

Миграция в Россию

**Методическое пособие
по организации предвыездной подготовки
мигрантов в странах ЕАЭС и СНГ**



Миграция в Россию

**Методическое пособие
по организации предвыездной подготовки
мигрантов в странах ЕАЭС и СНГ**

**Санкт-Петербург
2021**

Данный сборник предназначен для сотрудников государственных и общественных организаций, работающих с гражданами государств СНГ и ЕАЭС, планируемыми отправиться в миграцию в Российскую Федерацию, а также с сообществами, затронутыми трудовой миграцией. В брошюре освещаются вопросы подготовки к миграции в РФ, правового положения иностранных граждан в РФ, основные рекомендации по организации работы с трудовыми мигрантами и членами их семей, вопросы организации консультирования мигрантов, варианты решения типичных проблем, с которыми могут столкнуться мигранты во время пребывания в России.

Сборник снабжен базой контактов, необходимых для оказания мигрантам правовой и информационной поддержки.

Нормативно-правовая база, ссылки на которую приводятся в настоящем сборнике, актуальна на 7 октября 2021 года.

Автор-составитель: Якимов А.Н.

Редактор: Панич Б.Л.

Содержание

Введение	4
Подготовка к миграции в Россию	7
Языковая подготовка	10
Особенности правового положения граждан государств ЕАЭС в РФ	11
Миграционный учет в РФ	15
Поиск и аренда жилья.....	20
Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ.....	23
Медицинская комиссия и медицинское заключение.....	26
Патент на работу: оформление, оплата и продление.....	28
Осуществление трудовой деятельности в РФ.....	32
Защита трудовых прав	37
Помощь жертвам торговли людьми	41
Защита от дискриминации.....	43
Безопасность и взаимодействие с полицией. Проверки документов	45
Медицинская помощь в РФ	48
Профилактика COVID-19	51
Образование детей в РФ	52
Временное и постоянное проживание в РФ.....	55
Государственная программа содействия добровольному переселению соотечественников	62
Ответственность за нарушение миграционного законодательства	66
Неразрешение въезда в РФ и основания для его отмены	69
Культура, традиции и нормы поведения в РФ	71
Противодействие экстремизму.....	74
Полезные информационные ресурсы.....	77
Контакты.....	78

Введение

Трудовая миграция на пространстве СНГ является важнейшим фактором, во многом определяющим социально-экономическое развитие. В то же время, проблемы недокументированной миграции и незаконного пребывания мигрантов остаются актуальными, несмотря на постоянное совершенствование миграционного законодательства РФ. Одним из путей решения этой проблемы может быть распространение механизмов и повышение качества предвыездной подготовки в странах происхождения мигрантов как части реализации миграционной политики в этой сфере. Предвыездная подготовка мигрантов с целью профилактики нарушений законодательства РФ и содействия успешной адаптации должна стать не только направлением деятельности общественных организаций и органов власти, но и частью формирующейся системы организованного набора.

Как принимающие страны, так и страны происхождения мигрантов стремятся организовать миграционные процессы так, чтобы минимизировать риски и увеличить извлекаемые из миграции преимущества. Кроме того, миграционные потоки организуются как самими мигрантами, индивидуально выстраивающими собственные жизненные стратегии, так и разного рода посредническими структурами (формальными и неформальными). Именно неформальные посреднические структуры, игнорирующие гарантии и требования законодательства, чаще всего ответственны за незаконную и неурегулированную миграцию и торговлю людьми. Уязвимое экономическое положение мигрантов, недостаточный уровень квалификации, знания языка, культуры и законодательства страны назначения, нехватка информации о возможностях защиты своих прав и получения поддержки со стороны государственных и общественных организаций выгодны для организаторов незаконной и неурегулированной миграции.

Прохождение предвыездной подготовки позволит гражданам государств СНГ и ЕАЭС снизить риски, связанные с миграцией, и воспользоваться всеми преимуществами, которые предоставляет знание законов РФ и умение ими пользоваться. Трудовые мигранты и члены их семей могут избежать множества проблем при правильной подготовке к поездке в Россию.

Многолетний опыт показывает, что наиболее эффективными оказываются подходы к работе с мигрантами (в том числе и к организации предвыездной подготовки), основанные на взаимодействии и координации усилий профильных государственных и общественных организаций.

Важными преимуществами общественных организаций в работе с мигрантами оказывается гибкость (возможность оперативно реагировать на новые вызовы, применять и оценивать на практике эффективность новых методик), близость к целевой группе и экономичность. Часто мигранты и члены их семей относятся к общественным организациям с большим доверием, в первую очередь обращаются за содействием к ним. Столкнувшись с проблемами, мигранты нередко опасаются обращаться за помощью к государству – во многих

случаях поиск пути к решению возникших вопросов начинается с обращения в общественные организации, а уже потом, с их помощью, мигрант обращается в профильные государственные учреждения. В этой ситуации одной из задач общественных организаций является повышение информированности мигрантов о возможностях получения помощи от государства и уровня их доверия к государственным институтам. Таким образом, общественные организации, помимо оказания мигрантам непосредственной консультативной, информационной или правовой поддержки, могут служить «мостиком», который связывает друг с другом мигрантов и государственные учреждения.

Помимо оказания помощи мигрантам, общественные организации, у которых опыт в этой сфере сочетается с экспертным потенциалом, могут выполнять функции ресурсных центров как для других общественных организаций, так и для сотрудников государственных учреждений: проводить обучающие мероприятия, участвовать в разработке информационных и методических материалов. Важную роль такие ресурсные общественные организации могут играть и в межсекторном взаимодействии – объединении усилий НКО и государственных институтов в разработке, реализации и мониторинге эффективности механизмов регулирования миграционных процессов.

Роль общественных организаций не ограничивается консультационной и экспертной деятельностью на национальном уровне. В условиях устойчивых миграционных, социальных, партнерских связей между РФ и странами Средней Азии важной задачей является содействие формированию межрегионального сотрудничества между государственными и негосударственными организациями, гражданскими инициативами и сообществами между отправляющими и принимающими регионами в рамках ЕАЭС и СНГ. Проблемы миграции носят интернациональный характер и не могут быть решены без организации эффективного взаимодействия стран происхождения мигрантов и принимающих стран.

В сфере предвыездной подготовки, для повышения ее эффективности, важно, чтобы в разработке информационных и методических материалов, проведении обучающих мероприятий для сотрудников государственных и общественных организаций, работающих с мигрантами, принимали участие представители принимающих стран, хорошо знающие те реалии, с которыми столкнутся мигранты.

Многолетний опыт деятельности БФ «ПСП-фонд» доказывает эффективность перечисленных подходов, основанных на тесном взаимодействии органов власти, государственных и общественных организаций России и стран Средней Азии. Такое сотрудничество позволит обеспечить эффективную предвыездную подготовку мигрантов в качестве важнейшего средства профилактики неурегулированной и незаконной миграции, торговли людьми на общем пространстве СНГ и ЕАЭС.

Цель предвыездной подготовки трудовых мигрантов – обеспечение знания иностранными гражданами, приезжающими в Россию, миграционного

и трудового законодательства, своих прав и обязанностей, профилактика рисков миграции, содействие социальной и культурной адаптации мигрантов в РФ. Необходимо организовать предвыездную подготовку таким образом, чтобы она помогала мигрантам получить:

- культурную и языковую компетенцию – знание русского языка, основ законодательства и истории Российской Федерации, культурных особенностей и норм поведения, принятых в регионах РФ;
- доступ к статусу – оформлению документов с целью профилактики недokumentированной миграции;
- доступ к информации – информированию мигрантов о существующих механизмах правовой, социальной и культурной поддержки;
- доступ к инфраструктуре – легальному трудоустройству, жилью, осведомленности о возможностях информационно-консультационной поддержки мигрантов в регионе;
- доступ к ресурсам и услугам – получению услуг в сфере образования, здравоохранения, государственным услугам в стране пребывания.

В зависимости от возможностей организации, объема и интенсивности работы, предвыездная подготовка мигрантов может включать в себя следующие форматы:

- **очные групповые курсы:** подразумевают работу в группах по заранее подготовленной программе курса в течение длительного времени;
- **очные групповые тренинги и занятия:** подразумевают работу в группах по заранее подготовленной программе в течение одной или нескольких встреч;
- **очную индивидуальную подготовку:** включает в себя непосредственное взаимодействие с мигрантом в помещении информационно-консультационного пункта;
- **заочное индивидуальное консультирование:** включает в себя обслуживание «горячей линии» телефонной связи либо обработку обращений в сети Интернет;
- **заочная индивидуальная подготовка:** самостоятельная подготовка трудового мигранта к поездке посредством использования открытых материалов, мобильных приложений, информационных ботов и т.д.;
- **правовое просвещение трудовых мигрантов** посредством разъяснения положений миграционного, трудового, социального законодательства РФ, обучения основам защиты своих прав – в том числе в средствах массовой информации;
- **информационная поддержка трудовых мигрантов** – предоставление информации (в том числе с использованием интернет-ресурсов) о законодательстве и правилах пребывания в регионах РФ, полезных советов, порядке получения государственных услуг.

Важным условием проведения адекватной предвыездной подготовки мигрантов является **мониторинг ситуации в сфере миграции** – проведение анкетирования, опросов, глубинных интервью, фокус-групп трудовых мигрантов, регулярный обмен информацией и передовыми практиками поддержки и просвещения мигрантов с партнерами из России.

Примерная программа предвыездной подготовки мигранта должна включать в себя следующие блоки:

- **языковая подготовка:** освоение в должной мере русской разговорной и письменной речи на уровне, достаточном для адекватного восприятия русскоязычной информации и взаимодействия с местным населением, работодателем, представителями органов государственной власти;

- **правовая подготовка:** информирование и освоение норм российского законодательства в сфере миграции, труда и занятости, образования, здравоохранения, пребывания в РФ;

- **социальная подготовка:** формирование навыков самостоятельного поиска работы и жилья в РФ, избегания социальных рисков, законопослушного поведения, использования социальной инфраструктуры;

- **культурная подготовка:** знакомство с историей России, культурой и нормами поведения в регионах РФ, восприятие и освоение страноведческой информации, региональной специфики субъекта РФ, на уровне, достаточном для конструктивного взаимодействия с местным населением и в интересах собственного общего развития, адаптации и самореализации в новых условиях.

Официальные источники правовой информации РФ в сфере миграционной и национальной политики можно найти на сайтах:

www.e-cis.info – Интернет-портал СНГ

www.doc.eaeunion.org – Правовой портал Евразийского экономического союза

www.pravo.gov.ru – Официальный интернет-портал правовой информации правительства РФ

www.kremlin.ru – Сайт Президента РФ

www.government.ru – Сайт Правительства РФ

www.guvm.mvd.ru – Сайт Главного управления по вопросам миграции МВД России

www.programs.gov.ru – Официальный портал государственных программ РФ.

www.pvsmvd.ru – Федеральное государственное унитарное предприятие «Паспортно-визовый сервис МВД России»

Для ознакомления с последними изменениями миграционного законодательства РФ и полезной информацией для мигрантов и работающих с ними специалистов рекомендуем также использовать межрегиональный информационный портал «Миграция и мигранты» БФ «ПСП-фонд» - www.migrussia.ru

Подготовка к миграции в Россию

Трудовому мигранту придется длительное время жить и работать в другой стране, где действуют свои правила и законы, общаться с товарищами по работе, чиновниками, местными жителями. К такой поездке нужно хорошо подготовиться заранее. Подготовка к поездке включает в себя несколько важных этапов – важно обратить внимание всех, кто намерен въехать в РФ, на следующие советы:

1. Привести в порядок свои дела - не оставляйте дома долгов и важных нерешенных юридических вопросов, а также постарайтесь обеспечить свою семью некоторой финансовой «подушкой безопасности»: ваше долгое отсутствие не должно быть проблемой для родных и близких.

2. Избегать посредников и вербовщиков, пользоваться официальной информацией – полагаться на посредников, обещающих решить за вас все проблемы, может быть опасно – есть риск оказаться жертвой торговли людьми либо переплатить за услуги, которые через официальные государственные структуры можно получить бесплатно.

3. Улучшить свое знание русского языка - вам нужно владеть русским языком на уровне, достаточном для самостоятельного общения с местными жителями, работодателем, сотрудниками органов государственной власти. Без знания языка в России очень сложно будет самостоятельно искать работу, арендовать жилье, организовывать жизнь и обращаться за помощью.

4. Знать российский законодательство и основные правила в сфере миграции и трудовых отношений: так, граждане стран СНГ могут находиться в РФ без оформления патента на работу не больше 90 дней за 6 месяцев. За 6 месяцев вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России должно быть не больше 90 дней. Иностранец, приезжающий в РФ работать, обязательно должен указывать в миграционной карте цель визита – «работа». Без указания такой цели визита нельзя будет трудоустроиться в России официально.

5. Заранее найти работодателя и договориться с ним о легальном трудоустройстве - официальные предложения от работодателей во всех регионах России можно найти на сайте *trudvsem.ru* – это общероссийская база вакансий Министерства труда и занятости Российской Федерации. Кроме того, в разных регионах РФ действуют различные программы поддержки организованного набора мигрантов.

6. Быть на связи с принимающей стороной – российским или иностранным гражданином, проживающим в РФ, либо работодателем, предоставляющим жилое помещение. Принимающая сторона должна поставить вас на миграционный учет и обеспечить жильем – и вам, и вашим близким лучше знать заранее, к кому вы едете и где будете жить.

7. Проверить, не запрещен ли вам въезд в Россию – для этого можно воспользоваться официальным сервисом МВД России: <http://сервисы.гувм.мвд.рф/info-service.htm?sid=3000>. Если вы ранее пользовались услугами посредников в процессе оформления на работу, вполне возможно, что вам сделали фальшивые документы, и вы можете попасть под действие запрета на въезд.

8. Не иметь непогашенной судимости за совершение умышленного преступления: преступников, осужденных по закону за тяжкие и особо тяжкие преступления, пограничная служба ФСБ РФ вправе не впускать на территорию России.

9. Оформить полис медицинского страхования для въезда в РФ – это можно сделать в представительствах российских страховых организаций либо в электронном виде. Рекомендуем иметь полис, действующий не менее 90 дней в том регионе РФ, в который вы направляетесь. Полис медицинского страхования могут попросить предъявить на границе или в любое время после въезда в РФ.

10. Заранее узнать контакты государственных и общественных организаций, которые могут помочь в России - это могут быть государственные органы РФ, а также представительства страны происхождения: консульские учреждения или представительства миграционной службы. Ваша страна обязана защищать права своих граждан, находящихся за рубежом – для этого рекомендуем вам встать на консульский учет по месту пребывания в РФ. Хорошо также знать общественные организации, которые помогают мигрантам в регионах России – они оказывают квалифицированную и бесплатную правовую помощь.

11. Иметь деньги на первое время - рекомендуем иметь с собой сумму в размере, достаточном для аренды жилья, оформления документов и питания в течение 1-2 месяцев. Для того, чтобы рассчитать эту сумму, можно использовать значения прожиточного минимума в регионах РФ: http://www.pfrf.ru/grazdanam/pensionres/soc_doplata~4684. Одного прожиточного минимума достаточно для того, чтобы более-менее обеспечить себя питанием, еще 2 прожиточных минимума лучше отложить на аренду жилья, и 2-3 прожиточных минимума на оформление необходимых документов и транспортные расходы. Суммы в 50-60 тысяч рублей должно хватить на первое время до получения заработной платы.

12. Быть готовым адаптироваться к условиям, нормам, культуре и обычаям России и региона вашего пребывания – важно жить в мире и взаимопонимании с местными жителями, уметь использовать новые возможности для обучения и развития, завести новые знакомства и избегать неприятностей.

13. Пройти медицинское ПЦР-тестирование на отсутствие COVID-19 и загрузить отрицательный результат в мобильное приложение «Путешествую без COVID-19» - с 1 сентября 2021 года при въезде в Россию требуется обязательно показать отрицательные результаты тестирования, пройденного не ранее чем за 72 часа до прибытия. Будьте внимательны к своему здоровью – коронавирус в России считается «социально опасным заболеванием», и если вы больны COVID-19, то вам откажут в оформлении патента на работу в РФ.

Перед выездом в Россию рекомендуем ознакомиться с законодательством РФ и актуальными правилами въезда:

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»

Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

Распоряжение Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р

Распоряжение Правительства РФ от 20.07.2021 №1998-р

Полезные контакты:

гувм.мвд.рф – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД России

trudsem.ru – официальный общероссийский портал вакансий «Работа в России»

migrussia.ru – Межрегиональный информационный портал «Миграция и мигранты»: полезная информация для мигрантов в регионах РФ

Мигразия+ - мобильное приложение для мигрантов (Android)

migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru – «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»: интернет-ресурс для мигрантов Правительства Санкт-Петербурга

migrantlenobl – «Добро пожаловать в Ленинградскую область!»: мобильное приложение и сайт для трудовых мигрантов и членов их семей Правительства Ленинградской области

covidfreetravel.org – мобильное приложение «Путешествую без COVID-19»:

tourism.gov.ru/contents/vkartinkah/Правила+въезда+в+Россию+для+иностранных+граждан/ - Правила въезда в Россию от Федерального агентства по туризму

Языковая подготовка

Знание русского языка – важнейшее условие успешной адаптации в России, возможности взаимодействия с местным населением, чиновниками, сотрудниками полиции, оно снижает риски обмана со стороны недобросовестных посредников и работодателей, попадания в конфликтные ситуации. Кроме того, прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России обязательно для трудовых мигрантов при оформлении патента на работу, а также оформления разрешения на временное проживание, вида на жительство в РФ и гражданства РФ.

Улучшить свои навыки русского языка возможно самостоятельно. Для этого полезно смотреть русскоязычные фильмы и телевидение, читать книги и газеты на русском языке, слушать русскоязычную музыку. Для самостоятельного изучения языка также можно использовать доступные интернет-ресурсы и мобильные приложения, посещать курсы русского языка, доступные в странах происхождения:

1. Онлайн-ресурсы по изучению русского языка

pushkininstitute.ru/learn – портал «Образование на русском», проект Государственного института русского языка имени А.С. Пушкина. Портал объединяет платформу дистанционного обучения русскому языку, систему дистанционного повышения квалификации преподавателей русского языка, систему массовых онлайн-курсов на русском языке для людей разного возраста, изучающих русский язык, и социальной сети для тематического общения пользователей портала. Интерактивный портал пригоден для самостоятельной и групповой работы и представлен на 27 языках, включая таджикский и узбекский.

rusongs.vsu.ru/ - портал «Русский язык в песнях», проект Института международного образования Воронежского государственного университета. Интерактивный проект для тех, кто хочет больше узнать о России и русском языке, изучая популярные русские песни.

rustest-online.ru/ - Практикум по грамматике русского языка Института русского языка и культуры МГУ им. М.В.Ломоносова. На сайте проверяется

умение образовать и употребить нужную грамматическую форму в структуре простого предложения при выражении различных значений: объектных, атрибутивных, обстоятельственных, сравнения, отрицания, модальности, неопределённости.

mezhdunami.org – Бесплатный онлайн-учебник русского языка для начинающих, создан американскими студентами.

russky.info – Многоязычный сайт для изучения русского языка: бесплатная многоязычная онлайн-платформа, которая сочетает изучение русского языка с практическими советами о жизни и работе в Российской Федерации.

gramota.ru – Справочно-информационный портал «Грамота.Ру»: здесь можно проверить правописание и примеры правильного употребления, склонения и спряжения русских слов.

