



Комитет по межнациональным
отношениям и реализации
миграционной политики
в Санкт-Петербурге



БФ «ПСП-ФОНД»



migrussia.ru

**Добро пожаловать
в Санкт-Петербург!**

**Карманная книжка
трудового мигранта**

2022

Содержание

Постановка на миграционный учет	3
Медицинское освидетельствование	8
Патент на работу	10
Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ	17
Поиск работы и трудоустройство	20
Заключение трудового или гражданско-правового договора	26
Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ	32
Взаимодействие с полицией	38
Медицинская помощь	44
Социальная помощь	48
Образование детей	50
Социальная и культурная адаптация	52
Полезные адреса и телефоны	54

Уважаемые друзья!

В этом справочнике вы найдете полезную информацию для иностранных граждан, приехавших работать в Санкт-Петербург: законодательство и советы, касающиеся постановки на миграционный учет (регистрации), оформления патента, устройства на работу, аренды жилья, взаимодействия с полицией, получения медицинской и социальной помощи, образования детей, социальной и культурной адаптации, полезные адреса, телефоны, ссылки на информационные ресурсы.

Обратите внимание!

*Законодательство России в миграционной сфере
может меняться.*

*Информация в этом справочнике основана
на законодательстве по состоянию на 11 ноября 2022 г.*

Добро пожаловать в Санкт-Петербург!

Постановка на миграционный учет

Иностранный гражданин обязан **встать на миграционный учет** по месту пребывания в срок в течение **7 рабочих дней** после въезда в Россию (граждане Таджикистана, Узбекистана – **15 дней**. граждане государств-членов ЕАЭС (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан) – **30 дней**).

Встать на миграционный учет нужно по адресу фактического проживания. Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания, грозит штраф от 5 до 7 тысяч рублей с возможным выдворением из России и запретом на въезд на 5 лет (ст. 18.8 и ст. 19.27 КоАП РФ).

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет **Принимающая сторона**, предоставляющая вам жилое помещение.

Это может быть:

- гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в Санкт-Петербурге;
- иностранный гражданин, постоянно проживающий в Санкт-Петербурге;
- иностранный гражданин – собственник жилого помещения;
- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница.

Для постановки на миграционный учет можно обратиться:

- в территориальное отделение Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

- в многофункциональный центр предоставления государственных услуг (МФЦ).

Вам понадобятся следующие документы и их копии:

- паспорт;
- миграционная карта;
- полис добровольного медицинского страхования,
- копия документа, подтверждающего право пользования жилым помещением (например, договора аренды жилья).
-

Для постановки на миграционный учет необходимо

1. Заполнить с двух сторон специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.

Бланк-уведомление выдается бесплатно

- в отделениях Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- в Многофункциональных центрах предоставления государственных услуг (МФЦ);
- в отделениях «Почты России».

Скачать бланки и образцы заполнения можно по адресу:

78.мвд.рф/citizens/gosuslugi/управление-по-вопросам-миграции/государственные-услуги-предоставляемые-и/осуществление-миграционного-учета/образцы-заявлений

Уведомление о прибытии можно также оформить электронным образом – принимающая сторона должна заполнить заявление на портале «Госуслуги» <https://www.>

gosuslugi.ru/600380/1/form – с последующей распечаткой отрывной части заполненного бланка.

Бланк состоит из двух частей. После заполнения одна часть передается в УВМ ГУ МВД РФ, другая остается у иностранного гражданина. На обеих частях обязательно указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись.

2. Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через «Почту России» в Управление по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Можно подать уведомление лично в МФЦ или в отделении УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области **БЕСПЛАТНО**. При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра без вашего участия.

3. Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме от работников отделений УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, МФЦ или «Почты России».

Первичный миграционный учет гражданам стран с безвизовым режимом въезда в РФ оформляется на срок не более 90 дней с момента пересечения границы и **не дает права на работу в РФ**.

После трудоустройства миграционный учет необходимо регулярно продлевать на срок действия трудового договора (для граждан государств ЕАЭС) либо оплаченного патента на работу.

На основании полученного патента на работу иностранный гражданин должен продлить свою регистрацию в РФ, но не более чем на 1 год со дня въезда. Для продления регистрации вам либо вашей принимающей стороне необходимо обратиться в отделение отделения УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в районе, где вы проживаете, представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и квитанцию об оплате НДФЛ (патента) на срок продления регистрации.

Иностранные граждане – члены семей граждан России или лиц, имеющих в России постоянное проживание (вид на жительство), смогут неоднократно продлевать миграционный учет в России на срок до 1 года с даты въезда в РФ. Членами семьи считаются супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные или находящиеся под опекой), родители (усыновители), дедушки, бабушки, внуки. Для продления сроков миграционного учета им необходимо будет предоставить документы, подтверждающие семейные связи с гражданином России (свидетельство о браке, о рождении, паспорт гражданина РФ и их копии и др.) либо с гражданином, имеющим вид на жительство в России (вид на жительство в РФ и его копию и др.).

Срок временного пребывания в РФ несовершеннолетних детей – иностранных граждан, чьи родители трудятся на основании патентов на работу, может быть продлен на срок действия патента на работу одного из их родителей.

Для всех иностранных граждан обязательно прохождение дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования:

- **в течение 90 дней** – с момента въезда в РФ в случае приезда с частными целями на срок более 90 дней;
- **в течение 30 дней** – при оформлении разрешения на работу или патента.

Фотографирование и дактилоскопирование можно пройти бесплатно – для этого нужно обратиться во ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России», филиал по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

<https://pvsmvd.ru/branches/78>

Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 10–12, лит. В (вход №2 со двора)

График работы:

пн.-чт. с 09:00 до 18:00

пт. с 09:00 до 16:45

перерыв с 13:00 до 13:45

Медицинское освидетельствование об отсутствии социально опасных заболеваний необходимо будет проходить не позднее 30 дней с даты истечения срока действия предыдущего сертификата о прохождении медицинской комиссии.

Сделайте ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет вам восстановить документ в отделении УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, если вы потеряете или испортите его.

Медицинское освидетельствование

Для всех иностранных граждан обязательно прохождение первичного и регулярного медицинского освидетельствования:

- в течение **90 дней** – с момента въезда в РФ в случае приезда с частными целями на срок, превышающий 90 дней,
- в течение 30 дней – в случае приезда с целью въезда «работа».

Медицинское освидетельствование об отсутствии социально опасных заболеваний необходимо будет проходить **не позднее 30 дней с даты истечения срока действия предыдущего сертификата о прохождении медицинской комиссии**. Срок действия сертификата – 12 месяцев.

Для получения патента необходимо пройти медицинское освидетельствование. Оно проводится для того, чтобы убедиться, что у иностранного гражданина нет таких заболеваний как наркомания, ВИЧ, туберкулез, некоторых инфекций, передающихся половым путем.

Медицинское обследование проводится **в специальном** медицинском учреждении Санкт-Петербурга.

Для прохождения медицинской комиссии нужно иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;

- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Прохождение медицинской комиссии – платная услуга. Заключение о результатах медицинской комиссии выдается через 5 рабочих дней.

