной игрой об истории и культуре России, Узбекистана и Таджикистана «Будем знакомы?».

Подготовка специалистов-экспертов, оказывающих прямую юридическую помощь и правовое сопровождение

Сотрудники, оказывающие прямую юридическую помощь и правовое сопровождение мигрантам, должны обладать навыками эффективной коммуникации с заявителями, навыками медиации и разрешения конфликтов, должны хорошо разбираться и ориентироваться в миграционном, трудовом, семейном и социальном законодательстве РФ и в его правоприменительной практике. Такому специалисту необходимо совмещать коммуникативную и юридическую компетенцию с навыками социального работника. Принципиальное значение имеют личные качества специалиста:

- **толерантность:** иностранные граждане часто сталкиваются с проявлениями дискриминации и негативным отношением со стороны россиян, малейшие и непроизвольные проявления мигрантофобии могут вызвать неприятие заявителей, вызвать стресс или привести к психологической травме. Сотрудники должны быть свободны от этнических и расовых стереотипов, относиться к трудовым мигрантам с уважением.
- **вежливость и дружелюбность:** формальное отношение и грубое обращение с заявителями неприемлемы для сотрудника, вызывают реакцию отторжения.
- **отзывчивость:** трудовые мигранты сравнительно редко прибегают к помощи, в том числе и потому, что не верят в желание представителей принимающего общества помогать приезжим. Сотрудники должны демонстрировать отзывчивость и интерес к проблеме заявителя, понимание его ситуации и проблем.
- **открытость:** сотрудники должны объяснить заявителю порядок действий, необходимых для решения его проблемной ситуации, разъяснить сложности и риски, с которыми он может при этом столкнуться, предложить различные варианты решения

проблемы. Все действия, направленные на оказание юридической помощи (звонки, поиск информации, составление документов и пр.), желательно совершать в присутствии заявителя. У трудового мигранта не должно возникнуть подозрение, что сведения, которые он предоставил сотруднику, могут быть использованы некорректно, он должен понимать механизмы и методы защиты своих прав – в том числе и для того, чтобы пользоваться ими самостоятельно.

Обслуживание «горячей линии»

Горячая линия – одна из наиболее распространенных форм консультирования. Для ее работы необходимо иметь выделенные телефонные линии – причем как стационарные, так и мобильные. Практика показывает, что трудовые мигранты охотнее звонят на мобильные телефоны, рассчитывая получить поддержку конкретного сотрудника. Кроме того, на мобильный номер мигрант может позвонить в удобное для него время – то есть либо до начала рабочего дня, или в перерыв, или после его окончания. Сотрудники, обслуживающие «горячую линию», при приеме обращения обязательно фиксируют имя, фамилию заявителя, место его нахождения, номер телефона для связи. Необходимо также понять, в чьих интересах обращается заявитель – это могут быть его или ее родственники, друзья, знакомые: в таком случае необходимо зафиксировать контактные данные непосредственных благополучателей, чтобы иметь возможность общаться с ними лично и исключить влияние посредников. Сотрудник, обслуживающий горячую линию, должен правильно классифицировать предмет обращения, тип обращения, роль заявителя и степень его вовлеченности в проблемную ситуацию, а также определить степень необходимого вмешательства. Для того, чтобы наглядно представить эти факторы и их действие, можно использовать «зональную» систему классификации обращений: **зеленая зона, желтая зона, красная зона.**

	Проблемная ситуация/ нарушены ли права заявителя	Угроза жизни, здоровью, благополучию заявителя	Правовой статус заявителя	Тип помощи	Срочность реагирования	Очное консультирование	Поддержание связи
Зеленая зона	Предполагаемая, не нарушены	Нет	Документирован	Информирование	Не срочно	Не требуется	Не требуется
Желтая зона	Фактическая, возможно нарушение прав	Нет	Неясно	Консультирование, информирование	Не срочно	Возможно	Не требуется
Красная зона	Фактическая, нарушены	Да	Не документирован	Консультирование, правовое сопровождение	Срочно	Требуется	Требуется

Пример 1: На горячую линию звонит гражданка Украины и сообщает, что ее дочь собирается приехать в Санкт-Петербург с ребенком. Позвонившая интересуется, как можно устроить ребенка – иностранного гражданина в детский сад. У матери и ребенка имеются личные документы.

Специалист отмечает, что заявитель обратился в интересах своих родственников, которые могут столкнуться с гипотетической проблемной ситуацией (устройством ребенка в детский сад). Угроза жизни, здоровью, благополучию заявителей отсутствует. Все, что требуется от специалиста в такой ситуации – проинформировать обратившуюся о порядке приема детей мигрантов в учреждения дошкольного образования и предоставить контакты профильного государственного учреждения. Обращение попадает в «зеленую зону», поскольку не требует срочного вмешательства и касается гипотетической проблемной ситуации.

Пример 2: На горячую линию звонит гражданин Узбекистана и сообщает, что его знакомые полгода назад не получили заработную плату. Позвонивший интересуется, как можно содействовать восстановлению трудовых прав работников.

В данном случае имеются признаки нарушения трудовых прав иностранных граждан, однако в настоящий момент заявителям ничто не угрожает. Для оказания качественной правовой и социальной поддержки по данному кейсу необходимо получить больше информации. Обращение попадает в «желтую зону»: возможно, имело место нарушение прав мигрантов, однако недостаток информации и несвоевременное обращение иностранных граждан не позволяет оказать эффективную помощь заочно. Специалист должен проконсультировать обратившихся, рассказав о способах защиты трудовых прав работников, сообщить контакты профильных государственных структур и пригласить заявителей на очную консультацию.

Пример 3: Заявитель сообщает, что представители работодателя отказываются выплачивать ему заработную плату и принуждают к труду. Документы заявителя находятся в распоряжении работодателя, как и документы его товарищей.

Такая ситуация связана с фактическим нарушением прав иностранного гражданина, возможно, он является жертвой торговли людьми. Угроза жизни, здоровью и благополучию заявителя очевидна. В настоящий момент заявитель не имеет документов, удостоверяющих личность. Очевидна необходимость срочного вмешательства в ситуацию с целью оказания правового сопровождения заявителя и восстановления его прав. О правонарушении либо преступлении необходимо срочно оповестить правоохранительные органы; с заявителем нужно поддерживать постоянную связь и обеспечивать правовую поддержку в очной форме.

Таким образом, горячая линия является важным инструментом для правильной оценки ситуации, в которой оказался трудовой мигрант. Информация, полученная по горячей линии, позволяет определить, какого рода содействие необходимо заявителю. При этом горячая линия остается вспомогательным форматом работы, обеспечивающим организацию доступа заявителей к очному консультированию и правовому сопровождению. Кроме того, формат горячей линии позволяет организовывать обратную связь с заявителями и их оповещение.

Информационная поддержка

Обеспечение доступа к информации – важное условие успешной адаптации мигрантов и членов их семей в России. В условиях постоянно меняющегося миграционного законодательства иностранные граждане постоянно нуждаются в информировании. Зачастую именно недостаток информации заставляет мигрантов обращаться к услугам посредников.

Информационная поддержка мигрантов и членов их семей включает в себя:

1) разработку информационных материалов: в качестве таковых могут выпускаться буклеты, справочники, листовки, статьи.

Информационные материалы должны быть написаны простым, доступным языком и должны содержать корректные и актуальные сведения как о действующем законодательстве РФ, так и о практике его применения в конкретном регионе РФ, а также должны снабжаться контактами государственных учреждений либо общественных организаций, оказывающих содействие мигрантам.

При возможности информационные материалы следует переводить на национальные языки иностранных граждан, поскольку степень владения русским языком не всегда позволяет мигрантам в полной мере усвоить предлагаемую информацию.

Информационные материалы могут быть представлены в разных форматах. Так, БФ «ПСП-фонд» разрабатывает **тематические буклеты** серии «В помощь трудовому мигранту»: «Миграционный учет и получение патента на работу», «Трудоустройство и трудовые права», «Социальная помощь, медицинская помощь, образование детей», «Аренда жилья», «Гражданам Евразийского экономического союза», «Взаимодействие с полицией», «Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ» и другие. Один из популярных форматов – **брошюры** «Карманная книжка трудового мигранта», «Справочник трудового мигранта», содержащие сведения о предвыездной подготовке, миграционном законодательстве РФ, особенностях трудоустройства и советы, касающихся жизни в РФ. Возможны и другие форматы – так, в 2015 году БФ «ПСП-фонд» была разработана карта Санкт-Петербурга для трудовых мигрантов с контактами и информацией на русском и таджикском языках.

2) обеспечение канала распространения информации: это может быть либо постоянно работающий электронный ресурс, либо группа в социальной сети, либо печатное издание, в том числе периодическое.

Сеть информационных пунктов для трудовых мигрантов организована в Санкт-Петербурге во всех районах города на базе библиотечной сети. «Уголки мигранта» созданы для обеспечения свободного доступа мигрантов к информации, правовой и социально-культурной поддержки иностранных граждан. В «Уголках мигранта» предоставляются:

– буклеты и брошюры, в том числе на национальных языках (прежде всего на узбекском, таджикском); «Карманная книжка трудового мигранта» и иные справочники в помощь мигранту; справочники в помощь беженцам и лицам, ищущим временное убежище в Санкт-Петербурге;

- кодексы и законы Российской Федерации, регулирующие сферу миграции, трудоустройства, социальных гарантий и здравоохранения, семейных отношений, ответственность за нарушение миграционного законодательства;

- учебные материалы по русскому языку для иностранных граждан, способствующие подготовке к прохождению тестирования на знание русского языка, истории и законодательства Российской Федерации: образцы тестов, материалы для самостоятельной подготовки;

- учебные материалы для самостоятельного изучения русского языка и культуры иностранными гражданами – взрослыми и детьми;

- издания, содержащие страноведческую информацию о России, историко-культурную информацию о Санкт-Петербурге, особенностях российской культуры, достопримечательностях Санкт-Петербурга;

- периодические издания, в том числе на национальных языках, содержащие информацию о культурной и общественной жизни Санкт-Петербурга, включая информацию о культурно-массовых мероприятиях, музеях города, национальных праздниках.

Посетители «Уголка мигранта» могут бесплатно воспользоваться компьютером с выходом в Интернет, а также скайп-связью. На конец 2018 года в 18 районах города создано более 40 «Уголков мигранта».

В Санкт-Петербурге накоплен успешный опыт реализации специализированных информационных проектов для мигрантов. Так, в декабре 2016 года вышел первый номер бесплатной газеты «Гул» для женщин из Центральной Азии и членов их семей. Команда создателей газеты – девушки и женщины из Центральной Азии и России, которые делятся своим опытом жизни в Петербурге. Читатели узнают много полезной информации, например, о том, куда сходить в свободное время, или куда обратиться за помощью в сложной жизненной ситуации. Газета издается на русском, киргизском, узбекском и таджикском языках.

В то же время все большей популярностью среди мигрантов пользуются интернет-ресурсы. Важным плюсом электронных изданий является их дешевизна в подготовке, содержании и распространении, а также большая информативность по сравнению с печатными версиями.

Среди интернет-ресурсов, полезных для трудовых мигрантов, следует отметить портал Главного управления по вопросам миграции МВД России www.guvm.mvd.rf, содержащий актуальную информацию о законодательстве РФ.

В Санкт-Петербурге в 2015 году начал работу сайт Правительства Санкт-Петербурга для иностранных граждан «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!» <http://migrantinfo.kmofmr.gov.spb.ru/>. В разделе «Справочная информация» данного сайта представлены разработанные, в т.ч. БФ «ПСП-фонд» информационные блоки по миграционному законодательству РФ, трудовым отношениям, аренде жилья, взаимодействию с полицией, образованию для детей и взрослых. Полезные для мигрантов сведения содержит раздел «Ответы на часто задаваемые вопросы». Тут же можно ознакомиться с образцами документов, необходимых трудовым мигрантам.

Среди некоммерческих проектов можно отметить интернет-ресурс «Миграция и мигранты: межрегиональный информационный портал» www.migrussia.ru. Портал «Миграция и мигранты» создан в 2016 году в рамках программы «Ресурсный центр для социально ориентированных некоммерческих организаций Северо-Запада РФ, работающих с проблемами, порождаемыми трудовой миграцией», реализуемого БФ «ПСП-фонд» при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации и поддерживается на средства Фонда президентских грантов.

Сайт содержит 4 информационных блока – «Миграционное законодательство», «Полезные материалы», «Информация о регионах» и «Советы мигрантам» – а также раздел «События».