2. Мобильные приложения по изучению русского языка

Салом! Забони руси (13+) – самоучитель русского языка для таджикоязычных пользователей, доступно на Android

TORFL GO – мобильное приложение для подготовки к государственному тестированию по русскому языку как иностранному языку (ТРКИ). Построено с учетом особенностей государственной системы языкового тестирования иностранцев – наиболее авторитетной в мире системы оценки владения русским языком. Система состоит из 6 уровней - от А1 до С2. Приложение доступно на Android.

Talk2Russia – Приложение по русскому языку как иностранному для начинающих изучать русский язык. Приложение доступно на Android.

Duolingo – Крупнейшее в мире полностью бесплатное приложение для изучения различных языков, в том числе и русского. Приложение доступно на Android.

3. Очные курсы русского языка

Содействием изучению русского языка и развитию русской культуры за рубежом занимается фонд «Русский мир» - russkiymir.ru. Русские центры фонда «Русский мир» создаются в целях популяризации русского языка и культуры, поддержки программ изучения русского языка за рубежом, развития межкультурного диалога и укрепления взаимопонимания между народами.

Содействием изучению русского языка и культуры занимаются отделения Федерального агентства по делам СНГ, соотечественников, проживающих за рубежом, и международному гуманитарному сотрудничеству «Россотрудничество» - rs.gov.ru.

Особенности правового положения граждан государств ЕАЭС в РФ

Страны, входящие в ЕАЭС: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия

Трудящиеся государств-членов ЕАЭС – временно пребывающие с целью трудоустройства иностранные граждане входящих в ЕАЭС государств,

законно находящиеся и на законном основании осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ:

- имеют право на трудоустройство в РФ на равных с гражданами РФ оснований, вне учета ограничений доступа на национальный рынок труда;
- имеют ряд социальных гарантий. Члены семей граждан ЕАЭС (муж или жена, родители и дети) имеют право на временное пребывание в РФ на основании и на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося.

Законы, регулирующие правовое положение граждан ЕАЭС:

- Договор о Евразийском Экономическом Союзе от 29.05.2014 г. Раздел 26. Трудовая миграция, ст.96-98

Граждане стран Евразийского экономического союза имеют право трудоустроиться в России без оформления патентов.

Для легального трудоустройства гражданам ЕАЭС необходимо иметь регистрацию и оформить трудовой договор либо гражданско-правовой договор.

1. Для въезда в РФ гражданину ЕАЭС необходимо иметь действующий паспорт.

В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо заполнить миграционную карту, указав в графе "**цель посещения**" – "**работа**".

Это правило касается граждан, которые собираются работать в РФ.

Граждане ЕАЭС, въехавшие в Россию не с целью трудоустройства, могут находиться в РФ **не больше 90 дней в течение каждого полугодия с момента въезда**. В течение каждых 180 дней с момента первого въезда можно несколько раз приехать в Россию, но общее время нахождения в России за этот период не должно превышать 90 дней.

При въезде в РФ по заграничному паспорту **на срок менее 30 дней и без намерения устроиться на работу**, оформлять миграционную карту не обязательно.

2. После въезда на территорию РФ граждане ЕАЭС обязаны встать на миграционный учет (зарегистрироваться по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда в РФ.

Продление миграционного учета происходит на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора.

Члены семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС ежегодно продлевают свой миграционный учет на основании его трудового либо гражданско-правового договора.

Постановка на миграционный учет по месту фактического проживания мигранта осуществляется работодателем или собственником помещения.

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, **являются:** муж или жена, родители и дети.

Миграционный учет продлевается в многофункциональном центре (МФЦ) или в территориальном отделении УВМ ГУ МВД РФ по месту пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить:

- документы, удостоверяющие личность трудящегося - гражданина ЕАЭС и членов его семьи;
- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС, а также самого трудящегося - гражданина ЕАЭС;
- оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;
- оригинал и копию документа, подтверждающий статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей);
- трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося - гражданина ЕАЭС и его копию.

3. Для устройства на работу гражданам ЕАЭС:

- **не нужно** сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву;
- **не требуется оформлять патент** и специальное разрешение на работу;
- **документы об образовании**, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, **признаются автоматически** без проведения процедур признания.

Исключение составляет **педагогическая, юридическая, медицинская** или **фармацевтическая** деятельность – данным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании.

4. Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС в России засчитывается в их общий трудовой стаж. Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания.

5. Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) необходимо иметь каждому иностранному гражданину, въезжающему в РФ, включая членов семьи трудящегося: отсутствие полиса ДМС может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до выдворения. Работодатель обязан потребовать у трудящегося-гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре.

Оформить полис ДМС можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления полиса ДМС понадобится паспорт.

Граждане государств-членов ЕАЭС, работающие в РФ по трудовому договору, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС). Обязательное медицинское страхование обеспечивает трудящемуся гарантии оказания бесплатной медицинской помощи.

Для оформления полиса ОМС необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания. Гражданину ЕАЭС понадобится паспорт, СНИЛС, трудовой

договор, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) или его копия.

Полис ОМС **выдается** гражданам ЕАЭС **в бумажном виде и имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

После окончания срока действия полис ОМС можно переоформить.

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение **для членов семей трудящихся граждан стран ЕАЭС в РФ оказывается на платной основе: в счет пакета услуг ДМС**, либо после лечения - в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

6. Граждане стран ЕАЭС, работающие по трудовому договору, имеют право на социальное обеспечение в РФ на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане России.

Гарантируемый социальный пакет включает **социальное страхование:**

- **по болезни** (выплаты по больничному листу),
- **в связи с материнством/рождением ребенка** (декретные, детские выплаты);
- **от несчастных случаев** и профессиональных заболеваний;
- **на случай смерти** работника либо несовершеннолетних членов его семьи
- **обязательное медицинское страхование работника.**

Для получения социального обеспечения необходимо обращаться к работодателю, а также в многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ).

7. Трудящиеся-граждане государств-членов ЕАЭС имеют право на пенсионное обеспечение с учетом трудовой деятельности в РФ, в том числе за счет пенсионных отчислений из бюджета РФ. Пенсию, назначенную с учетом всего имеющегося трудового стажа, можно получать как в стране происхождения, так и в Российской Федерации.

8. Дети трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним в России, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования.

Для поступления в школу нужно обратиться в ближайшую школу или в районный отдел образования (РОНО). Для поступления в детский сад или в первый класс школы - в ближайшее образовательное учреждение либо в многофункциональный центр (МФЦ) по месту пребывания (регистрации).

Обучение в государственных дошкольных и школьных учреждениях бесплатно.

9. Налогообложение трудящегося – гражданина страны ЕАЭС производится по тем же налоговым ставкам, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.

Трудящиеся – граждане стран ЕАЭС должны оформить в отделении налоговой службы идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре).

Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, также имеют право:

- вступать в профсоюзы наравне с гражданами РФ;
- получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы. Такие справки могут понадобиться для защиты трудовых прав в случае невыплаты зарплаты или незаконного увольнения, а также могут пригодиться при оформлении трудовой пенсии в будущем.

В случае расторжения трудовых отношений гражданин страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор, или договор об оказании услуг, или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.

Миграционный учет в РФ

Миграционный учет иностранных граждан в РФ включает в себя процедуры:

- пересечения границы РФ;
- оформления миграционной карты;
- постановка на миграционный учет;
- продление миграционного учета.

1. Пересечение границы РФ

Законы, устанавливающие правила пересечения границы РФ и правовое положение иностранных граждан:

«О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.06.2006 г. N 109-ФЗ).

«О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ).

«О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ).

Правила въезда в Россию в условиях коронавирусной инфекции установлены распоряжением Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р

Въезд в Россию возможен только для иностранных граждан, не болеющих COVID-19.

С 01.09.2021 г. при въезде в РФ граждане Белоруссии, Азербайджана, Армении, Казахстана, Киргизии, Молдовы, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана должны соблюдать санитарно-эпидемиологические правила:

- иметь мобильное приложение «Путешествую без COVID-19»;
- не ранее чем за 72 часа до въезда в РФ пройти ПЦР-тестирование на COVID-19 в одной из указанных в приложении лабораторий;
- отрицательный результат ПЦР – тестирования нужно загрузить в мобильное приложение и показать QR-код контролеру Роспотребнадзора при прохождении границы РФ.

Кроме того, при въезде необходимо заполнить специальную анкету для иностранных граждан – образец анкеты можно скачать на портале «Госуслуги».

Чтобы въехать в РФ, иностранный гражданин должен иметь действующий заграничный паспорт. Если паспорт просрочен, Вас не пропустят через границу.

Граждане Армении, Белоруссии, Казахстана, Украины имеют право въезда в РФ по предъявлению национального (внутреннего) паспорта.

Несовершеннолетние иностранные граждане въезжают в РФ по заграничному паспорту, несовершеннолетние граждане Казахстана, Киргизии, Узбекистана, Украины, Таджикистана могут въехать в РФ на основании свидетельства о рождении в сопровождении родителей, усыновителей, опекунов, попечителей и уполномоченных лиц.

Полезные контакты:

ps.fsb.ru/regions.htm - контакты отделений Пограничной службы ФСБ России
мвд.рф/mvd/structure1/Glavnie_upravlenija/guvm - Главное управление по вопросам миграции МВД России

covidfreetravel.org – мобильное приложение «Путешествую без COVID-19»

gosuslugi.ru/394604/1 – анкета Роспотребнадзора для иностранных граждан, въезжающих в Россию.

2. Оформление миграционной карты

Миграционная карта – документ, содержащий сведения о прибывшем в Россию иностранном гражданине, цели, месте и сроке его временного пребывания. Миграционная карта подтверждает факт законного пересечения государственной границы РФ, а также право иностранного гражданина временно пребывать в РФ, в том числе, с целью трудоустройства.

Миграционная карта выдается иностранным гражданам при въезде в РФ бесплатно и в обязательном порядке – как правило, в самолете, поезде или аэропорту, а также на пункте пограничного контроля.

Миграционную карту необходимо заполнить и предъявить работникам пограничного контроля.

Миграционная карта заполняется на русском языке самим мигрантом – вручную, или сотрудниками Пограничной службы ФСБ России – со слов мигранта. Заполнять миграционную карту можно латиницей – в соответствии с личными данными, указанными в паспорте. Миграционная карта состоит из двух частей, заполнить нужно обе: часть «А» передается работнику пограничного контроля, часть «Б» остается у иностранного гражданина.

Заполнять миграционную карту нужно очень внимательно, без исправлений и ошибок. Очень важно правильно указать цель въезда в Россию. Если мигрант едет в Россию работать, обязательно надо подчеркнуть в миграционной карте слово «работа» - иначе он не сможет получить патент на работу и легально трудоустроиться.

Факт въезда в РФ подтверждается специальным въездным штампом, который проставляется сотрудником пограничного контроля в заграничный паспорт и миграционную карту. Важно проследить, чтобы штамп проставили в оба документа. В штампе должна быть четко видна дата пересечения границы, иначе потом может возникнуть подозрение в нелегальном въезде.

Миграционная карта – важный документ! Ее необходимо хранить вместе с паспортом в течение всего пребывания в РФ. Желательно хранить билет или посадочный талон, по которому мигрант въехал в РФ – в случае утери миграционной карты это подтвердит факт законного пересечения границы РФ.

Если мигрант потерял миграционную карту, надо немедленно (в течение 3 рабочих дней) обратиться в территориальное Управление по вопросам миграционного учета ГУ МВД России с паспортом и въездным билетом. После проверки этих документов мигранту обязаны бесплатно восстановить миграционную карту.

Важно знать - легально получить миграционную карту можно только на границе и только бесплатно.

Ни в коем случае не нужно приобретать миграционные карты с рук!

Предоставление поддельной миграционной карты наказывается административным штрафом (от 5 до 7 тысяч рублей) и выдворением за пределы Российской Федерации сроком на 5 лет (согласно п. 1. и п.3 ст. 19.27 КоАП РФ). Использование поддельной миграционной карты – преступление, предусмотренное ч.3 ст. 327 УК РФ («Использование заведомо подложного документа»): за его совершение грозит уголовная ответственность вплоть до ареста на срок до 6 месяцев.

В качестве практического задания рекомендуем правильно заполнить миграционную карту – образец документа можно найти на сайте ГУВМ МВД России либо по адресу <https://миграционнаякарта.рф>

3. Постановка на миграционный учет

Законы и соглашения, регулирующие миграционный учет иностранных граждан в РФ:

- «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ).

- «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ).

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).

- Приказ МВД России от 30 июля 2019 г. N 514 «Об утверждении административного регламента МВД РФ по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ»

- Постановление Правительства РФ от 15 января 2007 г. N 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

- Указ Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

- Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29.05.2014).

Приехав в Россию, каждый иностранный гражданин обязан встать на миграционный учет (зарегистрироваться) по месту пребывания в течение 7 рабочих дней.

Для граждан некоторых государств установлены другие сроки:

- для граждан стран, входящих в ЕАЭС (Армении, Белоруссии, Казахстана и Кыргызстана) - 30 дней;
- для граждан Таджикистана – 15 дней.

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет принимающая сторона:

- гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в регионе вашего пребывания;
- иностранный гражданин, постоянно проживающий на территории РФ (имеющий постоянную регистрацию по месту жительства, вид на жительство);
- иностранный гражданин, в том числе сам мигрант, имеющий в собственности жилое помещение на территории РФ и предоставляющий его для фактического проживания;
- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница.

Зарегистрироваться (встать на миграционный учет) можно:

- в жилом помещении, где мигрант будет жить;
- по адресу работодателя – по месту работы или по месту нахождения строительного объекта (только в случае проживания там; в месте такого временного пребывания (например, в бытовке) должно быть оборудовано место для сна, отдыха и приема пищи).

Понадобятся следующие документы:

- паспорт,
- копия паспорта (всех страниц паспорта),
- миграционная карта,
- копия миграционной карты,
- медицинский полис,
- копия медицинского полиса,
- копия документа, подтверждающего право пользования жилым помещением.

Иностранцы граждане, имеющие или арендующие жилье в РФ, могут ставить себя на миграционный учет по этому адресу самостоятельно, предоставляя при этом документ, подтверждающий право собственности либо нотариально заверенную доверенность от собственника помещения.

Как встать на миграционный учет:

1) **Заполнить** специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания. Бланк-уведомление можно скачать по адресу: <https://мвд.рф/Deljatelnost/emvd/guvvm/осуществление-миграционного-учета>

Бланк-уведомление выдается бесплатно:

- в территориальных отделениях управления по вопросам миграции ГУ МВД России

- в Многофункциональных Центрах предоставления государственных услуг (МФЦ)

- в отделениях ФГУП «Почта России».

На обеих частях уведомления обязательно указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись, а принимающая организация – печать и подпись руководителя.

2) Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через ФГУП «Почта России» в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России в регионе Вашего пребывания.

Подача уведомления напрямую в отделении управления по вопросам миграции ГУ МВД России бесплатна.

При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра.

3) Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме документа от работников управления по вопросам миграции ГУ МВД России в регионе пребывания, МФЦ или ФГУП «Почта России».

В качестве практического задания по предвыездной подготовке рекомендуем потренироваться в заполнении уведомления о постановке на миграционный учет – бланк документа можно скачать по адресу: <https://мвд.рф/Deljatelnost/emvd/guvm/осуществление-миграционного-учета>

4. Продление миграционного учета

Первичная постановка на миграционный учет подтверждает право жить в России по определенному адресу в течение 90 дней с момента въезда. Основанием для продления срока пребывания в России свыше 90 дней будет:

- для трудящихся-граждан СНГ - оплаченный патент на работу. Оплата патента на работу не означает автоматического продления миграционного учета – продлить срок пребывания в России нужно будет самостоятельно.

- для трудящихся-граждан ЕАЭС – действующий трудовой договор, договор подряда или оказания услуг.

На основании полученного патента на работу иностранный гражданин должен продлить свою регистрацию в РФ, но не более чем на 1 год со дня въезда. Для продления регистрации иностранному работнику либо принимающей стороне необходимо обратиться в отделение УВМ ГУ МВД РФ по месту пребывания, представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и квитанцию об оплате НДФЛ (патента) на срок продления регистрации.

Порядок и сроки миграционного учета могут быть изменены с учетом особых обстоятельств: так, в связи с эпидемией коронавируса на основании Указа Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364, на период с 16 июня 2021 года до истечения 90 суток с даты снятия РФ временных ограничений на транспортное сообщение с другими странами приостанавливается течение сроков временного пребывания, а также сроков постановки на учёт по месту пребывания либо месту жительства, если такие сроки истекают в указанный

период. Фактически срок миграционного учета на этом основании приостановлен до 31.12.2021 года. Это означает, что миграционный учет иностранцев на это время считается автоматически продленным, в этот период обращаться за его продлением в Управление по вопросам миграции МВД России не нужно!

С 28.12.2021 года иностранные граждане – члены семей граждан России или лиц, имеющих в России постоянное проживание (вид на жительство), могут неоднократно продлевать миграционный учет в России на срок до 1 года с даты въезда в РФ. Членами семьи считаются супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные или находящиеся под опекой), родители (усыновители), дедушки, бабушки, внуки. Для продления сроков миграционного учета им необходимо будет предоставить документы, подтверждающие семейные связи с гражданином России (свидетельство о браке, о рождении, паспорт гражданина РФ и их копии и др.) либо с гражданином, имеющим вид на жительство в России (вид на жительство в РФ и его копию и др.).

С 28 декабря 2021 для иностранных граждан также обязательно будет проходить дактилоскопическую регистрацию, фотографирование и медицинское освидетельствование

- в течение 90 дней с момента въезда в РФ в случае приезда с частными целями

- либо в течение 30 дней - при получении патента на работу.

Медицинское освидетельствование об отсутствии социально опасных заболеваний необходимо будет проходить не позднее 30 дней с даты истечения срока действия предыдущего сертификата о прохождении медицинской комиссии.