Обратите внимание – перед прохождением медкомиссии запрещается употребление таких медицинских препаратов, как: коделак; кодипронт; кодтерпин; нуروفен плюс; пенталгин, пенталгин –Н; седал –М; седалгин нео; терпинкод; тетралгин; каффетин; корвалол; валокордин; фенobarбитал. Если вы регулярно употребляете какой-то из этих препаратов, обязательно сообщите врачам об этом.

Для работы в сфере бытового обслуживания и общественного питания (кафе, детские сады, гостиницы, школы и т.д.), необходимо оформление **медицинской книжки**. Оформить медицинскую книжку можно платно там же, где проходит медицинская комиссия.

Список аккредитованных организаций в Санкт-Петербурге, в которых можно пройти медицинское освидетельствование – 78.мвд.рф/ms/ в разделе «Полезная информация для иностранных граждан».

Патент на работу

Гражданам Республики Азербайджан, Республики Молдова, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан для законного трудоустройства на территории РФ для работы как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) **необходимо получить патент на работу.**

Гражданам стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Киргизской Республики), для трудоустройства не требуется получение патента на работу. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока их временного пребывания на территории РФ.

В соответствии с Указом Президента РФ №585 от 27.08.2022 года, граждане ДНР, ЛНР, Украины имеют право:

- трудиться в РФ без патентов и разрешений на работу вне зависимости от обозначенной в миграционной карте цели въезда в РФ при условии прохождения фотографирования, дактилоскопирования и медицинского освидетельствования;
- трудиться по ранее оформленным патентам и разрешениям на работу после их аннулирования либо истечения срока их действия.

В патенте указывается специальность иностранного гражданина в соответствии с Общероссийским классификатором профессий (посмотреть его можно на сайте

okpdtr.ru). Патент дает право иностранному работнику и его несовершеннолетним детям находиться на территории Санкт-Петербурга в течение оплаченного срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации – в любой точке этого региона.

Срок подачи документов на оформление патента – 30 дней с момента въезда в РФ. Его нужно обязательно соблюдать, иначе придется заплатить штраф за нарушение сроков обращения за выдачей патента на работу от 10000 до 15000 рублей. За работу не по специальности, указанной в патенте, возможно вынесение штрафа работнику – от 4000 до 7000 рублей.

Помните: работать и получать патент в России и можно только по достижении 18-летнего возраста!

В каждом регионе есть единственная организация, имеющая право принимать документы на оформление патента. В Санкт-Петербурге это ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России: 191124, г. Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 15 литера А, pvsmdv.ru/branches/47, +7(812)7036878

В РФ действует множество посредников (организаций или отдельных граждан), предлагающих платную помощь при оформлении патента. Будьте осторожны, не дайте себя обмануть:

- **не прибегайте к помощи «частных лиц»** – земляков, бригадиров, посредников, пусть даже знакомых

вам лично: именно они чаще всего оформляют поддельные документы;

- **обязательно заключайте договоры на оказание услуг**, если вы обратились за помощью в оформлении документов в посредническую организацию. Внимательно читайте эти договоры – в них обязательно должны быть указаны наименование услуги (содействие в подготовке и подаче документов в УВМ МВД РФ), цена услуги, ответственность организации за невыполнение своих обязательств, должны быть поставлены печать организации и подпись руководителя;
- **не подписывайте акты о получении услуги до получения своих документов на руки**. Будьте внимательны – такие акты могут быть вписаны в текст основного договора;
- оплачивая посреднические услуги, **обязательно требуйте чеки**, подтверждающие получение организацией-посредником ваших денег. Следите, чтобы сумма в чеках указывалась правильно;
- даже при обращении к посредникам, **вы обязаны ЛИЧНО пройти медицинское освидетельствование, тестирование на знание русского языка, истории и законодательства**. При подаче документов вы должны будете пройти там процедуру дактилоскопической регистрации (снятие отпечатков пальцев) и фотографирования. Если посредник этого не требует, он обманывает вас;
- **ни одна организация или частное лицо не имеет права получать за вас документы**. Получить свои документы в отделении УВМ МВД РФ вы обязаны **ЛИЧНО**.

Патент на работу действует только в том регионе, в котором вы его получили! Санкт-Петербург (78 регион) и Ленинградская область (47 регион) – разные субъекты РФ: патент на работу в Санкт-Петербурге не действует на территории Ленинградской области!

Для оформления патента необходимо представить:

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях ГУВМ МВД РФ или на сайте гувм.мвд.рф);
- паспорт и копию паспорта;
- фото 3x4 цветные матовые;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык – делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и ее копию;
- медицинское заключение и сертификат об отсутствии заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции – оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;
- полис добровольного медицинского страхования (ДМС) для иностранных граждан;
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации: оригинал документа об окончании учебного заведения на территории СССР до 01.09.1991 г. либо на территории России

после 01.09.1991 г., или сертификат о прохождении тестирования на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум» <http://testcons.ru>. Вы можете пройти пробное тестирование и лучше понять ваш уровень.

- квитанция об оплате налогового платежа по патенту (НДФЛ);

*Сумма фиксированного ежемесячного платежа по патенту в Санкт-Петербурге (78 регион) в 2022 году составляет **4200 рублей**. Платеж оформляется в любом банковском отделении по реквизитам ГУ МВД России.*

Узнать о готовности и подлинности патента на работу вы можете на официальном сайте Управления по вопросам миграции ГУ МВД России: <https://гувм.мвд.рф> в разделе «Проверка действительности решений на работу и патентов на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лиц без гражданства».

Срок оформления патента на работу после подачи документов – 10 рабочих дней.

На основании полученного патента иностранному работнику и его несовершеннолетним детям необходимо продлить срок действия миграционного учета (регистрации).

За работу по патенту вы должны вносить **фиксированный авансовый налоговый платеж (НДФЛ)** за каждый следующий месяц работы.

При оплате НДФЛ патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается с первого дня просрочки.

Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок действия которого истекает 12 апреля, необходимо оплатить не позднее 11 апреля на срок с 13 апреля до 12 мая.

Налоговый платеж за работу по патенту разрешается вносить как ежемесячно, так и единовременно за несколько месяцев – на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

Обязательно храните у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные вами платежи.

В течение 2 месяцев после получения патента вы должны отправить в УВМ МВД РФ копию трудового договора с работодателем заказным письмом с уведомлением о вручении либо представить договор лично в отделении УВМ ГУ МВД РФ, иначе ваш патент могут признать недействительным.

По окончании срока действия патента необходимо выехать из РФ, либо переоформить патент.

Для переоформления патента на работу необходимо обратиться в отделение по вопросам трудовой миграции УВМ МВД России не позднее, чем за **10 рабочих дней** до истечения срока действия патента и иметь с собой: действующий не менее 1 года заграничный паспорт, действующий патент, квитанции об оплате патента за 12 месяцев, миграционную карту, трудовой договор и ходатайство от работодателя.

Патент на работу можно переоформлять неоднократно.

