



БФ «ПСП-фонд»

Благотворительный фонд поддержки и
развития просветительских и
социальных проектов
«ПСП-фонд»



www.psp-f.org



ОО РЦП

Общественное Объединение
«Ресурсный Центр для Пожилых»



www.rce.kg



МигрАзия

Приложение для трудящихся
мигрантов и членов их семей.



КАРМАННАЯ КНИЖКА ТРУДОВОГО МИГРАНТА

2017

Уважаемые друзья!

Эта брошюра разработана для трудовых мигрантов - граждан государств СНГ и Евразийского экономического союза, которые собираются приехать, или уже приехали в Россию на заработки.

Вы найдете здесь полезную информацию о правовых аспектах пребывания трудового мигранта в России и Санкт-Петербурге, полезные советы, касающиеся постановки на миграционный учет (регистрации), трудоустройства, аренды жилья, медицинского обслуживания, общения с полицией, образования детей. В брошюре также собраны полезные адреса и телефоны.

Надеемся, что «Карманная книжка трудового мигранта» поможет Вам избежать возможных неприятностей, связанных с нарушением законодательства, обманом со стороны недобросовестных работодателей, должностных и частных лиц.

Желаем Вам удачи и только положительного опыта.

Обратите внимание!

Законодательство России в сфере миграции может меняться.

Советы и рекомендации в этой публикации основаны на законодательстве по состоянию на 30 мая 2017 г.

Содержание

Пересечение границы и оформление миграционной карты	3
Постановка на миграционный учет	5
Трудоустройство в Санкт-Петербурге	9
Патент на работу.....	9
Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ.....	15
Медицинское заключение.....	17
Поиск работы и трудоустройство в Санкт-Петербурге.....	18
Заключение трудового договора	22
Заключение гражданско-правового договора.....	26
Защита трудовых прав	28
Жизнь в России:	
полезные советы по адаптации	32
Аренда жилья	32
Медицинская помощь	38
Проверка документов и общение с полицией	40
Социальная помощь	46
Образование для детей иностранных граждан	48
Прием в детский сад.....	48
Прием в школу.....	48
Российская культура поведения.....	50
Ответственность за нарушение миграционного законодательства	52
Оформление разрешения на временное проживание в РФ	57
Полезные контакты	64

Пересечение границы и оформление миграционной карты

Чтобы въехать в РФ, иностранный гражданин должен иметь действующий заграничный паспорт. Если паспорт просрочен, Вас не пропустят через границу.

Исключение составляют граждане Евразийского Экономического Союза (Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана) – они имеют право пересекать границу РФ по внутреннему паспорту.

Граждане государств СНГ при въезде в Россию обязаны **иметь страховой полис сроком действия не меньше 3 месяцев с момента въезда.**

Полис необходимо приобрести у себя на родине. В РФ его можно приобрести в любой страховой организации, в крупных аэропортах и на вокзалах, а также в отделениях Почты России. В полисе должны быть указаны условия оказания медицинской помощи и контактные телефоны страховой компании на территории России.

Миграционная карта

При въезде в РФ иностранным гражданам в обязательном порядке **БЕСПЛАТНО** выдается миграционная карта. Вы должны заполнить миграционную карту на русском языке и предъявить ее работникам пограничного контроля. Можно писать латиницей – в соответствии с личными данными, указанными в Вашем паспорте. Миграционная карта состоит из двух частей, заполнить нужно обе: часть «А» передается работнику пограничного контроля, часть «Б» остается у Вас.

Заполнять миграционную карту нужно очень внимательно,

без исправлений и ошибок. Очень важно правильно указать цель въезда в Россию. Если Вы приехали в Россию работать, необходимо подчеркнуть в качестве цели въезда слово «работа» - иначе Вы не сможете официально трудоустроиться.

Факт въезда в РФ подтверждается специальным въездным штампом, который проставляется сотрудником пограничного контроля в Ваш заграничный паспорт и миграционную карту. Следите за тем, чтобы Вам проставили штамп в оба документа! (Если Вы въезжаете в РФ по внутреннему паспорту, штамп проставляется только в миграционную карту). В штампе должна быть четко видна дата пересечения границы, иначе Вас потом будут подозревать в нелегальном въезде.

Предупреждение

Поддельные миграционные карты

Важно знать - легально оформить миграционную карту можно только на границе.

Ни в коем случае не нужно приобретать миграционные карты с рук.

Сотрудники УВМ ГУ МВД РФ при проверке документов сразу определяют подделку.

Предоставление поддельной миграционной карты наказывается административным штрафом (до 7 000 рублей) и выдворением за пределы РФ с запретом на въезд сроком на 5 лет (п. 1. и п.3 ст. 19.27 КоАП РФ). Использование заведомо поддельного документа также влечет уголовную ответственность (ч.3 ст.327 УК РФ).

Миграционная карта – важный документ! Ее необходимо хранить вместе с паспортом в течение всего срока пребывания в РФ.

Утрата миграционной карты

В случае утери миграционной карты, Вы должны в течение 3 рабочих дней обратиться в ближайшее отделение Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ по СПб и ЛО с паспортом и въездным билетом. После проверки этих документов Вам обязаны БЕСПЛАТНО выдать дубликат миграционной карты.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области восстановить миграционную карту можно в отделе по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО, расположенном по адресу: м. «Площадь Александра Невского», ул. Красного Текстильщика, д. 15, тел. 8 (812) 318-06-26.

Въездной билет

Рекомендуем сохранить билет или посадочный талон, по которому Вы въехали в РФ. В случае утери Вами миграционной карты он подтверждает, что Вы въехали законно.

После въезда в РФ сделайте ксерокопии:

- Вашего паспорта - страницы с личными данными и въездными штампами;

- миграционной карты;

Копии понадобятся Вам в будущем.

Постановка на миграционный учет (регистрация)

Приехав в Россию, каждый иностранный гражданин **обязан встать на миграционный учет** (зарегистрироваться) по месту пребывания в течение 7 рабочих дней.

Для граждан некоторых государств установлены другие сроки:

* Для граждан стран, входящих в ЕАЭС (Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана) - 30 дней;

* Для граждан Таджикистана – 15 дней.

! Порядок и сроки постановки на миграционный учет могут быть изменены с учетом особых обстоятельств: так, в соответствии с Указом Президента РФ №202 от 09.05.2017 г., в целях обеспечения порядка при проведении массовых спортивных мероприятий иностранным гражданам предписывается вставать на миграционный учет в течение 1 суток со дня прибытия в место пребывания. Такой порядок постановки на миграционный учет будет действовать:

- в Санкт-Петербурге, Москве, Казани, Сочи с 01 июня по 12 июля 2017 года;

- в Волгограде, Екатеринбурге, Казани, Калининграде, Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саранске, Сочи с 25 мая по 25 июля 2018 года.

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет принимающая сторона – гражданин или организация, которые регистрируют иностранного гражданина по своему адресу.

Принимающей стороной могут выступать:

- * гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в регионе, где Вы собираетесь работать;
- * иностранный гражданин, постоянно проживающий на территории РФ;
- * юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница, некоммерческая организация.

Зарегистрироваться (встать на миграционный учет) можно либо в том жилом помещении, где Вы будете жить, либо по адресу Вашего работодателя – по месту Вашей работы или по месту нахождения его юридического лица.

Если Принимающей стороной является физическое лицо, потребуются следующие документы:

Список документов Принимающей стороны:

* Паспорт гражданина РФ или иностранного гражданина, постоянно проживающего на территории РФ и его копия.

- * Оригинал свидетельства о собственности
- * Присутствовать должны все собственники с паспортами

Список документов трудового мигранта:

- * Паспорт и копия паспорта (первая страница и страница с отметками о пересечении границы).
- * Миграционная карта и ее копия.

Как встать на миграционный учет:

1. Заполнить специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.

Бланк-уведомление выдается бесплатно

- в отделениях УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО;

- в Многофункциональных центрах предоставления государственных услуг (МФЦ);

- в отделениях «Почты России».

Бланк состоит из двух частей. После заполнения одна часть передается в УВМ ГУ МВД РФ, другая остается у иностранного гражданина. На обеих частях **обязательно** указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись.

2. Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через «Почту России» в УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО.

Можно **подать уведомление лично** в МФЦ или в отделении УВМ ГУ МВД РФ БЕСПЛАТНО. При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра без Вашего участия.

3. Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме от работников ГУВМ МВД РФ, МФЦ или «Почты России».

Контакты МФЦ в своем районе Вы можете узнать по телефону 8 (812) 573 90 00 или на сайте: gu.spb.ru/mfc_.

Регистрация оформляется на срок не более 90 дней с момента пересечения границы и **не дает права на работу в РФ**.

Чтобы работать легально, необходимо оформить патент на работу.

Оплаченный НДФЛ (патент на работу) не означает продления миграционного учета!

На основании полученного патента на работу иностранный гражданин должен продлить свою регистрацию в РФ, но не более чем на 1 год со дня въезда. Для продления регистрации Вам либо Вашей принимающей стороне необходимо обратиться в отделение УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО в районе, где Вы проживаете, представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и квитанцию об оплате НДФЛ (патента) на срок продления регистрации.

Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания в Санкт-Петербурге, грозит **штраф от 5000 до 7000 рублей с последующим выдворением из России и запретом на въезд на 5 лет** (ст.18.8 и 19.27 КоАП РФ).

Сделайте ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет Вам восстановить документ в отделении УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО, если Вы потеряете или испортите его.

Трудоустройство в Санкт-Петербурге

Патент на работу

Для законного трудоустройства на территории РФ для работы как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) **Вам необходимо получить патент на работу.**

Трудовая деятельность без патента запрещена и наказывается штрафом от 5000 до 7000 рублей с выдворением за пределы РФ.

Гражданам стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан), не требуется получать патент на работу. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока их временного пребывания на территории РФ.

Помните: работать и получать патент в России и можно только по достижении 18-летнего возраста!