Раздел «Миграционное законодательство» содержит информацию о законодательном регулировании миграционной политики Российской Федерации и включает в себя блоки, освещающие международное законодательство, федеральные нормативно-правовые акты и нормативно-правовые акты субъектов РФ. В разделе «Полезные материалы» посетители сайта – как мигранты, так и специалисты в сфере миграции – могут ознакомиться с актуальными брошюрами и буклетами в помощь трудящимся-мигрантам, методическими материалами по работе с мигрантами для специалистов и работодателей, аналитическими материалами – такими как сборники статей, аналитические отчеты, результаты исследований. Раздел содержит 3 блока информационных материалов – «В помощь мигранту», «Методики», «Аналитика». Каждый блок аккумулирует информационные материалы, интересные как специалистам, так и самим мигрантам. В разделе «Информация о регионах» представлены локализованные по региональному принципу практические сведения о возможностях и существующих механизмах решения вопросов, связанных с ситуацией миграции, в конкретных регионах РФ. В разделе представлен город Москва и 9 регионов Северо-Запада России: Санкт-Петербург, Ленинградская область, Карелия, Архангельская и Мурманская области, Республика Коми, Псковская, Новгородская и Вологодская области. По каждому из представленных регионов разработан список советов и рекомендаций мигрантам, сгруппированный по основным категориям социально-правовых ситуаций, с которыми сталкиваются иностранные граждане. Раздел «Советы мигрантам» содержит актуальную информацию по типовым социально-правовым ситуациям, с которыми сталкиваются трудовые мигранты из стран СНГ в Российской Федерации. Информационные блоки ориентированы на конкретные нужды трудового мигранта и содержат полную информацию по каждой из перечисленных правовых ситуаций. Так, блок «Регистрация» содержит рекомендации по постановке на миграционный учет и его продлению. Блок «Трудоустройство» включает в себя вопросы оформления и продления патента на работу, прохождения тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ, прохождения медицинской комиссии и получения медицинского заключения, поиск работы, а также освещает вопросы собственно трудового законодательства РФ – заключение трудового и гражданско-правового договоров при трудоустройстве, защита трудовых прав иностранных граждан. Блок «Медицинская помощь» освещает вопросы добровольного медицинского страхования и получения экстренной медицинской помощи. Блок «Социальная поддержка» информирует о механизмах предоставления социальных услуг иностранным гражданам. Блок «Аренда жилья» содержит советы по найму жилых помещений в соответствии с российским законодательством. Блок «Взаимодействие с полицией» описывает алгоритм поведения трудового мигранта при проверке документов,

полномочия сотрудников правоохранительных органов и процедуры проведения проверки документов. Блок «Ответственность за нарушение миграционного законодательства» содержит перечень оснований для привлечения иностранного гражданина к ответственности в порядке неразрешения въезда в РФ, административной и уголовной ответственности по «миграционным» составам. Блок «Образование для детей» рассказывает о том, как правильно устроить ребенка в российский детский сад или школу. Блок «Социально-культурная адаптация» содействует повышению культурной компетенции трудового мигранта в российском обществе, в формате советов описывая устоявшиеся культурные нормы поведения. Блок «Временное убежище» окажется полезен для тех, кто ищет на территории России убежища по социально-экономическим или гуманитарным причинам. Блок «Гражданство» описывает стадии и механизмы натурализации иностранных граждан в России – оформление временного проживания, вида на жительство, вступление в российское гражданство. Блок «Государственные программы» предназначен для соотечественников, желающих принять участие в программе добровольного переселения на территорию РФ. Блок «Помощь» содержит основные контакты государственных и общественных организаций, оказывающих правовую поддержку иностранным гражданам. Каждый из перечисленных блоков снабжен ссылками на действующее законодательство и контактами профильных государственных органов, и содержит как перечень необходимых мигранту документов, так и практические советы по получению конкретной правовой помощи либо государственной услуги. Формат раздела «Советы мигрантам» позволяет иностранным гражданам самостоятельно и бесплатно получить заочную консультацию по наиболее интересующим их вопросам.

В разделе «События» публикуются основные новости в сфере миграции и межнациональных отношений, полезные как мигрантам, так и специалистам государственных организаций и НКО Северо-Запада России.

Портал не содержит рекламы и ссылок на коммерческие структуры.

Мы очень надеемся, что портал migrussia.ru будет полезен как трудовым мигрантам, работающим в России или только собирающимся приехать, так и специалистам – сотрудникам государственных и негосударственных организаций.

Среди перспективных направлений информационной поддержки мигрантов необходимо выделить разработку **мобильных приложений**. В 2018 году увидело свет обновленное мобильное приложение для трудящихся мигрантов и членов их семей «МигрАзия+»

<https://play.google.com/store/apps/details?id=kg.rce.app&hl=ru>.

Приложение содержит информацию о миграционном законодательстве и полезные советы для мигрантов из стран СНГ и ЕАЭС, а также снабжено базой контактов государственных органов и общественных организаций в России и Кыргызстане. Воспользовавшись приложением, мигрант сможет составить заявления и жалобы в государственные органы, заполнить договор аренды жилья и трудовой договор, проверить готовность патента на работу и наличие своих данных в базе лиц, имеющих запрет на въезд в РФ. Информационные разделы приложения переведены на кыргызский и узбекский языки.

ЗАЩИТА ПРАВ МИГРАНТОВ: ПРОБЛЕМЫ И ИНСТРУМЕНТАРИЙ

В этом разделе мы рассмотрим основные ситуации, в которых возможны нарушения социально-экономических и гражданских прав иностранных граждан, и предложим основные рекомендации по правовой поддержке мигрантов в таких случаях.

Социально-экономические права

Трудовые отношения

Мигранты могут столкнуться с нарушением своих трудовых прав со стороны недобросовестных работодателей. Как правило, это трудоустройство без оформления трудового договора, задержка и невыплата заработной платы, незаконные штрафы и увольнения.

Защита прав при трудоустройстве

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выдать работнику копию трудового договора. Трудовой договор с работником должен быть заключен в письменной форме не позднее 3 дней с момента допуска к работе. Трудовые отношения при этом начинаются с момента фактического допуска мигранта к работе.

Согласно ст. 66 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан вести трудовую книжку на каждого работника, проработавшего у него в течение 5 дней.

Согласно ст. 68 Трудового кодекса РФ, прием на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приеме на работу.

Согласно ст. 67.1 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан оплатить работнику фактически отработанное время или выполненную работу даже в том случае, если работник был допущен к работе без оформления трудовых отношений.

Защита от заемного труда без оформления трудовых отношений

Согласно ст. 56.1 Трудового кодекса РФ, заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен.

Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

– указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;

– заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Защита от незаконного увольнения работника

Согласно ст. 76 ТК РФ, отстранение от работы работника не может производиться без объяснения работнику причин отстранения. Отстранение от работы сопровождается составлением акта об отстранении от работы с указанием на причину такого отстранения и подтверждается приказом об отстранении от работы. Кроме того, отстранение от работы не может являться причиной невыплаты заработной платы работнику за предыдущий период работы.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора работодатель обязан выплатить работнику всю причитающуюся ему сумму в день увольнения либо на следующий день после получения требования о выплате задолженности. Увольнение работника обязательно сопровождается изданием приказа об увольнении, выдачей работнику копии приказа об увольнении и возвращением ему трудовой книжки с записью об увольнении.

Защита трудовых прав в случае задержки выплаты заработной платы

Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, предварительно известив об этом работодателя в письменной форме

Согласно ст. 142 ТК РФ работодатель или представители работодателя несут ответственность в случае допущения задержки выплаты работникам заработной платы и за другие нарушения оплаты труда.

Согласно ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Защита от незаконных штрафов

Согласно ст. 192 ТК РФ, за неисполнение работником его трудовых обязанностей работодатель имеет право вынести ему замечание, выговор, либо уволить в установленном порядке. Штрафы за неисполнение трудовых обязанностей не предусмотрены и являются незаконными.

Как защитить свои трудовые права

В соответствии со статьей 352 ТК РФ, каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав являются:

Самозащита работниками трудовых прав

Работник вправе защищать свои права самостоятельно в порядке индивидуального трудового спора. Согласно статье 380 ТК РФ работодатель и представители работодателя

не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты своих трудовых прав и увольнять их во время рассмотрения трудового спора.

Согласно ст. 62 ТК РФ, работник имеет право запросить у работодателя копии документов, имеющих отношение к работе (трудового договора, приказов, дополнительных соглашений, расчетных листков и пр.). Работодатель обязан выдать работнику эти копии в течение 3 рабочих дней после получения заявления о выдаче копий документов.

– защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

Работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих трудовых прав и законных интересов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

Согласно статьям 353,356 ТК РФ, контроль за соблюдением трудового законодательства возложен на Государственные инспекции труда и Прокуратуру. В случае нарушения порядка трудоустройства иностранных граждан работодателя может привлечь к ответственности Управление Федеральной миграционной службы.

В случае невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев вы можете обратиться в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 УК РФ).

Судебная защита

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам сроков обращения в суд, они могут быть восстановлены судом.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Полезные контакты:

www.онлайнинспекция.рф – электронный сервис Федеральной службы по труду и занятости (с возможностью направить заявление о нарушении трудовых прав);

gvvm.mvd.ru – Официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ;

<http://genproc.gov.ru/contacts/ipriem/> – интернет-приемная Прокуратуры РФ;

<http://sledcom.ru/#reception> – официальный сайт Следственного Комитета РФ с возможностью отправки интернет-обращений.

sudrf.ru – сайт государственной автоматизированной системы РФ «Правосудие»

Социальная защита

Вопросы оказания социальной помощи в Российской Федерации регулируются Федеральным законом от 28.12.13 № 442 ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»

Кто может получить социальную помощь:

- иностранные граждане, имеющие вид на жительство на территории РФ;
- иностранные граждане – члены семей граждан РФ;
- лица без гражданства;
- беженцы;

Виды социальных услуг:

- социально-бытовые – обеспечение питанием, одеждой, обувью и предметами первой необходимости, организация досуга;
- медицинские – поддержание и сохранение здоровья;
- психологические – оказание психологической помощи;
- педагогические – профилактика отклонений в поведении и развитии, оказание помощи семье в воспитании детей;
- трудовые – оказание помощи в трудоустройстве и в решении других проблем, связанных с трудовой адаптацией;
- правовые – юридические услуги, в том числе бесплатно.

Существуют также **срочные социальные услуги**, которые включают в себя:

- бесплатное горячее питание или наборы продуктов;
- обеспечение одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости;
- содействие в получении временного жилья;
- юридическая помощь;
- экстренная психологическая помощь.

Иностранного гражданина могут **признать нуждающимся в социальной поддержке** в случае:

- полной или частичной утраты способности самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности – из-за заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;
- если в семье обратившегося за помощью лица есть инвалид или инвалиды, в том числе дети-инвалиды, нуждающиеся в постоянном уходе;

- если в семье есть ребёнок или дети, имеющие поведенческие трудности;
- если отсутствует возможность обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;
- наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, страдающими психическими расстройствами;
- если в семье имеются случаи насилия или агрессивного поведения;
- отсутствие места жительства (в том числе для лиц младше 23 лет, оставшихся без попечения родителей и не живущих более в организации для детей-сирот);
- отсутствие работы и средств к существованию.

Куда обратиться за социальной помощью:

Мигранту нужно обратиться в районные (по месту регистрации) или городские государственные органы социальной защиты населения Вашего региона.

В Санкт-Петербурге отделения социального сопровождения семей мигрантов с детьми созданы при районных Центрах социальной помощи семье и детям. Узнать об их работе Вы можете в информационно-методическом центре «Семья».

– Городской информационно-методический центр «Семья»

Адрес: 190068, ул. Садовая, дом 55-57, литер А

телефон: +7 (812) 417-31-51

<http://www.homekid.ru/spravochnik-po-rajonam.html> – полный список и контакты Центров социальной помощи семье и детям в районах Санкт-Петербурга

Решение о признании гражданина нуждающимся в социальном обслуживании принимается в течение 5 рабочих дней от даты подачи заявления. О решении вам должны сообщить в письменной или электронной форме.

Решение об оказании срочных социальных услуг принимается немедленно.

Решение об отказе в социальном обслуживании может быть обжаловано в судебном порядке.

В Санкт-Петербурге социальную помощь иностранным гражданам, не имеющим права получать государственные социальные услуги – бездомным и недокументированным мигрантам, – продолжают оказывать общественные организации – СПб РБОО «Ночлежка», СПб КРОО «Мальтийская помощь», СПб РОО «Красный крест», в структуре которых существуют специализированные приюты и юридические консультации.

Образование детей

Закон, регулирующий образование детей в РФ:

– «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 г.)

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать детские сады и обучаться в школе.

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и регистрацию.

Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!

Согласно п.5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя.

Дети школьного возраста, находящиеся в России, **обязаны учиться в школе**: если иностранные граждане не отдают ребенка в школу, привлекают его к трудовой деятельности и содержат его в плохих условиях – служба опеки и полиция могут привлечь их к ответственности и переправить детей в страну происхождения.

Порядок приема детей в детский сад и школу

Дети иностранных граждан имеют право бесплатно пойти в детский сад и школу, если у них и одного из родителей есть регистрация (уведомление о постановке на миграционный учёт) и миграционная карта.

Для поступления в детский сад нужно обратиться в МФЦ – многофункциональный центр по месту регистрации.

Для поступления в школу нужно обратиться в районный отдел образования – РОНО. Узнать контакты отдела образования в своём районе можно в интернете, или, обратившись в общественные организации.

Если родители обратились в школу и им отказали, нужно обязательно обратиться в РОНО своего района за предоставлением места в одной из школ района.

Документы для детского сада и школы (также нужны копии всех документов):

- паспорт ребенка и паспорт одного из родителей
- свидетельство о рождении ребёнка;
- миграционная карта ребёнка и одного из родителей;
- уведомление о постановке ребенка на миграционный учет (регистрация) ребёнка и одного из родителей (в том районе, в котором ребёнок идёт в школу или детский сад);
- медицинская карта, которая уже есть у ребёнка;
- медицинская справка 026 и сертификат о прививках (оформляется платно в детских медицинских клиниках);
- личное дело ребёнка из прошлой школы (если уже учился)

Обычно также требуется нотариально заверенный перевод документов на русский язык, и иногда могут потребовать медицинский полис ребёнка.

Если один из родителей – гражданин ЕАЭС и имеет трудовой договор, регистрацию ребёнка можно продлить на этом основании на срок действия трудового договора.

В некоторых случаях при устройстве в школу ребёнок должен будет пройти собеседование с учителями, которые определят, в какой класс ребёнок пойдёт учиться. Если из-за недостаточного знания русского языка учителя предлагают ребёнку пойти на класс ниже, это не страшно.

В крупных городах и населенных пунктах часто не хватает мест в детских садах, поэтому возникают очереди, и на одно место в группе может претендовать несколько семей. Если в Вашем детском саду нет свободных мест, ребенок направляется в другое образовательное учреждение, где есть свободные места.

Единственным основанием для отказа в приеме ребенка в школу/детский сад является отсутствие мест. Если возникают проблемы с приёмом в школу, можно обратиться в Комитет или Министерство образования вашего региона.

В случае нарушения прав ребёнка также можно обратиться к Уполномоченному по правам ребёнка в вашем регионе.

Волонтерские организации

Если ребенок не готов к обучению в российской школе, плохо знает русский язык, с трудом общается с русскими детьми, Вы можете обратиться в общественную организацию и получить необходимую поддержку. Волонтеры бесплатно проводят с детьми обучающие занятия, организуют досуг и культурную программу, помогают ребятам освоиться в российском обществе.

В Санкт-Петербурге:

СПб РОО «Дети Петербурга»

<http://detipeterburga.ru/> телефон: +7 911-773 77 87

Детский центр СПб РО РОО Красный Крест (г. Санкт-Петербург)

<http://www.spbredcross.org/pages/detskij-tsentr>

В Москве и Подмосковье:

Центр адаптации и обучения детей-беженцев «Такие же дети»

kidsarekids-center.com

В Московской области:

Языковая школа «Ковчег»

<http://pereletnye-deti.ru/>

Для самостоятельного изучения русского языка можно использовать портал Института русского языка им. А.С.Пушкина «Русский язык для наших детей» <http://rus4chld.pushkininstitute.ru/#/>

Здравоохранение

Законы и постановления, регулирующие оказание медицинской помощи иностранным гражданам в РФ:

– «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 г.)