В том случае, если вы работаете у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от вашего работодателя.

Подробнее о порядке продления патента на работу вы можете узнать на официальном сайте УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – 78.mvd.rf/ms

- отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:
ул. Красного Текстильщика, д.15, тел.: 8 (812) 318-06-26

В случае утраты патента или его порчи вы можете обратиться в отдел трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с заявлением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить паспорт и копию паспорта, миграционную карту и ее копию, квитанции об оплате НДФЛ (патента).

Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ

Прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России входит в порядок оформления патента на работу.

Гражданам ЕАЭС не требуется проходить тестирование для устройства на работу. Дипломы об образовании, полученном в государствах ЕАЭС, признаются на территории России.

Прохождение трудовыми мигрантами тестирования подтверждается специальным сертификатом. С июля 2021 года сертификат о прохождении тестирования действителен в течение 3 лет; ранее выданные 5-летние сертификаты продолжают действовать до конца срока.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования.

Для этого надо иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, в которой есть переводчик);
- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию.

Вам будет нужно получить и оплатить в любом банке квитанцию на прохождение тестирования. Стоимость услуг по прохождению тестирования можно узнать в центрах тестирования, в том числе на их сайтах.

Экзамен будет включать в себя:

Часть 1. Русский язык (1 час 20 мин) – грамматика, письмо, чтение, устная речь, аудирование.

Часть 2. История России (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Часть 3. Основы законодательства РФ (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Чтобы проверить и поднять свой уровень знания языка, мы советуем использовать электронные ресурсы – сайты и приложения для Android:

- **Россия для всех (Узбекский)** – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов.
- **TORFL GO** – тестирование по русскому языку как иностранному через мобильное приложение.
- **pushkininstitute.ru** – портал «Образование на русском»

Бесплатно подготовиться к тестированию на знание русского языка, истории и законодательства РФ, повысить свой уровень русского языка и решить образцы тестовых заданий можно онлайн:

testcons.ru – сайт «Российского тестового консорциума»

migrussia.ru/sovety-migrantam/137-testirovanie – информация о прохождении тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ.

testmigr.rudn.ru/podgotovka/ – Блок для подготовки к тестированию от Российского университета дружбы народов

https://www.pushkin.institute/Certificates/CGT/kompleksniy_ekzamen_rnr_patent_rvp_vnzh.php – блок для подготовки к тестированию от Государственного института русского языка им. А.С. Пушкина

russian-test.com/tests/test_for_migrant_workers – материалы к подготовке от Российского тестового консорциума

testingcenter.spbu.ru/images/files/kompleksnij_ekzamen_IR.pdf – типовые тесты к комплексному экзамену от Санкт-Петербургского государственного университета.

Не нужно проходить тестирование, если у вас имеется:

- диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;
- диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, его нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам.

Список аккредитованных организаций в Санкт-Петербурге, в которых можно пройти тестирование – 78.mvd.rf/ms/ в разделе «Полезная информация для иностранных граждан».

Поиск работы и трудоустройство

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

При поиске работы советуем вам использовать общероссийскую базу вакансий Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России»: trudvsem.ru и каталог вакансий Службы занятости населения Санкт-Петербурга r21.spb.ru.

Простые советы помогут вам при трудоустройстве:

- **работайте легально: патент** на работу дает право трудоустройства как у физического лица, так и в организации, но **ваши трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым договором;**

Иностранные студенты, обучающиеся в очной форме, могут работать без патентов и разрешений на работу в свободное от учебы время. Для заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем им потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющего государственную аккредитацию, подтверждающую, что они учатся в Санкт-Петербурге.

В России действует список из 135 профессий квалифицированных специалистов. Такие специалисты нужны российской экономике и могут рассчитывать на упрощенное получение российского гражданства при наличии более 1 года официального трудового стажа в РФ. В этом списке есть медицинские (фельдшер, медсестра, врач, акушер), педагогические (воспитатель, учитель, преподаватель), инженерные, рабочие (токарь, слесарь, электрик, монтажник, станочник и т.д.), сельскохозяйственные и другие специальности. Подробнее ознакомиться с перечнем профессий можно на сайте www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73476436/

- **знайте своего работодателя:** Вы **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны знать название и адрес той организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;
- **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – посредники могут использовать вас в качестве бесплатной рабочей силы;

Заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников другим организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключить с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в вашем трудовом договоре.

Все законно работающие частные агентства занятости внесены в реестр Роструда – trudvsem.ru/private-employment-agency. Обязательно проверьте, есть ли там ваш работодатель.

- **заключайте договор с работодателем:** работодатель ОБЯЗАН заключить с вами договор и выдать вам копию этого договора;

Образцы трудовых договоров и иных документов, относящихся к работе, можно посмотреть на сайте онлайн-инспекция.рф/documents

- **четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы:** вы должны знать, сколько именно вам должны платить и за какую именно работу. Размер заработной платы должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись. В бухгалтерии вам обязаны выдавать расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть

задокументированы. Если вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку и храните ее у себя;

- **внимательно читайте все, что подписываете**, требуйте выдать вам копии: если вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д., вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается вас лично, требуйте выдать вам копию. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями;
- **не отдавайте работодателю свои документы на хранение**: никто не имеет права забирать у вас паспорт, разрешение на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!
- **обращайтесь за помощью**: за защитой своих прав вы можете обратиться в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к Уполномоченному по правам человека, в общественные организации. Необходимые контакты вы можете найти ниже в разделе «Полезные адреса и телефоны».

В случае официального трудоустройства согласно ст.360.1 заставить работодателя погасить задолженность по заработной плате может Государственная инспекция труда. Для этого нужно подать заявление о невыплате за-

работной платы с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге. После проверки в течение 30 дней инспекторы ГИТ выносят компании предписание о необходимости погасить задолженность по зарплате с указанием конкретного срока и уведомлением о возможности принятия решения о принудительном взыскании средств со счетов компании. Если предписание не исполняется, инспектор принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок зарплате и другим выплатам (премиям, отпускным и т.д.).

В случае задержки выплаты зарплаты рекомендуем вам:

- обратиться к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе в порядке ст. 62 ТК РФ, в том числе расчетных листков;
- если в течение 3 рабочих дней вы не получите копий документов, напишите заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда;
- в случае, если заработную плату задерживают на срок больше 15 дней, вы имеете право в соответствии с ч.2 ст.142 ТК РФ подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой заработной платы;
- обратитесь к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате. Претензия может быть коллективной. Во время рассмотрения претензии работодатель не имеет права вас уволить.

При подаче заявлений важно, чтобы у вас на руках оставалась копия заявления с подписью или печатью работодателя о дате получения заявления.

Если работодатель не отвечает на претензию, необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. В соответствии с ч.1 ст. 45 Гражданско-процессуального кодекса РФ, прокуратура имеет право обратиться в суд в интересах работников, чьи трудовые права были нарушены, а также проводить проверку работодателя, привлекать его к административной ответственности.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ, за каждое нарушение трудового законодательства, включая допущение к работе без оформления трудового договора, невыплату заработной платы или нарушения в оформлении трудового договора, работодатель может быть оштрафован на сумму от 30 до 70 тыс. рублей.