С 1 апреля 2015 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области действует только одна уполномоченная организация, принимающая документы для оформления патентов на работу - филиал по СПб и ЛО ФГУП «Паспортно-визовый сервис» ФМС РФ, расположенный по адресу: ул. Красного Текстильщика, д. 15, лит. А, тел.: 8 (812) 318-01-22.

В РФ действует множество посредников (организаций или отдельных граждан), предлагающих платную помощь при оформлении патента. Будьте осторожны, не дайте себя обмануть:

- не прибегайте к помощи «частных лиц» - земляков, бригадиров, посредников, пусть даже знакомых Вам лично:

именно они чаще всего оформляют поддельные документы;

- обязательно заключайте договоры на оказание услуг, если Вы обратились за помощью в оформлении документов в посредническую организацию. Внимательно читайте эти договоры – в них обязательно должны быть указаны наименование услуги (содействие в подготовке и подаче документов в УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО), цена услуги, ответственность организации за невыполнение своих обязательств, должны быть поставлены печать организации и подпись менеджера;

- не подписывайте акты о получении услуги до получения своих документов на руки. Будьте внимательны – такие акты могут быть вписаны в текст основного договора;

- оплачивая посреднические услуги, **обязательно требуйте чеки**, подтверждающие получение организацией-посредником Ваших денег. Следите, чтобы сумма в чеках указывалась правильно;

- даже при обращении к посредникам, **Вы обязаны ЛИЧНО** пройти медицинское освидетельствование, тестирование на знание русского языка, истории и законодательства. При подаче документов в паспортно-визовую службу Вы должны будете пройти там процедуру дактилоскопической регистрации (снятие отпечатков пальцев) и фотографирования. Если посредник этого не требует, он обманывает Вас;

- ни одна организация или частное лицо не имеет права получать за Вас документы. Получить свои документы в отделении УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО Вы обязаны **ЛИЧНО**.

Патент действует только в том регионе России, в котором он получен.

Санкт-Петербург и Ленинградская область - РАЗНЫЕ регионы РФ. Патент на работу в Санкт-Петербурге, не действует в Ленинградской области!

Срок подачи документов на получение патента на работу – **30 дней** с момента въезда в РФ. Нарушение срока оформления патента влечет наложение штрафа в размере от 10000 до 15000 рублей.

В патенте указывается **специальность иностранного гражданина** в соответствии с Общероссийским классификатором профессий: base.garant.ru/1548770/#block_1000.

Патент дает право находиться на территории указанного в нем региона РФ в течение срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации - в любой точке этого региона.

Работа не по специальности, указанной в патенте, наказывается штрафом в размере от 5000 до 7000 рублей и административным выдворением за пределы РФ (ст. 18.10 КоАП РФ)

Для оформления патента необходимо представить:

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях ГУВМ МВД РФ или на сайте guvm.mvd.rf);

* паспорт и копию паспорта;

* уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;

* нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык – делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;

* миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и ее копию;

* медицинское заключение и сертификат об отсутствии заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции - оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;

Граждане Таджикистана обязаны предоставить «медицинское заключение о профессиональной пригодности для выполнения поручаемой работы» - справку по форме 086, оформленную в Таджикистане.

* полис добровольного медицинского страхования для иностранных граждан;

* документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;

Для оформления патента на работу иностранные граждане должны проходить обязательное тестирование на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.

* квитанцию об оплате НДФЛ (авансовый налоговый платеж за пользование патентом). Платеж оформляется в любом отделении Сбербанка РФ.

Суммы платежа различаются в разных регионах РФ, и ежегодно устанавливаются правительством каждого региона – будьте внимательны, следите за изменениями!

Сумму авансового налогового платежа по патенту на работу в регионах РФ в 2017 году можно узнать на сайте УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО по адресу: 78.мвд.рф/ms .

Сумма фиксированного ежемесячного налогового платежа по патенту в Санкт-Петербурге (78 регион) в 2017 году составляет **3000 рублей**.

Подать пакет документов, необходимых для получения патента возможно **только ЛИЧНО**. Патент оформляется в течение 10 рабочих дней с момента подачи заявления и необходимых документов.

Узнать о готовности и проверить подлинность патента на работу Вы можете на официальном сайте УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО: 78.мвд.рф/ms .

На основании полученного патента необходимо продлить миграционный учет – срок действия регистрации.

За работу по патенту Вы должны вносить **фиксированный авансовый налоговый платеж** (НДФЛ) за каждый следующий месяц работы.

При оплате НДФЛ патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается с первого дня просрочки.

Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок действия которого истекает 12 апреля, необходимо оплатить не позднее 11 апреля на срок с 13 апреля до 12 мая.

Налоговый платеж за работу по патенту разрешается вносить как ежемесячно, так и одновременно за несколько месяцев - на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

Обязательно храните у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные Вами платежи.

В течение 2 месяцев после получения патента Вы должны отправить в УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО копию трудового договора с работодателем заказным письмом с уведомлением о вручении либо представить договор лично в отделении УВМ ГУ МВД РФ, иначе Ваш патент может стать недействительным!

По окончании срока действия патента необходимо выехать из РФ, либо переоформить патент.

Для переоформления патента на работу необходимо не позднее, чем **за 10 рабочих дней** до истечения его срока действия обратиться с заявлением о продлении патента в отделение по трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО. В том случае, если Вы работаете у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от Вашего работодателя.

Патент на работу может быть переоформлен только 1 раз на срок от 1 до 12 месяцев.

Подробнее о порядке продления патента на работу в Санкт-Петербурге Вы можете узнать в отделении ГУВМ МВД РФ по СПб и ЛО по трудовой миграции по адресу ул. Красного Текстильщика, д. 15, либо на официальном сайте УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО: 78.мвд.рф/ms .

В случае утраты патента или его порчи Вы можете обратиться в отдел трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО с заявлением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить паспорт и копию паспорта, миграционную карту и ее копию, квитанции об оплате НДФЛ (патента).

Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ

С 1 января 2015 года прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России обязательно для трудовых мигрантов и входит в порядок оформления патента на работу.

Прохождение трудовыми мигрантами тестирования подтверждается специальным сертификатом. Он выдается на руки и действителен в течение 5 лет.

Тестирование на знание русского языка состоит из 5 частей: чтение, письмо, лексика и грамматика, аудирование (прослушивание и пересказ сообщения) и устная речь. Образец теста размещен на сайте: russian-test.com/tests/test_for_migrant_workers.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Для этого надо иметь:

- * паспорт и копию паспорта;
- * нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, в которой есть переводчик);
- * миграционную карту со штампом о въезде и ее копию.

При обращении Вам будет нужно получить и оплатить в любом банке квитанцию на прохождение тестирования. Стоимость услуг по прохождению тестирования можно узнать в центрах тестирования, в том числе на их сайтах.

Экзамен будет включать в себя:

Часть 1. Русский язык (1 час 20 мин) – грамматика, письмо, чтение, устная речь, аудирование.

Часть 2. История России (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Часть 3. Основы законодательства РФ (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Список всех уполномоченных центров тестирования в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Вы можете найти на сайте УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО: 78.mvd.rf/migr/ekz_spb.

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт: «Российский тестовый консорциум» testcons.ru.

На сайте: testmigr.ru Вы можете пройти пробное тестирование и понять Ваш уровень знаний.

Если Вы плохо знаете язык, то могут помочь курсы по подготовке к тестированию по русскому языку. Такие курсы обычно платные.

Не нужно проходить тестирование, если у Вас имеется:

- * диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;

- * диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, его нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам.

Если Вы ранее проходили тестирование на знание русского языка и у вас есть действующий сертификат, Вам необходимо сдать только модули по истории РФ и законодательству РФ без прохождения повторного языкового теста.

препаратов, как: коделак; кодипронт; кодтерпин; нурофен плюс; пенталгин, пенталгин –Н; седал –М; седалгин нео; терпинкод; тетралгин; каффетин; корвалол; валокордин; фенбарбитал. Если Вы регулярно употребляете какой-то из этих препаратов, обязательно сообщите врачам об этом.

Для работы в сфере бытового обслуживания и общественного питания (кафе, детские сады, гостиницы школы и т.д.), необходимо оформление **медицинской книжки**. Оформить медицинскую книжку можно платно там же, где проходит медицинская комиссия.

Поиск работы и трудоустройство в Санкт-Петербурге

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

При поиске работы советуем Вам использовать всероссийские официальные базы вакансий:

trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

fms.superjob.ru – Официальная база вакансий ФГУП «Паспортно-визовый сервис»

Простые советы помогут Вам при трудоустройстве:

- **работайте легально:** патент на работу дает право трудоустройства как у физического лица, так и в организации, но **Ваши трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым договором**, копию которого работодатель должен в течение 3 дней с момента Вашего трудоустройства выслать в УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО. Вы также обязаны предоставить в УВМ

Медицинское заключение

Для получения разрешения на работу или патента необходимо пройти медицинское освидетельствование. Оно проводится для того, чтобы убедиться, что у иностранного гражданина нет таких заболеваний как наркомания, ВИЧ, туберкулез, некоторых инфекций, передающихся половым путем.

Медицинское обследование проводится в специальном медицинском учреждении того региона, в котором иностранный гражданин собирается работать. Для прохождения медицинской комиссии нужно иметь:

- * паспорт и копию паспорта;
- * нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- * миграционную карту со штампом о въезде и ее копию;
- * уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Прохождение медицинской комиссии – платная услуга.

Заключение о результатах медицинской комиссии выдается через 5 рабочих дней.

Вы можете пройти медкомиссию в учреждениях, отмеченных на сайте УВМ ГУ МВД РФ по СПб и ЛО: 78.mvd.rf/migr/med_spb.

Граждане Таджикистана обязаны предъявлять также медицинское заключение - справку по форме 086, оформленную в Таджикистане. Будьте внимательны – наличие этой справки не освобождает Вас от необходимости проходить медосмотр.