– «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации» (Постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186).

Иностранные граждане, находящиеся в РФ, могут получать плановую и срочную медицинскую помощь.

Плановая медицинская помощь оказывается, как правило, в медицинских учреждениях по месту регистрации.

При въезде в РФ, а также для получения плановой медицинской помощи, мигранту необходимо иметь **полис добровольного медицинского страхования (ДМС)**. Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний, в городских и районных поликлиниках России, а также в отделениях «Почты России».

Иностранный гражданин может самостоятельно выбрать объем медицинских услуг, покрываемых полисом ДМС – от этого зависит стоимость полиса. Надо обязательно уточнить в страховой компании, какие именно услуги можно получить по полису ДМС.

Если иностранная гражданка планирует получать плановую медицинскую помощь во время беременности и родов, об этом обязательно нужно сказать при оформлении полиса ДМС.

Чтобы оформить полис ДМС в России, нужно предоставить в страховую компанию:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционную карту и ее копию;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Срочная медицинская помощь оказывается **БЕСПЛАТНО** при несчастных случаях, родах, травмах, отравлениях и в иных случаях угрозы жизни и здоровью человека.

Скорая помощь оказывается службой «скорой помощи» безотлагательно, в течение не более 2 часов с момента приема заявки.

- Вызов «скорой помощи» по телефону: **03**, с мобильного – **103**.
- Единый номер службы спасения: **112** (можно звонить при отсутствии денег или сим-карты, а также с заблокированной клавиатуры)

Иностранному гражданину обязаны оказать срочную медицинскую помощь, даже если у него нет полиса ДМС.

Граждане государств-членов ЕАЭС, осуществляющие в Российской Федерации трудовую деятельность на основании трудовых договоров, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Для оформления полиса ОМС трудящимся-гражданам Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания.

При подаче заявления на оформление полиса ОМС граждан ЕАЭС должен предъявить следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовой договор;
- отрывная часть бланка уведомления о прибытии (регистрация) или ее копия с указанием места и срока пребывания.

Гражданам ЕАЭС, трудящимся в РФ, полис ОМС **выдается в бумажном виде и имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

Полис ОМС также могут получить:

- граждане, имеющие разрешение на временное проживание (РВП);
- граждане, имеющие вид на жительство (ВНЖ);
- граждане, имеющие свидетельство о предоставлении временного убежища;
- беженцы.

Если возникают проблемы с получением медицинской помощи, следует обращаться на горячие линии Комитетов/Министерств здравоохранения вашего региона или в **Министерство здравоохранения РФ** – <https://www.rosminzdrav.ru/>

«Горячая линия»: 8 800 200-03-89.

Справочные телефоны: 8 (495) 628-44-53, 8 (495) 627-29-44.

Многоканальный телефон: 8 (495) 627-24-00.

Личные и гражданские права

Взаимодействие с полицией

Закон, регулирующий правила поведения и полномочия полицейских в РФ:

– «О полиции» (Федеральный закон № 3-ФЗ от 07.02.2011)

Проверка документов

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, находящиеся при исполнении служебных обязанностей. Такие сотрудники имеют специальный нагрудный знак (жетон) – **важно обратить внимание на этот номер, запомнить или записать его.**

Мигранту **необходимо всегда носить при себе:**

- паспорт
- миграционную карту
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию)
- патент на работу с чеками об оплате авансовых налоговых платежей
- действующий полис добровольного (ДМС) либо обязательного (ОМС) медицинского страхования.

Граждане государств, входящих в Евразийский экономический союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия), не нуждаются в оформлении патента на работу в России.

Важно сделать копии всех этих документов и хранить их отдельно от оригиналов – в таком случае при потере документов их будет проще восстановить.

При обращении к гражданину полицейский должен:

- сообщить свое звание, должность, фамилию
- предъявить свое удостоверение по требованию гражданина
- объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»).

У сотрудника полиции могут возникнуть подозрения в подлинности документов. В этом случае необходимо пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по специальной базе.

При проверке документов иностранный гражданин может позвонить родственникам или друзьям и сообщить, где он находится и с кем разговаривает, это очень важно.

В случае задержания:

У задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»).

О задержании составляется протокол, в котором указываются:

- дата, время и место составления протокола;
- должность, фамилия и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;
- сведения о задержанном лице, дата, время, место, основания и мотивы задержания. (п. 14 ст.14 Закона «О полиции»).

Протокол о задержании подписывается составившим его сотрудником полиции и задержанным лицом.

Если мигрант не согласен с содержанием протокола – необходимо написать «С протоколом не согласен» и указать, почему.

Если задержанный отказывается подписать протокол, в протоколе о задержании обязательно делается соответствующая запись (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Важно попросить выдать копию протокола о задержании – полицейские должны это сделать по требованию (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника, а также переводчика, если он плохо знает русский язык.

Сотрудники полиции не имеют права забирать документы в залог оплаты штрафа или иного платежа – это незаконно.

В случае нарушения прав при задержании можно обратиться в Общественную наблюдательную комиссию (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать бесплатную юридическую помощь.

Рейды

Документы иностранных граждан могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники полиции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), медицинский полис. Проверяется также, совпадают ли фактическое место работы и должность с данными, указанными в документах.

По результатам такой проверки сотрудники полиции составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляется протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно вручается подозреваемому.

Протокол об административном правонарушении в сфере миграции может быть составлен только сотрудниками управления по вопросам миграции. Составление протокола не означает, что Вы обязаны заплатить штраф – основанием для вынесения наказания является не протокол, а постановление по делу об административном правонарушении, которое Вы можете обжаловать в течение 10 дней.

Из-за опасности террористических актов на входе в метро или вокзал сотрудники полиции, метро или вокзалов могут попросить вас пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

Жалобы на действия сотрудников полиции

При столкновении с превышением сотрудниками полиции служебных полномочий, отказом в принятии заявления, бездействием сотрудников полиции, вымогательством взятки и иными коррупционными действиями, можно обжаловать незаконные действия полицейских.

С жалобой на неправомерные действия сотрудников полиции можно обратиться:

- к диспетчерам ГУ МВД, позвонив по телефону 112 или 02;
- в ближайшее отделение полиции;
- в ближайшее районное управление или районное отделение МВД РФ.

«Горячая линия» МВД РФ: 8 800 222-74-47.

Приемная ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: Санкт-Петербург, Литейный проспект, д.6, подъезд №3. Телефон: 8 (812) 573-34-81

Официальный сайт: www.78.mvd.ru

Жалобы на преступления, совершенные сотрудниками полиции, принимает **Оперативно-розыскная часть собственной безопасности ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области:**

195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а.

Телефон дежурного: 8 (812) 541-02-02.

Телефон доверия – 8(812) 573-21-81.

В случае бездействия сотрудников полиции, отказа в принятии заявления о преступлении, нарушения порядка рассмотрения жалоб на действия сотрудников полиции и в иных случаях мигрант может обратиться в **Прокуратуру:**

<http://procspb.ru/>

190000, Санкт-Петербург,

улица Почтамтская, дом 2/9.

Телефон дежурного – 8 (812) 318– 26-34.

Расследованием преступлений коррупционной направленности, совершенных сотрудниками полиции, занимается **Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу:**

<http://spb.sledcom.ru/>

190000, Россия, Санкт-Петербург, Мойки Реки наб., 86–88.

Телефон доверия: 8 (812) 571-00-40.

Телефон дежурного: 8 (812) 570-66-71.

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге также рассматривает сообщения о нарушении прав граждан со стороны органов МВД.

<http://ombudsmanspb.ru/>

Санкт-Петербург, Щербаков пер., д.1/3.

телефон 8 (812) 764 00 54.

В каждое из указанных ведомств и их подразделений возможно обратиться по телефону, подать письменное заявление лично либо направить электронное обращение, заполнив специальную форму на сайте ведомства.

По заявлению о преступлении должна быть произведена проверка изложенных сведений, опрос заявителя и свидетелей. По результатам проверки выносится решение о возбуждении или отказе в возбуждении уголовного дела.

Ответ на письменное обращение должен быть направлен заявителю не позднее 30 дней с момента подачи жалобы.

Помощь жертвам торговли людьми

В соответствии с Протоколом о противодействии торговле людьми Генеральной Ассамблеи ООН (принят резолюцией 55/25 от 15.11.2000), торговля людьми означает действия по вербовке, перевозке, передаче, укрывательству или получению людей путем угрозы силой или ее применения или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения, либо путем подкупа, в виде платежей или выгод, для получения согласия лица, контролирующего жертву. Торговля людьми осуществляется в целях эксплуатации, которая включает эксплуатацию проституции других лиц, сексуальную эксплуатацию, принудительный труд или услуги, рабство или обычаи, сходные с рабством, и извлечение органов. В РФ наиболее распространены торговля людьми с целью сексуальной эксплуатации, купля-продажа ребенка, торговля людьми с целью трудовой эксплуатации, в том числе под прикрытием заемного труда (аутсорсинга) и вербовки трудовых мигрантов. Наиболее уязвимыми категориями населения, подверженными торговле людьми, являются женщины и дети.

Торговля людьми – тяжкое преступление. УК РФ предусматривает ответственность:

- за торговлю людьми, понимаемую как купля-продажа человека, иные сделки в отношении человека, а равно совершенные в целях его эксплуатации вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение (ст. 127.1 Торговля людьми) – лишение свободы на срок до 15 лет в зависимости ототягчающих обстоятельств;
- за использование рабского труда, то есть использование труда человека, в отношении которого осуществляются полномочия, присущие праву собственности, в случае, если лицо по не зависящим от него причинам не может отказаться от выполнения работ (услуг) (ст. 127.2 Использование рабского труда) – лишение свободы на срок до 15 лет в зависимости от отягчающих обстоятельств.

Под эксплуатацией человека в УК РФ понимаются использование занятия проституцией другими лицами и иные формы сексуальной эксплуатации, рабский труд (услуги), подневольное состояние.

О ставших известными фактах торговли людьми необходимо незамедлительно сообщать в полицию. Юридическую, социальную, психологическую помощь жертвам торговли людьми могут оказать общественные организации, работающие в регионах РФ:

– помощь женщинам, ставшим жертвами сексуальной эксплуатации или насилия, в том числе в случае торговли людьми, оказывают:

Региональная общественная организация «Сестры»: независимый благотворительный центр помощи пережившим сексуальное насилие (г. Москва)

<http://sisters-help.ru>

Телефон доверия: +7 (499) 901-02-01 (с 10 до 20 часов в будни).

Кризисная почта: online@sisters-help.ru

ИНГО «Кризисный центр для женщин» (г. Санкт-Петербург)

<https://crisiscenter.ru>

Телефон доверия: +7 (812) 327-30-00 (с 11 до 18 часов в будни).

Помощь мигрантам – жертвам торговли людьми, сексуальной и трудовой эксплуатации, оказывают:

Общественное движение «Альтернатива» – волонтерская организация, оказывающая помощь жертвам торговли людьми и занимающаяся поиском пропавших людей (г. Москва)

<https://protivrabstva.ru>

Горячая линия: 8 (800) 550-71-40.

БФ «ПСП-фонд» (г. Санкт-Петербург)

Тел. +7 (812) 337-57-85.

Тел. горячей линии для трудовых мигрантов: +7 921 598-17-90.

Электронная почта: ani@psp-f.org

Сайты: www.psp-f.org, www.migrussia.ru

Санкт-Петербургское отделение Всероссийского Красного Креста

Сайт: www.spbredcross.org

Адрес: 191036, Санкт-Петербург, ул. Гончарная, д. 19 Д.

Адрес общественной приемной: Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика д. 15.

Время работы: с 10.00 до 18.00, по будним дням.

Тел. общероссийской бесплатной Горячей линии 8-800-333-00-16.

Миграционный учет

Законы и соглашения, регулирующие миграционный учет иностранных граждан в РФ:

- «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ)
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ)
- Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29.05.2014)

Приехав в Россию, каждый иностранный гражданин **обязан встать на миграционный учет** (зарегистрироваться) по месту пребывания **в течение 7 рабочих дней**.

Для граждан некоторых государств установлены другие сроки:

- для граждан стран, входящих в ЕАЭС (Армении, Белоруссии, Казахстана и Кыргызстана) – **30 дней**;
- для граждан Таджикистана – **15 дней**.

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет, как правило, принимающая сторона:

- гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в регионе, где мигрант собирается работать
- иностранный гражданин, постоянно проживающий на территории РФ
- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница, некоммерческая организация.

Зарегистрироваться (встать на миграционный учет) нужно в том жилом помещении, где мигрант будет жить.

Для регистрации понадобятся следующие документы:

- паспорт,
- копия паспорта (первая страница и страница с отметками о пересечении границы),
- миграционная карта,
- копия миграционной карты,
- медицинский полис,
- копия медицинского полиса.

Как встать на миграционный учет:

1) Заполнить специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания. Бланк-уведомление можно скачать по адресу: <https://78.мвд.рф/ms>

Бланк-уведомление выдается бесплатно:

- в территориальных отделениях управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
- в Многофункциональных Центрах предоставления государственных услуг (МФЦ)
- в отделениях ФГУП «Почта России».

На обеих частях уведомления обязательно указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись, а принимающая организация – печать и подпись руководителя.

2) Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через ФГУП «Почта России» в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Подача уведомления напрямую в отделении управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области бесплатна.

При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра без Вашего участия.

3) Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме документа от работников управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, МФЦ или ФГУП «Почта России».

На основании полученного патента на работу иностранный гражданин должен продлить свою регистрацию в РФ, но не более чем на 1 год со дня въезда. Для продления регистрации иностранному работнику либо принимающей стороне необходимо обратиться в отделение УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО по месту пребывания, представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и квитанцию об оплате НДФЛ (патента) на срок продления регистрации.

Рекомендуем иностранному гражданину сделать ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет восстановить документ в отделении УВМ ГУ МВД РФ в случае порчи либо утери.

Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания в Санкт-Петербурге, грозит штраф от 5 до 7 тысяч рублей с выдворением из России и запретом на въезд в течение 5 лет (согласно ст. 18.8 ч.3 и ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ).