Миграционный учет граждан государств ЕАЭС продлевается на основании и на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося-мигранта; члены семьи трудящегося-мигранта могут продлить миграционный учет по одному с ним адресу на тот же срок при условии предоставления документов, подтверждающих семейные отношения (свидетельство о браке, о рождении и т.д.).

Рекомендуем сделать ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет восстановить документ в отделении УВМ ГУ МВД РФ в случае порчи либо утери.

Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания в Санкт-Петербурге, Ленинградской области, Москве, Московской области грозит штраф от 5 до 7 тысяч рублей с выдворением из России и запретом на въезд в течение 5 лет (согласно ст. 18.8 ч.3 и ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ).

Поиск и аренда жилья

Законы, регулирующие правила найма жилого помещения и пребывания в нем иностранных граждан:

- Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 N 188-ФЗ

- «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)» от 26.01.1996 N 14-ФЗ – глава 35 Наем жилого помещения.

- «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.06.2006 г. N 109-ФЗ)

Иностранные граждане, желающие найти жилье, могут воспользоваться следующими вариантами:

- самостоятельная аренда жилья через агентства недвижимости;
- аренда жилья напрямую у собственников;
- поселение в общежитиях или доходных домах, в том числе с помощью работодателя.

Как правило, жилые помещения можно снять, обратившись в специальные агентства.

Надежные агентства недвижимости имеют собственные офисы и работают открыто, под собственной вывеской. Сотрудники этих агентств не скрывают своих имен и фамилий, имеют специальные визитные карточки, с ними всегда можно связаться и встретиться лично. С агентством заключается отдельный договор на оказание услуг. Работники агентства лично помогают подобрать удобный вариант и сопровождают на просмотре и встрече с хозяином. Агенты охотно отвечают на вопросы и берут вознаграждение только после того, как с хозяином жилья подписан договор об аренде.

Важно соблюдать осторожность – на рынке жилья можно столкнуться с мошенниками! Не следует пользоваться услугами фирм, которые оказывают «информационные услуги» и предлагают очень дешевые варианты: такие фирмы пользуются тем, что мигранты плохо знают русский язык и не разбираются в ценах на жилье.

Услуги агентов дорого стоят: за поиск жилья и сопровождение сделки об аренде они берут сумму, равную месячной арендной плате. В таких условиях все более популярными становятся интернет-сервисы, размещающие объявления об аренде жилья напрямую, от собственников, без сопровождения агентств. Список таких сервисов довольно обширен, их легко найти в поисковых системах. Если пользоваться такими сервисами, придется вести переговоры с собственниками самостоятельно – очень многое будет зависеть от того, как к Вам отнесется потенциальный арендодатель.

В любом случае, аренда жилья происходит на основании письменного соглашения между нанимателем и наймодателем: устные договоренности легко расторгнуть, они не предоставляют никаких гарантий и опираться на них рискованно.

Сделка об аренде жилья сопровождается заключением договора аренды. В договоре обязательно указываются:

- фамилия, имя и отчество хозяина квартиры, его паспортные данные и контактный телефон;
- фамилия, имя и отчество нанимателя, его паспортные данные и контактный телефон;
- название, номер и дата выдачи документа, подтверждающего право собственности на помещение;

Если наймодатель является собственником жилья, он должен показать оригиналы свидетельства о государственной регистрации права на собствен-

ность и договора купли/продажи жилья. Если наймодатель не является собственником жилья, вместе с этими документами он обязан предъявить доверенность от хозяина квартиры, согласно которой он имеет право ее сдавать, а также предоставить свои паспортные данные и данные хозяина квартиры.

- точный адрес жилого помещения, его площадь;

Обязательно указывается тип жилого помещения – квартира или комната. Если снимается комната в коммунальной квартире, важно уточнить, есть ли соседи и кто они, попросить познакомиться с ними.

- срок найма жилья;
- точный размер арендной платы;
- количество съемщиков, их имена и фамилии;

Обязательно надо уточнить в договоре, сколько человек может находиться вместе с нанимателем в снимаемом помещении и кто это будет – квартирант не имеет права подселать к себе незнакомых хозяину помещения людей.

- сроки внесения оплаты за проживание за каждый последующий месяц;

Платить за жилье нужно вовремя. Нужно уточнить, до какого числа каждого месяца надо внести плату.

- сроки внесения коммунальных платежей;

Надо прописать в договоре, кто и в какие сроки должен будет оплачивать коммунальные платежи (за воду, газ, электричество, отопление, телефон, интернет) – квартирант или наймодатель.

- опись всего имущества, находящегося в помещении, его состояние;

К договору должна прилагаться опись имущества, находящегося в жилище и принадлежащего наймодателю – мебель, бытовая техника и т.д. Обязательно надо проверить наличие и состояние этого имущества, уточнить, как и чем можно будет пользоваться, кто и как будет ремонтировать имущество в случае аварии или поломки и т.д. Надо бережно относиться к чужому имуществу, не ломать его!

- сумма залогового платежа и условия его возвращения;

За аренду жилья надо будет внести наймодателю залог – сумму, обозначающую стоимость компенсации в случае порчи имущества, невнесения арендной платы, досрочного отказа от аренды, неуплаты коммунальных платежей. Залог обычно равен месячной сумме арендной платы и возвращается в конце срока аренды. Залог служит гарантией соблюдения договора аренды и не возвращается хозяином жилья, если квартирант нарушил договор. Надо обязательно уточнить условия внесения и возврата залога.

- форма расписки за внесение арендной платы;

Никогда не следует передавать деньги без расписки – все операции с деньгами должны быть отражены на бумаге.

- права нанимателя и условия прекращения аренды жилья.

О намерении съехать или прекратить аренду нужно предупредить заблаговременно, за 1 или 2 недели. Обязательно надо обратить внимание на условия прекращения аренды – хозяин не имеет права выселить квартиранта на улицу без оснований и предупреждения.

Договор об аренде жилого помещения заполняется в 2 экземплярах, один из них обязательно остается у нанимателя.

Важно опасаться мошенников – нельзя отдавать деньги до подписания и получения на руки договора о найме.

Нельзя сдавать съемное жилье своим товарищам – это право принадлежит исключительно собственнику жилья. Все изменения в жилом помещении должны с ним согласовываться – Нельзя делать ремонт по своему вкусу и желанию, устанавливать новую бытовую технику или убирать старую и т.д. без одобрения хозяина квартиры.

В съемном жилище необходимо соблюдать порядок и тишину.

С 2014 года, согласно закону, необходимо зарегистрироваться (встать на миграционный учет) по месту проживания – за проживание без регистрации иностранца могут оштрафовать, а на территории Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Ленинградской области – оштрафовать на сумму от 5000 рублей и выдворить из страны, запретив въезд в Россию на 5 лет.

Основанием для пребывания в снимаемой квартире или комнате является договор об аренде жилого помещения, уведомление о постановке на миграционный учет по адресу пребывания (регистрация).

Снимать жилье без договора аренды – это очень большой риск: хозяин жилья или посредник в любой момент может выгнать мигранта до истечения срока аренды, не возвратив залога.

В городах РФ существует множество компаний, предлагающих поселение в рабочих общежитиях и хостелах. Такие компании легко можно найти в интернете. Прежде чем воспользоваться их услугами, важно ознакомиться с условиями проживания в конкретном общежитии или хостеле перед тем, как заключить договор аренды. За санитарно-гигиеническое состояние жилья отвечает компания-собственник.

Преимущество проживания в рабочем общежитии – возможность оформления официальной регистрации и миграционный учет по месту фактического проживания. Кроме того, общежития охраняются и поддерживаются в чистоте. Однако снять в общежитии можно только койко-место, а не комнату: при этом аренда обойдется сравнительно дешево, от 200 рублей в сутки.

Наиболее популярные интернет-ресурсы для самостоятельной аренды жилья в России: realty.yandex.ru (Яндекс.Недвижимость), cian.ru/ (ЦИАН), avito.ru (Авито), bn.ru (Бюллетень недвижимости).

Образец договора аренды жилья можно скачать на сайте: migrussia.ru/poleznye-materialy/v-pomoshch-migrantu либо в мобильном приложении «МигрАзия+». Задание для предвыездной подготовки: заполните образец договора аренды жилья.

Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ

Прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России входит в порядок оформления патента на работу и обязательно для трудовых мигрантов из Таджикистана, Узбекистана, Украины, Молдовы и Азербайджана.

Базовый уровень знания русского языка необходим для трудовых мигрантов, получающих патент на работу, он требуется для успешного прохождения тестирования на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ.

Законодательная база:

Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 апреля 2014 г. N 255 «Об утверждении уровней владения русским языком как иностранным языком и требований к ним»

Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2014 г. N 1156 «Об утверждении формы, порядка проведения экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации и требований к минимальному уровню знаний, необходимых для сдачи указанного экзамена»

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» - ст. 15.1 Подтверждение иностранными гражданами владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации

Постановление Правительства РФ от 08 апреля 2021 г. N 559 «О сроке действия сертификата о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ

Прохождение тестирования подтверждается специальным сертификатом. Он выдается на руки. С июля 2021 года сертификат о прохождении тестирования действителен в течение 3 лет; ранее выданные 5-летние сертификаты продолжают действовать до конца их срока.

По русскому языку иностранный гражданин должен:

1) уметь читать небольшие по объему тексты рекламного и информационного характера (например, объявления, вывески, надписи, указатели, фрагменты интервью, короткие тексты страноведческого характера), определять тему текста, понимать содержащуюся в нем основную и дополнительную информацию для социально-бытовой, социально-культурной и официально-деловой сфер общения;

2) уметь заполнять анкеты, бланки, извещения (на получение посылки, почтового перевода), написать заявление (например, о приеме на работу, о приеме ребенка в школу), владеть тематикой и жанрами текстов для официально-деловой, профессиональной и социально-бытовой сфер общения;

3) понимать на слух основное содержание монолога и диалога в речевых ситуациях, характерных для социально-бытовой, официально-деловой, профессиональной и социально-культурной сфер общения;

4) уметь создавать в соответствии с коммуникативной установкой связанные, логичные устные монологические сообщения на предложенную тему, а также участвовать в диалогическом общении в ограниченном наборе ситуаций официально-деловой, профессиональной и социально-бытовой сфер общения.

По истории России иностранный гражданин должен:

1) знать основные факты и события российской истории и связанные с ними основные памятники истории и культуры;

2) знать национально-культурные и религиозные традиции российского общества;

3) знать имена известных политических и государственных деятелей, выдающихся деятелей науки и культуры России, их вклад в историю развития российского общества и мировой культуры.

По основам законодательства Российской Федерации иностранный гражданин должен:

1) знать основы конституционного строя Российской Федерации;

2) знать основные права, свободы и обязанности иностранных граждан в Российской Федерации;

3) знать правила въезда иностранных граждан в Российскую Федерацию, пребывания и проживания на территории Российской Федерации, выезда из Российской Федерации;

4) знать основы гражданского, семейного и трудового права Российской Федерации;

5) знать порядок взаимодействия с органами государственной власти Российской Федерации;

6) знать основы юридической ответственности иностранных граждан в Российской Федерации;

7) знать основы взаимодействия иностранных граждан с дипломатическими представительствами и (или) консульскими учреждениями иностранных государств в Российской Федерации.

Тестирование на знание русского языка состоит из 5 частей: чтение, письмо, лексика и грамматика, аудирование (прослушивание и пересказ сообщения) и устная речь.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования в каждом регионе РФ либо в странах происхождения – обычно они находятся при крупных ВУЗах. Их услуги платные. Адреса центров тестирования в России можно найти на региональных сайтах главного управления по вопросам миграции МВД РФ – гувм.мвд.рф либо на сайте migrussia.ru на соответствующей страничке раздела «Информация о регионах».

Экзамен будет включать в себя:

Часть 1. Русский язык (1 час 20 мин) – грамматика, письмо, чтение, устная речь, аудирование.

Часть 2. История России (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Часть 3. Основы законодательства РФ (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Бесплатно подготовиться к тестированию на знание русского языка, истории и законодательства РФ, повысить свой уровень русского языка и решить образцы тестовых заданий можно онлайн:

migrussia.ru/sovety-migrantam/137-testirovanie - информация о прохождении тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ.

testmigr.rudn.ru/podgotovka/ - Блок для подготовки к тестированию от Российского университета дружбы народов

pushkin.institute/Certificates/CGT/kompleksniy_ekzamen_rnr_patent_rvp_vnzhp.php - блок для подготовки к тестированию от Государственного института русского языка им. А.С. Пушкина с образцами заданий.

russian-test.com/tests/test_for_migrant_workers – материалы к подготовке от Российского тестового консорциума

testingcenter.spbu.ru/images/files/kompleksnij_ekzamen_IR.pdf – типовые тесты к комплексному экзамену от Санкт-Петербургского государственного университета.

Россия для всех (Узбекский) - Экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства РФ на узбекском языке для мигрантов. Приложение доступно на Android.

Не нужно проходить тестирование, если у Вас имеется:

- диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;

- диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, истории и законодательства РФ, его нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам

Данные документы подтверждают знание русского языка, истории и законодательства РФ.

Кроме того, не нужно проходить тестирование при получении патента на работу:

- высококвалифицированным специалистам;
- журналистам, пишущим на иностранных языках;
- студентам высших учебных заведений РФ, обучающихся по очной форме.

Медицинская комиссия и медицинское заключение

С 28 декабря 2021 для всех иностранных граждан обязательно будет проходить медицинское освидетельствование (комиссию):

- в течение 90 дней с момента въезда в РФ в случае приезда с частными целями

- либо в течение 30 дней - при цели въезда «работа» и при получении патента на работу.

Медицинское освидетельствование об отсутствии социально опасных заболеваний необходимо будет проходить заново не позднее 30 дней с даты истечения срока действия предыдущего сертификата о прохождении медицинской комиссии.

Если иностранный гражданин болен туберкулезом, лепрой (болезнью Гансена), сифилисом, имеет ВИЧ-инфекцию либо синдром приобретенного иммунодефицита человека (СПИД), наркозависим или является носителем коронавируса COVID-19 - ему могут отказать в получении патента на работу, разрешения на временное проживание или вида на жительство в РФ, поскольку такие болезни считаются опасными для окружающих.

При подаче документов на патент на работу мигранту необходимо пройти специальную медицинскую комиссию, чтобы получить два документа:

- медицинское заключение о состоянии здоровья
- сертификат об отсутствии ВИЧ – инфекции

Законодательная база:

- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 29 июня 2015 г. № 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний»

- Федеральный закон от 1 июля 2021 г. N 274-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации»

Медицинское обследование проводится в специальном медицинском учреждении того региона, в котором иностранный гражданин собирается работать. Для прохождения медицинской комиссии нужно иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Медицинское освидетельствование включает следующие лабораторные, рентгенологические исследования и осмотры врачами-специалистами:

- проведение исследования крови;
- флюорография либо рентгенологическое исследование легких;
- тестирование на наличие коронавируса COVID-19;
- молекулярно-биологическое исследование мазка и соскоба слизистой оболочки носа;
- осмотры фтизиатром, дерматовенерологом и инфекционистом.

Медицинское заключение о результатах медицинской комиссии, результатах теста на COVID-19 и сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции выдаются через 5 рабочих дней и действуют в течение 3 месяцев.

Обратите внимание – перед прохождением медкомиссии запрещается употребление таких медицинских препаратов, как: коделак; кодипронт; кодтерпин; нурофен плюс; пенталгин, пенталгин –Н; седал –М; седалгин нео; терпинкод; тетралгин; каффетин; корвалол; валокордин; фенобарбитал. Если Вы регулярно употребляете какой-то из этих препаратов, обязательно сообщите врачам об этом.

Прохождение медицинской комиссии – обязательная процедура, она требует личного участия. При выявлении на медкомиссии кожно-венерологических заболеваний (гонореи, сифилиса), туберкулеза либо коронавируса COVID-19 иностранному гражданину будет предложено пройти платный курс лечения этих заболеваний в РФ, а в случае отказа – предписывается по возможности вернуться на родину.

При выявлении СПИД или ВИЧ-инфекции – выносится предписание о выезде из РФ, обязательное для исполнения.

При выявлении данных заболеваний в терминальной стадии либо в стадии, представляющей непосредственную срочную угрозу жизни и здоровью гражданина, возможно оказание экстренной бесплатной медицинской помощи с госпитализацией в государственную больницу.

В каждом регионе России утвержден список медицинских учреждений, которые могут проводить медицинское освидетельствование иностранных граждан. Контакты этих медицинских организаций можно найти на сайте главного управления по вопросам миграции МВД РФ вашего региона или на странице «Мед.заключение» раздела «Информация о регионах» сайта migrussia.ru.

Патент на работу: оформление, оплата и продление

Гражданам Азербайджана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана и Украины для законного трудоустройства на территории РФ как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) **необходимо получить патент на работу.**

Законодательная база:

- Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» - статья 13.3. «Особенности трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента».

- Указ Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

- Приказ МВД России от 14.08.2017 г. № 635

Работать и получать патент в России и можно **только по достижении 18-летнего возраста.**

В каждом регионе РФ действует только одна уполномоченная организация, принимающая документы для оформления патентов на работу. Необходимо знать эту организацию и обратиться в нее сразу же после постановки на миграционный учет:

- в г. Москве – Многофункциональный миграционный центр города Москвы
- в Московской обл. – Единый миграционный центр Московской области
- в Санкт-Петербурге и Ленинградской обл. – ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России.

В большинстве регионов России организации, принимающие пакет документов на оформление патентов на работу, находятся в подчинении ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России».

Многие миграционные центры работают по принципу единого окна и предоставляют мигранту все необходимые услуги. Стоимость оформления патентов на работу зависит от региона и сопутствующих услуг и может значительно отличаться.

1) Оформление патентов на работу:

В отдельных регионах РФ (Москва, Санкт-Петербург) с 28 декабря 2021 года патенты на работу могут оформляться в виде «карты мигранта» на электронном носителе, содержащей также сведения о дактилоскопической и фоторегистрации мигранта.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364, до 31 декабря 2021 года иностранные граждане могут подавать документы на получение патентов на работу без учета: сроков подачи документов, целей визита в РФ, выездов и въездов в РФ.

Срок подачи документов на получение патента на работу – **30 дней** с момента въезда в РФ. Нарушение срока оформления патента влечет наложение штрафа в размере от 10000 до 15000 рублей (ст.18.20 КоАП РФ).

В патенте указывается **специальность иностранного гражданина** в соответствии с Общероссийским классификатором профессий. В патенте на работу на территории Москвы специальность не указывается, работать можно по любой специальности.