Обратите внимание – перед прохождением медкомиссии запрещается употребление таких медицинских

ГУ МВД РФ – лично или по почте - копию трудового договора в течение 2 месяцев со дня получения патента;

- **знайте своего работодателя:** Вы **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны знать название и адрес той организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) Вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;

- **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – посредники могут использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы;

- **заключайте договор с работодателем:** заключение гражданско-правового или трудового договора позволит Вам защитить свои права, получить социальные гарантии, четко знать свои права и обязанности и, при необходимости, доказать где, когда и у кого именно Вы работали. Работодатель **ОБЯЗАН** заключить с Вами договор и выдать Вам копию этого договора.

- **четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы:** Вы должны знать, сколько именно Вам должны платить и за какую именно работу. Размер заработной платы должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись. В бухгалтерии Вам обязаны выдавать расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть задокументированы. Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку, которую храните у себя;

- **внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии:** если Вам предлагают что-то

подписать – договор, табель, расписку и т.д. – Вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается Вас лично – требуйте выдать Вам копию. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями;

- **не отдавайте работодателю свои документы на хранение:** никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, разрешение на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

- **знайте свои права и обязанности работодателя:** при приеме на постоянную работу в организацию работодатель обязан заключить с Вами трудовой договор и, если у Вас нет трудовой книжки, оформить ее. Вы должны иметь на руках копию трудового договора, своевременно (2 раза в месяц) получать заработную плату, иметь право на отпуск, выходные и оплату больничного листа;

- **обращайтесь за помощью:** за защитой своих прав Вы можете обратиться в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, УВМ ГУ МВД РФ, суд, к Уполномоченному по правам человека, в общественные организации. Обязательно узнайте и сохраните контакты всех этих организаций в Вашем регионе! Необходимые контакты Вы можете найти ниже в разделе «Полезные адреса и телефоны».

В Санкт-Петербурге необходимую помощь в поиске работы Вам бесплатно окажут государственные учреждения:

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»

- помогает иностранным гражданам в оформлении документов, необходимых для осуществления трудовой деятельности в Санкт-Петербурге;

- оказывает помощь по трудоустройству иностранных граждан на территории Санкт-Петербурга;

- оказывает услуги, связанные с прохождением медицинского освидетельствования, профессионально-квалификационных тестов, тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ, медицинским страхованием.

Адрес: 198207, Россия, Санкт-Петербург, Трамвайный пр., д. 12, к. 2

Телефон: +7 (812) 758-36-34

Сайт: spbgauctr.ru

Эл. почта: gauctr@rspb.ru

СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

- содействует гражданам в поиске подходящей работы;

- помогает гражданам в сфере профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

- организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Адрес: 190000, Россия, Санкт-Петербург, ул. Галерная, д. 7

Телефон: 8 (812) 571-00-41

Электронная почта: GAU@rspb.ru

Сайт: r21.spb.ru

В Агентствах занятости населения районов Санкт-Петербурга действуют Консультационные пункты для российских и иностранных граждан по вопросам внешней трудовой миграции, оказывается помощь в поиске подходящей работы.

Полный список Агентств занятости населения Санкт-Петербурга - r21.spb.ru/empl/about/info.htm

Заключение трудового договора

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности (на основании ст. 15, 16, 56 ТК РФ). По трудовому договору работник обязуется лично выполнять работу на определенной должности и подчиняться внутреннему трудовому распорядку; работодатель обязуется предоставлять работу, обеспечивать нормальные условия труда и своевременно выплачивать зарплату.

Вы обязательно должны получить экземпляр трудового договора, подписанный работодателем, на руки.

В трудовом договоре обязательно указываются (согласно ст. 57 ТК РФ):

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- данные полиса добровольного медицинского страхования работника;
- должность и трудовые обязанности работника;
- место работы – фактический адрес организации;

- дата начала работы, срок действия трудового соглашения;

- условия оплаты труда, размер заработной платы, оклада, надбавок;

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже регионального МРОТ (минимального размера оплаты труда) – на 1 января 2017 г. в Санкт-Петербурге он составляет 16000 рублей в месяц – порядок и сроки выплаты заработной платы;

Как правило, заработная плата выплачивается работнику двумя частями в течение месяца: авансовая выплата (до половины месячной зарплаты) происходит до середины месяца, основная выплата – обычно в последний рабочий день месяца, но не позднее 14 числа следующего месяца (согласно ст. 136 ТК РФ).

- режим рабочего времени;

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

- условия об обязательном социальном страховании работника – ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ);

- возможность выполнения работ в другой организации.

С 1 января 2016 года заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только организации, зарегистрированные как частные

агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны;

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

Работодатель обязан (согласно ст. 22 ТК РФ):

- без задержек и вычетов выплачивать Вам заработную плату;
- обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
- продлить Вам срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- уведомить Вас об особых правилах и распорядке, принятых в организации;
- в случае производственной травмы и несчастного случая - компенсировать нанесенный Вам ущерб;
- не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

Вы обязаны:

- добросовестно выполнять условия трудового договора;
- письменно предупредить работодателя о своем

увольнении за 14 дней;

- соблюдать правила трудового распорядка и техники безопасности;
- бережно относиться к имуществу и инвентарю работодателя;
- сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- активно участвовать в оформлении трудовой, медицинской книжки, полиса добровольного медицинского страхования;

Вы имеете право (согласно ст. 21 ТК РФ):

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья;
- требовать предоставить Вам копию трудового договора, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы в срок до 3 рабочих дней;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Согласно трудовому законодательству, Вы имеете право обратиться в суд до истечения 3 месяцев с момента невыплаты Вам заработной платы либо расторжения с Вами трудового договора. Будьте внимательны и при необходимости обращайтесь в суд своевременно (ст. 392 ТК РФ).

Образец трудового договора Вы можете найти по адресу:

www.migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

Заключение гражданско-правового договора

Гражданско-правовой договор при трудоустройстве – соглашение об оказании услуг. Заключать такие договоры можно как с физическим лицом, так и с организацией. Примеры таких договоров: договор строительного подряда, договор об оказании услуг и т.д. По такому договору Вы будете получать не заработную плату, а вознаграждение за свою работу, причем в зависимости от выполненного объема работ.

Подписание таких договоров требует уверенного владения русским языком и тщательного знакомства с текстом договора. Не подписывайте договор, с условиями которого Вы не согласны: Вы – равноправный участник такого соглашения и можете выдвигать свои условия!

Часто на основании гражданско-правовых договоров оформляют отношения с мигрантами аутсорсинговые компании (например, по организации труда уборщиков, дворников, подсобных рабочих), которые передают своих работников в аренду другим работодателям: на стройки, в гипермаркеты и т.д.

Вы обязательно должны получить на руки подписанный работодателем экземпляр гражданско-правового договора.

В гражданско-правовом договоре должны быть прописаны:

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- место работы – фактический адрес организации, адрес объекта;

- дата начала работы, сроки выполнения работы/оказания услуги;
 - объем работ;
- Следите за тем, чтобы объем работ был четко определен – от объема работы будет зависеть Ваше вознаграждение.

Обязательно обращайте внимание на конкретные условия выплаты вознаграждения – они могут зависеть от сроков, качества и объема выполненной работы и определяться другими дополнительными условиями.

- порядок и сроки выплаты вознаграждения;
- гарантии выплаты вознаграждения;
- обязанности и ответственность работодателя – например, предоставление рабочих инструментов и т.п.;
- обязанности и ответственность работника;
- подпись и печать работодателя, подпись работника;
- номер договора и дата его заключения.

Выполнение условий гражданско-правового договора и оказание услуг подтверждаются **актом о приеме-передаче выполненных работ**, в котором работник и работодатель подтверждают, что работа выполнена, вознаграждение получено работником, и стороны не имеют взаимных претензий. Акт составляется и подписывается в 2 экземплярах – один остается у работодателя, другой – у работника.

Часто акт о приеме-передаче выполненных работ или об оказании услуг помещается работодателем в текст договора. **Будьте внимательны** – не подписывайте акт приема-передачи выполненных работ до получения Вами вознаграждения. Один экземпляр акта должен остаться у Вас.

Помните – условия гражданско-правового договора не могут противоречить российскому законодательству! Работодатель не вправе заставлять Вас насильно выполнять работу, необоснованно штрафовать Вас, не выплачивать Вам вознаграждение, не обеспечивать норм безопасности при организации Вашего труда, принимать Вас на работу без разрешительных документов. Во всех оговоренных договором случаях работодатель должен действовать в соответствии с российским законодательством, в том числе, трудовым.

Заключая гражданско-правовые договоры, работодатели часто рассчитывают освободить себя от гарантий и ответственности перед работником. Будьте внимательны – если Вы работаете в организации постоянно и на одной и той же должности, с Вами должен быть заключен именно трудовой договор.

Вы имеете право:

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья работника;
- требовать предоставить Вам копию всех соглашений, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, ГУВМ МВД РФ, прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Защита трудовых прав

Если Вы приехали в Россию на заработки, важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

Защита прав при трудоустройстве

Трудовой договор с работником должен быть заключен в

письменной форме не позднее 3 дней с момента допуска к работе. Трудовые отношения начинаются с момента допуска мигранта к работе (ст. 67 ТК РФ).

Работодатель обязан вести трудовую книжку на каждого работника, проработавшего у него по трудовому договору более 5 дней (ст. 66 ТК РФ).

Прием на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ).

Работодатель обязан оплатить работнику отработанное время или выполненную работу даже в том случае, если между ними не заключался договор (ст. 67.1 ТК РФ).

Защита от заемного труда.

Заемный труд - направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений - запрещен (ст. 56.1 ТК РФ).

Только частные агентства занятости могут предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указать в трудовом договоре возможность работы у третьей стороны;
- заключать с работником дополнительное соглашение во всех случаях, когда его направляют на работу у третьей стороны.

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы эти условия указывались в договоре.