Оформление патента на работу

Для законного трудоустройства на территории РФ для работы как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) иностранному гражданину из страны СНГ необходимо получить патент на работу. Трудовая деятельность без патента запрещена и наказывается штрафом от 5000 до 7000 рублей с выдворением за пределы РФ.

Гражданам стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан), не требуется получение разрешения на работу. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока их временного пребывания на территории РФ.

Работать и получать патент в России можно только по достижении 18-летнего возраста!

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области действует только одна уполномоченная организация, принимающая документы для оформления патентов на работу – филиал по СПб и ЛО ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России», расположенный по адресу: ул. Красного Текстильщика, д. 15, лит. А, тел.: 8 (812) 318-01-22.

Патент действует только в том регионе России, в котором он получен.

Срок подачи документов на получение патента на работу – 30 дней с момента въезда в РФ. Нарушение срока оформления патента влечет наложение штрафа в размере от 10000 до 15000 рублей.

В патенте указывается специальность иностранного гражданина в соответствии с Общероссийским классификатором профессий: base.garant.ru/1548770/#block_1000.

Патент дает право находиться на территории указанного в нем региона РФ в течение срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации – в любой точке этого региона.

Работа не по специальности, указанной в патенте, наказывается штрафом в размере от 5000 до 7000 рублей и административным выдворением за пределы РФ (ст. 18.10 КоАП РФ).

Для оформления патента иностранному гражданину необходимо представить:

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях ГУВМ МВД РФ или на сайте www.guvm.mvd.rf);
- паспорт и копию паспорта;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык – делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и ее копию;
- медицинское заключение и сертификат об отсутствии заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции – оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;

Граждане Таджикистана обязаны предоставить «медицинское заключение о профессиональной пригодности для выполнения поручаемой работы» – справку по форме 086, оформленную в Таджикистане.

- полис добровольного медицинского страхования для иностранных граждан;
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;

Для оформления патента на работу иностранные граждане должны проходить обязательное тестирование на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.

• квитанцию об оплате НДФЛ (авансовый налоговый платеж за пользование патентом). Платеж оформляется в любом отделении Сбербанка РФ.

Суммы платежа различаются в разных регионах РФ, и ежегодно устанавливаются правительством каждого региона – будьте внимательны, следите за изменениями!

Сумму авансового налогового платежа по патенту на работу в регионах РФ можно узнать на сайте ГУВМ МВД РФ по адресу: guvm.mvd.rf

Сумма фиксированного ежемесячного налогового платежа по патенту в Санкт-Петербурге (78 регион) в 2019 году составит 3800 рублей.

Подать пакет документов, необходимых для получения патента возможно только ЛИЧНО. Патент оформляется в течение 10 рабочих дней с момента подачи заявления и необходимых документов.

Узнать о готовности и проверить подлинность патента на работу можно на официальном сайте ГУВМ МВД России по адресу: мвд.рф/сервисы-гувм.

На основании полученного патента необходимо продлить миграционный учет – срок действия регистрации.

За работу по патенту мигрант должен вносить фиксированный авансовый налоговый платеж (НДФЛ) за каждый следующий месяц работы. При оплате НДФЛ патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается с первого дня просрочки.

Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок действия которого истекает 12 апреля, необходимо оплатить не позднее 11 апреля на срок с 13 апреля до 12 мая.

Налоговый платеж за работу по патенту разрешается вносить как ежемесячно, так и единовременно за несколько месяцев – на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

Мигрант обязательно должен хранить у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные платежи по патенту.

В течение 2 месяцев после получения патента иностранный работник должны отправить в УВМ ГУ МВД РФ копию трудового договора с работодателем заказным письмом с уведомлением о вручении либо представить договор лично в отделении УВМ ГУ МВД РФ, иначе его патент может стать недействительным!

По окончании срока действия патента мигранту необходимо выехать из РФ, либо переоформить патент.

Для переоформления патента на работу необходимо не позднее, чем за 10 рабочих дней до истечения его срока действия обратиться с заявлением о продлении патента в отделение по трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ. В том случае, если мигрант работает у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от работодателя.

Патент на работу может быть переоформлен только 1 раз на срок от 1 до 12 месяцев.

Подробнее о порядке продления патента на работу в Санкт-Петербурге Вы можете узнать в отделении ГУВМ МВД РФ по СПб и ЛО по трудовой миграции по адресу ул. Красного Текстильщика, д. 15, либо на официальном сайте УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО 78.мвд.рф/ms.

В случае утраты патента или его порчи мигрант может обратиться в отдел трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО с заявлением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить паспорт и копию паспорта, миграционную карту и ее копию, квитанции об оплате НДФЛ (патента).

Ответственность за нарушение миграционного законодательства

Законы и постановления, устанавливающие ответственность за нарушение миграционного законодательства:

- Кодекс об административных правонарушениях РФ
- Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»
- Постановление Правительства РФ от 14 января 2015 г. N 12 «О порядке принятия решения о неразрешении въезда в Российскую Федерацию в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства»

1) Неразрешение въезда в РФ («черный список»)

Если у мигранта нет страхового медицинского полиса, а также, если мигрант имеет непогашенную судимость – иностранного гражданина имеют право не впустить в РФ.

Если у мигранта есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ – его не пустят в страну до возмещения задолженностей.

Если иностранный гражданин находился в стране без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток – въезд в РФ не будет разрешен в течение 3 лет.

Если иностранный гражданин совершил 2 и более любых административных нарушений и были за это оштрафованы в течение 3 лет – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если иностранный гражданин привлекались к административной ответственности 2 и более раз в течение 1 года за нарушение миграционного режима – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если иностранный гражданин превысил законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если иностранный гражданин превысил законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если иностранный гражданин превысил законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.

Если иностранный гражданин ранее был выдворен либо депортирован из РФ – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации. Если мигранта депортировали или выдворили за государственный счет – необходимо возместить РФ эти расходы, иначе иностранца не пустят в страну и после истечения 5 лет.

Если иностранный гражданин ранее пользовался услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет либо оформления на работу, вполне возможно, что

ему сделали фальшивые документы, и он может попасть под действие запрета на въезд в РФ.

Узнать, вынесен ли запрет на въезд или нет, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо воспользовавшись специальным сервисом на сайте ГУВМ МВД России <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

2) Административная ответственность

Если, находясь на территории Московской области, Москвы, Санкт-Петербурга или Ленинградской области, иностранный гражданин:

- не оформил уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию),
- не имел при задержании полицией документов, требуемых российским миграционным законодательством,
- указал в миграционной карте ложную цель въезда,
- работал без необходимых документов или не по указанной в патенте специальности,
- указал ложные сведения при постановке на миграционный учет,

Его или ее оштрафуют на 5000-7000 рублей с возможным выдворением из РФ (согласно положениям ст.18.8 ч.3, ст. 18.10 ч.2, ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ).

На территории других регионов РФ те же самые административные нарушения наказываются штрафом от 2000 до 5000 рублей, в случае их повторного совершения суд выносит решение о выдворении за пределы РФ (согласно положениям ст. 18.8, 18.10, ст.19.27 КоАП РФ).

Наказание за административные правонарушения в сфере миграции определяет суд. В судебном заседании иностранный гражданин имеет право пользоваться услугами защитника, кроме того, ему должны предоставить переводчика. Решение суда возможно обжаловать в течение 10 дней с момента получения письменного решения на понятном иностранцу языке.

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении территориального подразделения ГУВМ МВД России.

Если у иностранного гражданина нет документов, подтверждающих его личность, либо нет уведомления о постановке на миграционный учет (регистрации), либо если правонарушение совершено повторно – суд может вынести решение о помещении иностранца в ЦВСИГ (центр временного содержания иностранных граждан). В таком случае выдворение возможно как за счет государства, так и за счет самого иностранного гражданина.

Если иностранного гражданина поместили в ЦВСИГ – постарайтесь содействовать максимально быстрому восстановлению его документов и отправлению в страну гражданства: пребывание в ЦВСИГе может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Обязательно свяжитесь с консульством страны гражданства или обратитесь за бесплатной юридической помощью в

В случае помещения в ЦВСИГ Вам может оказать помощь Общественная наблюдательная комиссия (ОНК) Вашего региона. Участники ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан в ЦВСИГ, а также могут оказать Вам юридическую помощь.

3) Уголовная ответственность

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность.

Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ).

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет, либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей (ст. 322 ч.2 УК РФ).

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа в размере от 100 до 500 тыс. рублей, либо лишение свободы на срок до 3 лет (ст. 322.3 УК РФ).

Обжалование решений о неразрешении въезда

Отменить решение о закрытии въезда в Россию могут:

- по гуманитарным основаниям – в случае, если можно доказать невозможность выехать из России в установленные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником, при иных чрезвычайных обстоятельствах;
- в целях соблюдения принципа единства семьи – в случае, если иностранный гражданин имеет членов семьи – граждан РФ (муж/жена, их дети), он не может быть с ними разлучен;
- в порядке миграционной амнистии – так, в отношении граждан отдельных государств СНГ неразрешение на въезд может быть отменено в случае договоренностей с властями РФ;
- по вновь открывшимся обстоятельствам – в случае, если решение было вынесено по ошибке;
- по истечении срока неразрешения на въезд;
- при устранении причины неразрешения на въезд.

Неразрешение въезда в РФ можно отменить, обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно направить в электронном виде, воспользовавшись формой на сайте МВД России: https://мвд.рф/request_main

К заявлению необходимо приложить документы, подтверждающие основание для отмены запрета на въезд: свидетельства о рождении детей-граждан РФ, свидетельства о регистрации брака, справки о болезни и т.д.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно подать также в территориальное Управление по вопросам миграции МВД РФ, которое вынесло решение о запрете въезда в Россию.

Отказ в пересмотре решения о запрете на въезд в РФ можно обжаловать в суде, подав исковое заявление лично или с помощью законного представителя либо адвоката. Исковое заявление необходимо подать в суд по месту нахождения территориального Управления по вопросам миграции, запретившего въезд.

Контакты судов и информацию об их работе можно найти на сайте Государственной автоматизированной системы РФ «Правосудие»: <https://sudrf.ru>

Защита от дискриминации

Дискриминация – негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе. В Российской Федерации дискриминация запрещена основным законом страны: согласно п.2 ст. 19 Конституции РФ, «государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности». За дискриминацию установлена

Равенство прав и свобод человека – не просто базовый принцип российского законодательства. К наиболее частым случаям дискриминации мигрантов относятся:

- дискриминация при осуществлении трудовой деятельности: неравная оплата труда, отказ в трудоустройстве по национальному, религиозному, расовому признаку. Статья 3 Трудового кодекса РФ «Запрещение дискриминации в сфере труда» гласит: «Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника». Пострадавший от дискриминации работник вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

- дискриминация при найме жилья: зачастую собственники жилья утверждают в качестве условий сдачи его в аренду дискриминационные по признаку национальности, расовой, религиозной или этнической принадлежности положения. На основании п.1 ст. 1 Жилищного Кодекса РФ, жилищное законодательство основывается на... признании

равенства участников регулируемых жилищным законодательством отношений»; в соответствии с п. 4 ст.1 «граждане, законно находящиеся на территории Российской Федерации, имеют право свободного выбора жилых помещений для проживания в качестве собственников, нанимателей или на иных основаниях, предусмотренных законодательством». Ответственность за дискриминацию граждан предусмотрена ст. 5.62 Кодекса РФ об административных правонарушениях: «нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей».

• дискриминация при взаимодействии с полицией: в соответствии с пп.1,3 ст.7 Федерального закона от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О полиции», «полиция защищает права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Сотрудник полиции должен проявлять уважение к национальным обычаям и традициям граждан, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, религиозных организаций, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию». Нарушение сотрудниками полиции данных положений российского законодательства влечет за собой привлечение их к дисциплинарной ответственности.

Среди принципов реализации государственной национальной политики – предотвращение и искоренение любых форм дискриминации по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. За допущение массовых случаев дискриминации и нарушения прав человека в отношении этнических, религиозных, расовых меньшинств руководители органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

Федеральным агентством по делам национальностей РФ ведется мониторинг проявлений дискриминации – о таких случаях нужно сообщить на электронную почту monitoring@fadn.gov.ru.

В субъектах могут создаваться межведомственные и межсекторные комиссии по противодействию дискриминации: так, в Санкт-Петербурге Комиссия по вопросам равенства прав и противодействия дискриминации мигрантов и членов их семей создана при Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге.

О случаях дискриминации в отношении мигрантов можно сообщать в Совет при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека: защитой прав мигрантов в нем занимается постоянная комиссия по миграционной политике и защите прав человека в сфере межнациональных отношений: <http://president-sovet.ru/about/comissions/permanent/read/16/>.

Кроме того, защитить права человека в случае дискриминации поможет Уполномоченный по правам человека в вашем субъекте РФ.

НАТУРАЛИЗАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Натурализация – юридический процесс приобретения гражданства на основе добровольного желания соискателя гражданства. Порядок принятия в гражданство регулируется законодательством государства. Обычно для приобретения гражданства необходимо соблюдение ряда условий (знание языка, наличие жилья и т. д.). Процесс натурализации в РФ в общем порядке связан с постепенным изменением режима пребывания в РФ на режим временного либо постоянного проживания в РФ. Кроме того, натурализация в РФ упрощена для отдельных категорий иностранных граждан, среди которых – носители русского языка и участники государственной программы содействия добровольному переселению в РФ соотечественников.

Разрешение на временное проживание в РФ

Основные нормативно-правовые акты:

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ст. 6, 6.1, 7)

Административный регламент МВД России по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 27 ноября 2017 г. № 891.

Разрешение на временное проживание — подтверждение права иностранного гражданина временно проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленное в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина. Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин не вправе по собственному желанию избирать место своего проживания вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание.

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину либо в пределах квоты, которая устанавливается ежегодно для данного региона, либо вне квоты (если есть основания для получения РВП). Поскольку квота обычно невелика, то подавать заявление на РВП лучше в самом начале года.

Квота на выдачу разрешений на временное проживание обычно очень мала в густонаселенных регионах РФ, особенно в Москве и Санкт-Петербурге, но гораздо выше в малонаселенных регионах и областях России.

Внимательно следите за информацией на официальных сайтах региональных отделений Главного управления по вопросам миграции МВД РФ – в самом начале года на них размещается информация о порядке и процедуре распределения квоты на РВП и подачи заявлений.