Коллективные обращения и заявления более эффективны, чем обращения одного человека. О массовых нарушениях трудовых прав мигрантов нужно уведомлять органы государственной и местной власти по месту расположения работодателя.

Граждане стран СНГ могут быть членами профсоюзов – пользуйтесь этой возможностью и защищайте трудовые права совместно.

Работодатель также обязан исполнять законодательство в сфере охраны труда – если условия труда на вашей работе опасны для жизни и здоровья, необходимо приостановить работу и срочно жаловаться в Следственный комитет.

Комитет по труду и занятости населения в Санкт-Петербурге:

ktzn.gov.spb.ru тел.: 8 (812) 312-92-36

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» (содействие в вопросах трудоустройства иностранных граждан)

сайт: gauctr.ru тел.: 8 (800) 333-70-97

Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге (защита трудовых прав)

сайт: git78.rostrud.gov.ru

тел.: 8 (812) 408-90-15

Заключение трудового или гражданско-правового договора

Трудовой договор

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности (на основании ст. 15, 16, 56 ТК РФ).

Вы обязательно должны получить экземпляр трудового договора, подписанный работодателем, на руки.

В трудовом договоре обязательно указываются (согласно ст. 57 ТК РФ):

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- должность и трудовые обязанности работника;

- место работы – фактический адрес организации;
- дата начала работы, срок действия трудового соглашения;
- условия оплаты труда, размер заработной платы, оклада, надбавок;

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда) – с 1 октября 2022 года МРОТ в Санкт-Петербурге составляет 23500 рублей.

- порядок и сроки выплаты заработной платы;
- режим рабочего времени;

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

- условия об обязательном социальном страховании работника – ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ);
- возможность выполнения работ в другой организации.

Работодатель обязан (согласно ст. 22 ТК РФ):

- без задержек и вычетов выплачивать вам заработную плату;
- обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;

- продлить вам срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- уведомить вас об особых правилах и распорядке, принятых в организации;
- в случае производственной травмы и несчастного случая – компенсировать нанесенный вам ущерб;
- не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

Вы обязаны:

- добросовестно выполнять условия трудового договора;
- письменно предупредить работодателя о своем увольнении за 14 дней;
- соблюдать правила трудового распорядка и техники безопасности;
- бережно относиться к имуществу и инвентарю работодателя;
- сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- активно участвовать в оформлении трудовой, медицинской книжки, полиса добровольного медицинского страхования;

Вы имеете право (согласно ст. 21 ТК РФ):

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья;
- требовать предоставить вам копию трудового договора, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы в срок до 3 рабочих дней;

- обращаться в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Согласно трудовому законодательству, вы имеете право обратиться в суд до истечения 3 месяцев с момента невыплаты вам заработной платы либо расторжения с вами трудового договора. Будьте внимательны и при необходимости обращайтесь в суд своевременно (ст. 392 ТК РФ).

Гражданско-правовой договор

Гражданско-правовой договор при трудоустройстве – соглашение об оказании услуг. Заключать такие договоры можно как с физическим лицом, так и с организацией. Примеры таких договоров: договор строительного подряда, договор об оказании услуг и т.д. По такому договору вы будете получать не заработную плату, а вознаграждение за свою работу, причем в зависимости от выполненного объема работ.

Не подписывайте договор, с условиями которого вы не согласны: вы равноправный участник такого соглашения и можете выдвигать свои условия!

Часто на основании гражданско-правовых договоров оформляют отношения с мигрантами аутсорсинговые компании (например, по организации труда уборщиков, дворников, подсобных рабочих), которые передают своих работников в аренду другим работодателям: на стройки, в гипермаркеты и т.д.

Вы обязательно должны получить на руки подписанный работодателем экземпляр гражданско-правового договора.

В гражданско-правовом договоре должны быть прописаны:

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- место работы – фактический адрес организации, адрес объекта;
- дата начала работы, сроки выполнения работы/оказания услуги;
- объем работ;

Следите за тем, чтобы объем работ был четко определен – от объема работы будет зависеть ваше вознаграждение.

- условия, режим труда и размер вознаграждения;

Обязательно обращайтесь внимание на конкретные условия выплаты вознаграждения – они могут зависеть от сроков, качества и объема выполненной работы и определяться другими дополнительными условиями.

- порядок и сроки выплаты вознаграждения;
- обязанности и ответственность работодателя – например, предоставление рабочих инструментов и т.п.;
- обязанности и ответственность работника;

- подпись и печать работодателя, подпись работника;
- номер договора и дата его заключения.

Выполнение условий гражданско-правового договора и оказание услуг подтверждаются **актом о приеме-передаче выполненных работ**, в котором работник и работодатель подтверждают, что работа выполнена, вознаграждение получено работником, и стороны не имеют взаимных претензий. Акт составляется и подписывается в 2 экземплярах – один остается у работодателя, другой – у работника.

Часто акт о приеме-передаче выполненных работ или об оказании услуг помещается работодателем в текст договора. **Будьте внимательны – не подписывайте акт приема-передачи выполненных работ до получения вами платы за работу.**

Помните – условия гражданско-правового договора не могут противоречить российскому законодательству! Работодатель не вправе заставлять вас насильно выполнять работу, штрафовать вас, не выплачивать вам вознаграждение, не обеспечивать норм безопасности при организации вашего труда, принимать вас на работу без разрешительных документов. Во всех не оговоренных договором случаях работодатель должен действовать в соответствии с российским законодательством, в том числе, трудовым.

Заключая гражданско-правовые договоры, работодатели часто рассчитывают освободить себя от гарантий и ответственности перед работником. **Будьте внимательны – если вы работаете в организации постоянно и на**

одной и той же должности, с вами должен быть заключен не гражданско-правовой, а трудовой договор.

Вы имеете право:

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья работника;
- требовать предоставить вам копию всех соглашений, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ

За нарушение законов в области миграции иностранными гражданами предусмотрена строгая ответственность. Вы должны тщательно соблюдать требования российского законодательства и избегать любых нарушений!

Неразрешение въезда в РФ

Если у вас нет страхового медицинского полиса, или если у вас есть непогашенная судимость – вас имеют право не впустить в РФ.

Если у вас есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ – вас не впустят в Россию пока вы их не оплатите.

Если вы находились в России без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток – въезд в РФ вам не будет разрешен в течение 3 лет.

Если вы совершили 2 и более любых административных нарушения и были за это оштрафованы в течение 3 лет – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если вы привлекались к административной ответственности за нарушение миграционного режима 2 и более раз в течение 1 года – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если вы превысили законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.

Если вы ранее были выдворены либо депортированы из РФ – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации.

Если вас депортировали или выдворили за государственный счет – вы должны будете возместить РФ эти расходы, иначе вас не пустят в страну даже после истечения срока запрета на въезд.