Защита от незаконного увольнения

Согласно ст. 76 ТК РФ, отстранение от работы без объяснения причин запрещено. Отстранение от работы не

может быть причиной невыплаты заработной платы за предыдущий период работы.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора работодатель обязан выплатить работнику всю причитающуюся ему сумму в день увольнения либо на следующий день после получения требования о выплате задолженности. Увольнение работника обязательно сопровождается изданием приказа об увольнении, выдачей работнику копии приказа об увольнении и возвращением ему трудовой книжки с записью об увольнении.

Защита трудовых прав в случае задержки выплаты заработной платы

Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу до выплаты задержанной суммы, предварительно известив об этом работодателя в письменной форме.

Согласно ст. 142 ТК РФ, работодатель или представитель работодателя несут ответственность за задержку заработной платы и за другие нарушения оплаты труда.

Защита от незаконных штрафов

Согласно ст. 192 ТК РФ, за неисполнение трудовых обязанностей работодатель имеет право вынести работнику замечание, выговор, либо уволить в установленном порядке. Штрафы за неисполнение трудовых обязанностей незаконны!

Самозащита

Работник вправе защищать свои права самостоятельно. Согласно статье 380 ТК РФ, работодатель и представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в

защите своих трудовых прав и увольнять их во время трудового спора.

Согласно ст. 62 ТК РФ, работник имеет право запросить у работодателя копии документов, имеющих отношение к работе (трудового договора, приказов, дополнительных соглашений, расчетных листов и пр.). Работодатель обязан выдать работнику эти копии в течение 3 рабочих дней после получения такого заявления.

Помощь профсоюзу

Каждый работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих трудовых прав и законных интересов.

Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства

Согласно статьям 353, 356 ТК РФ, контроль соблюдения трудового законодательства возложен на Государственные инспекции труда и Прокуратуру.

За нарушения при трудоустройстве иностранных граждан работодателя может привлечь к ответственности Управление по вопросам миграции МВД РФ.

В случае невыплаты заработной платы в течение 2 и более месяцев вы можете обратиться в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

Судебная защита

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении, а по спорам об увольнении - в течение 1 месяца

со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Жизнь в России: полезные советы по адаптации

Аренда жилья

Основные варианты аренды жилья в России:

- самостоятельная аренда жилья через агентства недвижимости;

- аренда жилья напрямую у собственников;

- поселение в общежитиях или доходных домах, в том числе с помощью работодателя.

Поиск жилья

Пытаясь найти жилье, Вы увидите множество рекламных объявлений о сдаче квартир или комнат. При этом найти жилье самостоятельно достаточно сложно, аренда жилья дорого стоит, особенно в крупных городах.

Средние цены на аренду жилья в Петербурге (без учета коммунальных платежей):

- комната: 9000-12000 рублей/месяц

- 1к. квартира: 16000-26000 рублей/месяц

- 2к. квартира: 19000-36000 рублей/месяц

- 3к. квартира: 23000-43000 рублей/месяц

Как правило, жилые помещения можно снять, обратившись в специальные агентства.

Надежные агентства недвижимости имеют собственные офисы и работают открыто, под собственной вывеской. Сотрудники этих агентств не скрывают своих имен и фамилий, имеют специальные визитные карточки, с ними

рственной регистрации права на собственность и договора купли/продажи жилья. Если наймодатель не является собственником жилья – вместе с этими документами он обязан предъявить доверенность от хозяина квартиры, согласно которой он имеет право ее сдавать, а также предоставить свои паспортные данные и данные хозяина квартиры.

- точный адрес жилого помещения, его площадь;

Обязательно указывается тип жилого помещения – квартира или комната. Если Вы снимаете комнату в коммунальной квартире – уточните, есть ли у Вас соседи и кто они, попросите познакомить Вас с ними.

- срок найма жилья;

- точный размер арендной платы;

- количество съемщиков, их имена и фамилии;

Обязательно уточните в договоре, сколько человек может находиться вместе с Вами в снимаемом помещении и кто это будет – Вы не имеете права подселить к себе незнакомых хозяину помещения людей!

- сроки внесения оплаты за проживание за каждый последующий месяц;

Платить за жилье нужно вовремя! Вам нужно уточнить, до какого числа каждого месяца Вы будете должны внести плату.

- сроки внесения коммунальных платежей;

Вы должны прописать в договоре, кто и в какие сроки должен будет оплачивать платежи за воду, газ, электричество, отопление, телефон, интернет – Вы или наймодатель.

- опись всего имущества, находящегося в помещении, его состояние;

всегда можно связаться и встретиться лично. С агентством Вы заключаете отдельный договор на оказание услуг. Работники агентства лично помогают Вам подобрать удобный вариант и сопровождают Вас на просмотре и встрече с хозяином. Агенты охотно отвечают на Ваши вопросы и берут вознаграждение **только** после того, как с хозяином жилья подписан договор об аренде.

Будьте осторожны – на рынке жилья можно столкнуться с мошенниками! Не пользуйтесь услугами организаций, которые оказывают «информационные услуги» и предлагают очень дешевые варианты: Вы рискуете потерять деньги и остаться без крыши над головой!

Услуги агентов дорого стоят: за поиск жилья и сопровождение сделки об аренде они берут сумму, равную месячной арендной плате. Сегодня популярны интернет-сервисы, размещающие объявления об аренде жилья напрямую, от собственников, без сопровождения агентств. Если Вы решили воспользоваться такими сервисами, Вам придется вести переговоры с собственниками самостоятельно.

Договор найма жилого помещения

Сделка об аренде жилья сопровождается заключением **договора аренды**. В договоре обязательно указываются:

- фамилия, имя и отчество хозяина квартиры, его паспортные данные и контактный телефон;

- фамилия, имя и отчество нанимателя, его паспортные данные и контактный телефон;

- название, номер и дата выдачи документа, подтверждающего право собственности на помещение;

Если наймодатель является собственником жилья – он должен показать Вам оригиналы свидетельства о госуда-

К договору должна прилагаться опись имущества, находящегося в жилище и принадлежащего наймодателю – мебель, бытовая техника и т.д. Обязательно проверьте наличие и состояние этого имущества, уточните, как и чем Вам можно будет пользоваться, кто и как будет ремонтировать имущество в случае аварии или поломки.

- сумма залогового платежа и условия его возвращения;

За аренду жилья Вы должны будете внести наймодателю **залог** – сумму, обозначающую стоимость компенсации в случае порчи Вами имущества, невнесения арендной платы, досрочного отказа от аренды, неуплаты коммунальных платежей. Залог обычно равен месячной сумме арендной платы и возвращается Вам в конце срока аренды. Залог служит гарантией соблюдения Вами договора аренды и не возвращается хозяином жилья, если Вы нарушили договор. Обязательно уточните условия внесения и возврата залога!

- форма расписки за внесение арендной платы;

Никогда не передавайте деньги без расписки – все операции с деньгами должны быть отражены на бумаге, чтобы Вас не могли обмануть.

- права нанимателя и условия прекращения аренды жилья.

О намерении съехать или прекратить аренду нужно предупреждать заблаговременно, за 1 или 2 недели. Обязательно обратите внимание на условия прекращения аренды – хозяин не имеет права выселить Вас на улицу без оснований и предупреждения!

Договор об аренде жилого помещения заполняется в 2 экземплярах, один из них обязательно остается у Вас.

Опасайтесь мошенников – никому не отдавайте деньги до подписания и получения Вами на руки договора о найме!

Правила проживания в съёмном жилье

Вы не имеете права сдавать съёмное жилье своим товарищам – это право принадлежит исключительно собственнику жилья. Все проживающие в съёмном жилье должны быть вписаны в договор аренды!

Соблюдайте санитарные нормы проживания – не менее 6 квадратных метров жилой площади на одного человека! Нарушение санитарных норм проживания может вызвать множество проблем: ухудшение здоровья нанимателей, порча имущества в квартире, конфликты с соседями и хозяином жилья, полицейские проверки.

Жилая площадь квартиры – сумма площади жилых комнат. Так, например, в трехкомнатной квартире площадью 72.4 кв.м. и жилой площадью 46 кв.м. (19 кв.м. + 13 кв.м.+14 кв.м.) может проживать не более 7 человек.

Все изменения в жилом помещении должны согласовываться с собственником – Вы не имеете права делать ремонт по своему вкусу и желанию, устанавливать новую бытовую технику или убирать старую и т.д. без одобрения хозяина квартиры.

В съёмном жилище Вы обязаны соблюдать порядок и тишину. Запрещается нарушать тишину в будние дни с 22 часов до 7 часов, в выходные и праздничные дни – с 22 до 12 часов!

Хозяин квартиры должен обязательно Вас зарегистрировать. За проживание без регистрации Вас могут оштрафовать, а на территории Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Ленинградской области – оштрафовать на

сумму от 5000 рублей и выдворить из страны, запретив въезд в Россию на 5 лет.

Основанием для Вашего пребывания в снимаемой квартире или комнате является договор об аренде жилого помещения, уведомление о постановке на миграционный учет по адресу Вашего пребывания (регистрация).

Если Вам предлагают снять жилье без договора аренды – Вы очень рискуете: хозяин жилья или посредник в любой момент может Вас выгнать до истечения срока аренды, не возратив залога!

Общежития и доходные дома в Санкт-Петербурге

Работодатели, подавшие заявки на организованный набор иностранных граждан, как правило, обеспечивают своих сотрудников жильем в общежитиях или доходных домах.

Размещением иностранных граждан в доходных домах Санкт-Петербурга по запросу работодателя занимается СПбГБУ «Дирекция по управлению объектами государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга».

<http://gosfondspb.ru/>

Адрес: 191002, Санкт-Петербург, ул. Достоевского, д.6

Прием граждан ведётся по предварительной записи по тел. +7 (812) 404-6065

В Санкт-Петербурге существует множество компаний, предлагающих поселение в рабочих общежитиях и хостелах города. Такие компании легко можно найти в интернете. Обязательно ознакомьтесь с условиями проживания в конкретном общежитии или хостеле перед тем, как заключить договор аренды.