РВП дает иностранному гражданину право постоянно и безвыездно находиться в РФ в течение срока его действия, официально работать без оформления патента, свободно перемещаться по РФ, а также подавать заявление на вид на жительство в РФ и, впоследствии, получить гражданство РФ.

Разрешение на временное проживание выдается сроком на 3 года, заявления принимаются в районных отделах Главного управления по вопросам миграции МВД РФ. Заявления подаются в порядке очереди, запись на которую осуществляется в начале года, и затем рассматриваются в течение 2 месяцев.

Необходимые документы:

- заявление о выдаче разрешения на временное проживание, в 2-х экз.;
- фото 35х45мм 4 шт. (матовые), в том числе детей, указанных в заявлении;
- паспорт и его нотариально заверенный перевод (заявление не принимается к рассмотрению, если срок действия документа, удостоверяющего личность, менее 6 месяцев);
- миграционная карта с отметкой о пересечении границы;
- регистрация по месту пребывания (уведомление о постановке на миграционный учет);
- сертификат об отсутствии у заявителя (членов его семьи) ВИЧ-инфекции. Сертификат действителен в течение 3 месяцев со дня проведения исследования;
- медицинская справка, подтверждающая, что заявитель и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний: ВИЧ-инфекция, лепра, туберкулез, сифилис, хламидийная лимфогранулема (венерическая), шанкرويد;
- свидетельство о рождении ребенка и документ, удостоверяющий личность ребенка, не достигшего 18-летнего возраста и его копия;
- согласие ребенка в возрасте от 14-18 лет на переезд в Россию для проживания. Подпись ребенка на документе должна быть нотариально удостоверена;
- квитанция об оплате государственной пошлины за выдачу разрешения на временное проживание – 1600 рублей.

При обращении за получением РВП иностранный гражданин обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации. В подтверждение владения русским языком, знания истории и основ законодательства России необходимо предоставить один из следующих документов:

1) сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Список всех уполномоченных центров тестирования в России и за рубежом Вы можете найти на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум»: <http://testcons.ru>.

На сайте <http://testmigr.ru/> мигрант может пройти пробное тестирование и лучше понять уровень знания русского языка.

2) документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

3) документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.

Не должны подтверждать уровень владения русским языком, знания истории и основ законодательства России следующие категории иностранных граждан:

1) недееспособные иностранные граждане или иностранные граждане, ограниченные в дееспособности;

2) иностранные граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;

3) иностранные граждане – мужчины, достигшие возраста шестидесяти пяти лет;

4) иностранные граждане – женщины, достигшие возраста шестидесяти лет;

5) иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в Российскую Федерацию;

6) иностранные граждане – высококвалифицированные специалисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;

7) иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка.

При рассмотрении обращения за РВП обращают внимание на уровень владения русским языком, наличие высшего образования, официальный доход в РФ и наличие официального места работы; у иностранного гражданина не должно быть нарушений миграционного режима РФ, административных правонарушений. Мигрант также должен предоставить информацию о том, по какому именно адресу он будет проживать и впоследствии должен будет официально зарегистрироваться по этому адресу.

Будьте осторожны – не обращайтесь к посредникам для оформления РВП! Они делают фальшивые печати о выдаче РВП; в случае обнаружения фальшивки иностранца могут обвинить в намеренной подделке документов и посадить в тюрьму на срок до 6 месяцев (ч.3 ст.327 УК РФ) – путь получения гражданства РФ для мигранта окажется закрыт!

Подать заявление об оформлении РВП можно и в электронном виде. Для ознакомления с этой процедурой можно воспользоваться сайтом www.gosuslugi.ru.

Вне квоты обратиться за РВП могут лица, у которых есть следующие основания:

- родившиеся на территории РСФСР и состоявшие в прошлом в гражданстве СССР;
- родившиеся на территории Российской Федерации;

- нетрудоспособные люди, имеющие дееспособных сына или дочь с российским гражданством;
- мигранты, у которых хотя бы один нетрудоспособный родитель состоит в гражданстве РФ;
- состоящие в браке с гражданином России, который постоянно проживает на территории РФ;
- мигранты, имеющие детей, состоящих в гражданстве РФ;
- лица до 18 лет, подающие на РВП совместно со своими опекунами, попечителями, усыновителями, родителями;
- признанные недееспособными или ограниченно дееспособными лица 18 лет и старше, подающие на РВП совместно со своими опекунами, усыновителями, попечителями, родителями;
- поступившие на военную службу по контракту – на срок военной службы;
- являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников.

Все перечисленные основания нужно подтверждать соответствующими документами, которые предоставляются в отдел оформления разрешений на временное проживание Главного управления по вопросам миграции МВД РФ: оригиналы документов подлежат возврату, а копии приобщаются к заявлению.

Если прилагаемые документы составлены на иностранном языке – необходимо приложить их нотариально заверенные переводы на русский язык.

Иностранец, получивший разрешение на временное пребывание в РФ, должен постоянно проживать и работать в том регионе РФ, в котором оформлено РВП, а также регулярно – в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года проживания (при наличии документально обоснованных уважительных причин – не позднее 6 месяцев с момента истечения очередного года проживания) – подавать в территориальный отдел Главного управления по вопросам миграции МВД РФ уведомление о подтверждении своего проживания в Российской Федерации и документы, подтверждающие размер и источник дохода, получаемого в РФ.

Подробную информацию о порядке подачи заявлений на выдачу РВП и необходимых для этого документах, включая образцы заявлений и уведомлений, можно узнать и скачать по адресу: <https://guv.mvd.ru/>

Статус носителя русского языка

Основные нормативно-правовые акты:

– Федеральный закон от 20.04.2014 N 71-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

– Федеральный закон от 31.05.2002 N 62-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «О гражданстве Российской Федерации» (ст.33.1).

Носители русского языка могут получить гражданство РФ в упрощенном порядке без выполнения условия пятилетнего срока проживания на территории России по виду на жительство.

Срок приема в российское гражданство с момента въезда на территорию Российской Федерации для носителей русского языка составляет один год.

В целях соблюдения условия об отказе от иного гражданства, носителю русского языка выдается уведомление о возможности приема в гражданство РФ, с которым он может обратиться в полномочный орган иностранного государства с заявлением об отказе от имеющегося у него иного гражданства.

Кто может быть признан носителем русского языка

Признать носителем русского языка могут специально созданные при каждом территориальном органе главного управления по вопросам миграции МВД РФ комиссии по результатам собеседования с заявителем. В настоящее время комиссии созданы в каждом территориальном органе главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Иностранец может быть признан носителем русского языка в случае, если:

1) он/она владеет русским языком и повседневно использует его в семейно-бытовой и культурной сферах;

2) он/она или его/ее родственники по прямой восходящей линии (мать, отец, бабушка, дед, прабабушка, прадед и т.д.) постоянно проживают или ранее постоянно проживали в РФ либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах государственной границы РФ.

То есть, кроме владения русским языком необходимо наличие условия проживания на обозначенных территориях либо самому гражданину, либо его родственникам по прямой восходящей линии.

Порядок признания иностранного гражданина носителем русского языка

Для признания носителем русского языка гражданину необходимо обратиться с заявлением в территориальный орган главного управления по вопросам миграции МВД РФ по месту жительства, после рассмотрения которого заявитель будет приглашен на собеседование специальной комиссией, сформированной территориальным органом главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Заявление о признании временно пребывающего на территории Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка подается в комиссию не позднее 15 суток до истечения срока временного пребывания иностранного гражданина на территории Российской Федерации.

Заявление о признании проживающего на территории Российской Федерации иностранного гражданина носителем русского языка подается в комиссию не позднее чем за 3 месяца до истечения срока проживания иностранного гражданина или лица без гражданства на территории Российской Федерации.

При положительном результате собеседования будет выдано решение о признании носителем русского языка, действующее бессрочно. Решение комиссии позволяет подать заявление о выдаче вида на жительство, после которого гражданин вправе подать заявление о приеме в российское гражданство в упрощенном порядке.

Срок рассмотрения заявления о приеме в гражданство носителя русского языка составляет 3 месяца.

Вид на жительство в РФ

Основные нормативно-правовые акты:

– Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ст.8,9).

– Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 9 ноября 2017 г. № 846.

Вид на жительство – документ, выданный иностранному гражданину в подтверждение его права на постоянное проживание в РФ, а также его права на свободный выезд из РФ и въезд в РФ. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является документом, удостоверяющим его личность.

Вид на жительство выдается иностранному гражданину на пять лет.

По окончании срока действия вида на жительство данный срок по заявлению иностранного гражданина, поданному в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ не позднее чем за два месяца до истечения срока действия имеющегося у него вида на жительство, может быть продлен на пять лет. Количество продлений срока действия вида на жительство не ограничено.

До получения вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить в РФ не менее одного года на основании разрешения на временное проживание.

Для отдельных категорий иностранных граждан в соответствии с международными договорами есть возможность, минуя стадию получения разрешения на временное проживание обратиться, с заявлением о выдаче вида на жительство. К таким иностранным гражданам относятся граждане Республики Беларусь, а также граждане Туркменистана и лица без гражданства, переселяющиеся из Туркменистана в РФ, имеющие в собственности на территории РФ жилое помещение.

Так же, без получения разрешения на временное проживание, вид на жительство может быть выдан прибывшим в РФ высококвалифицированным специалистам и членам их семей, а также иностранным гражданам, признанным носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 г. №62-ФЗ «О гражданстве РФ».

Обратиться за получением вида на жительство может:

- иностранный гражданин или лицо без гражданства, достигшее 18-летнего возраста и имеющее разрешение на временное проживание в РФ;
- иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность в РФ;
- члены семьи высококвалифицированного специалиста (супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки), достигшие 18-летнего возраста, законно находящиеся на территории РФ;
- гражданин РФ или иностранный гражданин, проживающий в РФ на основании вида на жительство, может обратиться для получения вида на жительство для иностранного гражданина, не достигшего 18-летнего возраста, или признанного недееспособным или ограниченным в дееспособности, родителем, усыновителем, опекуном или попечителем;
- иностранный гражданин, являющийся участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, и переселившиеся совместно с ним члены его семьи, имеющие разрешение на временное проживание;
- гражданин Республики Беларусь, достигший 18-летнего возраста, законно находящийся на территории РФ, в том числе в отношении получающего совместно с ним вид на жительство гражданина Республики Беларусь, не достигшего 18-летнего возраста, или признанного недееспособным или ограниченным в дееспособности, родителем, усыновителем, опекуном или попечителем которого он является;
- иностранный гражданин, проживающий на территории РФ, у которого прекращено гражданство РФ;
- иностранный гражданин, признанный носителем русского языка при обращении о выдаче вида на жительство в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ, решением комиссии которого данный иностранный гражданин признан носителем русского языка;
- иностранный гражданин, который сам либо родственник по прямой восходящей линии, усыновитель или супруг (супруга) которого был подвергнут незаконной депортации с территории Крымской АССР;
- родственник по прямой нисходящей линии, усыновленным детям или супругу (супруге) иностранного гражданина, который сам либо родственник по прямой восходящей линии, усыновитель или супруг (супруга) которого был подвергнут незаконной депортации с территории Крымской АССР;
- иностранный гражданин и члены его семьи, которым Российской Федерацией предоставлено политическое убежище;
- иностранный гражданин и члены его семьи, которым предоставлено политическое убежище в РФ.

Ребенку, родившемуся на территории РФ, после получения одним из родителей вида на жительство, может быть оформлен вид на жительство на срок действия вида на жительство, выданного родителю.

Для получения вида на жительство иностранный гражданин подает в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ:

1. Заявление о выдаче вида на жительство в двух экземплярах.

2. 4 фотографии, размером 35x45мм в черно-белом или цветном исполнении с четким изображением лица анфас без головного убора. Лица без гражданства предоставляют 2 фотографии.

Допускается предоставление фотографий в головных уборах, не скрывающих овал лица. Для иностранных граждан, постоянно носящих очки, обязательно фотографирование в очках без тонированных стекол.

3. Документ, удостоверяющий личность.

4. Документ, подтверждающий наличие законного источника средств к существованию, позволяющего содержать себя в РФ в пределах прожиточного минимума, или документ, подтверждающий нетрудоспособность:

Таковыми документами могут быть: справка о доходах физического лица, справка с места работы, пенсионное удостоверение, подтверждение о получении алиментов, справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель, патент с документом, подтверждающим уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством РФ о налогах и сборах, иной документ, подтверждающий получение доходов от не запрещенной законом деятельности или нетрудоспособность.

Заявитель также вправе представить копию декларации о доходах с отметкой налогового органа. Декларации о доходах находятся в распоряжении территориальных налоговых органов.

5. Документ, подтверждающий наличие жилого помещения на основаниях, предусмотренных законодательством РФ, если сведения, содержащиеся в нем, не находятся в распоряжении государственных органов и органов местного самоуправления.

Документ, подтверждающий наличие жилого помещения (свидетельство о регистрации права собственности), представляется иностранным гражданином, обращающимся с заявлением по истечении 3 лет со дня въезда в РФ.

6. Документ, подтверждающий отсутствие заболевания наркоманией и инфекционными заболеваниями, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний утвержден Постановлением Правительства РФ от 2 апреля 2003 г. №188.

7. Сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

8. Документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ.

К таким документам относятся:

- сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законо-

дательства РФ; документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

- документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории РФ с 1 сентября 1991 г.

От подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ при подаче заявления о выдаче разрешения на временное проживание или вида на жительство освобождаются:

– недееспособные иностранные граждане или иностранные граждане, ограниченные в дееспособности;

– иностранные граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;

– иностранные граждане – мужчины, достигшие возраста шестидесяти пяти лет;

– иностранные граждане – женщины, достигшие возраста шестидесяти лет;

– иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в РФ;

– иностранные граждане – высококвалифицированные специалисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;

– иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года №62-ФЗ «О гражданстве РФ»;

– иностранные граждане, являющиеся гражданами Союзного государства, образованного Российской Федерацией и Республикой Беларусь.

9. Квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу или продление срока действия вида на жительство.

Решение принимается по результатам рассмотрения заявления территориальным органом Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Решение об отказе может быть обжаловано в судебном порядке.

Срок рассмотрения документов и принятия решения

Общий срок предоставления государственной услуги по выдаче вида на жительство составляет 6 месяцев со дня принятия заявления.