Если вы ранее пользовались услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет или оформ-

ления на работу, вполне возможно, что вам сделали фальшивые документы, и вы можете попасть под действие запрета на въезд в РФ.

Узнать, вынесен ли вам запрет на въезд по линии миграционной службы, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо на сайте ГУВМ МВД России services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000

Большая часть запретов на въезд выносится МВД России, но запретить въезд в РФ могут другие службы и ведомства: ФСБ России, Минобороны России, СВР России, МИД России, ФСИН России, ФТС России, Росфинмониторинг. Наиболее полные данные о запрете на въезд в РФ находятся в распоряжении Пограничной службы ФСБ России.

Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области: ps.fsb.ru

191015, г. Санкт-Петербург, ул. Шпалерная, д. 62

ru.spb.lenobl@fsb.ru

8 (812) 578-03-12, 8 (812) 438-61-94, 8 (812) 438-64-77

Отмена запрета на въезд

Отменить решение о закрытии въезда в Россию могут:

- по гуманитарным основаниям – в случае, если можно доказать невозможность выехать из России в установленные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником, при иных чрезвычайных обстоятельствах;

- для единства семьи – в случае, если у вас есть члены семьи – граждане РФ (муж/жена, дети), вы не можете быть с ними разлучены;
- в порядке миграционной амнистии – условия и сроки проведения амнистий определяются соглашениями между РФ и странами происхождения;
- по вновь открывшимся обстоятельствам – в случае, если решение было вынесено по ошибке;
- по истечении срока неразрешения на въезд;
- при устранении причины неразрешения на въезд.

Неразрешение въезда в РФ можно отменить, обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно направить в электронном виде, воспользовавшись формой на сайте МВД России: https://мвд.рф/request_main

К заявлению нужно приложить документы, подтверждающие основание для отмены запрета на въезд: свидетельства о рождении детей-граждан РФ, свидетельства о регистрации брака, справки о болезни и т.д.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно подать также в территориальное Управление по вопросам миграции МВД РФ, которое вынесло решение о запрете въезда в Россию.

Отказ в пересмотре решения о запрете на въезд в РФ можно обжаловать в суде, подав исковое заявление лично или с помощью законного представителя либо адвоката. Исковое заявление необходимо подать в суд по месту нахождения территориального Управления по вопросам миграции, запретившего въезд.

Административная ответственность

Если вы:

- не оформили уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- не имели при задержании полицией необходимых документов;
- указали в миграционной карте ложную цель въезда;
- работали без необходимых документов или не по указанной в патенте специальности;
- указали ложные сведения при постановке на миграционный учет,

вас оштрафуют на 5000-7000 рублей и, возможно, выдворят из РФ (согласно положениям ст.18.8 ч.3, ст. 18.10, ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ).

Наказание за административные правонарушения в сфере миграции определяет суд. В судебном заседании вы имеете право пользоваться услугами защитника. По вашему требованию вам должны предоставить переводчика. Решение суда вам должны предоставить на понятном вам языке. Вы можете обжаловать решение суда в течение 10 дней с момента получения письменного решения.

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Если у вас нет документов, подтверждающих личность, либо нет регистрации, либо если вы совершили правонарушение повторно – суд может вынести решение о помещении вас в ЦВСИГ (центр временного содержания иностранных граждан).

Если вас поместили в ЦВСИГ, постарайтесь содействовать максимально быстрому восстановлению своих документов: пребывание в ЦВСИГ может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Обязательно свяжитесь с консульством вашей страны или обратитесь за бесплатной юридической помощью в общественные организации.

ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

Санкт-Петербург, Красное Село,

Кингисеппское шоссе, 51А

+7 (812) 573-15-19, +7 (812) 573-15-21

электронная почта – suvsig-spb@mail.ru

ЦВСИГ №2 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области: Ленинградская область, г Гатчина, ул. 120-й дивизии, дом 1, промзона 2 участок 3, 8 (81371) 6-00-94

В случае помещения в ЦВСИГ вам может оказать помощь Общественная наблюдательная комиссия (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать вам бесплатную юридическую помощь.

Общественная наблюдательная комиссия по Санкт-Петербургу:

onkspb.ru 191124, Санкт-Петербург,

Суворовский пр. 62

mail@onkspb.ru

Уголовная ответственность

Не обращайтесь к посредникам – оформленные ими документы могут оказаться поддельными!

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность. Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ).

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет, либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей (ст. 322 ч.2 УК РФ).

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа на принимающую сторону в размере от 100 до 500 тыс. рублей, либо лишение свободы на срок до 3 лет (ст. 322.2 УК РФ).

Взаимодействие с полицией

Задача сотрудников полиции – поддержание правопорядка, соблюдение прав и свобод граждан вне зависимости от их национальной, этнической, религиозной и иной принадлежности.

Если вы стали свидетелем или жертвой преступления – обращайтесь в полицию.

Правила поведения и полномочия полицейских в РФ определяет Закон «О полиции» (Федеральный закон № 3-ФЗ от 07.02.2011).

Полиция

02 со стационарного телефона
«102» или «112» – с мобильного телефона
www.мвд.рф

Проверка документов

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, которые находятся в данный момент при исполнении служебных обязанностей. Они должны быть в полицейской форме и иметь при себе специальный нагрудный знак (жетон) – **запомните или запишите его номер.**

Нужно всегда носить при себе:

- паспорт;
- миграционную карту;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- патент на работу с чеками об оплате авансовых налоговых платежей (кроме граждан ЕАЭС);
- действующий полис добровольного (ДМС) либо обязательного (ОМС) медицинского страхования.

Обязательно сделайте копии всех этих документов и храните их отдельно от оригиналов – в таком случае, если вы потеряете документы, вам будет проще их восстановить.

При обращении к вам полицейский должен:

- сообщить свое звание, должность, фамилию;
- предъявить свое удостоверение по вашему требованию;
- объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»).

У сотрудника полиции могут возникнуть сомнения в том, что ваши документы настоящие. В этом случае он попросит вас пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по базе данных учета.

Если это произошло, позвоните родственникам или друзьям и сообщите, где вы находитесь и с кем разговариваете. Очень важно, чтобы кто-то знал о том, что с вами происходит.

Помните – дача взятки является уголовным преступлением (не только для полицейского, но и для того, кто даёт взятку). Не давайте денег полицейским!

В случае задержания

У задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»).

О задержании составляется протокол, в котором сотрудник полиции пишет:

- дату, время и место составления протокола;
- должность, фамилию и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;
- сведения о задержанном, дату, время, место, основания и мотивы задержания (п. 14 ст.14 Закона «О полиции»).

Протокол о задержании подписывает сотрудник полиции, который его составил.

Если вас задержали и составили протокол, вас также попросят его подписать.

Если вы не согласны с содержанием протокола – напишите «С протоколом не согласен / не согласна» и укажите, почему. Например: «потому что не совершал(а) описанные в протоколе действия». Если вы плохо понимаете по-русски, и вам по вашей просьбе не предоставили переводчика, вы можете написать это в протоколе. Например: «текст протокола на русском не понимаю». Вы также можете написать это в протоколе на родном языке.