Преимущество проживания в рабочем общежитии – возможность оформления официальной регистрации и миграционный учет по месту фактического проживания. Кроме того, общежития охраняются и поддерживаются в чистоте. Однако снять в общежитии можно только койкоместо, а не комнату: при этом аренда обойдется сравнительно дешево, от 200 рублей в сутки.

Медицинская помощь

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, иностранному гражданину необходимо иметь полис добровольного медицинского страхования (ДМС). Он оформляется в офисах страховых компаний.

Полис ДМС дает право на:

- * экстренную помощь в поликлинике;
- * скорую и неотложную медицинскую помощь;
- * экстренную помощь в больнице;
- * другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

Чтобы оформить полис ДМС, нужны следующие документы:

- * паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- * миграционная карта и ее копия;
- * уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) и его копия.

Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний или в отделениях «Почты России».

Если Вы оформляете полис ДМС через своего работодателя, дополнительно Вам понадобится доверенность от

руководителя Вашей организации с правом подписи.

Стоимость полиса ДМС зависит от прописанных в нем медицинских услуг и сроков действия.

С 01 января 2017 года граждане государств-членов ЕАЭС, осуществляющие в Российской Федерации трудовую деятельность на основании трудовых договоров, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Для оформления полиса ОМС трудящимся-гражданам Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания.

При подаче заявления на оформление полиса ОМС гражданин ЕАЭС должен предъявить следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовой договор;
- отрывная часть бланка уведомления о прибытии (регистрация) или ее копия с указанием места и срока пребывания.

Гражданам ЕАЭС, трудящимся в РФ, полис ОМС выдается в бумажном виде и имеет срок действия – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

Полис ОМС также могут получить:

- граждане, имеющие разрешение на временное проживание (РВП);
- граждане, имеющие вид на жительство (ВНЖ);

- граждане, имеющие свидетельство о предоставлении временного убежища;

- беженцы.

Обязательно запомните номер телефона и название страховой организации, выдавшей Вам полис ДМС или ОМС – если Вы потеряете свой полис, Вы сможете его восстановить, обратившись в страховую компанию, или подтвердить его оформление в случае, если необходима срочная медицинская помощь.

Полезно сделать копию страхового полиса на случай его утраты.

При несчастных случаях, травмах, отравлениях или острых заболеваниях срочная медицинская помощь оказывается БЕСПЛАТНО вне зависимости от наличия или отсутствия полиса.

Если в Санкт-Петербурге Вам не оказали медицинскую помощь, Вы можете обратиться в Комитет по здравоохранению: (812) 571-09-06.

Круглосуточная «горячая линия» 8(812) 63-555-77 (приём устных обращений на неправомерные действия медицинских работников)

Единая информационно-справочная служба:
(812) 63-555-64

Подробнее о медицинских учреждениях Санкт-Петербурга, службах скорой помощи, аптеках и травматологических пунктах Вы можете узнать на сайте migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

Проверка документов и общение с полицией

Задача сотрудников полиции – поддержание правопорядка, соблюдение прав и свобод граждан вне зависимости

от их национальной, этнической, религиозной и иной принадлежности.

Если Вы стали свидетелем или жертвой преступления – незамедлительно обращайтесь в полицию.

Полиция

02 со стационарного телефона, 102 или 112 – с мобильного телефона

Сайт: 78.mvd.rf

С 01 июня 2016 года упразднена Федеральная миграционная служба (ФМС), ее функции переданы в МВД РФ.

Проверка документов

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, находящиеся при исполнении служебных обязанностей. Такие сотрудники имеют специальный нагрудный знак (жетон) – **обратите внимание на его номер, запомните или запишите его.**

Обратите внимание, что **необходимо всегда носить при себе:**

* паспорт

* миграционную карту

* уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию)

* патент на работу с чеками об оплате авансовых налоговых платежей

* действующий полис добровольного (ДМС) либо обязательного (ОМС) медицинского страхования.

Граждане государств, входящих в Евразийский экономический союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан), не нуждаются в оформлении патента на работу в России.

Обязательно сделайте копии всех этих документов и храните их отдельно от оригиналов – в таком случае при потере документов Вам будет проще их восстановить.

При обращении к Вам полицейский должен:

- сообщить свое звание, должность, фамилию

- предъявить свое удостоверение по Вашему требованию

- объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»).

У сотрудника полиции могут возникнуть подозрения в подлинности Ваших документов. В этом случае необходимо пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по специальной базе.

Позвоните родственникам или друзьям и сообщите, где Вы находитесь и с кем разговариваете, это очень важно.

В случае задержания:

У задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»).

О задержании составляется протокол, в котором указываются:

- дата, время и место составления протокола;

- должность, фамилия и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;

- сведения о задержанном лице, дата, время, место, основания и мотивы задержания. (п. 14 ст.14 Закона «О полиции»).

Протокол о задержании подписывается составившим его сотрудником полиции и задержанным лицом.

Если Вы не согласны с содержанием протокола – напишите «С протоколом не согласен» и укажите, почему.

Если задержанный отказывается подписать протокол, в протоколе о задержании обязательно делается соответствующая запись (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Обязательно попросите выдать Вам копию протокола о задержании – полицейские должны это сделать по Вашему требованию (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника, а также переводчика, если он плохо знает русский язык.

Сотрудники полиции не имеют права забирать Ваши документы в залог оплаты штрафа или иного платежа - это незаконно.

В случае нарушения Ваших прав при задержании Вы можете обратиться в Общественную наблюдательную комиссию (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать Вам бесплатную юридическую помощь.

Общественная наблюдательная комиссия Санкт-Петербурга:

сайт: onkspb.ru

электронная почта: mail@onkspb.ru

а/я 62, индекс 199004

Телефон секретаря ОНК: +7 (931) 352-06-35

Рейды

Ваши документы могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники полиции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), медицинский полис. Проверяется также, совпадают ли фактическое место работы и должность с данными, указанными в документах.

По результатам такой проверки сотрудники полиции составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляется протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно

вручается подозреваемому.

Из-за опасности террористических актов на входе в метро или вокзал сотрудники полиции, метро или вокзалов могут попросить вас пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

Жалобы на действия сотрудников полиции

Если Вы столкнулись с превышением сотрудниками полиции служебных полномочий, отказом в принятии заявления, бездействием сотрудников полиции, вымогательством взятки и иными коррупционными действиями, Вы имеете право обжаловать незаконные действия полицейских.

С жалобой на неправомерные действия сотрудников полиции Вы можете обратиться:

- к диспетчерам ГУ МВД РФ, позвонив по телефону 112 или 02;
- в ближайшее отделение полиции;
- в ближайшее районное управление или районное отделение МВД РФ;

"Телефон доверия" ГУ МВД России по СПб и ЛО:

8 (812) 573-21-81

Дежурная часть ГУ МВД России по СПб и ЛО:

8 (812) 573-24-20

Телефон справочной ГУ МВД России по СПб и ЛО: 8

(812) 573-26-76

Приемная ГУ МВД России по СПб и ЛО: Литейный проспект, д.6, подъезд №3, тел. 8 (812) 573-34-81

78.mvd.ru

Жалобы на неправомерные действия сотрудников полиции принимает **Оперативно-розыскная часть собственной безопасности ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области:** 8 (812) 541-02-02,

8 (812) 573-21-81

В случае бездействия сотрудников полиции, отказа в принятии заявления о преступлении, нарушения порядка рассмотрения жалоб на действия сотрудников полиции и в иных случаях Вы можете обратиться в **Прокуратуру**.

Расследованием преступлений коррупционной направленности, совершенных сотрудниками полиции, занимается **Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу**.

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге также рассматривает сообщения о нарушении прав граждан со стороны органов МВД РФ.

В каждое из указанных ведомств и их подразделений Вы можете обратиться по телефону, подать письменное заявление лично либо направить электронное обращение, заполнив специальную форму на сайте ведомства.

По заявлению о преступлении должна быть произведена проверка изложенных сведений, опрос заявителя и свидетелей. По результатам проверки выносится решение о возбуждении или отказе в возбуждении уголовного дела.

Ответ на письменное обращение должен быть направлен заявителю не позднее 30 дней с момента подачи жалобы.

Подробнее узнать о правах и обязанностях полиции, адресах отделений полиции Санкт-Петербурга, возможностях пожаловаться на действия сотрудников органов внутренних дел и найти образец жалобы на действия полицейских Вы можете на сайте migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

Социальная помощь

Кто может получить социальную помощь:

- семьи иностранных граждан и лиц без гражданства, временно или постоянно проживающие в Санкт-Петербурге (имеют право на получение социальной помощи только в форме срочных социальных услуг);
- иностранные граждане, имеющие вид на жительство на территории РФ;
- иностранные граждане – члены семей граждан РФ;
- лица без гражданства;
- беженцы;

Виды социальных услуг:

- социально-бытовые - обеспечение питанием, одеждой, обувью и предметами первой необходимости, организация досуга;
- медицинские - поддержание и сохранение здоровья;
- психологические - оказание психологической помощи;
- педагогические - профилактика отклонений в поведении и развитии, оказание помощи семье в воспитании детей;
- трудовые - оказание помощи в трудоустройстве и в решении других проблем, связанных с трудовой адаптацией;
- правовые – юридические услуги, в том числе бесплатно.

Существуют также **срочные социальные услуги**, которые включают в себя:

- бесплатное горячее питание или наборы продуктов;
- обеспечение одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости;

- содействие в получении временного жилья;
- юридическая помощь;
- экстренная психологическая помощь.

Куда обратиться за социальной помощью:

Вам нужно обратиться в районные (по месту регистрации) или городские государственные органы социальной защиты населения в Санкт-Петербурге:

- Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

<http://gov.spb.ru/gov/otrasl/trud/> телефон: +7 (812) 576-24-61

Отделения социального сопровождения семей мигрантов с детьми созданы при районных Центрах социальной помощи семье и детям в Санкт-Петербурге. Узнать об их работе Вы можете в информационно-методическом центре «Семья».