Патент дает право находиться на территории региона РФ в течение срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации - в любой точке этого региона.

Работа без патента, а также не по специальности, указанной в патенте, наказывается штрафом в размере от 5000 до 7000 рублей и административным выдворением за пределы РФ (ст. 18.10 КоАП РФ).

Для оформления патента необходимо представить:

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях ГУВМ МВД РФ или на сайте гувм.мвд.рф);

- паспорт и копию паспорта;

- фото 3x4 цветные матовые;

- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;

- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык – делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;

- миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и ее копию;

- медицинское заключение и сертификат об отсутствии заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции - оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;

- полис добровольного медицинского страхования (ДМС) для иностранных граждан;

- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации – таким документом может быть сертификат о прохождении тестирования.

- квитанцию об оплате НДФЛ (авансовый налоговый платеж за пользование патентом) на срок от 1 месяца. Платеж оформляется в любом банковском отделении.

При оформлении патента на работу осуществляется также дактилоскопическая регистрация (снятие отпечатков пальцев) и фотографирование трудовых мигрантов.

Получить патент можно в отделении по вопросам трудовой миграции УВМ МВД России в вашем регионе через 10 рабочих дней после подачи пакета документов.

При оформлении патента на работу мигранту присваивается ИНН (идентификационный номер налогоплательщика) и СНИЛС (страховой номер индивидуального лицевого счёта) – эти документы необходимы для оплаты работодателем налоговых отчислений и социальных взносов.

На основании полученного патента необходимо будет регулярно продлевать миграционный учет – срок действия регистрации.

- ни одна организация или частное лицо не имеет права получать за Вас документы. Получить свои документы в отделении по вопросам трудовой миграции УВМ вашего региона иностранный гражданин обязан **ЛИЧНО**.

Проверить подлинность патента на работу можно на официальном сайте Управления по вопросам миграции ГУ МВД России: <https://гувм.мвд.рф> в разделе «Сервисы по вопросам миграции» - «Проверка действительности разрешений на работу и патентов на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лиц без гражданства».

Суммы ежемесячных платежей по патенту на работу различаются в разных регионах РФ, и ежегодно устанавливаются правительством каждого региона – надо быть внимательным и следить за изменениями.

Узнать, куда обратиться за получением патента на работу можно на сайте <http://migruussia.ru/> в разделе «Информация о регионах».

2) Оплата и продление патентов на работу

За работу по патенту иностранец должен вносить **фиксированный авансовый налоговый платеж** (НДФЛ) за каждый следующий месяц работы.

При оплате патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается с первого дня просрочки. Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Налоговый платеж за работу по патенту разрешается вносить как ежемесячно, так и единовременно за несколько месяцев - на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

В течение 2 месяцев после получения патента мигрант должен отправить в отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ в вашем регионе копию трудового договора с работодателем. Это можно сделать заказным письмом с уведомлением о вручении либо представить договор лично в отделении УВМ ГУ МВД РФ. Если мигрант этого не сделает - патент могут признать недействительным!

По окончании срока действия патента необходимо выехать из РФ, либо переоформить патент. Для переоформления патента на работу необходимо обратиться в уполномоченную организацию (официальный миграционный центр) не позднее, чем **за 10 рабочих дней** до истечения срока действия патента и иметь с собой:

- действующий не менее 1 года заграничный паспорт;
- действующий патент;
- квитанции об оплате патента за 12 предыдущих месяцев;
- миграционную карту;
- трудовой договор;
- ходатайство от работодателя.

В случае трудоустройства у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от работодателя.

С 4 мая 2020 года патент на работу может быть неоднократно переоформлен на срок от 1 до 12 месяцев – выезжать из РФ для оформления нового патента теперь необязательно.

В случае утраты патента или его порчи Вы можете в течение 3 дней обратиться в отдел трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ с заявлением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить:

- паспорт и копию паспорта;
- миграционную карту и ее копию;
- квитанции об оплате патента.

Обратите внимание:

Авансовый налоговый платеж по патенту отличается в разных регионах РФ. Например, в 2021 году ежемесячный авансовый платеж по патенту составляет:

- в Москве: 5341 рубль
- в Московской области: 5092 рубля
- в Санкт-Петербурге: 4000 рублей
- в Ленинградской области: 4000 рублей.

Платеж по патенту вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок действия которого истекает 12 апреля, необходимо оплатить не позднее 11 апреля на срок с 13 апреля до 12 мая.

Оплачивайте патент вовремя - при просрочке оплаты хотя бы на 1 день патент на работу может быть аннулирован!

Обязательно надо хранить у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные платежи: на основании оплаченного патента можно продлить регистрацию, а также наличие чеков об оплате может проверить полиция.

При переоформлении патента на работу на следующий год в случае легального трудоустройства в РФ на полную заработную плату можно получить налоговый вычет – возврат суммы излишне уплаченного налога на доход физических лиц (НДФЛ). Это можно сделать в случае официальной работы по трудовому договору либо подачи налоговой декларации о доходах в от-

деление Федеральной налоговой службы. Если сумма удержанного из заработной платы НДФЛ больше суммы авансовых налоговых платежей по патенту, можно подать заявление и вернуть излишне уплаченные налоги себе на банковский счет, обратившись в Федеральную налоговую службу по месту регистрации.

Полезные контакты:

сайт Главного управления по вопросам миграции МВД России - guvm.mvd.ru

Управления по вопросам миграции ГУ МВД России:

- по г. Москва: 8 (495) 587-07-87, 77.мвд.рф/ms ;
- по Московской обл.: 8 (926) 224-74-28, увм.50.мвд.рф;
- по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской обл.: 8 (812) 573-37-22, 8 (812) 573-30-02, 78.мвд.рф/ms.

Многофункциональный миграционный центр

- г. Москва: 8 (495) 777-77-77; mc.mos.ru/ru;
- Московская обл.: 8 (926) 956-33-33; <http://emcmo.mosreg.ru>
- г. Санкт-Петербург и Ленинградская обл.: 8 (812) 318-01-22; <http://spb.pvsmvd.ru>

Миграционные центры – филиалы ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России» pvsmvd.ru/?q=node/15

Узнать о готовности и проверить подлинность патента на работу можно на официальном сайте ГУВМ МВД России: сервисы.гувм.мвд.рф/info-service.htm?sid=2060

nalog.ru – сайт Федеральной налоговой службы РФ: при наличии ИНН в налоговой службе можно получить налоговый вычет за излишне уплаченный в течение года налог на доходы физических лиц (НДФЛ) – то есть возратить себе часть платежей по патенту.

Осуществление трудовой деятельности в РФ

Возможности осуществления законной трудовой деятельности иностранных граждан в РФ зависят от их правового статуса:

- **Иностранные работники из стран с безвизовым режимом въезда** – временно пребывающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, в т.ч. граждане стран СНГ, осуществляющие трудовую деятельность на основании патента в соответствии со ст. 13.3 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

- **Иностранные работники из стран с визовым режимом въезда** – временно пребывающие с целью трудоустройства в РФ на основании рабочей визы иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в РФ на основании разрешений на работу в рамках установленной квоты в соответствии со ст.13 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

- **Высококвалифицированные специалисты** – временно пребывающие либо постоянно проживающие с целью трудоустройства в РФ иностранные

граждане, имеющие опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности. Высококвалифицированные специалисты осуществляют трудовую деятельность в РФ на основании разрешений на работу, условия их трудовой деятельности предполагают получение ими вознаграждения в размере не менее установленного законом. Члены семей высококвалифицированных специалистов имеют право на временное пребывание либо постоянное проживание в РФ на основании и на срок действия разрешения на работу либо вида на жительство высококвалифицированных специалистов. Закон, устанавливающий правовой статус - Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 19.05.2010 N 86-ФЗ, ст. 13.2 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

- **Квалифицированные специалисты** – временно пребывающие, временно либо постоянно проживающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по одной из 135 профессий (специальностей, должностей), утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.11.2019 № 734н. Такие специалисты нужны российской экономике и могут рассчитывать на упрощенное получение российского гражданства при наличии более 1 года официально-го трудового стажа в РФ. В этом списке есть медицинские (фельдшер, медсестра, врач, акушер), педагогические (воспитатель, учитель, преподаватель), инженерные, рабочие (токарь, слесарь, электрик, монтажник, станочник и т.д.), сельскохозяйственные и другие специальности. Имеют право на прием в российское гражданство в упрощенном порядке.

- **Трудящиеся государств-членов ЕАЭС** – временно пребывающие с целью трудоустройства иностранные граждане входящих в ЕАЭС государств, законно находящиеся и на законном основании осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ. Имеют право на трудоустройство в РФ на равных с гражданами РФ основаниях, вне учета ограничений доступа на национальный рынок труда. Имеют ряд социальных гарантий. Члены семей граждан ЕАЭС имеют право на временное пребывание в РФ на основании и на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося. Документ, устанавливающий правовой статус – ст. 96,97,98 раздела 26 Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29 мая 2014 года).

Законное трудоустройство иностранных граждан в РФ возможно ТОЛЬКО при наличии заключенного с работодателем:

- трудового договора;
- договора гражданско-правового характера – подряда или оказания услуг.

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности (на основании ст. 15, 16, 56 ТК РФ). По трудовому договору работник обязуется лично выполнять работу на определенной должности и подчиняться внутреннему трудовому распорядку; работодатель обязуется предоставлять работу, обеспечивать нормальные условия труда и своевременно выплачивать зарплату.

В трудовом договоре содержатся важнейшие социальные гарантии: продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов, ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания). Размер оплаты труда на полную ставку не может быть меньше МРОТ (минимального размера оплаты труда): МРОТ в целом по РФ в 2021 году равен 12 792 рублям, но может отличаться в разных регионах.

По трудовому договору работодатель обязан:

- без задержек и вычетов выплачивать заработную плату;
- обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
- продлить срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- уведомить об особых правилах и распорядке, принятых в организации;
- в случае производственной травмы и несчастного случая - компенсировать нанесенный работнику ущерб;
- не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

Гражданско-правовой договор при трудоустройстве (договор гражданско-правового характера, ГПХ) – соглашение об оказании услуг. Заключать такие договоры можно как с физическим лицом, так и с организацией. Договоры ГПХ заключаются между двумя сторонами – Заказчиком и Исполнителем. Примеры таких договоров - договор подряда, в том числе строительного; договор об оказании услуг.

Выполнение условий гражданско-правового договора и оказание услуг подтверждаются **актом о приеме-передаче выполненных работ**, в котором работник и работодатель подтверждают, что работа выполнена, вознаграждение получено работником, и стороны не имеют взаимных претензий. Акт составляется и подписывается в 2 экземплярах – один остается у работодателя, другой – у работника. Заключая гражданско-правовые договоры, работодатели часто рассчитывают освободить себя от социальных гарантий и ответственности перед работником. Если мигрант работает в организации постоянно и на одной и той же должности, с ним должен быть заключен именно трудовой договор.

Найти работу в России можно:

- самостоятельно – через официальные базы вакансий
- по организованному набору – через частные агентства занятости в стране происхождения или в РФ.

В Российской Федерации существует единый реестр аккредитованных частных агентств занятости. Ознакомиться с ним можно на сайте [rostrud.ru](https://www.rostrud.ru) либо по адресу: <https://www.rostrud.ru/opendata/7712345678-chaz/table.html> Если организация, вербуемая мигрантов для последующего трудоустройства в другой фирме, отсутствует в данном реестре – будьте осторожны, есть риск стать жертвой торговли людьми либо незаконной трудовой эксплуатации.

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Незаконное осуществление трудовой деятельности наказывается штрафом.

Трудоустройство иностранных граждан регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации - Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора, ст.56.1 Запрещение заемного труда, Глава 50.1 Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, Глава 53.1 Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

При поиске работы советуем использовать всероссийскую официальную базу вакансий:

trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

В каждом регионе существует своя собственная официальная база вакансий, доступная онлайн.

Для официального трудоустройства в РФ необходимо заключить с работодателем:

- трудовой договор – в случае постоянной долговременной занятости на рабочем месте работодателя;

- договор оказания услуг или договор подряда – в случае временной занятости, подряда, на выполнение четко ограниченного объема работ за ограниченное время.

Трудовой мигрант должен официально устроиться на работу в течение 2 месяцев со дня получения патента на работу, а также переслать в отдел по вопросам миграции УВМ ГУ МВД России копию своего трудового договора.

Заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без трудового договора) в России запрещен. Только официальные частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;

- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Все законно работающие частные агентства занятости внесены в единый реестр Роструда.

Для официального устройства на работу у мигранта должны быть:

- действующий заграничный паспорт с нотариально заверенным переводом на русский язык;

- трудовая книжка (в случае отсутствия у мигранта трудовой книжки ее должен завести работодатель)

- ИНН (идентификационный номер налогоплательщика)

- СНИЛС

- действующий патент на работу (кроме граждан ЕАЭС)

- действующий полис добровольного медицинского страхования (ДМС).

- диплом о среднем специальном либо высшем профессиональном образовании – при трудоустройстве на квалифицированные должности.

Простые советы помогут мигранту при трудоустройстве:

- знайте своего работодателя: вы обязательно должны знать название и адрес той организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;

- не обращайтесь к посредникам: будьте осторожны – посредники могут использовать вас в качестве бесплатной рабочей силы;

- заключайте договор с работодателем: работодатель обязан заключить с вами договор и выдать вам копию этого договора, заверенную подписью и печатью (в случае организации);

- четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы: вы должны знать, сколько именно вам должны платить и за какую именно работу. Размер заработной платы должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись. В бухгалтерии вам обязаны выдавать расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть задокументированы. Если вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку, которую храните у себя;

- внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать вам копии: если вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д. – вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается вас лично, требуйте выдать вам копию. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями. Не подписывайте документы, которые вы не понимаете;

- не отдавайте работодателю свои документы на хранение: никто, кроме вас, не может хранить ваш паспорт, разрешение на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

- обращайтесь за помощью: за защитой своих прав вы можете обратиться в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, в общественные организации.

Полезные контакты:

trudvsem.ru/ - общероссийская официальная база вакансий «Работа в России»

gauctr.ru/vakansii-sankt-peterburga/ - вакансии для иностранных граждан на работу в Санкт-Петербурге

Реестр аккредитованных частных агентств занятости Роструда РФ - rostrud.ru/opendata/7712345678-chaz

Перечень специальностей квалифицированных специалистов, имеющих право на упрощенный прием в гражданство РФ - garant.ru/products/ipo/prime/doc/73476436/

Защита трудовых прав

Мигранты могут столкнуться с нарушением своих трудовых прав со стороны недобросовестных работодателей. Как правило, это трудоустройство без оформления трудового договора, задержка и невыплата заработной платы, незаконные штрафы и увольнение.

В таких случаях важно знать, что закон на стороне работника. Согласно ст. 3 Трудового кодекса РФ, каждый имеет равные возможности для реализации трудовых прав, дискриминация граждан по причине их расовой, этнической, национальной и социальной принадлежности запрещена.

Защита прав при трудоустройстве

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выдать работнику копию трудового договора. Трудовой договор с работником должен быть заключен в письменной форме не позднее 3 дней с момента допуска к работе. Трудовые отношения при этом начинаются с момента фактического допуска мигранта к работе.

Согласно ст. 66 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан вести трудовую книжку на каждого работника, проработавшего у него в течение 5 дней.

Согласно ст. 68 Трудового кодекса РФ, прием на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приеме на работу.

Согласно ст. 67.1 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан оплатить работнику фактически отработанное время или выполненную работу даже в том случае, если работник был допущен к работе без оформления трудовых отношений.

Защита от заемного труда без оформления трудовых отношений

Согласно ст. 56.1 Трудового кодекса РФ, заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен.

Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Защита от незаконного увольнения работника

Согласно ст. 76 ТК РФ, отстранение от работы работника не может производиться без объяснения работнику причин отстранения. Отстранение от работы сопровождается составлением акта об отстранении от работы с указанием на причину такого отстранения и подтверждается приказом об отстранении от работы. Кроме того, отстранение от работы не может являться причиной невыплаты заработной платы работнику за предыдущий период работы.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора работодатель обязан выплатить работнику всю причитающуюся ему

сумму в день увольнения либо на следующий день после получения требования о выплате задолженности. Увольнение работника обязательно сопровождается изданием приказа об увольнении, выдачей работнику копии приказа об увольнении и возвращением ему трудовой книжки с записью об увольнении.

Защита трудовых прав в случае задержки выплаты заработной платы

Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, предварительно известив об этом работодателя в письменной форме.

Согласно ст. 142 ТК РФ работодатель или представители работодателя несут ответственность в случае допущения задержки выплаты работникам заработной платы и за другие нарушения оплаты труда.

Согласно ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Защита от незаконных штрафов

Согласно ст. 192 ТК РФ, за неисполнение работником его трудовых обязанностей работодатель имеет право вынести ему замечание, выговор, либо уволить в установленном порядке. Штрафы за неисполнение трудовых обязанностей не предусмотрены и являются незаконными.

В соответствии со статьей 352 ТК РФ, каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав являются:

- самостоятельная защита работниками трудовых прав;

Работник вправе защищать свои права самостоятельно в порядке индивидуального трудового спора. Согласно статье 380 ТК РФ работодатель и представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты своих трудовых прав и увольнять их во время рассмотрения трудового спора.

Согласно ст. 62 ТК РФ, работник имеет право запросить у работодателя копии документов, имеющих отношение к работе (трудового договора, приказов, дополнительных соглашений, расчетных листков и пр.). Работодатель обязан выдать работнику эти копии в течение 3 рабочих дней после получения заявления о выдаче копий документов.

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

Работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих трудовых прав и законных интересов.

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

Согласно статьям 353,356 ТК РФ, контроль за соблюдением трудового законодательства возложен на Государственные инспекции труда и Прокуратуру. В случае нарушения порядка трудоустройства иностранных граждан

работодателя может привлечь к ответственности территориальное подразделение Главного управления по вопросам миграции МВД России.

В случае невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев можно обратиться в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 УК РФ).

- судебная защита.

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. В случае, если задолженность меньше 50 тыс. рублей – обращаться нужно в мировой суд, если больше - в районный суд по месту нахождения работодателя или по месту проживания мигранта.

При пропуске по уважительным причинам сроков обращения в суд, они могут быть восстановлены судом.