Если вы отказались подписать протокол, в протоколе сотрудник полиции обязательно делает об этом запись (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Обязательно попросите выдать вам копию протокола о задержании – полицейские должны это сделать по вашему требованию (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника, а также переводчика, если он плохо знает русский язык.

Сотрудники полиции не имеют права забирать ваши документы в залог оплаты штрафа или иного платежа – это незаконно.

Если вас незаконно задержали или незаконно удерживают в полиции, обращайтесь в Общественную наблюдательную комиссию (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать вам бесплатную юридическую помощь.

Общественная наблюдательная комиссия по Санкт-Петербургу:

onkspb.ru 191124, Санкт-Петербург, Суворовский пр. 62
mail@onkspb.ru

Рейды

Ваши документы могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники полиции и Управления по вопросам миграции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), медицинский полис. Проверяют также, совпадают ли фактическое место работы и должность с данными, указанными в документах.

По результатам проверки сотрудники составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляют протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно должны дать подозреваемому.

Протокол об административном правонарушении в сфере миграции может быть составлен только сотрудниками Управления по вопросам миграции.

Составление протокола не означает, что вы обязаны заплатить штраф. Вам должны выдать постановление по делу об административном правонарушении, которое вы можете обжаловать в суде в течение 10 дней.

Из-за опасности террористических актов на входе в метро или вокзал сотрудники полиции, метро или вокзалов могут попросить вас пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

Жалобы на действия сотрудников полиции

Если сотрудники полиции нарушают ваши права, отказываются принимать заявления, не выполняют свои обязанности, требуют взятку или применяют насилие, вы можете обратиться за помощью в государственные или общественные организации:

- в ГУ МВД, позвонив по телефону 112 или 02;
- в ближайшее отделение полиции;
- в ближайшее районное отделение МВД РФ.

«Горячая линия» МВД РФ: 8 (800) 222-74-47

«Телефон доверия» ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: 8 (812) 573-21-81

Дежурная часть ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: 8 (812) 573-24-20

Пожаловаться на преступления, совершенные сотрудниками полиции, можно в Оперативно-розыскную часть собственной безопасности ГУ МВД России: 8 (495) 667-07-30.

В случае бездействия сотрудников полиции, отказа в принятии заявления о преступлении, нарушения порядка рассмотрения жалоб на действия сотрудников полиции вы можете обратиться в Прокуратуру Санкт-Петербурга: erp.genproc.gov.ru/web/proc_78

тел.: 8 (812) 318-26-11, 8 (812) 318-26-12 Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д.2/9

Расследованием коррупционных преступлений, совершенных сотрудниками полиции, занимается Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу: spb.sledcom.ru тел.: 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71, Санкт-Петербург, набережная Мойки, 86-88

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге: ombudsmanspb.ru

тел.: 8 (812) 241-46-77 Суворовский проспект, 62 лит.А

В каждое из этих учреждений вы можете обратиться по телефону, подать письменное заявление лично или направить электронное обращение.

Ответ на письменное обращение вам должны дать не позднее 30 дней с момента подачи жалобы.

Медицинская помощь

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, иностранному гражданину необходимо иметь полис медицинского страхования (ДМС или ОМС).

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) дает право на:

- экстренную помощь в поликлинике;
- скорую и неотложную медицинскую помощь;
- экстренную помощь в больнице;
- другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

Стоимость полиса ДМС зависит от прописанных в нем медицинских услуг и сроков действия. Самый дешевый полис ДМС для трудовых мигрантов, как правило, только компенсирует стоимость оказания скорой и неотложной медицинской помощи в государственных поликлиниках и больницах, а также обычно содержит положения о компенсации возвращения тела на родину.

Полис ДМС для детей – иностранных граждан как правило стоит дороже, чем медицинское страхование взрослых. Особенно дорогие полисы ДМС предусмотрены для грудных и новорожденных детей, поскольку они могут часто болеть и им требуется дорогостоящее лечение. Полис ДМС также могут спросить при приеме ребенка в школу. Важно помнить, что срочная медицинская помощь детям в любом случае оказывается бесплатно!

Если женщина хочет получать плановую медицинскую помощь во время беременности и родов, ей надо обязательно сказать об этом при оформлении полиса ДМС, так как потребуется особая программа страхования.

Чтобы оформить полис ДМС, нужны следующие документы:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционная карта и ее копия;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) и его копия.

Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний или в отделениях «Почты России».

Если вы оформляете полис ДМС через своего работодателя, дополнительно вам понадобится доверенность от руководителя вашей организации с правом подписи.

Граждане государств-членов ЕАЭС, осуществляющие в Российской Федерации трудовую деятельность на основании трудовых договоров, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Полис ОМС дает право на получение бесплатной медицинской помощи в государственных медицинских учреждениях наравне с гражданами России.

Для оформления полиса ОМС трудящимся-гражданам Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан и Киргизской Республики необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания.

При подаче заявления на оформление полиса ОМС гражданин ЕАЭС должен предъявить следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовой договор;
- отрывная часть бланка уведомления о прибытии (регистрация) или ее копия с указанием места и срока пребывания.

Гражданам ЕАЭС, трудящимся в РФ, полис ОМС **выдается в бумажном виде и имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

Полис ОМС также могут получить:

- граждане, имеющие разрешение на временное проживание (РВП);
- граждане, имеющие вид на жительство (ВНЖ);
- граждане, имеющие свидетельство о предоставлении временного убежища;
- беженцы.

Обязательно запомните номер телефона и название страховой организации, выдавшей Вам полис ДМС или ОМС – если вы потеряете свой полис, вы сможете его восстановить, обратившись в страховую компанию, или подтвердить его оформление в случае, если необходима срочная медицинская помощь.

Полезно сделать копию страхового полиса на случай его утраты.

При несчастных случаях, травмах, отравлениях или острых заболеваниях срочная медицинская помощь оказывается БЕСПЛАТНО вне зависимости от наличия или отсутствия полиса.

Чтобы получить информацию об увезённых скорой помощью, обращайтесь в бюро регистрации несчастных случаев по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – 8 (812) 573-66-66, 8 (812) 573-66-63.

Если скорая помощь не выезжает на вызов или отказывается вас лечить, звоните по телефонам горячей линии по вопросам медицинской помощи в Комитет по здравоохранению либо в Росздравнадзор:

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга
(сложности с получением медицинской помощи)
сайт: zdrav.spb.ru
e-mail: kzdrav@gov.spb.ru
тел.: 8 (812) 635-55-64, 8 (812) 571-34-06,
8 (812) 635-55-63

**Территориальный орган Росздравнадзора
по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области**
(сложности с получением медицинской помощи)
сайт: 78reg.roszdravnadzor.gov.ru
e-mail: info@reg78.roszdravnadzor.gov.ru
тел.: 8 (812) 314-67-89

Бесплатную первую медицинскую помощь иностранным гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывает волонтерская общественная организация **АНО «Благотворительная больница»**
charityhospital.ru/for_patients/
Телефон Мобильной клиники: +7-952-230-03-49

Социальная помощь

Получить социальную поддержку могут иностранные граждане, имеющие вид на жительство, лица без гражданства и беженцы, которые постоянно проживают на территории России. Если у вас есть вид на жительство, удостоверение лица без гражданства или удостоверение беженца, вы имеете право подать заявление на оказание социальной поддержки.