- Городской информационно-методический центр «Семья»

Адрес: 190068, ул. Садовая, дом 55-57, литер А

телефон: +7 (812) 417-31-51

<http://www.homekid.ru/spravochnik-po-rajonam.html> - полный список и контакты Центров социальной помощи семье и детям в районах Санкт-Петербурга

Решение о признании гражданина нуждающимся в социальном обслуживании принимается в течение 5 рабочих дней от даты подачи заявления. О решении вам должны сообщить в письменной или электронной форме.

Решение об оказании срочных социальных услуг принимается немедленно.

Решение об отказе в социальном обслуживании может быть обжаловано в судебном порядке.

Образование для детей иностранных граждан

Закон, регулирующий образование детей в РФ: - «Об образовании в Российской Федерации»

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать детские сады и обучаться в школе.

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и регистрацию.

Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!

Согласно п.5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя.

Дети школьного возраста, находящиеся в России, ОБЯЗАНЫ учиться в школе: если Вы не отдаете ребенка в школу, привлекаете его к трудовой деятельности и содержите его в плохих условиях - служба опеки и полиция могут привлечь Вас к ответственности и передать детей в страну происхождения.

Порядок приема детей в детский сад и школу

Чтобы отдать ребенка в детский сад или в первый класс в школе, Вам нужно обратиться в районный многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

В крупных городах часто не хватает мест в детских садах. В таком случае ребенок направляется в другое образовательное учреждение, где есть свободные места.

Чтобы отдать ребенка в школу, Вам нужно обратиться в ближайшую школу по месту Вашей регистрации, либо в районный отдел образования (РОНО).

Если в школе Вам отказали, необходимо обратиться в районный отдел образования (РОНО). При наличии всех необходимых документов, Вам должны дать место в одной из школ района, в котором Вы зарегистрированы.

Необходимые документы и их копии

- свидетельство о рождении ребенка;
- нотариально заверенный перевод свидетельства о рождении на русский язык;
- миграционная карта ребенка;
- паспорт одного из родителей;
- миграционная карта одного из родителей;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) одного из родителей и самого ребенка;
- медицинский полис ребенка;
- медицинское заключение о прохождении ребенком медосмотра и отсутствии опасных заболеваний – пройти его можно в медицинских учреждениях;
- медицинская карта ребенка – заводится и заполняется при прохождении медосмотра, либо привозится из страны происхождения;
- личное дело учащегося (если имеется).

В некоторых случаях при устройстве в школу ребенок должен будет пройти собеседование, чтобы определить степень его готовности к школе, знание русского языка и решить, в какой класс ребенок пойдет учиться.

В случае отказа принять ребёнка в школу Вы можете обратиться в государственные органы образования, а также к Уполномоченному по правам ребенка.

Российская культура поведения

Большая часть населения России придерживается городской культуры поведения и общения. Обратите, пожалуйста, внимание на некоторые важные принципы поведения, знание которых поможет Вам освоиться в российском городе.

Конечно, некоторые россияне могут вести себя невежливо и бескультурно, но важно понимать, что такое поведение осуждается большинством населения и не может служить примером для подражания.

1) В России существуют нормы поведения в общественных местах и общения с окружающими людьми:

- считается неприличным громко говорить или есть в транспорте, пить пиво на улице, мусорить. В транспорте и в общественных местах принято уступать место пожилым людям;

- попытки навязать разговор, подойти слишком близко, зайти в дом без приглашения вызывают недовольство окружающих. Нормой является вежливое и ненавязчивое поведение.

2) Россия – светская страна: демонстрация религиозного поведения или религиозных представлений о морали, одежде, правильном поведении вне храмов, мечетей и религиозных общин и не в дни религиозных праздников выглядит странно и многими не одобряется.

3) Россия – страна, в которой признано равноправие женщин и мужчин. Оно охраняется законом. Отношения в семье, как правило, равноправные. Российские женщины успевают вести семейную жизнь и работать. Женщины любят

красиво одеваться. Подчеркивание своей красоты – это демонстрация независимости и самостоятельности, а не готовности к знакомствам. Знакомиться на улице не принято.

4) Дети в России, как мальчики, так и девочки, обязательно должны получать образование в школе, а затем, при желании, в колледже или университете. Не принято использовать труд детей, нагружать их тяжелой работой по дому и помощью родителям на работе.

5) Большинство россиян отличаются дружелюбием, готовностью помочь в трудной ситуации, ответить на вопросы. Чтобы быстрее освоиться в России, рекомендуем Вам больше общаться с местным населением, заводить друзей, участвовать в праздниках, посещать кино, музеи, театры, библиотеки, изучать русский язык. Санкт-Петербург называют культурной столицей России – используйте имеющиеся возможности для культурного досуга во время своего пребывания в нашем городе!

Жителей стран бывшего СССР очень многое объединяет. Прежде всего, у нас общая история: россияне с большим уважением относятся к памяти о подвиге народов СССР в Великой Отечественной войне, чтят героизм бойцов Советской Армии и тружеников тыла. Огромное значение для жителей Петербурга имеет память о героической обороне блокадного Ленинграда в 1941-1944 годах. Жители города, как правило, охотно рассказывают о жизни и подвигах своих предков – внимательное отношение к семейной исторической памяти, во многом общей у наших стран, может стать прочным основанием для приятельских и дружеских отношений.

В Санкт-Петербурге ведется работа по содействию адаптации, интеграции и информированию трудовых мигрантов, а также по противодействию нелегальной миграции:

- действует официальный интернет-ресурс для мигрантов, содержащий информацию о Санкт-Петербурге, миграционном и трудовом законодательстве РФ, советы мигрантам, полезные контакты: migrantinfo.spb.ru ;

- организована работа информационных пунктов для трудовых мигрантов «Уголок мигранта» на базе районных библиотек города – список библиотек можно посмотреть по адресу: ksob.spb.ru/participants .

Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ

Иностранец, нарушивший миграционное законодательство РФ, может быть привлечен к административной или уголовной ответственности, в том числе, с выдворением за пределы РФ.

1. Неразрешение въезда в РФ

Если у Вас нет страхового медицинского полиса, а также, если Вы имеете непогашенную судимость – Вас имеют право не впускать в РФ.

Если у Вас есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ – Вас не впускают в Россию до возмещения задолженностей.

Если Вы находились в России без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток - въезд в РФ Вам не будет разрешен в течение 3 лет.

Если Вы в течение 3 лет совершили 2 и более любых административных правонарушения и были за это оштрафованы – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если Вы в течение 1 года привлекались к административной ответственности за нарушение миграционного режима 2 и более раз – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.

Если Вы ранее были выдворены либо депортированы из РФ – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации. Если Вас депортировали или выдворили за государственный счет – Вы должны будете возместить РФ эти расходы, иначе вас не пустят в страну и после истечения 5 лет.

Если Вы ранее пользовались услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет или оформления на работу, вполне возможно, что Вам сделали фальшивые документы, и Вы можете попасть под действие запрета на въезд в РФ.

Узнать, вынесен ли Вам запрет на въезд, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо воспользовавшись специальным сервисом на сайте ГУВМ МВД России: <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

Отмена запрета на въезд

Отменить решение о закрытии въезда в Россию могут:

- по гуманитарным основаниям – в случае, если можно

доказать невозможность выехать из России в установленные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником, при иных чрезвычайных обстоятельствах;

- в целях соблюдения принципа единства семьи – в случае, если иностранец имеет членов семьи – граждан РФ (муж/жена, их дети), он не может быть с ними разлучен;

- в порядке миграционной амнистии – так, в отношении граждан Армении и Кыргызстана, Таджикистана и Молдовы неразрешение на въезд может быть отменено после истечения 1,5 лет с момента его вынесения;

- по вновь открывшимся обстоятельствам – в случае, если решение было вынесено по ошибке;

- по истечении срока неразрешения на въезд;

- при устранении причины неразрешения на въезд.

Неразрешение въезда в РФ можно отменить, обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно направить в электронном виде, воспользовавшись формой на сайте МВД России:

https://мвд.рф/request_main

К заявлению необходимо приложить документы, подтверждающие основание для отмены запрета на въезд: свидетельства о рождении детей-граждан РФ, свидетельства о регистрации брака, справки о болезни и т.д.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно подать также в территориальное Управление по вопросам миграции МВД РФ, которое вынесло решение о запрете въезда в Россию.

Отказ в пересмотре решения о запрете на въезд в РФ можно обжаловать в суде, подав исковое заявление лично или с помощью законного представителя либо адвоката. Исковое заявление необходимо подать в суд по месту нахождения территориального Управления по вопросам миграции, запретившего въезд.

Суды Санкт-Петербурга:

<http://courts.spb.ru/>

2. Административная ответственность

Если Вы, находясь на территории Санкт-Петербурга:

- не оформили уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);

- не имели при задержании полицией документов, требуемых российским миграционным законодательством;

- указали в миграционной карте ложную цель въезда;

- работали без необходимых документов или не по указанной в патенте специальности;

- указали ложные сведения при постановке на миграционный учет,

Вас оштрафуют на сумму от 5000 до 7000 рублей и выдворят из РФ (ст.18.8 ч.3, ст. 18.10 ч.2, ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ).

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении ГУ МВД России.

Наказание за административные правонарушения в сфере миграции определяет суд. В судебном заседании Вы имеете право пользоваться услугами защитника, кроме того, Вам должны предоставить переводчика. Решение суда Вам должны предоставить на понятном Вам языке. Вы

можете обжаловать решение суда в течение 10 дней с момента получения письменного решения.

Если у иностранного гражданина нет документов, подтверждающих его личность, либо нет уведомления о постановке на миграционный учет (регистрации), либо если правонарушение совершено повторно – суд может вынести решение о помещении иностранца в центр временного содержания иностранных граждан (ЦВСИГ №1 ГУ МВД РФ по СПб и ЛО).