При обращении в суд с иском по защите трудовых прав, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Советуем мигранту для защиты трудовых прав:

- обязательно заключать трудовой договор;
- вести дневник работ - отмечать, что вами сделано, когда и в каком размере получена заработная плата;
- иметь на руках выписки, расчетные листки, пропуска, копии журналов учета, табели рабочего времени, накладные на получение товаров, спецодежды и др. документы, имеющие отношение к работе;
- обязательно запомнить фамилии, имена, контакты товарищей и руководителей по работе, которые могут подтвердить факт трудоустройства и размеры заработной платы;
- при сложных ситуациях и переговорах с работодателем вести аудиозаписи и видеосъемку переговоров, сохранять переписку с представителями работодателя, иметь фотографии с места работы.

В случае официального трудоустройства согласно ст.360.1 заставить работодателя погасить задолженность по заработной плате может Государственная инспекция труда. Для этого нужно подать заявление о невыплате заработной платы с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда (ГИТ) в Вашем регионе. После проверки в течение 30 дней инспекторы ГИТ выносят компании предписание о необходимости погасить задолженность по зарплате с указанием конкретного срока и уведомлением о возможности принятия решения о принудительном взыскании средств со счетов компании. Если предписание не исполняется - инспектор принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок зарплате и другим выплатам (премиям, отпускным и т.д.)

В случае задержки выплаты заработной платы следует рекомендовать работнику:

- если заработную плату задерживают на срок больше 15 дней – мигрант имеет право в соответствии с ч.2 ст.142 ТК РФ подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой заработной платы;

- обратиться к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе в порядке ст. 62 ТК РФ – в том числе расчетных листов.

- если в течение 3 рабочих дней мигрант не получит копий документов – напишите заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда.

- обратиться к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате. Претензия может быть коллективной. Во время рассмотрения претензии работодатель не имеет права уволить работников.

При подаче заявлений важно, чтобы на руках у работника оставалась копия заявления с подписью или печатью работодателя о дате получения заявления.

Если работодатель не отвечает на претензию – необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. В соответствии с ч.1 ст. 45 Гражданско-процессуального кодекса РФ, прокуратура имеет право обратиться в суд в интересах работников, чьи трудовые права были нарушены, а также проводить проверку работодателя, привлечь его к административной ответственности.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ, за каждое нарушение трудового законодательства, включая допущение к работе без оформления трудового договора, невыплату заработной платы или нарушения в оформлении трудового договора работодатель может быть оштрафован на суммы от 30 до 70 тыс. рублей.

Коллективные обращения и заявления более эффективны, чем обращения одного человека. О массовых нарушениях трудовых прав мигрантов нужно уведомлять органы государственной и местной власти по месту расположения работодателя.

Полезные контакты:

rostrud.ru/inspections/ - контакты Государственных инспекций труда в регионах России.

онлайнинспекция.рф – Электронный сервис Федеральной службы по труду и занятости (с возможностью направить заявление о нарушении трудовых прав);

гувм.мвд.рф – Официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД России;

genproc.gov.ru/contacts/ipriem/ - интернет-приемная Прокуратуры РФ;

sledcom.ru/#reception – официальный сайт Следственного Комитета РФ с возможностью отправки интернет-обращений.

sudrf.ru/ - Интернет-портал государственной автоматизированной системы «Правосудие»: контакты судов в регионах РФ

Контакты государственных и негосударственных организаций, которые могут оказать мигранту помощь в защите трудовых прав, можно найти в разделе сайта www.migrussia.ru по соответствующему региону.

В мобильном приложении для Android «Мигразия+» в разделе «Документы» Вы можете найти и заполнить формы заявлений о выдаче копий документов, претензий к работодателю, заявления в Государственную инспекцию труда.

Помощь жертвам торговли людьми

Торговля людьми – одна из современных форм рабства, включающая в себя вербовку, перевозку, передачу, укрывательство или получение людей путем угрозы силой или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения, либо путем подкупа, в виде платежей или выгод, для получения согласия жертвы.

Некоторые цели торговли людьми:

- вовлечение жертв в занятие проституцией, сексуальная эксплуатация;
- использование рабского труда – привлечение к принудительным работам;
- изъятие органов и тканей для трансплантации;
- незаконное усыновление (удочерение).

Зачастую торговля людьми может принимать формы долговой зависимости или заемного труда, сопровождается удержанием документов жертвы и ограничением свободы ее перемещения.

Торговля людьми – тяжкое преступление. Уголовный кодекс РФ предусматривает ответственность:

- за торговлю людьми, понимаемую как купля-продажа человека, иные сделки в отношении человека, а равно совершенные в целях его эксплуатации вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение (ст. 127.1 Торговля людьми) – лишение свободы на срок до 15 лет в зависимости от отягчающих обстоятельств;
- за использование рабского труда, то есть использование труда человека, в отношении которого осуществляются полномочия, присущие праву собственности, в случае, если лицо по не зависящим от него причинам не может отказаться от выполнения работ (услуг) (ст. 127.2 Использование рабского труда) – лишение свободы на срок до 15 лет в зависимости от отягчающих обстоятельств.

Уголовным кодексом Российской Федерации, предусмотрена также ответственность за вовлечение в занятия проституцией (ст. 241), незаконное распространение порнографических материалов и предметов (ст. ст. 242, 242.1), незаконное лишение свободы (ст. 127) и похищение человека (ст. 126).

О ставших известными фактах торговли людьми необходимо незамедлительно сообщать в полицию. Юридическую, социальную, психологическую помощь жертвам торговли людьми могут оказать общественные организации, работающие в регионах РФ.

Помощь женщинам, ставшим жертвами сексуальной эксплуатации или насилия, в том числе в случае торговли людьми, оказывают общественные организации в России и в странах происхождения.

Стать жертвой торговли людьми может каждый трудовой мигрант. Для того, чтобы обезопасить иностранных работников, предложите им следующие рекомендации:

1) Сделайте копии общегражданского паспорта, заграничного паспорта, билетов и храните их отдельно от оригиналов.

2) Оставьте родственникам полную информацию о будущем местонахождении за границей, сообщите адрес и телефон фирмы, оформлявшей выезд за рубеж, а также фамилии и паспортные данные ее руководителей.

3) Обращайтесь только в официальные агентства занятости: в РФ действует реестр частных агентств занятости https://trudvsem.ru/information/pea/private_employment_agency - обязательно проверьте, есть ли там фирма, которая вас приглашает и обещает устроить на работу.

4) Перед поездкой придумайте слово или фразу, которая будет означать, что вы в опасности и нуждаетесь в помощи. Бывают экстренные ситуации (в случае похищения, насильственного удержания), когда телефонный разговор проходит под контролем преступников, и единственная возможность дать знать родным, что вам нужна помощь – вставить кодовую фразу. Это должна быть очень простая фраза, которая не вызовет подозрений у преступников.

5) Регулярно созванивайтесь с родственниками и сообщайте им, где вы находитесь;

6) Обращайте внимание на несоответствие обещаемой заработной платы (слишком высокой) и той работы, которую предстоит выполнять.

7) Не соглашайтесь на предложения об оплате проезда, проживания, питания с возможностью за всё расплатиться на месте или отработать долги.

8) Не обращайтесь за содействием к посредникам, бригадирам, организующим трудоустройство и предлагающим оформить поддельные миграционные документы, даже если вы хорошо знаете этих людей.

9) Пользуйтесь официальной базой вакансий на трудоустройство trudvsem.ru и обращайтесь в легальные миграционные центры для оформления документов.

10) Заключайте трудовой договор с тем работодателем, у которого действительно работаете.

11) Никому не отдавайте личные документы и телефон, имейте запасной телефон с хорошей зарядной батареей.

12) Знайте телефоны и адреса консульств своей страны в России, общественных организаций в России и в своей стране, которые могут оказать помощь.

13) Не бойтесь обратиться за помощью в полицию.

Полезные контакты:

trudvsem.ru/information/pea/private_employment_agency - Реестр частных агентств занятости Российской Федерации: если агентства нет в реестре – не пользуйтесь его услугами.

trudvsem.ru/ - Общероссийская официальная база вакансий «Работа в России»

мвд.рф/ - Сайт полиции (МВД России)

102 или 112 – вызов полиции с мобильного телефона в любом месте РФ

Помощь женщинам, ставшим жертвами сексуальной эксплуатации или насилия, в том числе в случае торговли людьми, оказывают:

Региональная общественная организация «Сестры»: независимый благотворительный центр помощи пережившим сексуальное насилие (г. Москва) sisters-help.ru

Телефон доверия: +7 (499) 901 02 01 (с 10 до 20 часов в будни)

Кризисная почта: online@sisters-help.ru

Фонд «Безопасный дом» (г. Москва)

safehouse.foundation

Тел. горячей линии: +7 926 073 95 75 (WhatsApp, Viber, Telegram, Signal)

ИНГО «Кризисный центр для женщин» (г. Санкт-Петербург)

<https://crisiscenter.ru>

Телефон доверия: +7 (812) 327 30 00 (с 11 до 18 часов в будни)

Помощь мигрантам - жертвам торговли людьми, сексуальной и трудовой эксплуатации, оказывают:

БФ «ПСП-фонд» (г. Санкт-Петербург)

Тел. +7 (812) 3375785

Тел. горячей линии для трудовых мигрантов: +7 953 14 13 10 9 (WhatsApp, Viber)

Электронная почта: ani@psp-f.org

Сайт: psp-f.org, migrussia.ru, vk.com/pspfond

Общественное движение «Альтернатива» (г. Москва)

protivrabstva.ru

Горячая линия: 8 (800) 550-71-40

Защита от дискриминации

В Российской Федерации дискриминация запрещена основным законом страны: согласно п.2 ст. 19 Конституции РФ, «государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности».

Равенство прав и свобод человека – базовый принцип российского законодательства.

К наиболее частым случаям дискриминации мигрантов относятся:

- **дискриминация при осуществлении трудовой деятельности:** неравная оплата труда, отказ в трудоустройстве по национальному, религиозному, расовому признаку. Статья 3 Трудового кодекса РФ «Запрещение дискриминации в сфере труда» гласит: «Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника».

Пострадавший от дискриминации работник вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

- **дискриминация при найме жилья:** зачастую собственники жилья утверждают в качестве условий сдачи его в аренду дискриминационные по признаку национальности, расовой, религиозной или этнической принадлежности положения. На основании п.1 ст. 1 Жилищного Кодекса РФ, жилищное законодательство основывается на... признании равенства участников регулируемых жилищным законодательством отношений»; в соответствии с п. 4 ст.1 «граждане, законно находящиеся на территории Российской Федерации, имеют право свободного выбора жилых помещений для проживания в качестве собственников, нанимателей или на иных основаниях, предусмотренных законодательством».

- **дискриминация при взаимодействии с полицией:** в соответствии с п.1,3 ст.7 Федерального закона от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О полиции», «полиция защищает права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Сотрудник полиции должен проявлять уважение к национальным обычаям и традициям граждан, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, религиозных организаций, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию». Нарушение сотрудниками полиции данных положений российского законодательства влечет за собой привлечение их к дисциплинарной ответственности.

Ответственность за дискриминацию граждан предусмотрена ст. 5.62 Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ): «нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей». Правовую помощь в ситуации дискриминации могут оказать Уполномоченные по правам человека в регионах РФ, а также местные власти.

Полезные контакты:

Уполномоченный по правам человека

- в России: <http://ombudsmanrf.org/>, 8-800-6005378

- в г. Москве: 8 (495) 957-05-85, в Московской обл.: 8 (495) 650-20-38,

- в г. Санкт-Петербурге: 8 (812) 241 46 77, в Ленинградской обл.: 8 (812) 296-60-13.

<http://fadn.gov.ru/reception/appeals/new> - интернет-обращение в Федеральное агентство по делам национальностей РФ.

<http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/> , 8 (812) 576-28-67 – контакты Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

Безопасность и взаимодействие с полицией. Проверки документов

Сотрудники полиции должны поддерживать порядок, соблюдать права и свободы людей вне зависимости от их национальности, этнической, религиозной и иной принадлежности. Сотрудники полиции должны проявлять уважение к национальным обычаям и традициям граждан, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, религиозных организаций, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию (пп.1,3 ст.7 Закона «О полиции»).

Среди прочего, в обязанности полиции входит осуществление контроля за соблюдением иностранными гражданами порядка временного или постоянного проживания, временного пребывания в Российской Федерации, въезда в Российскую Федерацию, выезда из Российской Федерации, проезда через территорию Российской Федерации и трудовой деятельностью иностранных работников. (п.33 ст.12 Закона «О полиции»).

Полицейские имеют право проверять документы, удостоверяющие личность граждан, если имеется повод к возбуждению в отношении этих граждан дела об административном правонарушении, а также, если есть основания для их задержания; проверять у граждан разрешения и иные документы на совершение определенных действий или на осуществление определенного вида деятельности, контроль (надзор) за которыми возложен на полицию (п.2 ст.13 Закона «О полиции»).

Находящиеся в России иностранные граждане должны иметь при себе:

- паспорт;
- миграционную карту;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- патент на работу с чеками об оплате;
- действующий медицинский полис добровольного медицинского страхования (ДМС) или обязательного медицинского страхования (ОМС).

При обращении к Вам полицейский должен сообщить свое звание, должность, фамилию, предъявить свое удостоверение и объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»).

Без объяснения причины проверять документы нельзя – у сотрудника полиции должны быть основания для подозрения в совершении правонарушения. Документы можно показать из своих рук, предупредить сотрудника об этом.

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, находящиеся при исполнении ими служебных обязанностей. Они должны быть в полицейской форме и иметь при себе специальный нагрудный знак (жестон). При проверке документов нужно позвонить родственникам или дру-

зьям и сообщить, где и с кем вы разговариваете – это очень важно и повышает безопасность.

Дача взятки является уголовным преступлением!

Если полицейский не представился, не сообщил причины проверки документов, на него можно пожаловаться. Для этого нужно запомнить и записать номер его нагрудного знака.

У сотрудника полиции могут возникнуть подозрения в подлинности документов. В этом случае необходимо пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по специальной базе «Территория».

Документы также могут проверить сотрудники Главного управления по вопросам миграции МВД РФ в ходе специальных рейдов. Они также проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), трудовой договор, медицинский полис, патент с чеками об оплате. Проверяется также, совпадают ли указанное место работы и должность с фактическими.

По результатам такой проверки сотрудники Главного управления по вопросам миграции МВД РФ составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляется протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно вручается задержанному.

В случае задержания

У задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин может быть задержан на срок не более 48 часов.

О задержании составляется протокол, в котором указывается:

- дата, время и место составления протокола;
- должность, фамилия и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;
- сведения о задержанном, дата, время, место, основания и мотивы задержания;
- ставится подпись сотрудника полиции, который его составил;

Протокол об административном правонарушении в сфере миграции может быть составлен только сотрудниками Управления по вопросам миграции. Составление протокола не означает, что нужно сразу заплатить штраф - дело должно быть рассмотрено в присутствии мигранта в суде либо в районном отделении УВМ МВД. По итогам рассмотрения иностранному гражданину должны выдать постановление, которое он должен выполнить либо обжаловать в суде в течение 10 дней.

Сотрудники полиции не имеют права забирать документы в залог оплаты штрафа или иного платежа - это незаконно (ст. 19.17. КоАП РФ). Требование оплатить штраф без постановления по делу об административном правонарушении также незаконно.

Если задержанный не согласен с содержанием протокола – можно написать «С протоколом не согласен» и указать, почему. Например: «потому что не совершал описанные в протоколе действия».

Если задержанный плохо понимает по-русски – он может потребовать защитника и переводчика, а также обратиться за консульской помощью. Если

по просьбе мигранту не предоставили переводчика, он может указать это в протоколе (на русском или на родном языке). Например: «текст протокола на русском не понимаю».

Если задержанный отказался подписать протокол, в протоколе сотрудник полиции обязательно делает об этом запись (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Обязательно нужно попросить выдать задержанному копию протокола – полицейские должны это сделать по требованию (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов, до установления личности и обстоятельств дела – не более 3 часов.

Жалобы на действия сотрудников полиции

Если сотрудники полиции нарушают права мигранта, отказываются принимать заявления, не выполняют свои обязанности, требуют взятку или применяют насилие, Вы можете обратиться за помощью в государственные или общественные организации:

- в ГУ МВД, позвонив по телефону 112 или 02;
 - оставив электронное обращение на сайте МВД России;
 - в ближайшее отделение полиции;
 - в ближайшее районное отделение МВД РФ.
- на «Горячую линию» МВД РФ: 8 (800) 222-74-47

Пожаловаться на преступления, совершенные сотрудниками полиции, можно в Главное управление собственной безопасности МВД России: 8 (495) 667-07-30

В случае бездействия сотрудников полиции, отказа в принятии заявления о преступлении, нарушения порядка рассмотрения жалоб на действия сотрудников полиции можно обратиться в Генеральную Прокуратуру РФ.

Расследованием коррупционных преступлений, совершенных сотрудниками полиции, занимается Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ в вашем регионе.

Уполномоченный по правам человека РФ контролирует соблюдение прав человека со стороны государственных органов, в том числе органов внутренних дел – в аппарат Уполномоченного можно позвонить по телефону 8 (495) 870 41 77 или отправить электронное обращение.

В случае незаконного удержания в полиции можно обратиться в Общественную наблюдательную комиссию (ОНК) в вашем регионе РФ. Члены ОНК также имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, могут оказать бесплатную юридическую помощь, сообщить в прокуратуру об установленных нарушениях.

В случае подачи письменного заявления в любое государственное учреждение ответ должен быть предоставлен гражданину не позднее 30 дней.

Полезные контакты:

Контакты полиции – 02, 102 или 112.

Сайт – www.mvd.ru

<https://mvd.ru/contacts/sites> – контакты горячих линий полицейских подразделений в регионах России.

https://мвд.рф/request_main - электронные обращения в полицию.

«Горячая линия» МВД РФ: 8 (800) 222-74-47

«Телефон доверия» ГУ МВД России

- по г. Москве: 8 (495) 694-92-29, по Московской обл.: 8 (495) 692-70-66

- по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: 8 (812) 573-21-81

Дежурная часть ГУ МВД России

- по г. Москве: 8 (495) 694-83-90, по Московской обл.: 8 (495) 609-49-52

- по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: 8 (812) 573-20-49

Главное управление собственной безопасности МВД России: 8 (495) 667-07-30

ОРЧ УСБ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:
8 (812) 541-02-02

Прокуратуры:

- г. Москвы: 8 (495) 683-68-74; Московской обл.: 8 (495) 628-27-88,

- г. Санкт-Петербурга: 8 (812) 315-48-53; Ленинградской обл.: 8 (812) 429-77-55.

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ

- по г. Москве: 8 (495) 690-25-28, по Московской обл.: 8 (499) 184-00-65,

- по г. Санкт-Петербургу: 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71, по Ленинградской обл.: 8 (800) 200-97-80.