Срок предоставления государственной услуги составляет:

– по заявлению, поданному иностранным гражданином, являющимся участником Государственной программы, и членами его семьи – 2 месяца со дня принятия заявления;

– по заявлению, поданному высококвалифицированным специалистом и членами семьи высококвалифицированного специалиста, прибывшими на территорию РФ – 3 месяца со дня принятия заявления;

– по заявлению, поданному гражданином Республики Беларусь, не получившим ранее разрешение на временное проживание – 3 месяца со дня принятия заявления;

– по заявлению, поданному иностранным гражданином, у которого прекращено гражданство РФ – 15 рабочих дней со дня принятия заявления;

– по заявлению, поданному иностранным гражданином, признанным носителем русского языка – 2 месяца со дня принятия заявления;

– по заявлению, поданному иностранным гражданином, которому предоставлено политическое убежище в РФ – 15 рабочих дней со дня принятия заявления.

Срок рассмотрения заявления о продлении действия вида на жительство не должен превышать 2 месяцев со дня принятия заявления.

Вид на жительство иностранному гражданину оформляется на 5 лет.

Иностранные граждане, имеющие документы, удостоверяющие личность, срок действия которых заканчивается в пределах срока действия вида на жительство, должны своевременно продлить или оформить новый документ, удостоверяющего личность, в полномочных органах государства своей гражданской принадлежности.

Подробнее о порядке оформления вида на жительство в РФ вы можете узнать на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД РФ guvm.mvd.ru

Переселение соотечественников в РФ

Основные нормативно-правовые акты:

– Указ Президента РФ от 14.09.2012 N 1289 (ред. от 15.03.2018) «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

– Федеральный закон от 24 мая 1999 г. № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

С 2006 года в России действует государственная программа содействия соотечественникам, принявшим решение переселиться в Российскую Федерацию.

Соотечественники – лица, родившиеся в одном государстве, проживающие либо проживавшие в нем и обладающие признаками общности языка, истории, культурного наследия, традиций и обычаев, а также потомки указанных лиц по прямой нисходящей линии.

К соотечественникам относятся:

– лица и их потомки, проживающие за пределами территории Российской Федерации, сделавшие свободный выбор в пользу духовной, культурной и правовой связи с Российской Федерацией;

– а также лица, чьи родственники по прямой восходящей линии ранее проживали на территории Российской Федерации, в том числе:

– лица, состоявшие в гражданстве СССР, проживающие в государствах, входивших в состав СССР, получившие гражданство этих государств или ставшие лицами без гражданства;

– выходцы (эмигранты) из Российского государства, Российской республики, РСФСР, СССР и Российской Федерации, имевшие соответствующую гражданскую принадлежность и ставшие гражданами иностранного государства или лицами без гражданства.

Участие в Государственной программе вправе принять соотечественники:

– проживающие за рубежом;

– постоянно или временно проживающие в Российской Федерации на законном основании

– получившие временное убежище в Российской Федерации

Участником Государственной программы может быть соотечественник, достигший возраста 18 лет. Вместе с соотечественником участвовать в программе могут члены его семьи – для них предусмотрен особый статус.

Участнику Государственной программы необходимо выбрать место проживания, работы или учебы на территории РФ, а также определить для себя территорию вселения.

Территория вселения — территория субъекта Российской Федерации или ее часть, куда целенаправленно привлекаются участники Государственной программы в рамках реализации проектов переселения. На 1 октября 2018 года в программе участвуют 62 региона РФ, среди которых выделяются территории приоритетного заселения.

К территориям приоритетного заселения относятся регионы Дальнего Востока и Восточной Сибири РФ: Бурятия, Забайкальский, Камчатский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Иркутская, Магаданская, Сахалинская области и Еврейская автономная область.

Участник Государственной программы и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами или лицами без гражданства, имеют право:

– на получение разрешения на временное проживание без учета квоты, утвержденной Правительством Российской Федерации, вида на жительство и на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке;

– на осуществление в Российской Федерации трудовой деятельности без получения патента;

– на уплату налога на доходы физических лиц, получаемых от трудовой деятельности, по льготной 13-процентной ставке с первого дня осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Также данная категория лиц освобождена от уплаты государственной пошлины за регистрацию по месту жительства.

Поддержка и компенсации участникам программы

Полный пакет государственной поддержки переселенцев включает в себя:

– компенсацию расходов на переезд к будущему месту жительства и провоз личного имущества. Семье до трех человек включительно компенсируются расходы на перевозку личного имущества 5-тонным контейнером, семье более трех человек – двумя 5-тонными контейнерами;

– компенсацию расходов на уплату госпошлины за оформление документов о статусе переселенцев;

– компенсацию таможенных платежей и налогов на вывоз личного имущества из страны выезда;

– единовременное пособие на обустройство («подъемные»);

– ежемесячное пособие по безработице до приобретения гражданства РФ;

– компенсационный пакет участника программы (услуги государственных и муниципальных детсадов, образовательных учреждений, социального обслуживания, здравоохранения и службы занятости).

Выплачивать компенсации будут территориальные Управления по вопросам миграции МВД России по фактическим, документально подтвержденным расходам после регистрации семьи по новому месту жительства.

На территориях приоритетного заселения подъемные выплачиваются в два этапа:

– сразу после приезда и постановки на учет по месту пребывания (регистрации по месту пребывания) либо регистрации по месту жительства;

– после 18 месяцев со дня постановки на учет по месту пребывания (регистрации по месту пребывания) либо регистрации по месту жительства на территории данной категории.

Приезжающий в рамках Государственной программы на территорию приоритетного заселения из-за рубежа или из другого региона России имеет право на получение пособия в размере 150 и 90 тыс. руб. на первом и втором этапе выплаты соответственно.

Если приезжающий является членом семьи участника Государственной программы, то он может получить пособие по 70 и 50 тыс. руб. соответственно на первом и втором этапе выплаты.

Участнику Государственной программы и (или) членам его семьи, временно проживавшим на законном основании на территории приоритетного заселения, подъемные выплачиваются в следующих размерах: участнику Государственной программы — 50 и 30 тыс. руб. на первом и втором этапе выплаты соответственно;

членам семьи участника Государственной программы — 25 и 15 тыс. руб. на первом и втором этапе выплаты соответственно.

В субъектах Российской Федерации, участвующих в Государственной программе и не отнесенных к приоритетной категории заселения, подъемные выплачиваются единове-

менно – 20 тыс. руб. участнику Государственной программы и 10 тыс. руб. члену семьи участника Государственной программы.

Как принять участие в программе

Соотечественнику, ставшему участником Государственной программы, выдается свидетельство установленного Правительством Российской Федерации образца, сроком на три года. Члены семьи соотечественника получают статус членов семей участника Государственной программы.

Свидетельство участника Государственной программы может быть получено как за пределами Российской Федерации, так и на территории России. Соотечественники, проживающие за рубежом, для оформления свидетельства участника Государственной программы обращаются в уполномоченные органы за рубежом в государстве своего постоянного проживания:

- представительства ГУВМ МВД РФ за рубежом;
- дипломатические представительства Российской Федерации в иностранных государствах (консульские отделы российских посольств за рубежом) и консульские учреждения Российской Федерации в иностранных государствах, при которых могут создаваться и функционировать временные группы по реализации Государственной программы.

Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в России, могут обратиться в территориальные органы Главного управления по вопросам миграции МВД РФ в субъекте Российской Федерации, участвующем в реализации Государственной программы.

При подаче заявления об участии в Государственной программе соотечественник, проживающий за рубежом, одновременно представляет:

- копии документов, удостоверяющих его личность и личность членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);
- копии документов о семейном положении соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);
- копии документов об образовании, о профессиональной подготовке, о стаже трудовой деятельности, наличии ученого звания и степени, а также сведения, характеризующие личность соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, его профессиональные навыки и умения (если такие документы имеются).

При подаче заявления об участии в Государственной программе в соответствующий территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ соотечественник, проживающий в Российской Федерации, представляет:

- копии документов, удостоверяющих его личность и личность членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);
- копии документов о семейном положении соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);

– копии документов об образовании, о профессиональной подготовке, о стаже трудовой деятельности, наличии ученого звания и степени, а также сведения, характеризующие личность соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, его профессиональные навыки и умения (если такие документы имеются).

Кроме того предоставляются также копии документов, подтверждающих его право на постоянное или временное проживание на территории Российской Федерации.

При этом соотечественник, проживающий в Российской Федерации, предъявляет оригиналы документов:

– подтверждающих его право на постоянное или временное проживание на территории Российской Федерации (то есть разрешение на временное проживание или вид на жительство);

– удостоверяющих личность;

– о его семейном положении.

При подаче заявления об участии в Государственной программе необходимо учитывать, что копии документов, составленных на иностранном языке, должны представляться с переводом на русский язык. Верность перевода и подлинность подписи переводчика должны быть нотариально удостоверены.

Подробнее узнать об условиях участия в Государственной программе можно на следующих интернет-сайтах:

Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ – www.aiss.gov.ru

Интернет-форум переселенцев в Российскую Федерацию – www.back2russia.net

«Русский век»: портал Министерства иностранных дел РФ для российских соотечественников – <http://ruvek.ru>

Приобретение гражданства Российской Федерации

Основные нормативно-правовые акты:

– Федеральный закон от 31.05.2002 N 62-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «О гражданстве Российской Федерации».

– Положение о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 1325.

Иностранец может получить гражданство Российской Федерации, если:

- он/она родились на территории РФ;
- в результате приема в гражданство РФ в общем порядке либо упрощенном порядке;

- в результате восстановления в гражданстве РФ;
- а также по иным основаниям, предусмотренным данным Федеральным законом или международными договорами РФ.

Установлены общий и упрощенный порядок приобретения российского гражданства. В общем порядке решение принимает Президент РФ, в упрощенном – территориальных органов главного управления по вопросам миграции МВД РФ по субъектам РФ.

Одним из основных условий принятия в гражданство РФ является постоянное (т.е. при наличии вида на жительство) проживание на территории России в течение 5 лет непрерывно. Срок проживания сокращается до 1 года, или это условие снимается вообще для отдельных категорий иностранцев.

При вступлении в российское гражданство приносится Присяга.

Прием в гражданство РФ в общем порядке

Иностранцы граждане и лица без гражданства, достигшие возраста восемнадцати лет и обладающие дееспособностью, могут обратиться с заявлениями о приеме в гражданство РФ в общем порядке при условии, если указанные лица:

а) проживают на территории РФ со дня получения вида на жительство и до дня обращения с заявлениями о приеме в гражданство РФ в течение пяти лет непрерывно, за исключением случаев, предусмотренных частью второй настоящей статьи. Срок проживания на территории РФ считается непрерывным, если лицо выезжало за пределы РФ не более чем на три месяца в течение одного года. Срок проживания на территории РФ для лиц, прибывших в РФ до 1 июля 2002 года и не имеющих вида на жительство, исчисляется со дня регистрации по месту жительства;

б) обязуются соблюдать Конституцию РФ и законодательство РФ;

в) имеют законный источник средств к существованию;

г) обратились в полномочный орган иностранного государства с заявлениями об отказе от имеющегося у них иного гражданства. Отказ от иного гражданства не требуется, если это предусмотрено международным договором РФ либо если отказ от иного гражданства невозможен в силу не зависящих от лица причин;

д) владеют русским языком; порядок определения уровня знаний русского языка устанавливается положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства РФ.

Срок рассмотрения заявления – 1 год.

Прием в гражданство РФ в упрощенном порядке

В упрощенном порядке могут быть приняты в российское гражданство лица:

- имеющие хотя бы одного родителя, имеющего российское гражданство и проживающего на территории РФ;

- проживавшие и проживающие, в государствах, входивших в состав СССР, не получившие гражданства этих государств лица без гражданства, бывшие граждане СССР;
- родившиеся на территории РСФСР и имевшие гражданство бывшего СССР;
- проживающие в РФ и состоящие в браке с гражданином РФ не менее трех лет;
- являющиеся нетрудоспособными и имеющие совершеннолетних дееспособных детей – граждан РФ;
- имеющие ребенка, являющегося гражданином РФ, – в случае, если другой родитель этого ребенка, являющийся гражданином РФ, умер либо решением суда, вступившим в законную силу, признан безвестно отсутствующим, недееспособным или ограниченным в дееспособности, лишен родительских прав или ограничен в родительских правах;
- имеющие сына или дочь, достигших возраста восемнадцати лет, являющихся гражданами РФ и решением суда, вступившим в законную силу, признанных недееспособными или ограниченными в дееспособности, – в случае, если другой родитель указанных граждан РФ, являющийся гражданином РФ, умер либо решением суда, вступившим в законную силу, признан безвестно отсутствующим, недееспособным или ограниченным в дееспособности, лишен родительских прав или ограничен в родительских правах;
- получившие после 1 июля 2002 года профессиональное образование по основным профессиональным образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, в образовательных или научных организациях РФ на ее территории и осуществляющую трудовую деятельность в РФ в совокупности не менее трех лет до дня обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ;
- являющиеся индивидуальными предпринимателями и осуществляющие предпринимательскую деятельность в РФ не менее трех лет, предшествующих году обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ, и в этот период их ежегодная выручка от реализации товаров (работ, услуг) в результате осуществления предпринимательской деятельности в установленных Правительством РФ видах экономической деятельности составляет не менее 10 миллионов рублей;
- являющиеся инвесторами, чья доля вклада в уставном (складочном) капитале российского юридического лица, осуществляющего деятельность на территории РФ в установленных Правительством РФ видах экономической деятельности, составляет не менее 10 процентов. При этом размер уставного (складочного) капитала такого юридического лица и размер его чистых активов должны составлять не менее 100 миллионов рублей каждый либо сумма уплаченных таким юридическим лицом налогов в бюджетную систему РФ и обязательных страховых платежей должна составлять не менее 6 миллионов рублей в год на протяжении не менее трех лет со дня осуществления инвестиций;
- осуществляющие не менее трех лет до дня обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ трудовую деятельность в РФ по профессии (специальности, должности), включенной в перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан-квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство РФ в упрощенном порядке;

- нетрудоспособные лица, прибывшие в РФ из государств, входивших в состав СССР, и зарегистрированные по месту жительства в РФ по состоянию на 1 июля 2002 г.;

- ветераны Великой Отечественной войны;
- дети и недееспособные лица;
- лица, признанные носителями русского языка;

- участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, имеющие регистрацию по месту жительства на территории субъекта РФ, выбранного ими для постоянного проживания.