Если Вас поместили в ЦВСИГ, постарайтесь содействовать максимально быстрому восстановлению своих документов: пребывание в ЦВСИГе может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранного гражданина. Обязательно свяжитесь с консульством Вашей страны или обратитесь за бесплатной юридической помощью в общественные организации.

ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 53А
тел.: 8 (812) 749 90 29, 8 (812) 749 90 34, 8 (812) 417 29 48
электронная почта – suvsig-spb@mail.ru

В случае помещения в ЦВСИГ Вам может оказать помощь Общественная наблюдательная комиссия (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать Вам бесплатную юридическую помощь.

3. Уголовная ответственность

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность.

Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 000 рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ).

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет либо штрафом в размере до 300 000 рублей (ст. 322 ч.2 УК РФ).

Оформление разрешения на временное проживание в РФ

Если Вы связываете свою жизнь и судьбу с Российской Федерацией и намерены в будущем получить гражданство России, Вы можете обратиться за получением разрешения на временное проживание (РВП) в Управление по вопросам миграции ГУ МВД РФ в том регионе РФ, где Вы зарегистрированы по месту проживания.

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину либо в пределах квоты, которая устанавливается ежегодно для данного региона, либо вне квоты (если есть основания для получения РВП). Поскольку квота обычно невелика, то подавать заявление на РВП лучше в самом начале года.

Квота на выдачу разрешений на временное проживание обычно очень мала в густонаселенных регионах РФ, особенно в Москве и Санкт-Петербурге, но гораздо выше в малонаселенных регионах и областях России.

Внимательно следите за информацией на официальных сайтах региональных УВМ ГУ МВД РФ – в самом начале года на них размещается информация о порядке и процедуре распределения квоты на РВП и подачи заявлений.

РВП дает иностранному гражданину право постоянно и безвыездно находиться в РФ в течение срока его действия, официально работать без оформления патента, свободно перемещаться по РФ, а также подавать заявление на вид на жительство в РФ и, впоследствии, получить гражданство РФ.

Разрешение на временное проживание выдается сроком на 3 года, заявления принимаются в районных отделах УВМ ГУ МВД РФ. Заявления подаются в порядке очереди, запись на которую осуществляется в начале года, и затем рассматриваются в течение 2 месяцев.

Необходимые документы:

- заявление о выдаче разрешения на временное проживание, в 2-х экз.
- фото 35x45 мм 4 шт. (матовые), в том числе детей, указанных в заявлении.
- паспорт и его нотариально заверенный перевод (заявление не принимается к рассмотрению, если срок действия документа, удостоверяющего личность, менее 6 месяцев).
- миграционная карта с отметкой о пересечении границы.
- регистрация по месту пребывания (уведомление о постановке на миграционный учет).
- сертификат об отсутствии у заявителя (членов его семьи) ВИЧ-инфекции. Сертификат действителен в течение 3 месяцев со дня проведения исследования.
- медицинская справка, подтверждающая, что заявитель и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний: ВИЧ-инфекция, лепра, туберкулез, сифилис, хламидийная лимфогранулема (венерическая), шанкроид.
- свидетельство о рождении ребенка и документ,

удостоверяющий личность ребенка, не достигшего 18-летнего возраста и его копия.

- согласие ребенка в возрасте от 14-18 лет на переезд в Россию для проживания. Подпись ребенка на документе должна быть нотариально удостоверена.
- квитанция об оплате государственной пошлины за выдачу разрешения на временное проживание – 1000 рублей.

В подтверждение владения русским языком, знания истории и основ законодательства России иностранный гражданин должен предоставить один из следующих документов:

- 1) сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации;

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Список всех уполномоченных центров тестирования в России и за рубежом Вы можете найти на сайте ГУВМ МВД России: <https://гувм.мвд.рф/>

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт: «Российский тестовый консорциум»: <http://testcons.ru>.

На сайте: <http://testmigr.ru/> Вы можете пройти пробное тестирование и лучше понять Ваш уровень.

2) документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

- 3) документ об образовании и (или) о квалификации,

выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.

Не должны подтверждать уровень владения русским языком, знания истории и основ законодательства России следующие категории иностранных граждан:

- 1) недееспособные иностранные граждане или иностранные граждане, ограниченные в дееспособности;
- 2) иностранные граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- 3) иностранные граждане - мужчины, достигшие возраста шестидесяти пяти лет;
- 4) иностранные граждане - женщины, достигшие возраста шестидесяти лет;
- 5) иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в Российскую Федерацию;
- 6) иностранные граждане - высококвалифицированные специалисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;
- 7) иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка.

При рассмотрении обращения за РВП обращают внимание на уровень владения русским языком, наличие высшего образования, официальный доход в РФ и наличие официального места работы; у Вас не должно быть

- признанные недееспособными или ограниченно дееспособными лица 18 лет и старше, подающие на РВП совместно со своими опекунами, усыновителями, попечителями, родителями;

- поступившие на военную службу по контракту – на срок военной службы;

- являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников.

Все перечисленные основания нужно подтверждать соответствующими документами, которые предоставляются в отдел оформления разрешений на временное проживание УВМ ГУ МВД РФ: оригиналы документов подлежат возврату, а копии приобщаются к заявлению.

Если прилагаемые документы составлены на иностранном языке – необходимо приложить их нотариально заверенные переводы на русский язык.

В Санкт-Петербурге оформлением РВП занимается отдел по оформлению разрешений на временное проживание и видов на жительство УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, расположенный по адресу: Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 10/12, тел. 8 (812) 318-01-18, 8(812) 383-94-83, 8 (812) 383-94-91

Иностраный гражданин, получивший разрешение на временное пребывание в РФ, должен постоянно проживать и работать в том регионе РФ, в котором оформлено РВП, а также регулярно - в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года проживания (при наличии документально обоснованных уважительных причин - не позднее 6 месяцев

нарушений миграционного режима РФ, административных правонарушений. Вы также должны предоставить информацию о том, по какому именно адресу Вы будете проживать в Вашем регионе РФ и впоследствии должны будете официально зарегистрироваться по этому адресу.

Будьте осторожны – не обращайтесь к посредникам для оформления РВП! Они делают фальшивые печати о выдаче РВП; в случае обнаружения фальшивки Вас могут обвинить в намеренной подделке документов и посадить в тюрьму на срок до 6 месяцев (ч.3 ст.327 УК РФ) – путь получения гражданства РФ для Вас окажется закрыт!

Вы можете подать заявление об оформлении РВП и в электронном виде. Для ознакомления с этой процедурой можно воспользоваться сайтом www.gosuslugi.ru

Вне квоты обратиться за РВП могут люди, у которых есть следующие основания:

- родившиеся на территории РСФСР и состоявшие в прошлом в гражданстве СССР;
- родившиеся на территории Российской Федерации;
- нетрудоспособные люди, имеющие дееспособных сына или дочь с российским гражданством;
- мигранты, у которых хотя бы один нетрудоспособный родитель состоит в гражданстве РФ;
- состоящие в браке с гражданином России, который постоянно проживает на территории РФ;
- мигранты, имеющие детей, состоящих в гражданстве РФ;
- лица до 18 лет, подающие на РВП совместно со своими опекунами, попечителями, усыновителями, родителями;

с момента истечения очередного года проживания) – подавать в территориальный отдел ГУВМ МВД уведомление о подтверждении своего проживания в Российской Федерации и документы, подтверждающие размер и источник дохода, получаемого в РФ.

Подробную информацию о порядке подачи заявлений на выдачу РВП и необходимых для этого документах, включая образцы заявлений и уведомлений, можно узнать и скачать по адресу: <https://гувм.мвд.рф/gosuslugi/item/12896/>

Если Вы хотите переселиться в Российскую Федерацию и получить гражданство Российской Федерации, имеете российское происхождение, Вы и члены Вашей семьи можете воспользоваться государственной программой по переселению соотечественников. Участие в государственной программе подразумевает оформление российского гражданства в течение 6 месяцев. Подробнее о государственной программе, регионах РФ, условиях переселения и получения государственной поддержки Вы можете узнать на сайте: www.aiss.gov.ru - Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ.

Полезные контакты

Единый экстренный канал помощи - 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

Всероссийские информационные сервисы

migrussia.ru – Миграция и мигранты: информационный портал (советы по адаптации и правовой поддержке в Санкт-Петербурге и других регионах России)

гувм.мвд.рф – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ

trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

онлайнинспекция.рф — Портал Федеральной службы по труду и занятости для приема электронных обращений по вопросам защиты трудовых прав

www.aiss.gov.ru—Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ

Информационные сервисы Санкт-Петербурга

migrantinfo.spb.ru – интернет-ресурс для мигрантов: информация о миграционном и трудовом законодательстве РФ, советы мигрантам, полезные контакты

ksob.spb.ru/participants - Сайт сети библиотек Санкт-Петербурга, оборудованных информационным пунктом «Уголок мигранта»

Государственные организации

* Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

Адрес: Санкт-Петербург, Московский пр., 10-12
Почтовый адрес: 191060, Смольный
info@kmtormp.gov.spb.ru
Телефон: 8 (812) 576-28-08

* Прокуратура Санкт-Петербурга (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

190000, Санкт-Петербург,
улица Почтамтская, дом 2/9
8 (812) 318-26-34
procsspb.ru/reception — для интернет-обращений

* Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)

Щербаков пер., д.1/3, Санкт-Петербург, 191002,
тел. 8 (812) 764-00-54
ombudsmanspb.ru/ru/request — для интернет-обращений

* Уполномоченный по правам ребёнка (контроль соблюдения прав детей)

пер. Гривцова, 11, Санкт-Петербург, 190031,
тел. 8 (812) 576-70-00, spbdeti.org

* Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга (сложности с получением медицинской помощи)

191011, Санкт-Петербург, Малая Садовая ул., д. 1
8 (812) 595-89-79
zdrav.spb.ru — для интернет-обращений
Дежурный врач-инспектор: 8 (812) 571-09-06
Справочная служба по аптекам и травматологическим пунктам 8 (812) 63-555-63

Городская станция скорой помощи: 03, с мобильного - 103

* Комитет по образованию Санкт-Петербурга (проблемы с устройством ребенка в школу, запись в детский сад)

190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, д. 8,
тел. 8 (812) 576-20-19, k-obr.spb.ru

* Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Сайт: 78.mvd.ru/ms
191028, г. Санкт-Петербург, ул. Кирочная, д.4 литер А.
тел. 8 (812) 579-47-92, 8 (812) 273-90-03

- **отдел по вопросам трудовой миграции** (вопросы легального трудоустройства и оформления документов):

ул. Красного Текстильщика, 15
8 (812) 318-01-18, 8 (812) 318-06-26

- **отдел по организации иммиграционного контроля**
набережная р. Фонтанки, д.78; 8 (812) 314-61-91

- телефон доверия о фактах коррупции: 8 (812) 542-15-69

* Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)

Единая справочная служба МФЦ:

8 (812) 573-90-00
Список МФЦ Санкт-Петербурга:
gu.spb.ru/mfc

Поиск работы в Санкт-Петербурге и содействие в трудоустройстве иностранных граждан

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» - 8 (812) 758-36-34,
spbgauctr.ru

СПб ГАУ «Центр занятости населения» - 8 (812) 571-00-41, r21.spb.