Уполномоченный по правам человека

- в г. Москве: 8 (495) 957-05-85, в Московской обл.: 8 (495) 650-20-38,

- в г. Санкт-Петербурге: 8 (812) 374-99-39, в Ленинградской обл.:
8 (812) 296-60-13.

Бесплатная правовая помощь

- в Москве и Московской обл.: Комитет «Гражданское содействие»
8 (495) 681-05-27, 8 (968) 918-98-65., www.refugee.ru

- в Санкт-Петербурге и Ленинградской обл.: БФ «ПСП-фонд»
8 (812) 337-57-85, 8 (953) 141-31-09., www.psp-f.org

<http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/zakonodatelstvo/> - законодательство, полномочия, порядок проверки документов и обжалование действий полиции в Санкт-Петербурге

Общественная наблюдательная комиссия (ОНК):

- Москва 8 (495) 229-42-80, onk-moscow.ru

- Московская обл. 8 (495) 229-42-80, onk-mosobl.ru

- Санкт-Петербург 8 (931) 352-06-35, onkspb.ru

- Ленинградская обл. 8 (911) 955-08-52, leningradskajaoblast.onk.su

Медицинская помощь в РФ

Медицинская помощь иностранным гражданам оказывается на основании следующих нормативно-правовых актов:

- «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 г.).

- «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации» (Постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186).

Иностранцы обязаны иметь страховой медицинский полис. Не имеющий полиса мигрант может не пропустить через границу, оштрафовать или даже выдворить из России.

Медицинский полис может быть двух видов:

- ДМС (добровольного медицинского страхования)
- ОМС (обязательного медицинского страхования, оформляется бесплатно)

Для оформления полиса ДМС потребуется:

- паспорт с нотариально заверенным переводом на русский язык;
- миграционная карта;
- регистрация (уведомление о постановке на миграционный учет).

Советуем приобрести полис ДМС до въезда в РФ либо в самый первый день въезда.

Полис ДМС оформляется в офисах страховых компаний, а также в отделениях «Почты России».

Стоимость полиса ДМС зависит от количества медицинских услуг, которые вы сможете получить. Эти вопросы нужно уточнять сразу при покупке полиса.

Если женщина хочет получать плановую медицинскую помощь во время беременности и родов, ей надо обязательно сказать об этом при оформлении полиса ДМС, так как нужна особая программа страхования.

Иностранец может оформить полис ОМС, если имеет:

- гражданство России;
- разрешение на временное проживание (РВП);
- вид на жительство (ВНЖ);
- свидетельство о предоставлении временного убежища;
- удостоверение беженца.

Для оформления полиса ОМС в поликлинику по месту регистрации нужно принести оригиналы следующих документов:

- паспорт (оригинал и нотариально заверенный перевод на русский язык);
- СНИЛС (страховой номер индивидуального лицевого счёта, получить его можно в Пенсионном фонде или в Многофункциональных центрах (МФЦ));
- трудовой договор;
- миграционную карту;
- регистрацию (уведомление о постановке на миграционный учёт).

Срочная медицинская помощь

Срочную медицинскую помощь в России оказывают **БЕСПЛАТНО**. Мигранты обязаны оказать срочную медицинскую помощь, даже если у него нет медицинского полиса и других документов.

Скорую помощь следует вызывать в случаях угрозы жизни и здоровью человека, в том числе в условиях эпидемий.

В том числе:

- при отсутствии дыхания;
- при потере сознания;

- при несчастных случаях (ДТП, падениях с высоты и т.д.);
- при схватках, боли в животе или при осложнениях у беременных;
- при сильных травмах;
- при отравлениях;
- при острой и непроходящей боли в животе;
- при высокой температуре;
- при кровотечениях.

Плановое лечение в случаях, не представляющих прямой угрозы жизни и здоровью, в РФ платное – с медицинской организацией нужно заключить договор об оказании услуг.

Если возникли проблемы с получением медицинской помощи, следует потребовать письменный отказ и затем обратиться на горячие линии комитетов/министерств здравоохранения региона или в Министерство здравоохранения РФ.

В некоторых больницах изымают документы мигрантов до оплаты ими счетов на оказание медицинских услуг. Изъятие документов в залог – незаконно, сообщайте о таких случаях в прокуратуру и полицию.

Полезные контакты:

Телефоны скорой помощи – 03, 103 или 112 с мобильного телефона (даже если на телефоне нет денег, и он заблокирован).

Чтобы получить информацию об увезённых скорой помощью, обращайтесь в бюро регистрации несчастных случаев

по Санкт-Петербургу и Ленинградской области - 8 (812) 573-66-66, 8 (812) 573-66-63;

по Москве и Московской области - 8(495) 688-22-52.

Если скорая помощь не выезжает на вызов или отказывается лечить, звоните по телефону претензий по работе скорой помощи:

8 (812) 571-45-04 (Санкт-Петербург);

8 (812) 456-11-33 (Ленинградская область);

8 (495) 777-77-77, 8 (499) 251-83-00 (Москва);

8 (495) 562-35-35 (Московская область).

Если возникли проблемы с получением медицинской помощи, следует обратиться на горячие линии комитетов/министерств здравоохранения региона или в Министерство здравоохранения РФ - <https://www.rosminzdrav.ru/> «Горячая линия»: 8 800 200-03-89

Справочные телефоны: 8 (495) 628-44-53, 8 (495) 627-29-44

Многоканальный телефон: 8 (495) 627-24-00.

В случае проблем с получением медицинской помощи можно обратиться:

- в Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга: 8 (812) 595-89-79, 8 (812) 571-09-06

- в Комитет по здравоохранению Ленинградской области: 8 (812) 611-45-45

- в Департамент здравоохранения Москвы: 8 (495) 777-77-77

- в Министерство здравоохранения Московской области: 8 (498) 602-03-01

<http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/budte-zdorovy/> - правила оказания медицинской помощи мигрантам и контакты медицинских учреждений Санкт-Петербурга.

Профилактика COVID-19

Во всем мире – эпидемия коронавируса COVID-19: этот вирус вызывает опасную инфекцию, похожую на простуду, но может привести к опасным последствиям и даже к смерти из-за воспалений, поражения дыхательной и пищеварительной систем. Основная группа риска – люди старше 65 лет, но могут тяжело пострадать и дети, и молодежь, и люди среднего возраста.

Вирус передается от человека к человеку – при кашле и чихании, а также через прикосновения.

Основные симптомы: высокая температура, сухой кашель, одышка, боль в мышцах, высокая утомляемость, иногда – головная боль, боли в груди, нос, тошнота, рвота, кровохарканье. Симптомы могут появиться в течение 14 дней после заражения и часто похожи на обычную простуду или грипп.

При болезни необходимо подкреплять иммунитет организма, по необходимости и по рекомендации врача принимать жаропонижающее и антибиотики, а также обращаться за экстренной помощью и госпитализацией в случае затруднений дыхания, слабости, болей в груди.

Меры профилактики заболевания коронавирусом:

- при посещении общественных мест носить маску;
- не касаться грязными руками лица;
- избегать общения с больными;
- тщательно мыть руки (не менее 30 секунд в горячей воде);
- дезинфицировать и мыть с мылом поверхности и предметы, которых вы касаетесь и которых касаются другие люди;
- не прикасаться к другим людям, не пожимать руки и не обниматься.

С 15 июля 2021 года в регионах России предусмотрена вакцинация иностранных граждан от COVID-19 на платной основе, используются вакцина «Спутник» (2 укола с промежутком в 14 дней), в том числе в модификации «Спутник Лайт» (1 укол). О порядке, условиях и местах проведения вакцинации можно узнать, обратившись в местные органы здравоохранения.

Полезные контакты:

minzdrav.gov.ru/ - Министерство здравоохранения Российской Федерации
gospotrebnadzor.ru/ - Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)

stopkoronavirus.rf – официальный портал РФ о мерах по профилактике и лечению коронавируса COVID-19

В Санкт-Петербурге действует горячая линия для трудовых мигрантов по вопросам нахождения в регионе во время пандемии COVID-19: migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/koronavirus/, 8 (812) 576-28-67

Образование детей в РФ

Закон, регулирующий образование детей в РФ:

- «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 г.)

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать государственные детские сады и школы.

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и регистрацию.

Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!

Согласно п.5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя.

Дети школьного возраста, находящиеся в России, обязаны учиться в школе: если иностранные граждане не отдают ребенка в школу, привлекают его к трудовой деятельности и содержат его в плохих условиях, служба опеки и полиция могут привлечь их к ответственности и переправить детей в страну происхождения.

Порядок приема детей в детский сад и школу

Дети иностранных граждан имеют право бесплатно пойти в детский сад и школу, если у них и одного из родителей есть регистрация (уведомление о постановке на миграционный учёт) и миграционная карта.

Для поступления в детский сад нужно обратиться в МФЦ – многофункциональный центр «Мои документы» по месту регистрации.

Для поступления в школу нужно обратиться в районный отдел образования – РОНО. Узнать контакты отдела образования в своём районе можно в интернете, или, обратившись в общественные организации.

Советуем устраивать ребенка в детский сад и в школу заранее:

- набор в школы – в апреле-мае на следующий учебный год (с 1 сентября);
- набор в детский сад и в первый класс школы – в феврале-апреле на следующий учебный год (с 1 сентября).

Устраивать детей в школу и детский сад необходимо по месту временного пребывания (миграционного учета/регистрации) их родителей.

Преимущественное право устройства в школу и детский сад имеют дети иностранных граждан:

- постоянно проживающих в РФ (имеющих вид на жительство)
- члены многодетных семей;
- члены семей работников школы либо детского сада (если родитель ребенка работает в детском саду или в школе учителем, воспитателем, охранником, поваром, уборщиком и т.д.).

Цель въезда ребенка школьного и дошкольного возраста – «частная», он имеет право пребывать в России не более 90 суток в течение каждого полугодия с даты въезда. Если ребенок посещает детский сад либо школу – срок действия его миграционного учета (регистрации) можно продлить на срок

действия регистрации родителя или обоих родителей, трудящихся по патенту на работу, но не более чем на 3 месяца. Для того, чтобы продлить регистрацию ребенка, необходимо обратиться в УВМ ГУ МВД России по месту регистрации и представить:

- документы об обучении ребенка в школе (справку);
- чеки-квитанции об оплате патента на работу;
- уведомление о постановке на миграционный учет ребенка и родителей – по одному и тому же адресу.

С 28.12.2021 года иностранные граждане – члены семей граждан России или лиц, имеющих в России постоянное проживание (вид на жительство), могут неоднократно продлевать миграционный учет в России на срок до 1 года с даты въезда в РФ. Членами семьи считаются дети и внуки – родные, усыновленные или находящиеся под опекой. Для продления сроков миграционного учета детей-иностранцев граждан необходимо будет предоставить в органы миграционного учета документы, подтверждающие семейные связи с гражданином России (свидетельство о рождении, паспорт гражданина РФ и их копии) либо с гражданином, имеющим вид на жительство в России (вид на жительство в РФ и его копию).

Если родители обратились в школу и им отказали, нужно обязательно обратиться в РОНО своего района за предоставлением места в одной из школ района.

Документы для детского сада и школы (также нужны копии всех документов):

- паспорт ребенка и паспорт одного из родителей
- свидетельство о рождении ребёнка;
- миграционная карта ребёнка и одного из родителей;
- уведомление о постановке ребенка на миграционный учет (регистрация) ребёнка и одного из родителей (в том районе, в котором ребёнок идёт в школу или детский сад);
- медицинская карта, которая уже есть у ребёнка;
- медицинская справка 026 и сертификат о прививках (оформляется платно в детских медицинских клиниках);
- личное дело ребёнка из прошлой школы (если уже учился)

Обычно также требуется нотариально заверенный перевод документов на русский язык, и иногда могут потребовать медицинский полис ребёнка.

Если один из родителей – гражданин ЕАЭС и имеет трудовой договор, регистрацию ребёнка можно продлить на этом основании на срок действия трудового договора.

В некоторых случаях при устройстве в школу ребёнок должен будет пройти собеседование с учителями, которые определяют, в какой класс ребёнок пойдёт учиться. Если из-за недостаточного знания русского языка учителя предлагают ребёнку пойти на класс ниже, это не страшно.

В крупных городах и населенных пунктах часто не хватает мест в детских садах, поэтому возникают очереди, и на одно место в группе может претендовать несколько семей. Если в детском саду или школе нет свободных мест, ребенок направляется в другое образовательное учреждение, где есть свободные места.

Полезные контакты:

Если возникают проблемы с приёмом в школу, можно обратиться в Комитет или Департамент по образованию – он есть в каждом регионе:

Санкт-Петербург: 8 (812) 576-20-19, 8 (812) 576-18-36, 8 (812) 576-18-76, 576-18-74.

Ленинградская область: 8 (812) 611-44-90

Москва: <https://www.mos.ru/feedback/reception/>

Московская область: 8 (498) 6021027

<https://open.edu.gov.ru/appeals/e-send/> - для электронных жалоб в Министерство просвещения РФ

Минпросвещения России - <https://open.edu.gov.ru/appeals>, +7 (495) 587- 01-36

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)

Телефон «горячей линии» МФЦ для записи детей в детские сады и 1 классы школ:

- г. Москва: 8 (495) 777-77-77; <https://md.mos.ru>; Московская обл.: 8 (800) 550-50-30, <https://uslugi.mosreg.ru>

- г. Санкт-Петербург: 8 (812) 573-90-60; <https://gu.spb.ru/mfc>; Ленинградская обл.: 8 (800) 500-00-47, <http://mfc47.ru>

В случае нарушения прав ребёнка также можно обратиться к Уполномоченному по правам ребёнка:

Уполномоченный по правам ребенка в РФ - deti.gov.ru

Санкт-Петербург: spbdeti.org, 8(812) 576-70-00

Ленинградская область: 47deti.ru, 8 (812) 400-36-49

Москва: ombudsman.mos.ru, 8 (495) 957-05-85

Московская область: detimo.mosreg.ru, 8 (498) 602-32-07

Волонтерские организации

Если ребенок не готов к обучению в российской школе, плохо знает русский язык, с трудом общается с русскими детьми, в некоторых регионах можно обратиться в общественную организацию и получить необходимую поддержку. Волонтеры бесплатно проводят с детьми обучающие занятия, организуют досуг и культурную программу, помогают ребятам освоиться в российском обществе.

В Санкт-Петербурге:

СПб РОО «Дети Петербурга»

<http://detipeterburga.ru/> телефон: +7 911-773 7787

В Москве и Подмосковье:

Центр адаптации и обучения детей-беженцев «Такие же дети»

kidsarekids-center.com

В Московской области:

Языковая школа «Ковчег»

<http://pereletnye-deti.ru/>

Для самостоятельного изучения русского языка можно использовать портал Института русского языка им. А.С.Пушкина «Русский язык для наших детей» <http://rus4chld.pushkininstitute.ru/#/>

Временное и постоянное проживание в РФ

Иностранцы граждане, желающие длительное время безвыездно проживать в РФ и намеренные переехать в Российскую Федерацию, могут получить статус:

- временно проживающих в РФ – на основании разрешения на временное проживание (РВП);
- постоянно проживающих в РФ – на основании вида на жительство (ВНЖ)

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину либо в пределах квоты, которая устанавливается ежегодно для данного региона, либо вне квоты (если есть основания для получения РВП). Поскольку квота обычно невелика, то подавать заявление на РВП лучше в самом начале года.

Нормативные акты, регулирующие правила получения разрешения на временное проживание:

- Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
- Административный регламент МВД РФ, утвержденный Приказом МВД РФ

Квота на выдачу разрешений на временное проживание обычно очень мала в густонаселенных регионах РФ, особенно в Москве и Санкт-Петербурге, но гораздо выше в малонаселенных регионах и областях России.

Надо внимательно следить за информацией на официальных сайтах региональных отделений Главного управления по вопросам миграции МВД РФ – в самом начале года на них размещается информация о порядке и процедуре распределения квоты на РВП и подачи заявлений.

РВП дает иностранному гражданину право постоянно и безвыездно находиться в РФ в течение срока его действия, официально работать без оформления патента, свободно перемещаться по РФ, а также подавать заявление на вид на жительство в РФ и, впоследствии, получить гражданство РФ.

Разрешение на временное проживание выдается сроком на 3 года, заявления принимаются в районных отделах Главного управления по вопросам миграции МВД РФ. Заявления подаются в порядке очереди, запись на которую осуществляется в начале года, и затем рассматриваются в течение 2 месяцев.

Необходимые документы:

- заявление о выдаче разрешения на временное проживание, в 2-х экз. Бланк заявления/образец заполнения можно найти по адресу: <https://мвд.рф/deyatelnost/emvd/guvm/выдача-разрешения-на-временное-проживание>;
- фото 35x45мм 4 шт. (матовые), в том числе детей, указанных в заявлении;
- паспорт и его нотариально заверенный перевод (заявление не принимается к рассмотрению, если срок действия документа, удостоверяющего личность, менее 6 месяцев);
- миграционная карта с отметкой о пересечении границы;
- регистрация по месту пребывания (уведомление о постановке на миграционный учет);

- сертификат об отсутствии у заявителя (членов его семьи) ВИЧ-инфекции. Сертификат действителен в течение 3 месяцев со дня проведения исследования;

- медицинская справка, подтверждающая, что заявитель и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний: ВИЧ-инфекция, лепра, туберкулез, сифилис, хламидийная лимфогранулема (венерическая), шанкرويد;

Медицинское заключение, выданное после 26.06.2020, должно содержать результат исследования на COVID-19;

- свидетельство о рождении ребенка и документ, удостоверяющий личность ребенка, не достигшего 18-летнего возраста и его копия;

- согласие ребенка в возрасте от 14-18 лет на переезд в Россию для проживания. Подпись ребенка на документе должна быть нотариально удостоверена;

- квитанция об оплате государственной пошлины за выдачу разрешения на временное проживание – 1600 рублей.

При обращении за получением РВП иностранный гражданин обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации – таким документом является сертификат о прохождении тестирования.

При рассмотрении обращения за РВП обращают внимание на уровень владения русским языком, наличие высшего образования, официальный доход в РФ и наличие официального места работы; у вас не должно быть нарушений миграционного режима РФ, административных правонарушений. Вы также должны предоставить информацию о том, по какому именно адресу вы будете проживать в вашем регионе РФ и впоследствии должны будете официально зарегистрироваться по этому адресу.

Необходимо соблюдать осторожность – не обращайтесь к посредникам для оформления РВП! Они делают фальшивые печати о выдаче РВП; в случае обнаружения фальшивки мигранта могут обвинить в намеренной подделке документов и посадить в тюрьму на срок до 6 месяцев (ч.3 ст.327 УК РФ) – путь получения гражданства РФ окажется закрыт!