Для получения социальной поддержки необходимо обратиться в государственные органы социальной защиты населения в администрации.

Вас могут признать нуждающимся в социальной поддержке, если существуют следующие обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизни:

- полная или частичная утрата способности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности из-за заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;
- если в семье обратившегося за помощью лица есть инвалид или инвалиды, в том числе дети-инвалиды, нуждающиеся в постоянном уходе;
- если в семье есть ребёнок или дети, (в том числе находящихся под опекой, попечительством), имеющие поведенческие трудности;
- если отсутствует возможность обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;
- наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, страдающими психическими расстройствами;
- если в семье имеются случаи насилия или агрессивного поведения;
- отсутствие места жительства (в том числе для лиц младше 23 лет, оставшихся без попечения родителей и не живущих более в организации для детей-сирот);
- отсутствие работы и средств к существованию.

Вопросы социальной помощи курирует **Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга**

сайт: www.gov.spb.ru/gov/otrasl/trud

e-mail: ksp@gov.spb.ru

тел.: 8 (812) 576-24-61, 8 (812) 334-41-44

Образование детей

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать государственные детские сады и обучаться в школе.

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и находиться на миграционном учете (иметь регистрацию по месту пребывания).

Дети трудящихся на основании патентов на работу пребывают в РФ на основании и в течение срока действия патента на работу одного из родителей.

Согласно п.5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя.

Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!

Родители детей школьного возраста обязаны по закону отдать ребёнка в школу.

Для поступления в детский сад или первый класс школы нужно обратиться в МФЦ – многофункциональный центр по месту регистрации.

Для поступления в школу нужно обратиться в районный отдел образования – РОНО.

Если родители обратились в школу и получили отказ, нужно обратиться в РОНО своего района, там обязаны дать место в одной из школ района.

В некоторых случаях при устройстве в школу ребёнок проходит собеседование с учителями, которые определяют, в какой класс ребёнок пойдёт учиться. Если из-за недостаточного знания русского языка учителя предлагают ребёнку пойти на класс ниже, это не страшно.

Документы для детского сада и школы (оригиналы и копии):

- паспорт ребенка и паспорт одного из родителей;
- свидетельство о рождении ребёнка;
- миграционная карта ребёнка и одного из родителей;
- уведомление о постановке ребенка на миграционный учет (регистрация) ребёнка и одного из родителей (в том районе, в котором ребёнок идёт в школу или детский сад);
- медицинская карта, которая уже есть у ребёнка;
- медицинская справка 026 и сертификат о прививках (оформляется платно в детских медицинских клиниках);
- личное дело ребёнка из прошлой школы (если он уже учился).

Обычно также требуется нотариально заверенный перевод документов на русский язык, и иногда могут потребовать медицинский полис ребёнка.

Если один из родителей – гражданин ЕАЭС и имеет трудовой договор, регистрацию ребёнка можно продлить на этом основании на срок действия трудового договора.

Список многофункциональных центров в районах Санкт-Петербурга вы можете найти по адресу: gu.spb.ru/mfc/

Единая справочная служба МФЦ: 8 (812) 573-90-00

Подробнее узнать о детских садах и школах, а также направить заявление или жалобу по поводу устройства ребенка в детский сад, вы можете обратившись в **Комитет по образованию Санкт-Петербурга**

сайт: k-obr.spb.ru

тел.: 8 (812) 576-20-19, 8 (812) 417-34-54

О трудностях с устройством ребенка – гражданина страны СНГ – в образовательное учреждение также можно сообщать в аппарат **Уполномоченного по правам ребёнка в Санкт-Петербурге**

сайт: spbdeti.org

тел.: 8 (812) 576-70-00

Социальная и культурная адаптация

Чтобы вы могли быстрее освоиться в России, больше общайтесь с местным населением, заводите друзей, участвуйте в праздниках и различных культурных мероприятиях, посещайте кино, музеи, театры, библиотеки.

Мероприятия по межнациональной тематике в Санкт-Петербурге проводят **Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге, Санкт-Петербургский Дом**

национальностей, общественные организации. Советуем вам участвовать в этих мероприятиях, чтобы лучше освоиться, узнать о местной культуре и традициях и найти новых друзей.

Повышайте свой уровень знания русского языка с помощью сайтов и приложений, например: **Россия для всех (Узбекский)** – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов. **TORFL GO** – тестирование по русскому языку как иностранному через мобильное приложение. **pushkininstitute.ru** – портал «Образование на русском».

Познакомиться с культурой и историей России Вам помогут сайты:

culture.ru – «Культура.РФ» — гуманитарный просветительский проект Министерства культуры России. Портал рассказывает об интересных и значимых событиях и людях в истории литературы, архитектуры, музыки, кино, театра, а также о народных традициях и памятниках нашей природы в формате просветительских статей, заметок, интервью, тестов, новостей и радио.

histrf.ru – Федеральный портал «История.РФ» – информация о фактах и событиях прошлого изложена здесь доступным языком. Обучающе-познавательный формат с аудио- и видеолекциями по истории от известных ученых и преподавателей, первая российская интернет-энциклопедия от профессиональных историков, снимки и анализ «ключевых документов» российской истории и множество других проектов.

Полезные адреса и телефоны

Единый экстренный канал помощи – 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

Всероссийские и региональные информационные сервисы

migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru

«Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»: Интернет-ресурс Правительства Санкт-Петербурга для мигрантов

migrussia.ru

«Миграция и мигранты: информационный портал» (советы по правовым вопросам, полезные контакты, материалы для мигрантов и работающих с ними специалистов)

гувм.мвд.рф

официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ

trudvsem.ru

Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

онлайнинспекция.рф — Портал Федеральной службы по труду и занятости для приема электронных обращений по вопросам защиты трудовых прав

www.aiss.gov.ru

Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ

www.ruvek.ru

Портал для российских соотечественников МИД РФ.

russia-edu.minobrnauki.gov.ru

Официальный сайт Министерства образования и науки для отбора иностранных граждан на обучение в вузах РФ

Государственные организации

**Комитет по межнациональным отношениям
и реализации миграционной политики
в Санкт-Петербурге**

сайт: gov.spb.ru/gov/otrasl/kmormp/, vk.com/spbmigrant

e-mail: info@kmormp.gov.spb.ru

тел.: 8 (812) 576-28-08

Горячая линия для иностранных граждан: 8 (812) 576-28-67

СПБ ГКУ «Санкт-Петербургский Дом национальностей»