Защита прав граждан

* Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге (в случае нарушения трудовых прав)

198095, г. Санкт-Петербург,
ул. Зои Космодемьянской, д.28-а
8 (812) 746-59-86
8 (812) 374-31-97
git78.rostrud.ru

* Прокуратура Санкт-Петербурга (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

190000, Санкт-Петербург,
улица Почтамтская, дом 2/9
8 (812) 318-26-34
procsspb.ru/reception — для интернет-обращений

* Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)

Щербаков пер., д.1/3, Санкт-Петербург, 191002,
тел. 8 (812) 764-00-54
ombudsmanspb.ru/ru/request — для интернет-обращений

* Уполномоченный по правам ребёнка (контроль соблюдения прав детей)

пер. Гривцова, 11, Санкт-Петербург, 190031,
тел. 8 (812) 576-70-00, spbdeti.org

* Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга (сложности с получением медицинской помощи)

191011, Санкт-Петербург, Малая Садовая ул., д. 1
8 (812) 595-89-79
zdrav.spb.ru — для интернет-обращений
Дежурный врач-инспектор: 8 (812) 571-09-06
Справочная служба по аптекам и травматологическим пунктам 8 (812) 63-555-63

Городская станция скорой помощи: 03, с мобильного - 103

* Комитет по образованию Санкт-Петербурга (проблемы с устройством ребенка в школу, запись в детский сад)

190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, д. 8,
тел. 8 (812) 576-20-19, k-obr.spb.ru

* Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга (оказание социальной поддержки)

190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, 6, ksp@gov.spb.ru,
тел. 8 (812) 576-24-61

Городской информационно-методический центр «Семья» (социальное обслуживание мигрантов и членов их семей)

Адрес: 190068, ул. Садовая, дом 55-57, литер А
тел. +7(812)417-31-51
http://www.homekid.ru/spravochnik-po-rajonam.html - полный список и контакты Центров социальной помощи семье и детям в районах Санкт-Петербурга

* Полиция

02 со стационарного телефона, 102 или 112 – с мобильного телефона

* Оперативно-розыскная часть собственной безопасности (жалобы на действия сотрудников полиции)

195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а
Телефон дежурного: 8 (812) 541-02-02
Телефон доверия: 8 (812) 573-21-81

* Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу

190000, Россия, Санкт-Петербург, Мойки Реки наб., 86–88
Тел. 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71, spb.sledcom.ru

* Городской центр утерянных документов (стол находок) (в случае утери паспорта или других документов)

ул. Большая Монетная, 16, 8 (812) 336-51-09

* Бюро регистрации несчастных случаев (информация о лицах без вести пропавших, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области)

Литейный пр., 31, 8 (812) 573-66-66
Централизованная информация об увезенных "Скорой помощью" с улицы (круглосуточно): 8 (812) 579-00-55

*** ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:**

Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 53А
8 (812) 749 90 29, 8 (812) 749 90 34, 8 (812) 417 29 48
электронная почта – suvsig-spb@mail.ru

Посольства и консульские учреждения

Приемная Почетного консула Кыргызской Республики в Санкт-Петербурге

191036, Санкт-Петербург, Невский пр., 132, оф. 16
Тел.: 8 (812) 717-00-27, Факс: 8 (812) 717-24-88
E-mail: Abdiev.cons.kg@mail.ru, Сайт: <http://kyrgyzembassy.ru>

Генеральное консульство Республики Таджикистан в Санкт-Петербурге

192007, Санкт-Петербург, Тамбовская улица, дом 10, литер А.
Тел: +7 (812) 490-47-46, +7 (967) 349-29-44
E-mail: tajgencons.piter@mfa.tj
Сайт: <http://tajembassy.ru>

Генеральное консульство Украины в Санкт-Петербурге

191124, г.Санкт-Петербург, ул.Бонч-Бруевича, д.1"в"
Телефоны: 8 (812) 331-5165, 331-5166, 331-5169, 331-5163
e-mail: secr@cons-ukr.ru, Сайт: www.cons-ukr.ru

Генеральное консульство Беларуси в Санкт-Петербурге

191124, Санкт-Петербург, ул.Бонч-Бруевича, 3а
Тел. 8 (812) 274-72-12, 275-81-30, Факс 8 (812) 273-41-64
E-mail: russia.petersburg@mfa.gov.by,
st_petersburg@belembassy.org

Генеральное консульство Азербайджанской Республики в Санкт-Петербурге

191024, Санкт-Петербург, ул. 2-я Советская, д.27
Тел.: 8 (812) 717-38-90, Факс: +7 (812) 717-38-91

Генеральное консульство Казахстана в Санкт-Петербурге

Адрес: 191014, г.Санкт-Петербург, Виленский пер., д.15, лит. А
Тел.: 8 (812) 335-25-46, Факс: 8 (812) 335-25-47
E-mail: kazconspb@mail.ru

Генеральное консульство Республики Армения в Санкт-Петербурге

190000, Санкт-Петербург, ул. Декабристов, 22
Тел.: 8 (812) 571-72-36, Факс: 8 (812) 710-66-20
E-mail: armcons@armcons.spb.ru

Общественные организации Санкт-Петербурга

*** БФ «ПСП-фонд»** (бесплатное консультирование и правовая поддержка мигрантов)
Телефон для обращений: 8 (812) 337-57-85
Сайт: psp-f.org, migrussia.ru

*** Информационно-консультационный центр Красного Креста** (консультирование иностранных граждан и лиц без гражданства)

ул. Красного Текстильщика, д. 15 (приемное окно)
тел.: 8 (800) 333-00-16
сайт: spbredcross.org

*** Юридическая консультация сети «Миграция и право»** (юридическая помощь беженцам, вынужденным переселенцам, мигрантам и лицам без гражданства)

Санкт-Петербург, ул. Гончарная, д.19-Д
Тел.: 8-812 - 717-35-39, 8-812 - 717-35-31

*** Общественная наблюдательная комиссия Санкт-Петербурга**

сайт: onkspb.ru
электронная почта: mail@onkspb.ru
а/я 62, индекс 199004
Телефон секретаря ОНК: +7 (931) 352-06-35

*** СПБ РОО «Дети Петербурга»** (помощь детям трудовых мигрантов в изучении русского языка, устройстве в школу)

Тел.: 8 911 773-77-87

сайт: detipeterburga.ru

Организации в странах Средней Азии

А) Республика Узбекистан

Ташкентский городской социально-информационный центр «Истикболли Авлод»

100015, Республика Узбекистан, город Ташкент,
Мирабадский район, ул. Катта Миробод, 4-ый проезд, Дом 22
Тел/факс: +998 71 254-12-87
Горячая линия: +998 95 143-94-94
E-mail: iatashkent2014@gmail.com

Б) Кыргызская Республика

Государственная служба по миграции при Правительстве Кыргызской Республики Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Раззакова 8/1, www.mz.gov.kg
Отдел Внешняя трудовая миграция
(0312) 300 232
Отдел ИРС
(0312) 301 117
Управление по работе с этническими кыргызами и переселенцами
(0312) 300 773

Центр информации и консультаций при Государственной службе по миграции при Правительстве Кыргызской Республики

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Токтогула 237/ Молодая гвардия
(0312) 641 764
www.oec.kg

Министерство иностранных дел Кыргызской Республики

Раззакова 59
+996 (312) 66-01-94, +996 (312) 66-39-74;
www.mfa.gov.kg

Министерство внутренних дел Кыргызской Республики

Бишкек ул. Фрунзе 469,
+996 312 26 62 54
www.mvd.kg

ОО «Ресурсный центр для пожилых»

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Фрунзе, 462.
тел/факс: + 996 0312 98-65-53/52/51
E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com
Сайт: www.rce.kg

ОФ «Центр Содействия Международной Защите»

Кыргызская Республика, г. Ош, ул. Мичурина 9.
тел: (+996) 3222 44-9-60, 44-0-69
E-mail: center.sip@gmail.com
Сайт: www.csip.kg

В) Республика Таджикистан

ОО «Центр по правам человека»

Главный офис
734000, Республика Таджикистан
г. Душанбе ул. Валамададзе 8/1, кв.30
тел. (+992 37) 227-51-87, (+992 918) 67-96-06
E-mail: hrc.tajikistan@gmail.com

Отделение в г. Исфаре

735920, Республика Таджикистан,
Согдийская область, г. Исфара ул. Г. Б. Махкамова 83
Тел. (+992 3462) 2-56-86
E-mail: hrc.isfara@gmail.com

ОО «Гамхори»

Республика Таджикистан, Хатлонская область,
г. Курган-Тюбе, ул. Космонавтов, 42/46.
тел: (+992) 918 88-61-88
E-mail: bahodur9166@mail.ru