Иностранные граждане и лица без гражданства подают заявление о выделении квоты на выдачу РВП в Комиссию ГУ МВД России своего региона по распределению квоты. Для подачи заявки понадобится написать заявление в свободной форме с указанием причин для получения РВП. Подать заявки и сопутствующие документы нужно в подразделении миграционной службы. Образец заполнения конверта для направления в Комиссию, а также информация о необходимых документах есть на официальном сайте: <https://78.mvd.rf/news/вопросы-миграции-/item/15320699/>

Прошение рассматривается в течение месяца. После этого в миграционном центре вывешивают списки иностранных граждан, которым выдали квоты.

Можно подать заявление об оформлении РВП и в электронном виде. Для ознакомления с этой процедурой можно воспользоваться сайтом www.gosulugi.ru.

В упрощенном порядке (вне квоты) обратиться за РВП могут люди, у которых есть следующие основания:

- родившиеся на территории РСФСР и состоявшие в прошлом в гражданстве СССР;
- родившиеся на территории Российской Федерации;
- нетрудоспособные и имеющие дееспособных сына или дочь с российским гражданством;
- мигранты, у которых хотя бы один нетрудоспособный родитель состоит в гражданстве РФ;
- состоящие в браке с гражданином России, который постоянно проживает на территории РФ;
- мигранты, имеющие детей, состоящих в гражданстве РФ;
- лица до 18 лет, подающие на РВП совместно со своими опекунами, попечителями, усыновителями, родителями;
- признанные недееспособными или ограниченно дееспособными лица 18 лет и старше, подающие на РВП совместно со своими опекунами, усыновителями, попечителями, родителями;
- поступившие на военную службу по контракту – на срок военной службы;
- участники Государственной программы по переселению в Российскую Федерацию соотечественников.
- граждане государств бывшего СССР, получившие в РФ профессиональное высшее либо среднее образование в государственной образовательной организации – при предоставлении соответствующего диплома;
- граждане Украины, признанные беженцами либо получившие временное убежище на территории Российской Федерации;
- переселенцы из Латвии и Туркменистана в Российскую Федерацию в соответствии с международными договорами.

Все перечисленные основания нужно подтверждать соответствующими документами, которые предоставляются в отдел оформления разрешений на временное проживание Главного управления по вопросам миграции МВД РФ: оригиналы документов подлежат возврату, а копии приобщаются к заявлению.

Если прилагаемые документы составлены на иностранном языке – необходимо приложить их нотариально заверенные переводы на русский язык.

Иностранный гражданин, получивший разрешение на временное пребывание в РФ, должен постоянно проживать и работать в том регионе РФ, в котором оформлено РВП, а также регулярно – в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года проживания (при наличии документально обоснованных уважительных причин – не позднее 6 месяцев с момента истечения очередного года проживания) – подавать в территориальный отдел Главного управления по вопросам миграции МВД РФ уведомление о подтверждении своего проживания в Российской Федерации и документы, подтверждающие размер и источник дохода, получаемого в РФ.

Подробную информацию о порядке подачи заявлений на выдачу РВП и необходимых для этого документах, включая образцы заявлений и уведомлений, можно узнать и скачать на странице Главного управления по вопросам миграции МВД России по адресу:

мвд.рф/dejatelnost/emvd/guvm/выдача-разрешения-на-временное-проживание

Вид на жительство – документ, выданный иностранному гражданину в подтверждение его права на постоянное проживание в РФ, а также его права на свободный выезд из РФ и въезд в РФ. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является документом, удостоверяющим его личность.

Вид на жительство действует бессрочно – при условии ежегодного продления в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года проживания. Госпошлина на выдачу ВНЖ – 5000 рублей.

Вид на жительство с указанием срока действия можно заменить на бессрочные, обратившись в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Подробнее в Федеральном законе от 25 июля 2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

До получения вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить в РФ **не менее одного года на основании разрешения на временное проживание**.

Для отдельных категорий иностранных граждан в соответствии с международными договорами есть возможность, минуя стадию получения разрешения на временное проживание обратиться, с заявлением о выдаче вида на жительство. К таким иностранным гражданам относятся граждане Республики Беларусь, а также граждане Туркменистана и лица без гражданства, переселяющиеся из Туркменистана в РФ, имеющие в собственности на территории РФ жилое помещение.

Также, без получения разрешения на временное проживание, вид на жительство может быть выдан прибывшим в РФ высококвалифицированным специалистам и членам их семей, а также иностранным гражданам, признанным носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 г. №62-ФЗ «О гражданстве РФ».

Носители русского языка

Носители русского языка могут получить гражданство РФ в упрощенном порядке без выполнения условия пятилетнего срока проживания на территории России по виду на жительство.

Срок приема в российское гражданство с момента въезда на территорию Российской Федерации для носителей русского языка составляет один год.

В целях соблюдения условия об отказе от иного гражданства, носителю русского языка выдается уведомление о возможности приема в гражданство РФ, с которым он может обратиться в полномочный орган иностранного государства с заявлением об отказе от имеющегося у него иного гражданства на основании Федерального закона от 20.04.2014 №71-ФЗ.

Кто может быть признан носителем русского языка

Признать носителем русского языка могут специально созданные при каждом территориальном органе Главного управления по вопросам миграции МВД РФ комиссии по результатам собеседования с заявителем. В настоящее время комиссии созданы в каждом территориальном органе Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Вы можете быть признаны носителем русского языка, если вы владеете русским языком и повседневно используете его в семейно-бытовой и культур-

ной сферах, и если вы или ваши родственники по прямой восходящей линии (мать, отец, бабушка, дед, прабабушка, прадед и т.д.) постоянно проживают или ранее постоянно проживали в РФ либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах государственной границы РФ.

То есть, кроме владения русским языком необходимо наличие условия проживания на обозначенных территориях либо самому гражданину, либо его родственникам по прямой восходящей линии.

Порядок признания иностранного гражданина носителем русского языка

Для признания носителем русского языка гражданину необходимо обратиться с заявлением в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ по месту жительства, после рассмотрения которого заявитель будет приглашен на собеседование специальной комиссией, сформированной территориальным органом Главного управления по вопросам миграции МВД РФ. При положительном результате собеседования будет выдано решение о признании носителем русского языка, действующее бессрочно. Решение комиссии позволяет подать заявление о выдаче вида на жительство, после которого гражданин вправе подать заявление о приеме в российское гражданство в упрощенном порядке.

Согласно Федеральному закону от 18.03.2020 № 58, граждане Украины и Беларуси, свободно владеющие русским языком, при подаче личного заявления о признании их носителями русского языка и при наличии оснований могут быть признаны комиссией таковыми без прохождения собеседования (под основаниями подразумевается то, что сами заявители или их прямые родственники постоянно проживают или ранее постоянно проживали на территории РФ либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах государственной границы РФ). Требования к необходимому уровню знаний, критерии оценки и порядок разработки и использования материалов для собеседования определяются МВД России по согласованию с Минпросвещения РФ.

Срок рассмотрения заявления о приеме в гражданство носителя русского языка составляет 3 месяца.

Обратиться за получением вида на жительство может:

- совершеннолетний иностранец, имеющий РВП в РФ не менее 6 месяцев;
- высококвалифицированный специалист и члены его семьи (супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки), достигшие 18-летнего возраста, законно находящиеся на территории РФ;
- гражданин РФ или иностранный гражданин, проживающий в РФ на основании вида на жительство, может обратиться для получения вида на жительство для иностранного гражданина, не достигшего 18-летнего возраста, или признанного недееспособным или ограниченным в дееспособности, родителем, усыновителем, опекуном или попечителем;
- иностранный гражданин, являющийся участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, и переселившиеся совместно с ним члены его семьи, имеющие разрешение на временное проживание;

- гражданин Республики Беларусь, достигший 18-летнего возраста, законно находящийся на территории РФ, в том числе в отношении получающего совместно с ним вид на жительство гражданина Республики Беларусь, не достигшего 18-летнего возраста, или признанного недееспособным или ограниченным в дееспособности, родителем, усыновителем, опекуном или попечителем которого он является;
- иностранный гражданин, проживающий на территории РФ, у которого прекращено гражданство РФ;
- иностранный гражданин, признанный носителем русского языка при обращении о выдаче вида на жительство в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ, решением комиссии которого данный иностранный гражданин признан носителем русского языка;
- иностранный гражданин и члены его семьи, которым предоставлено политическое убежище в РФ;
- иностранный гражданин, родившийся на территории РСФСР и состоявший в прошлом в гражданстве СССР;
- иностранный гражданин, имеющий родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) либо сына или дочь – граждан РФ, постоянно проживающих в РФ;
- недееспособный совершеннолетний иностранный гражданин, родители которого – граждане РФ либо иностранцы, имеющие ВНЖ в РФ;
- иностранный гражданин, который сам либо родственник по прямой восходящей линии, усыновитель или супруг (супруга) которого был подвергнут незаконной депортации с территории Крымской АССР, а также его потомки либо супруг/супруга, представившие справку о реабилитации;
- специалист, не менее 6 месяцев официально (по трудовому договору) работающий в РФ по одной из 135 профессий, включенной в перечень квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке, утвержденный Министерством труда РФ.
- иностранный гражданин, получивший в РФ высшее образование по очной форме обучения и имеющий диплом с отличием; - лицо, указанное в части первой или третьей статьи 41.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года N 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации».

Для получения вида на жительство иностранный гражданин подает в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ:

1. Заявление о выдаче вида на жительство в двух экземплярах.
2. 4 фотографии, размером 35x45мм в черно-белом или цветном исполнении с четким изображением лица анфас без головного убора. Лица без гражданства предоставляют 2 фотографии.
Допускается предоставление фотографий в головных уборах, не скрывающих овал лица. Для иностранных граждан, постоянно носящих очки, обязательно фотографирование в очках без тонированных стекол.
3. Документ, удостоверяющий личность.
4. Документ, подтверждающий наличие законного источника средств к существованию, позволяющего содержать себя в РФ в пределах прожиточного минимума, или документ, подтверждающий нетрудоспособность:

Таковыми документами могут быть: справка о доходах физического лица, справка с места работы, пенсионное удостоверение, подтверждение о получении алиментов, справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель, патент с документом, подтверждающим уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством РФ о налогах и сборах, иной документ, подтверждающий получение доходов от не запрещенной законом деятельности или нетрудоспособность.

Заявитель также вправе представить копию декларации о доходах с отметкой налогового органа. Декларации о доходах находятся в распоряжении территориальных налоговых органов.

5. Документ, подтверждающий наличие жилого помещения на основаниях, предусмотренных законодательством РФ, если сведения, содержащиеся в нем, не находятся в распоряжении государственных органов и органов местного самоуправления.

Документ, подтверждающий наличие жилого помещения (свидетельство о регистрации права собственности), представляется иностранным гражданином, обращающимся с заявлением по истечении 3 лет со дня въезда в РФ.

6. Документ, подтверждающий отсутствие заболевания наркоманией и инфекционными заболеваниями, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний утвержден Постановлением Правительства РФ от 2 апреля 2003 г. №188.

7. Сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

8. Документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ.

К таким документам относятся: сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ; документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года; документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории РФ с 1 сентября 1991 г.

От подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ при подаче заявления о выдаче разрешения на временное проживание или вида на жительство освобождаются:

- недееспособные иностранные граждане или иностранные граждане, ограниченные в дееспособности;

- иностранные граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;

- иностранные граждане - мужчины, достигшие возраста шестидесяти пяти лет;

- иностранные граждане - женщины, достигшие возраста шестидесяти лет;

- иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в РФ;

- иностранные граждане - высококвалифицированные специалисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;

- иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года №62-ФЗ «О гражданстве РФ»;

- иностранные граждане, являющиеся гражданами Союзного государства, образованного Российской Федерацией и Республикой Беларусь.

9. Квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу вида на жительство.

Решение принимается по результатам рассмотрения заявления территориальным органом Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Решение об отказе может быть обжаловано в судебном порядке.

Срок рассмотрения документов и принятия решения от 15 рабочих дней до 3 месяцев со дня принятия заявления.

Срок предоставления государственной услуги составляет:

- по заявлению, поданному иностранным гражданином, являющимся участником Государственной программы, и членами его семьи – 2 месяца со дня принятия заявления;

- по заявлению, поданному высококвалифицированным специалистом и членами семьи высококвалифицированного специалиста, прибывшими на территорию РФ – 3 месяца со дня принятия заявления;

- по заявлению, поданному гражданином Республики Беларусь, не получившим ранее разрешение на временное проживание – 3 месяца со дня принятия заявления;

- по заявлению, поданному иностранным гражданином, у которого прекращено гражданство РФ – 15 рабочих дней со дня принятия заявления;

- по заявлению, поданному иностранным гражданином, признанным носителем русского языка – 2 месяца со дня принятия заявления;

- по заявлению, поданному иностранным гражданином, которому предоставлено политическое убежище в РФ – 15 рабочих дней со дня принятия заявления.

Подробную информацию о порядке оформления вида на жительство в РФ можно узнать на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД РФ:

мвд.рф/dejatelnost/emvd/guvm/выдача-вида-на-жительство

Государственная программа содействия добровольному переселению соотечественников

В России действует Государственная программа содействия добровольному переселению соотечественников. Участие в Программе – это возможность получить гражданство Российской Федерации в максимально краткие сроки и по упрощенной схеме.

Задача Программы – помочь соотечественникам и членам их семей в организации переезда и обустройства в России, устройстве на работу, по-

лучении государственных услуг и приобретении гражданства РФ. В каждом из регионов РФ действует своя программа содействия переселению соотечественников, утверждающая региональные территории вселения, условия участия и требования к переселенцам, региональные льготы и пособия.

Соотечественники – это:

1) люди, проживающие за пределами территории РФ, сделавшие свободный выбор в пользу духовной, культурной и правовой связи с РФ;

2) потомки тех, кто ранее проживал на территории РФ, в том числе:

- лица, состоявшие в гражданстве СССР и ныне проживающие в государствах бывшего СССР, получившие гражданство этих государств;

- выходцы (эмигранты) из Российской империи, Российской республики, РСФСР, СССР и РФ и их потомки, ставшие иностранными гражданами.

Участником Программы могут стать дееспособные граждане от 18 лет, владеющие русским языком и постоянно проживающие за рубежом, либо постоянно или временно проживающие в РФ на законном основании, а также получившие временное убежище в РФ. Вместе с соотечественником участвовать в Программе могут члены его семьи – супруг(а), дети, родные братья и сестры, внуки, дедушки и бабушки, родители, родные племянники, родители супруги/га участника, в том числе приемные, а также дети родных сестер и братьев его супруги/га, в том числе усыновленные или находящиеся под опекой (попечительством), бабушки, дедушки, внуки его супруги (супруга).

Участнику Государственной программы выдается свидетельство сроком на 5 лет. Члены семьи соотечественника получают статус членов семей участника Государственной программы. Совершеннолетний член семьи участника Госпрограммы имеет право самостоятельно участвовать в ней в статусе участника.

Переселенцы имеют право:

- на получение разрешения на временное проживание, вида на жительство и приобретение гражданства РФ в приоритетном и упрощенном порядке – в течение 9-12 месяцев;

- на осуществление в РФ трудовой деятельности без получения патента;

- на уплату налога на доходы физических лиц по ставке 13% с первого дня осуществления трудовой деятельности на территории РФ;

- на получение дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также среднего профессионального, высшего образования и дополнительного профессионального образования;

- на получение услуг в области содействия занятости населения, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда в субъекте РФ;

- на доступ к бесплатным услугам образования, медицинской и социальной помощи, услугам центров занятости населения (при оформлении временного и постоянного проживания в РФ);

- на ежемесячное пособие по безработице до приобретения гражданства РФ;

- на получение бесплатной социальной помощи во время транзита через Москву;

- на получение федеральных и региональных мер специальной поддержки и компенсаций.

Переселенцы обязуются:

- прибыть в выбранный регион проживания;
- встать на миграционный учет по месту фактического проживания;
- подать документы на разрешение на временное проживание в РФ;
- соблюдать условия Программы;
- ежегодно уведомлять территориальное Управление по вопросам миграции МВД России о выполнении этих условий.

Поддержка переселенцев включает в себя:

1) компенсацию расходов на переезд от места постоянного проживания на территории иностранного государства до места постановки на учет по месту пребывания. Проезд может быть осуществлен в вагоне купе поезда, на местах эконо-класса в самолете, в каютах II категории речного судна, в каютах III группы морского судна, а также автобусами общего типа.

2) компенсацию расходов на провоз личного имущества морским либо железнодорожным транспортом;

3) компенсацию расходов на уплату госпошлины за оформление документов о статусе переселенцев (за выдачу РВП, ВНЖ, за рассмотрение заявлений о приеме в гражданство, приобретении гражданства и восстановлении в гражданстве, а также заявлений об определении принадлежности к гражданству, включая выдачу соответствующих документов, за выдачу паспорта гражданина РФ);

4) компенсацию таможенных платежей и налогов на вывоз личного имущества из страны выезда.

5) социальный пакет участника программы (услуги государственных и муниципальных детсадов, образовательных учреждений, социального обслуживания, здравоохранения и службы занятости);

Для переселенцев на территории приоритетного заселения введен дополнительный вид поддержки - жилищная субсидия - социальная выплата, которая предоставляется участнику Государственной программы и членам его семьи для приобретения или строительства жилого помещения. Жилищная субсидия рассчитывается с учетом показателей средней рыночной стоимости одного квадратного метра жилой площади в регионе вселения. Право на получение жилищной субсидии подтверждается государственным жилищным сертификатом, оформляемым по месту вселения.

6) «подъемные выплаты» - единовременные пособия на обустройство.

Сразу после приезда и постановки на учет по месту пребывания либо регистрации по месту жительства – выплачивается пособие, которое рассчитывается по прожиточному минимуму для соответствующего возраста в субъекте вселения.

Подробнее о размерах подъемных выплат можно узнать в государственных органах регионов вселения – управлениях по вопросам миграции МВД России либо в уполномоченных органах по вопросам занятости населения.

Как принять участие в Программе: пошаговый план

1) Выбрать регион вселения и ознакомиться с действующими в нем правилами.

В Программе участвует 2 типа регионов – приоритетного заселения и не входящие в список приоритетного заселения. На территориях приоритетного заселения (Амурская область, Еврейский АО, Камчатский край, Сахалинская область, Хабаровский край, Магаданская область, Приморский край, Республика Саха, Республика Бурятия, Забайкальский край, Чукотский АО) действуют особые условия.

2) Найти работу и место проживания.

Ознакомьтесь с условиями региональной программы: в ряде регионов организованы различные меры содействия и поддержки по обустройству и трудоустройству переселенцев.