Граждане Казахстана, Киргизии и Беларуси могут приобретать гражданство РФ на территории РФ также в упрощенном порядке в соответствии с международными договорами.

Процедура рассмотрения заявлений о приеме в гражданство РФ сокращена и составляет 3 месяца со дня подачи всех необходимых документов.

Прием заявлений по вопросам гражданства РФ в отношении лиц, проживающих за пределами РФ, осуществляется в дипломатических представительствах или консульских учреждениях РФ за рубежом. Заявления по вопросам гражданства от лиц, проживающих на территории России, принимают территориальные органы главного управления по вопросам миграции МВД РФ по месту жительства заявителя (в преобладающем большинстве случаев при наличии вида на жительство).

При принятии решения о гражданстве и в общем, и в упрощенном порядке, особое внимание обращают на следующие факторы:

- наличие у заявителя законных источников средств к существованию;
- обращение в полномочный орган иностранного государства с заявлением об отказе от имеющегося у лиц иного гражданства;
- владение русским языком.

Кроме того, о приобретении российского гражданства территориальный орган главного управления по вопросам миграции МВД РФ информирует дипломатическое представительство или консульское учреждение иностранного государства.

Соответствующие конкретным основаниям приобретения российского гражданства формы бланков заявлений, правила и порядок их оформления, подачи и рассмотрения, а также перечни прилагаемых к ним документов, установлены Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства РФ.

За рассмотрение заявлений по вопросам гражданства уплачивается государственная пошлина в размере 3 500 рублей. Государственная пошлина не уплачивается только при приеме в российское гражданство лиц без гражданства, имевших гражданство СССР, проживавших и проживающих в государствах, входивших в состав СССР, но не получивших гражданства этих государств, а также при приеме в гражданство РФ детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Отмена решений о предоставлении гражданства РФ

Отмена решения по вопросам гражданства Российской Федерации осуществляется Президентом Российской Федерации или иным полномочным органом, ведающими делами о гражданстве Российской Федерации и принявшими такое решение.

Решение по вопросам гражданства Российской Федерации в случае отмены в соответствии со статьей 22 Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации» считается недействительным со дня принятия такого решения.

Решение о приобретении или прекращении гражданства Российской Федерации подлежит отмене в случае, если будет установлено, что данное решение принято на основании представленных заявителем подложных документов или заведомо ложных сведений, либо в случае отказа заявителя от принесения Присяги гражданина Российской Федерации.

В случае, если при обращении с заявлением о приеме в гражданство Российской Федерации или о восстановлении в гражданстве Российской Федерации заявитель не имел намерения нести обязанности, установленные законодательством Российской Федерации для граждан Российской Федерации, а целью приобретения гражданства Российской Федерации являлось осуществление деятельности, представляющей угрозу основам конституционного строя Российской Федерации, решение о приобретении гражданства Российской Федерации также подлежит отмене на основании сообщения заявителем заведомо ложных сведений в отношении обязательства соблюдать Конституцию Российской Федерации и законодательство Российской Федерации.

Факт использования подложных документов или сообщения заведомо ложных сведений устанавливается в судебном порядке. При этом установленный вступившим в законную силу приговором суда факт совершения лицом хотя бы одного из преступлений (приготовления к преступлению или покушения на преступление), предусмотренных статьями 205, 205.1, частью второй статьи 205.2, статьями 205.3 – 205.5, 206, 208, частью четвертой статьи 211, статьями 281, 282.1 – 282.3 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации, либо хотя бы одного из преступлений (приготовления к преступлению или покушения на преступление), предусмотренных статьями 277 – 279 и 360 Уголовного кодекса Российской Федерации, если их совершение сопряжено с осуществлением террористической деятельности, приравнивается к установлению судом факта сообщения заведомо ложных сведений в отношении обязательства соблюдать Конституцию Российской Федерации и законодательство Российской Федерации.

Подробнее о порядке приобретения гражданства РФ вы можете узнать на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД РФ: www.guvm.mvd.ru

ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ И РЕСУРСЫ

Единый экстренный канал помощи – 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

ВСЕРОССИЙСКИЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СЕРВИСЫ

migrussia.ru – Миграция и мигранты: информационный портал (советы по адаптации и правовой поддержке в Санкт-Петербурге и других регионах России).

гумв.мвд.рф – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости.

онлайнинспекция.рф — Портал Федеральной службы по труду и занятости для приема электронных обращений по вопросам защиты трудовых прав.

www.aiss.gov.ru – Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ.

www.ruvek.ru – Портал для российских соотечественников МИД РФ.

МигрАзия+ – мобильное приложение БФ ПСП-фонд для трудовых мигрантов и членов их семей – граждан государств СНГ и ЕАЭС (доступно для ОС Android)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Информационные сервисы

migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru – официальный интернет-ресурс для мигрантов: информация о миграционном и трудовом законодательстве РФ, советы мигрантам, полезные контакты

ksob.spb.ru/participants – Сайт сети библиотек Санкт-Петербурга, оборудованных информационным пунктом «Уголок мигранта»

Государственные организации

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

Адрес: Санкт-Петербург, Московский пр., 10-12

Почтовый адрес: 191060, Смольный

info@kmormp.gov.spb.ru

Тел.: 8 (812) 576-28-08

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Сайт: 78.mvd.ru/ms

191028, г. Санкт-Петербург, ул. Кирочная, д.4 литер А.

тел. 8 (812) 573-30-02, 8 (812) 573-37-22

– отдел по вопросам трудовой миграции (вопросы легального трудоустройства и оформления документов):

ул. Красного Текстильщика, 15

Тел.: 8 (812) 318-06-26

– отдел по организации иммиграционного контроля

набережная р. Фонтанки, д.78;

тел.: 8 (812) 314-61-91

– телефон доверия о фактах коррупции: 8 (812) 542-15-69.

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)

Единая справочная служба МФЦ:

8 (812) 573-90-00

Список МФЦ Санкт-Петербурга: gu.spb.ru/mfc

Поиск работы в Санкт-Петербурге и содействие в трудоустройстве иностранных граждан

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» – 8 (812) 758-09-27, 8 (800) 333-70-97, gauctr.ru

СПб ГАУ «Центр занятости населения» – 8 (812) 571-00-41, r21.spb.ru

Защита прав граждан

Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге (в случае нарушения трудовых прав)

198095, г. Санкт-Петербург, ул. Зои Космодемьянской, д.28-а

8 (812) 746-59-86, 8 (812) 374-31-97

git78.rostrud.ru

Прокуратура Санкт-Петербурга (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

190000, Санкт-Петербург, улица Почтамтская, дом 2/9

8 (812) 318-26-34

procspb.ru/reception – для интернет-обращений

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)

Щербаков пер., д.1/3, Санкт-Петербург, 191002, тел. 8 (812) 764-00-54

ombudsmanspb.ru/ru/request – для интернет-обращений

Уполномоченный по правам ребёнка (контроль соблюдения прав детей)

пер. Гривцова, 11, Санкт-Петербург, 190031, тел. 8 (812) 576-70-00, spbdeti.org

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга (сложности с получением медицинской помощи)

191011, Санкт-Петербург, Малая Садовая ул., д. 1

8 (812) 595-89-79

zdrav.spb.ru – для интернет-обращений

Дежурный врач-инспектор: 8 (812) 571-09-06

Справочная служба по аптекам и травматологическим пунктам 8 (812) 63-555-63

Городская станция скорой помощи: 03, с мобильного – 103

Комитет по образованию Санкт-Петербурга (проблемы с устройством ребенка в школу, записью в детский сад)

190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, д. 8, тел. 8 (812) 576-20-19, *k-obr.spb.ru*

Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга (оказание социальной поддержки)

190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, 6, *ksp@gov.spb.ru*, тел. 8 (812) 576-24-61

Городской информационно-методический центр «Семья» (социальное обслуживание мигрантов и членов их семей)

Адрес: 190068, ул. Садовая, дом 55-57, литер А тел. 8 (812) 417-31-51 <http://www.homekid.ru/spravochnik-po-rajonam.html> – полный список и контакты Центров социальной помощи семье и детям в районах Санкт-Петербурга

Полиция

02 со стационарного телефона, 102 или 112 – с мобильного телефона

Оперативно-розыскная часть собственной безопасности (жалобы на действия сотрудников полиции)

195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а

Телефон дежурного: 8 (812) 541-02-02

Телефон доверия: 8 (812) 573-21-81

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу

190000, Россия, Санкт-Петербург, Мойки Реки наб., 86–88

Тел. 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71, *spb.sledcom.ru*

Городской центр утерянных документов (стол находок) (в случае утери паспорта или других документов)

ул. Большая Монетная, 16, 8 (812) 336-51-09

Бюро регистрации несчастных случаев (информация о лицах без вести пропавших, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области)

Литейный пр., 31, 8 (812) 573-66-66

Централизованная информация об увезенных «Скорой помощью» с улицы (круглосуточно): 8 (812) 278-00-55, 8 (812) 573-66-66, 573-66-63

ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 53А

8 (812) 749 90 29, 8 (812) 749 90 34, 8 (812) 417 29 48

электронная почта – suvvsig-spb@mail.ru

Посольства и консульские учреждения

Отделение посольства Кыргызской Республики в Санкт-Петербурге

Санкт-Петербург, В.О., 7-я линия, 76, оф. 308

+7 (812) 332-94-87, +7 (900) 634-90-95, +7 962 688-25-06

Почта: konsul_kr_spb@mail.ru

Генеральное консульство Республики Таджикистан в Санкт-Петербурге

192007, Санкт-Петербург, Тамбовская улица, дом 10, литер А.

Тел.: +7(812)490-47-46, +7 (967)349-29-44 Тел./Факс: +7(812)490-47-50

E-mail: tajgencons.piter@mfa.tj

Сайт: www.tajgenconsspb.ru

Генеральное консульство Республики Узбекистан в Санкт-Петербурге

190005, г.Санкт-Петербург, 4-я Красноармейская улица, дом 4А

Тел.: +7 (812) 60106-28, +7 (812) 60106-29

Контакты в Telegram, Whatsapp, Viber, Imo по номеру +7-965-029-41-49

Сайт: www.mfa.uz

Генеральное консульство Украины в Санкт-Петербурге

191124, г.Санкт-Петербург, ул.Бонч-Бруевича, д.1»В»

Телефоны: 8 (812) 331-5165, 331-5166, 331-5169, 331-5163

e-mail: secr@cons-ukr.ru, Сайт: www.cons-ukr.ru

Генеральное консульство Беларуси в Санкт-Петербурге

191124, Санкт-Петербург, ул.Бонч-Бруевича, 3а

Тел. 8 (812) 274-72-12, 275-81-30, Факс 8 (812) 273-41-64

E-mail: russia.petersburg@mfa.gov.by, st_petersburg@belembassy.org

Генеральное консульство Азербайджанской Республики в Санкт-Петербурге

191024, Санкт-Петербург, ул. 2-я Советская, д.27

Тел.: 8 (812) 717-38-90, Факс: +7 (812) 717-38-91

Генеральное консульство Казахстана в Санкт-Петербурге

Адрес: 191014, г.Санкт-Петербург, Виленский пер., д.15, лит. А

Тел.: 8 (812) 335-25-46, Факс: 8 (812) 335-25-47

E-mail: kazconsqb@mail.ru

Генеральное консульство Республики Армения в Санкт-Петербурге

190000, Санкт-Петербург, ул. Декабристов, 22

Тел.: 8 (812) 571-72-36, Факс: 8 (812) 710-66-20

E-mail: armcons@armcons.spb.ru

Общественные организации Санкт-Петербурга

БФ «ПСП-фонд (бесплатное правовое консультирование мигрантов)

Телефон для обращений: 8 (812) 337-57-85, +7 (921) 598-17-90

Сайт: psp-f.org, migrussia.ru

Информационно-консультационный центр Красного Креста (консультирование иностранных граждан и лиц без гражданства)

ул. Красного Текстильщика, д. 15 (приемное окно)

тел.: 8 (800) 333-00-16

сайт: spbredcross.org

Общественная наблюдательная комиссия Санкт-Петербурга

сайт: onkspb.ru

электронная почта: mail@onkspb.ru

а/я 62, индекс 199004

Телефон секретаря ОНК: +7 (931) 352-06-35

СПб РОО «Дети Петербурга» (помощь детям трудовых мигрантов в изучении русского языка, устройстве в школу)

Тел.: 8 911 773-77-87

сайт: www.detipeterburga.ru

ИНГО «Кризисный центр для женщин»

<https://crisiscenter.ru>

Телефон доверия: +7 (812) 327-30-00 (с 11 до 18 часов в будни)

Санкт-Петербургская благотворительная католическая общественная организация «Мальтийская служба помощи»

191014, Санкт-Петербург, ул. Жуковского, д.20, кв.3

Тел/факс: +7 (812) 272-78-38

Сайт: <http://www.malteser-spb.ru>

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Государственные организации

Государственная инспекция труда в Ленинградской области (в случае нарушения трудовых прав)

192012 Санкт-Петербург,

Проспект Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И (ст. метро Пролетарская)

Skype: gitlo47

Тел. +7 (812) 612-70-34

e-mail: gitlo@mail.ru

Прокуратура Ленинградской области (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

194044, Санкт-Петербург, Лесной проспект, д.20 корп.12

Тел. +7 (812) 609-96-43, +7 (812) 609-96-77

Комитет по здравоохранению Ленинградской области (сложности с получением медицинской помощи)

«Горячая линия» Комитета по здравоохранению Ленинградской области

+7 (812) 715-00-40

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (проблемы с устройством ребенка в школу, записью в детский сад)

г. Санкт-Петербург, набережная реки Фонтанки, дом 14

Тел. +7 (812) 272-19-51

Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области

Тел. +7 (812) 274-95-64, +7 (812) 274-35-34

Уполномоченный по правам человека в Ленинградской области (контроль за соблюдением прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)

195197, Санкт-Петербург, ул. Замшина, д. 6

+7 (812) 296-60-13

Уполномоченный по правам ребенка в Ленинградской области (при нарушении прав детей-иностранцев)

191311, Санкт-Петербург, ул. Смольного, д. 3.