сайт: spbdn.ru

vk.com/domnac_spb

e-mail: domnac@yandex.ru

тел.: 8 (812) 579-00-09

**Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по
г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

78.mvd.ru/ms

тел. 8 (812) 573-37-22, 8 (812) 573-30-02

- отдел по вопросам трудовой миграции
Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д.15
8 (812) 318-06-26
- отдел по работе с соотечественниками, беженцами и переселенцами
Санкт-Петербург, пр. Римского-Корсакова, д.39
8 (812) **573-22-92**
- отдел миграционного учета, оформления виз и приглашений
Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 10-12, лит. Д 8(812) 573-38-25
- отдел оформления разрешений на временное проживание и видов на жительство
Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 10-12, 8(812) 383-94-83, 8(812) 383-94-91

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)

Единая справочная служба МФЦ:

8 (812) 573-90-00

Список МФЦ Санкт-Петербурга:

gu.spb.ru/mfc/

Поиск работы в Санкт-Петербурге и содействие в трудоустройстве иностранных граждан

Комитет по труду и занятости населения

Санкт-Петербурга

сайт: ktzn.gov.spb.ru

e-mail: ktzn@gov.spb.ru

тел.: 8 (812) 312-92-36

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»

(содействие в вопросах трудоустройства
иностранных граждан)

сайт: gauctr.ru

тел.: 8 (800) 333-70-97

СПб ГАУ «Центр занятости населения»

(содействие в вопросах трудоустройства)

сайт: r21.spb.ru

тел.: 8 (812) 320-06-52

Защита прав граждан

Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге

(защита трудовых прав)

сайт: git78.rostrud.gov.ru

тел.: 8 (812) 408-90-15

Прокуратура Санкт-Петербурга

(обжалование незаконных действий официальных лиц)

сайт: erp.genproc.gov.ru/web/proc_78

тел.: 8 (812) 318-26-11, 8 (812) 318-26-12

**Уполномоченный по правам человека
в Санкт-Петербурге**

(контроль соблюдения прав и свобод граждан)

сайт: ombudsmanspb.ru

тел.: 8 (812) 241-46-77

Уполномоченный по правам ребёнка

(контроль соблюдения прав детей)

сайт: spbdeti.org

тел.: 8 (812) 576-70-00

Медицинская помощь**Скорая помощь:**

03 со стационарного телефона,

103 с мобильного телефона

**Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга
(сложности с получением медицинской помощи)**

сайт: zdrav.spb.ru

e-mail: kzdrav@gov.spb.ru

тел.: 8 (812) 635-55-64,

8 (812) 571-34-06,

8 (812) 635-55-63

Территориальный орган Росздравнадзора по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области
(сложности с получением медицинской помощи):
78reg.roszdravnadzor.gov.ru
тел.: 8 (812) 314-67-89

Образование детей

Комитет по образованию Санкт-Петербурга
(проблемы с устройством ребенка в школу и детский сад)
сайт: k-obr.spb.ru
тел.: 8 (812) 576-20-19, 8 (812) 417-34-54

Безопасность и взаимодействие с полицией

Полиция:

02 со стационарного телефона,
102 или 112-2 – с мобильного телефона

Главное управление собственной безопасности МВД России: 8 (495) 667-07-30

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу:

сайт: spb.sledcom.ru
тел.: 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71

Бюро регистрации несчастных случаев – информация о лицах без вести пропавших, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

8 (812) 573-66-66

**Центр временного содержания иностранных граждан
ГУ МВД России:**

ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской обл.:

Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе,
51А

8 (812) 573-15-19, 8 (812) 573-15-21

suvsig-spb@mail.ru

ЦВСИГ №2 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской обл.:

Ленинградская область, г. Гатчина, Мариенбург,
промзона 2 участок 3

8 (81371) 6-00-94

Консульские учреждения

**Генеральное консульство Азербайджанской
Республики в Санкт-Петербурге**

191024, Санкт-Петербург, ул. 2-я Советская, д. 27

Тел.: 8 (812) 717-39-91

e-mail: stpetersburg@mission.mfa.gov.az

сайт: stpetersburg.mfa.gov.az/ru

**Генеральное консульство Республики Армения
в Санкт-Петербурге**

190000, Санкт-Петербург, ул. Декабристов, д. 22

Тел.: 8 (812) 571-72-36

e-mail: armgenconsulatepetersburg@mfa.am

сайт: spb.mfa.am

**Отделение Посольства Беларуси
в Санкт-Петербурге**

191124, Санкт-Петербург, ул. Бонч-Бруевича, д. 3а

Тел.: 8 (812) 274-72-12, 8 (812) 275-81-30

e-mail: russia.petersburg@mfa.gov.by

сайт: embassybel.ru/departments/st-petersburg

**Генеральное консульство Республики Казахстан
в Санкт-Петербурге**

191123, Санкт-Петербург, ул. Рылеева, д. 10

Тел.: 8 (921) 188-90-60, 8 (812) 335-25-46

e-mail: s-petersburg@mfa.kz

сайт: www.gov.kz/memleket/entities/mfa-s-petersburg?lang=ru

**Отделение посольства Киргизской Республики в
Санкт-Петербурге**

191024, Санкт-Петербург, ул. Чехова, д. 14 б лит А,
пом.2Н

сайт: mfa.gov.kg/ru/dm/pkr-v-rf

e-mail: konsul_kr_spb@mail.ru

тел.: 8 (812) 418-24-22

Горячая линия Консула КР в РФ: +7 925 1155047

**Посольство Республики Молдова
в Российской Федерации**

107031, Москва, ул. Кузнецкий мост, д.18

Тел.: 7 (495) 624-53-53

e-mail: moscova@mfa.gov.md

сайт: www.rusia.mfa.md

**Генеральное консульство Республики Таджикистан
в Санкт-Петербурге**

191024, Санкт-Петербург, 2-я Советская улица, д. 27/2

Тел.: 8 (812) 490-47-46

e-mail: tajgencons.piter@mfa.tj

сайт: tajgenconsspb.ru

**Генеральное консульство Республики Узбекистан в
Санкт-Петербурге**

190005, г. Санкт-Петербург, 4-я Красноармейская ул.,
д. 4А

Тел. 8 (812) 601-06-28

e-mail: gkruspb@mail.ru

сайт: uzbekistanspb.ru

Общественные организации

БФ «ПСП-фонд

(бесплатная правовая помощь)

горячая линия: 8 (953) 141-31-09

тел.: 8 (812) 337-57-85

сайт: psp-f.org, migrussia.ru, vk.com/pspfond

Информационно-консультационный центр Красного Креста

(консультирование беженцев, иностранных граждан
и лиц без гражданства)

тел.: 8 (800) 333-00-16

сайт: spbredcross.org

АНО «Благотворительная больница»

(бесплатная медицинская помощь)

charityhospital.ru/for_patients/

Телефон Мобильной клиники: +7-952-230-03-49

Подготовка текста:
БФ «ПСП-фонд»

Автор-составитель: Якимов А.Н.
Редактор: Панич Б.Л.

Изготовлено на средства субсидии
Комитета по межнациональным отношениям
и реализации миграционной политики
в Санкт-Петербурге.

Подписано в печать:
Тираж 500 экз. Заказ №
Отпечатано в типографии «L-PRINT»
192007, Санкт-Петербург,
Лиговский пр., 201, лит. А, пом. 3Н.