+7 (812) 400-36-49, 710-00-15

Центр содействия занятости населения Ленинградской области

(легальное трудоустройство, официальные вакансии)

<http://работавленоласти.рф>

Тел. +7 (812) 753-76-46

Адрес: Санкт-Петербург, Трамвайный пр., д.12, корпус 2

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

(трудоустройство, профессиональное обучение)

СПб, Трамвайный проспект, д. 12 корпус 2

Телефон: (812) 753-76-46

МОСКВА

Посольства и консульства

Посольство Кыргызской Республики в Российской Федерации

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 64,

тел. 8 (499) 951-60-62, факс 8 (495) 273-44-52

E-mail: info@kyrgyzembassy.ru, Сайт: <http://www.kyrgyzembassy.ru>

Консульская служба Посольства Республики Таджикистан в России

г.Москва, Скатертный пер. 19 (м.Баррикадная)
Тел. 8 (495) 690-57-36. Факс: 8 (495) 690-02-70
E-mail: konsultj@mail.ru

Генеральное консульство Молдовы в РФ, г. Москва

Адрес: 107031, г. Москва, ул. Кузнецкий мост 18
Тел.: 8 (495) 624 53 53, 8 (495) 624 80 91, Факс: 8 (495) 625 53 82
E-mail: moscova@mfa.md

Генеральное консульство Узбекистана в России, г. Москва:

119017, г. Москва, 2-й Казачий пер., дом 2
Тел. 8 (499) 230-13-01, Тел. по визовым вопросам: 8 (499) 230-00-54, Факс: 8 (499) 230-04-79
E-mail: konsul@uzembassy.ru

Государственные организации

ГУ МВД России по г. Москве

127994, г. Москва, ул. Петровка, 38
«Горячая линия» +7 (495) 694-92-29
77.mvd.ru

Государственная инспекция труда в г. Москве:

<http://git77.rostrud.ru> <http://онлайнинспекция.рф/>
115582 г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3
«Горячая линия» +7 (495)343-96-61, +7 (916) 085-81-03. Факс: 8(495)343-96-06 (устные разъяснения, консультации)
Консультации по скайпу – git077 Вторник с 10.00 – 17.00
Прием уведомлений о несчастных случаях:
факс +7 (495) 343-95-02
gitmoscow@mail.ru

Прокуратура Москвы

<http://www.mosproc.ru/>
+7 (495) 951–71–97, площадь Крестьянская застава, дом 1, Москва, Россия, 109992

Департамент здравоохранения Москвы

<http://www.mosgorzdrav.ru/>
8 (499)251-83-00 Адрес: 127006, г.Москва, Оружейный переулок, д. 43.

Департамент образования Москвы

<http://dogm.mos.ru/>
129090, г.Москва, ул.Большая Спасская, д.15, стр.1, 4, ст.м.Сухаревская
Телефон для справок +7(495) 777-77-77

Департамент труда и занятости населения Москвы

www.trud.mos.ru

107078 г. Москва, Новая Басманная, д. 10 стр.1

Единый телефон: +7 (495) 777-77-77

Факс: +7 (499) 975-33-07

Электронная почта: dtzn@mos.ru

Полиция (ГУВД Москвы)

<http://petrovka38.ru/>

Единый телефон – 102

Почтовый адрес для приема заявлений о правонарушениях: 127994, г. Москва, ул. Петровка, д.38, корпус 11, вход со стороны 2-го Колобовского переулка

Единый телефон доверия 8 (495) 694-92-29 (работает в круглосуточном режиме).

Почтовый адрес для направления письменных обращений граждан и организаций: 127994, г. Москва, ул. Петровка, д.38

Почтовый адрес Приемной ГУ МВД России по г. Москве по адресу: 127051, г. Москва, 2-й Колобовский пер., д. 6, стр. 1.

Бюро регистрации несчастных случаев г. Москвы +7 (495) 688-22-52.

Уполномоченный по правам человека в г. Москве

<http://ombudsman.mos.ru/>

+7 (495) 957-05-85

119019, Москва, а/я 49, ул. Новый Арбат, д. 15, стр. 1, 10 этаж.

Миграционный центр Москвы «Сахарово»

www.mc.mos.ru

+7 (495) 777-77-77 (единая справочная служба Правительства Москвы)

г. Москва, п. Вороновское, Варшавское шоссе, 64-й километр, домовладение 1, стр. 47

Общественные организации:

Комитет «Гражданское содействие»

129110, Москва, Олимпийский проспект, 22 (ст. метро “Достоевская”, “Проспект Мира”, “Марьино роща”, “Рижская”) – адрес приемной;

Телефоны: +7 (495) 681-18-23, +7 (495) 681-15-32, +7 (495) 681-09-54, +7 (495) 681-05-27

В случае нападения на почве ненависти +7 (903) 577-55-87

Сайт <http://refugee.ru/>

Интеграционный центр «Миграция и закон»

Москва, Олимпийский комплекс, подъезд 9-А, 7 этаж, офис 3/2 А (ст.м. «Проспект Мира»)

(495) 631 62 93 – административный отдел

(495) 631 34 10 – юридический отдел (тел. и факс)

РОО «Сестры»: независимый благотворительный центр помощи пережившим сексуальное насилие

<http://sisters-help.ru>

Телефон доверия: 8 499 901 02 01 (с 10 до 20 часов в будни)

Кризисная почта: online@sisters-help.ru

Общественное движение «Альтернатива» – волонтерская организация, оказывающая помощь жертвам торговли людьми и занимающаяся поиском пропавших людей <https://protivrabstva.ru>

Горячая линия: 8 (800) 550-71-40

ОРГАНИЗАЦИИ В СТРАНАХ СРЕДНЕЙ АЗИИ

А) Республика Узбекистан

Ташкентский городской социально-информационный центр «Истикболли Авлод»

100015, Республика Узбекистан, город Ташкент,

Мирабадский район, ул. Катта Миробод, 4-ый проезд, Дом 22

Тел/факс: +998 71 254-12-87

Горячая линия: +998 95 143-94-94

E-mail: iatashkent2014@gmail.com

Б) Кыргызская Республика

Государственная служба по миграции при Правительстве Кыргызской Республики

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Раззакова 8\1, www.mz.gov.kg

Отдел Внешняя трудовая миграция (0312) 300 232

Отдел ИРС (0312) 301 117

Управление по работе с этническими кыргызами и переселенцами (0312) 300 773

Центр информации и консультаций при Государственной службе по миграции при Правительстве Кыргызской Республики

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Токтогула 237/ Молодая гвардия

(0312) 641 764

www.oec.kg

Министерство иностранных дел Кыргызской Республики

Раззакова 59

+996 (312) 66-01-94, +996 (312) 66-39-74;

www.mfa.gov.kg

Министерство внутренних дел Кыргызской Республики

Бишкек ул. Фрунзе 469,

+996 312 26 62 54

www.mvd.kg

ОО «Ресурсный центр для пожилых»

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Фрунзе, 462.

тел/факс: + 996 0312 98-65-53/52/51

E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com

Сайт: www.rce.kg

ОФ «Центр содействия международной защите»

Кыргызская Республика, г. Ош, ул. Мичурина 9.

тел: (+996) 3222 44-9-60, 44-0-69

E-mail: center.sip@gmail.com

Сайт: www.csip.kg

В) Республика Таджикистан

ОО «Центр по правам человека»

Главный офис

734000, Республика Таджикистан

г. Душанбе ул. Валамадзаде 8/1, кв.30

тел. (+992 37) 227-51-87, (+992 918) 67-96-06

E-mail: hrc.tajikistan@gmail.com

ОО «Гамхори»

Республика Таджикистан, Хатлонская область,

г. Курган-Тюбе, ул. Космонавтов, 42/46.

тел: (+992) 918 88-61-88

E-mail: bahodur9166@mail.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ: ФОРМЫ ОБРАЩЕНИЙ

ФОРМА ЖАЛОБЫ НА ДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ

Начальнику _____ ОВД (прокурору ____ района)
г. Санкт-Петербурга

от ФИО (полностью фамилия, имя, отчество)

зарегистрированного по месту пребывания по адресу:
г. Санкт-Петербург, _____

проживающего по адресу:
г. Санкт-Петербург, _____

тел. для связи: _____

Жалоба

Дата, я (мы) ФИО, дата рождения и место рождения, гражданин _____ (указать гражданином какой страны Вы являетесь), находился по адресу: Санкт-Петербург, (указать точный адрес и с какой целью там находились), ко мне (к нам) подошли сотрудники полиции, и совершили (Вы должны подробно описать, когда, где, кем и что именно было совершено, указав все известные и важные обстоятельства действий либо бездействия сотрудников полиции, из которых можно было бы сделать вывод об их неправомерном характере)

Считаю действия сотрудников полиции неправомерными. Прошу произвести проверку по указанному Выше факту, направить в мой адрес мотивированный ответ в установленные законом сроки.

Дата _____

_____ подпись

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА

В Государственную инспекцию труда /субъект РФ/
/почтовый адрес подразделения с указанием индекса/
от /ФИО полностью, дата рождения, гражданство, номер паспорта/
проживающей/щего по адресу:/почтовый адрес места проживания/
в России с указанием индекса/
телефон /номер телефона/
Организация: /полное название организации-работодателя/
Юридический адрес: /адрес работодателя с указанием индекса/
Фактический адрес: /фактическое место расположения офиса
работодателя, с указанием индекса/
Фактическое место работы: /адрес, наименование учреждения/
/ФИО представителя работодателя, его контактные данные/

Заявление

Я, /ФИО заявителя/, с /дата начала работы/ года по настоящее время трудоустроена /указать должность/ в ООО /наименование работодателя/ и была направлена на работу в /название и адрес фактического места работы/под руководством менеджера/ФИО и телефон руководителя работ/. Трудовой договор мне оформили, но с нарушениями: 1) трудовой договор не содержит номера; 2) в трудовом договоре не указаны данные страхового полиса; 3) в трудовом договоре не содержится сведений о моем фактическом месте работы/ указать иные нарушения/.

Трудовая книжка мне оформлена не была /в противном случае – указать номер трудовой книжки/. Зарплатная плата мне должна была выплачиваться наличными из расчета _____ рублей в месяц, в то время как в трудовом договоре указан оклад _____ рублей в месяц. Из моей заработной платы регулярно вычитаются «штрафы», которые никак не оформлены.

Прошу: провести проверку изложенных сведений; привлечь работодателя к ответственности за нарушение трудового законодательства. Копии документов, подтверждающих трудоустройство, прилагаю.

Даю согласие на обработку персональных данных.

/ФИО заявителя/ дата, подпись/

ФОРМА ОБРАЩЕНИЯ ОБ ОТМЕНЕ НЕРАЗРЕШЕНИЯ НА ВЪЕЗД ПО ЛИНИИ МВД РФ

В Управление по вопросам миграции МВД РФ по /субъект РФ/
/индекс, адрес/
Начальнику Управления
/ФИО/
От /ФИО/
/Гражданство/
Проживающего по адресу:
/адрес места жительства с указанием индекса/
/Номер телефона, электронной почты/
Уважаемый /ФИО начальника Управления/!

Я, /ФИО заявителя/, уполномочена выступать в интересах моего мужа/жены, /ФИО полностью, дата рождения, гражданство/, по вопросу обжалования не разрешения на въезд в Российскую Федерацию, вынесенного в отношении /ФИО лица, которому закрыт въезд/ управлением /название подразделения / с /дата вынесения не разрешения на въезд/ сроком до /дата окончания срока запрета на въезд/ .

/ФИО лица, которому закрыт въезд/ является моим законным супругом, брак зарегистрирован /дата заключения брака/. /ФИО лица, которому закрыт въезд/ является отцом/ матерью моих детей, граждан /страна гражданства/– /ФИО, дата рождения, гражданство детей/. Тем не менее, из-за вынесенного ему запрета на въезд наша семья находится в разлуке с /дата вынесения не разрешения на въезд/, что нарушает принцип единства семьи, закрепленный ст. 8 Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод, а также принцип неприкосновенности частной жизни, закрепленный п.1 ст.23 Конституции Российской Федерации.

Прошу Управление /название подразделения/ отменить запрет на въезд в РФ /ФИО лица, которому вынесен запрет на въезд/по гуманным основаниям в целях соблюдения принципа единства семьи и неприкосновенности частной жизни, а также должного воспитания моего ребенка/детей.

Нотариально заверенные копии документов, подтверждающих родственные отношения, гражданство детей, мои полномочия обращаться в интересах /ФИО лица, которому вынесен запрет на въезд/прилагаю.

Даю согласие на обработку моих персональных данных.

/ФИО заявителя/

/дата, подпись/

ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЮ О ВЫДАЧЕ КОПИЙ ДОКУМЕНТОВ

В [наименование юридического лица]
[адрес]
От (фамилия, инициалы)

Заявление

Я, /ФИО, год рождения, страна гражданства/, являющийся работником /наименование работодателя/ с /дата/ г. по /дата, либо указать «по настоящее время»/, руководствуясь статьей 62 Трудового Кодекса Российской Федерации, предусматривающей обязанность работодателя в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи данного заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой, прошу выдать мне:

копию трудового договора;

копию приказа о приеме на работу;

справки о размере и сроках выплаты заработной платы в период с /дата/ г. по /дата/ г.;

справку о периоде работы в /наименование работодателя/;

документы, подтверждающие выполнение мною работ в указанный период (табель учета рабочего времени);

документы, подтверждающие получение мною заработной платы в указанный период;

справку о задолженности по моей заработной плате в /наименование работодателя/;

копию приказа об увольнении /в случае моего увольнения/;

О готовности указанных документов прошу сообщить мне по телефону /номер телефона/, а также выслать указанные документы по /указать номер факса/почтового адреса/ электронной почты/.

В случае неисполнения указанных требований прошу предоставить мне письменный отказ в установленный законом срок. Обращаю Ваше внимание на то, что если в выдаче указанных документов мне будет отказано, или они не будут предоставлены мне в трехдневный срок с момента получения данного письменного заявления Вами, я намерена обратиться в Государственную Инспекцию Труда.

/_____ дата, подпись _____/

/ФИО полностью/

Подготовка текста:

БФ «ПСП-фонд»

Автор-составитель: Якимов А.Н.

Редактор: Панич Б.Л.

Контакты:

БФ «ПСП-фонд»

(бесплатная консультационная помощь мигрантам, членам их семей
и работающим с ними специалистам)

Телефон: +7 (812) 337-57-85

Электронная почта: bp@psp-f.org

Сайты: www.psp-f.org, www.migrussia.ru

Подписано в печать:

Тираж 800 экз. Заказ №

Отпечатано в типографии «L-PRINT»

192007, Санкт-Петербург,

Лиговский пр., 201, лит. А, пом. 3Н.