По возможности свяжитесь с работодателем, пройдите собеседование, возьмите у него гарантийное письмо.

3) Получить свидетельство участника программы (на территории РФ или за ее пределами).

Для получения свидетельства необходимо подать заявление об участии в Программе, форму которого можно найти на сайте АИС «Соотечественники» aiss.gov.ru/questionary.php либо в приложении для Android «МигрАзия+».

Если вы проживаете за рубежом, вам нужно обратиться в:

- представительства ГУВМ МВД РФ за рубежом (их можно найти по адресу мвд.рф/folder/8366402)
- дипломатические представительства РФ в иностранных государствах (консульские отделы российских посольств за рубежом) и консульские учреждения РФ (список на сайте mid.ru/perecen-diplomaticeskih-predstavitel-stv-zarubezhnyh-gosudarstv-v-rossii).

Если вы постоянно или временно проживаете на территории РФ, либо получили временное убежище в России, вам нужно обратиться в территориальные органы Главного управления по вопросам миграции МВД в субъекте РФ, который участвует в реализации Программы.

При подаче заявления необходимо иметь при себе оригиналы и нотариально заверенные переведенные на русский язык копии документов участника и членов его семьи, включенных в заявление:

- фото заявителя 35x45 мм (черно-белое или цветное)
- паспорт и свидетельства о рождении;
- документы о семейном положении;
- документы об образовании, о профессиональной подготовке, о стаже трудовой деятельности;
- иные сведения, характеризующие личность, профессиональные навыки и умения.
- оригиналы и копии документов, подтверждающих право на постоянное или временное проживание на территории РФ - РВП, ВНЖ, либо свидетельство о предоставлении временного убежища (при подаче документов на территории РФ).

4) Прибыть в выбранный регион.

После получения свидетельства вам нужно прибыть в регион вселения не позднее, чем за 12 месяцев до окончания срока действия свидетель-

ства участника Программы. В случае более позднего прибытия вы рискуете не успеть пройти все требующиеся административные процедуры или получить отказ в оформлении РВП, гражданства РФ и выплат компенсаций.

При пересечении границы в миграционной карте следует указать цель визита «частная».

5) Встать на миграционный учет.

6) Встать на учет в качестве участника Программы и(или) членов его семьи (активировать свидетельство).

После прибытия нужно обратиться в территориальное отделение ГУВМ МВД России в вашем регионе, где будет проставлена отметка о регистрации участника Программы.

7) Оформить РВП.

8) Зарегистрироваться по месту жительства.

9) Подать заявление на получение гражданства РФ.

Полезные контакты:

pereselenie.com - Добро пожаловать в Россию! Информационный портал о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом

https://мвд.рф/мвд/structure1/Glavnie_upravlenija/guvm/compatriots/information-pack - официальный информационный пакет участников Государственной программы

https://мвд.рф/мвд/structure1/Glavnie_upravlenija/guvm/compatriots/recommendations - рекомендации потенциальным участникам Государственной программы

Ответственность за нарушение миграционного законодательства

За нарушение миграционного законодательства РФ предусмотрена административная и уголовная ответственность.

Законодательная база:

- «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ – глава 18,19

- Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» – ст. 35.1. Основы содержания иностранных граждан в специальных учреждениях

- «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ

- Указ Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

- Административная ответственность

Если, находясь на территории Московской области, Москвы, Санкт-Петербурга или Ленинградской области, иностранный гражданин:

- не оформил уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию),
 - не имел при задержании полицией документов, требуемых российским миграционным законодательством,
 - указал в миграционной карте ложную цель въезда,
 - работал без необходимых документов или не по указанной в патенте специальности,
 - указал ложные сведения при постановке на миграционный учет, его оштрафуют на 5000-7000 рублей с возможным выдворением из РФ (согласно положениям ст.18.8 ч.3, ст. 18.10 ч.2, ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ)
- На территории других регионов РФ те же самые нарушения наказываются штрафом от 2000 до 5000 рублей, в случае их повторного совершения суд выносит решение о выдворении за пределы РФ (согласно положениям ст. 18.8, 18.10, ст.19.27 КоАП РФ).

- Уголовная ответственность

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность.

Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ)

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет, либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей (ст. 322 ч.2 УК РФ)

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа в размере от 100 до 500 тыс. рублей, либо лишение свободы на срок до 3 лет (ст. 322.3 УК РФ)

С 01.10.2021 года режим миграционной амнистии прекращен, иностранным гражданам, нарушившим миграционное законодательство РФ, необходимо выехать за пределы Российской Федерации.

Наказание за административные правонарушения в сфере миграции определяет суд. В судебном заседании иностранный гражданин имеет право пользоваться услугами защитника, кроме того, ему должны предоставить переводчика. Решение суда возможно обжаловать в течение 10 дней с момента получения письменного решения на понятном мигранту языке – используйте это время для того, чтобы обжаловать решение.

В случае нарушения прав мигрантов при привлечении к ответственности за нарушения миграционного законодательства обращайтесь в Прокуратуру или к Уполномоченному по правам человека.

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении территориального подразделения ГУВМ МВД России.

Если у иностранного гражданина нет документов, подтверждающих его личность, либо нет уведомления о постановке на миграционный учет (ре-

гистрации), либо если правонарушение совершено повторно – суд может вынести решение о помещении иностранца в ЦВСИГ (центр временного содержания иностранных граждан). В таком случае выдворение возможно как за счет государства, так и за счет самого иностранного гражданина.

Если иностранного гражданина поместили в ЦВСИГ – постарайтесь содействовать максимально быстрому восстановлению его документов и отправлению в страну гражданства: пребывание в ЦВСИГе может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Обязательно свяжитесь с консульством страны происхождения или обратитесь за бесплатной юридической помощью в общественные организации.

В случае помещения в ЦВСИГ мигранту может оказать помощь Общественная наблюдательная комиссия (ОНК) вашего региона, а также Уполномоченный по правам человека (УПЧ) в вашем регионе: они имеют право проверять условия содержания иностранных граждан в ЦВСИГ, а также могут оказать юридическую помощь.

Полезные контакты:

- Контакты судов и информацию об их работе можно найти на сайте Государственной автоматизированной системы РФ «Правосудие» - <https://sudrf.ru>

- Контакты Центров временного содержания иностранных граждан в регионах РФ - <https://migrantmedia.ru/wp-content/zakonodatelstvo-rf/adresa-i-telefony-centrov-vremennogo-soderzhaniya-inostrannyh-grazhdan-v-rf.pdf>

Центры временного содержания (ЦВСИГ):

ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 53А

+7 (812) 749-90-29, +7 (812) 749-90-34, +7 (812) 417-29-48

электронная почта – suvsig-spb@mail.ru

ЦВСИГ №2 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области: Ленинградская область, г. Гатчина, Мариенбург, промзона 2 участок 3,
8 (813) 716-00-94

ЦВСИГ по Москве: 64-км Варшавского шоссе, пос. Вороновское, д. Сахарово, 8 (495) 633-32-83.

ЦВСИГ по Московской области: городское поселение Егорьевск, д. Костылёво, 107, 8 (496) 405-63-07

Общественная наблюдательная комиссия:

Санкт-Петербург: onkspb.ru, mail@onkspb.ru, 8 (931) 352-06-35

Ленинградская область: leningradskajaoblast.onk.su 8 (911) 955-08-52

Москва: onk-moscow.ru 8 (495) 228-07-50

Московская область: moskovskajaoblast.onk.su 8 (916) 675-80-85

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России:

гумв.мвд.рф

по г. Москве

Отдел иммиграционного контроля 8 (495) 959-63-28

по Московской области

Отдел иммиграционного контроля 8-495-623-67-64
по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области
отдел по организации иммиграционного контроля
8 (812) 314-61-91
«горячая линия» 8 (812) 573-30-02
Прокуратура:
Москва 8 (495) 683-68-74 mosproc.ru
Московская область 8 (495) 628-27-88 mosoblproc.ru
Санкт-Петербург 8 (812) 318-26-34 procspb.ru/reception
Ленинградская область 8 (812) 429 77 55 prokuratura-lenobl.ru

Уполномоченный по правам человека:
в Москве 8 (495) 957-05-85 <http://ombudsman.mos.ru/>
в Московской области 8 (495) 650-20-38 <https://upch.mosreg.ru>
в Санкт-Петербурге 8 (812) 576 58 12 <http://ombudsmanspb.ru>
в Ленинградской области 8 (812) 296-60-13 <http://www.ombudsman47.ru/>

Неразрешение въезда в РФ и основания для его отмены

Законодательная база:

Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» – ст. 26, 27.

- Постановление Правительства РФ от 14 января 2015 г. N 12 «О порядке принятия решения о неразрешении въезда в Российскую Федерацию в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства»

- Указ Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Иностранного гражданина могут не впустить в РФ, если у него: нет страхового медицинского полиса, или есть непогашенная судимость, или есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ.

Въезд в РФ запрещается на 3 года, если иностранец:

- находился в России без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток

- совершил 2 и более любых административных нарушения и был за это оштрафован в течение 3 лет,

- превысил законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток.

Въезд в РФ запрещается на 5 лет, если мигрант:

- привлекался к административной ответственности за нарушение миграционного режима 2 и более раз в течение 1 года

- незаконно находился в РФ от 180 до 270 суток,

- был выдворен - с момента выдворения из РФ.

Въезд в РФ запрещается на 10 лет, если мигрант незаконно находился в РФ более 270 суток.

Запрет на въезд в РФ выносится автоматически, в случае, если на протяжении более 30 суток в Центральной базе данных учета иностранных граждан не оказывается сведений о продлении миграционных документов и срока пребывания иностранного гражданина в России.

Запрет на въезд в Россию по линии МВД РФ может быть отменен только в следующих случаях:

- невозможность выехать из России в установленные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником или иных чрезвычайных обстоятельств;
- при наличии членов семьи – граждан РФ (муж/жена, дети);
- в условиях миграционной амнистии – условия и сроки проведения амнистий определяются соглашениями между РФ и страной происхождения;
- если решение было вынесено по ошибке;
- если есть действительное разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство в РФ;
- если есть действующий патент на работу в РФ;
- если истек срок неразрешения на въезд;
- если устранена причина неразрешения на въезд.

Законодательная база:

Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» – ст. 26, 27.

- Постановление Правительства РФ от 14 января 2015 г. N 12 «О порядке принятия решения о неразрешении въезда в Российскую Федерацию в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства»

- Указ Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Запрет на въезд в РФ можно отменить, обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

К заявлению нужно приложить документы, подтверждающие основание для отмены запрета на въезд: свидетельства о рождении детей-граждан РФ, свидетельства о регистрации брака, справки о болезни и т.д.

Отказ в пересмотре решения о запрете на въезд в РФ можно обжаловать в суде по месту нахождения Управления по вопросам миграции, запретившего въезд. Подать исковое заявление можно лично или с помощью законного представителя либо адвоката.

Большая часть запретов на въезд выносится МВД России, но запретить въезд в РФ могут и другие службы и ведомства:

- ФСБ России, Минобороны России, Служба внешней разведки России, МИД России, Федеральная служба исполнения наказаний России – в случае признания нежелательности пребывания иностранного гражданина в России, в том числе в связи с тяжкими преступлениями и судимостью, а также в случае его принадлежности к экстремистским объединениям.

- Федеральная таможенная служба России, Росфинмониторинг – в случае наличия долгов по платежам в России, нарушения порядка въезда в РФ и таможенных правил, наличия опасных заболеваний и т.д.

Наиболее полные данные о запрете на въезд в РФ находятся в распоряжении Пограничной службы ФСБ России.

ps.fsb.ru/contact.htm - Контакты Пограничной службы ФСБ России, телефон для справок по въезду и выезду из РФ - 8 (495) 626-77-40

С 01.10.2021 года ранее действовавший режим миграционной амнистии прекращен, иностранным гражданам, нарушившим миграционное законодательство РФ, необходимо выехать за пределы Российской Федерации.

При обращении к посредникам при постановке на миграционный учет или при оформлении на работу, мигранту могли сделать фальшивые документы и он мог попасть под действие запрета на въезд в РФ.

Узнать, вынесен ли мигранту запрет на въезд по линии МВД РФ, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо на сайте ГУВМ МВД России services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000

Подать запрос о причинах запрета на въезд по линии МВД России можно на сайте mvd.rf/request_main

Заявление об отмене запрета на въезд можно направить в электронном виде, воспользовавшись формой на сайте МВД России: mvd.rf/request_main или подать в территориальное Управление по вопросам миграции МВД РФ, которое вынесло решение о запрете въезда в Россию.

Отменить запреты на въезд, вынесенные ФСБ России, Минобороны России, СВР России, МИД России, ФСИН России, ФТС России, Росфинмониторингом можно только по решению суда.

Культура, традиции и нормы поведения в РФ

Жители разных стран и регионов, села и города, отличаются друг от друга поведением, одеждой, привычками, культурными традициями. Эти отличия могут вызывать непонимание у представителей разных народов из-за незнания и непонимания особенностей культуры друг друга.

Большая часть населения России живет в городах и придерживается городской культуры поведения и общения.

Некоторые россияне могут вести себя невежливо и бескультурно, но важно понимать, что такое поведение осуждается большинством населения и не может служить примером для подражания.

В России существуют привычные для местного населения нормы поведения в общественных местах и общения с окружающими людьми:

- считается невежливым и неприличным есть или громко говорить в транспорте, пить пиво на улице, мусорить. В транспорте и в общественных местах принято уступать место пожилым людям;

- городская культура приветствует уважительное отношение к личному пространству каждого человека. Нарушение личного пространства, непри-

мер, попытки познакомиться, подойти слишком близко, навязать разговор без согласия другого человека, зайти в дом без приглашения недопустимы и вызывают недовольство окружающих. Нормой является вежливое и ненавязчивое поведение.

Россия – светская страна: демонстрация религиозного поведения или религиозных представлений о морали, одежде, правильном поведении вне храмов, мечетей и религиозных общин и не в дни религиозных праздников выглядит странно и многими не одобряется.

Россия – страна, в которой признано равноправие женщин и мужчин. Оно охраняется законом. Русские женщины успевают вести семейную жизнь и строить карьеру, следить за своим внешним видом. Женщины любят красиво одеваться, подчеркивание своей красоты – это демонстрация независимости и самостоятельности, а не готовности к знакомствам. Знакомиться на улице не принято. Отношения в семье и между полами равноправные.

Дети в России, как мальчики, так и девочки, обязательно должны получать образование в школе, а затем, при желании, в колледже или университете. Не принято использовать труд детей, нагружать их тяжелой работой по дому и помощью родителям на работе.

Большинство россиян отличаются дружелюбием, готовностью помочь в трудной ситуации, ответить на вопросы. Чтобы быстрее освоиться в России, рекомендуется больше общаться с местным населением, заводить друзей, участвовать в праздниках, посещать кино, музеи, театры, библиотеки, изучать русский язык.

Жителей стран бывшего СССР очень многое объединяет. Прежде всего, у нас общая история: россияне с большим уважением относятся к памяти о подвиге народов СССР в Великой Отечественной войне. Внимательное отношение к исторической памяти, во многом общей у наших стран, может стать прочным основанием для приятельских и дружеских отношений.

Государственные и традиционные праздники

В России отмечаются множество праздников – государственных, религиозных, народных. Многие из этих праздников – нерабочие дни.

Новый год

Празднуют в ночь с 31 декабря на 1 января каждого года. Традиционно в доме ставят и украшают елку, под которую кладут подарки, готовят праздничную еду. Этот праздник считается семейным. В Новый год принято ходить в гости или принимать гостей, дети в эти дни посещают новогодние утренники и концерты – их поздравляют с Новым годом Дед Мороз и Снегурочка. Перед тем как часы пробьют полночь, с новогодним поздравлением к россиянам обращается Президент страны. Ночью запускают множество фейерверков.

Православное Рождество

Отмечают 7 января. В этот день православные христиане отмечают рождение Иисуса Христа. В церквях проходит праздничная Рождественская служба.

Масленица

Народный праздник проводов зимы и встречи весны. Отмечается в последнюю неделю перед православным Великим постом. Устраиваются ярмарки, народные гуляния, пекут блины – символ Солнца – и угощают ими

друг друга. В последний день масленичной недели («прощеное воскресенье») многие люди просят прощения друг у друга за все обиды, нанесенные за прошедший год. Работают в эти дни по обычному графику.

День защитника Отечества

Отмечают 23 февраля. В прошлом это День Советской Армии. В этот день женщины поздравляют мужчин, военных и невоенных, и дарят им подарки.

Международный женский день

Отмечают 8 марта. Мужчины поздравляют женщин и дарят им цветы и подарки. Рабочий день.

Пасха

Праздник воскресения из мертвых Иисуса Христа, его победы над смертью. Дата праздника определяется по лунно-солнечному календарю и поэтому в разные годы может приходиться на разные дни. В церквях проходят богослужения, совершается Крестный ход, христиане приветствуют друг друга словами «Христос воскрес!» и отвечают «Воистину воскрес!». Принято красить яйца, печь специальные куличи, готовить творожную пасху.

Праздник Весны и Труда

День 1 Мая, в прошлом День международной солидарности трудящихся. Выходной день.

День Победы

Отмечают 9 мая. Праздник победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг. Проходят памятные мероприятия, во время которых вспоминают погибших. В Москве на Красной площади проходит Парад Победы, который многие смотрят по телевизору. Принято возлагать цветы к могилам солдат и военным монументам.

День России

Отмечается 12 июня. В этот день в 1990 году была принята Декларация о государственном суверенитете Российской Федерации. Организуются праздничные мероприятия и концерты.

День Знаний

Отмечается 1 сентября, в начале учебного года. Школьники и студенты начинают занятия, принято поздравлять учителей и учащихся, дарить им цветы.

День народного единства

Отмечается 4 ноября. Праздник в честь изгнания народным ополчением Минина и Пожарского польских захватчиков из Московского Кремля в 1612 году. Устраиваются концерты и другие праздничные мероприятия.

Полезные контакты:

www.culture.ru - «Культура.РФ» — гуманитарный просветительский проект Министерства культуры России. Портал рассказывает об интересных и значимых событиях и людях в истории литературы, архитектуры, музыки, кино, театра, а также о народных традициях и памятниках нашей природы в формате просветительских статей, заметок, интервью, тестов, новостей и радио.

histrf.ru - Федеральный портал «История.РФ» информация о фактах и событиях прошлого изложена здесь доступным языком. Обучающе-познавательный формат с аудио- и видеолекциями по истории от известных ученых и преподавателей, первая российская интернет-энциклопедия от професси-

ональных историков, снимки и анализ «ключевых документов» российской истории и множество других проектов.

russia.travel - национальный туристический портал Russia.travel — информационно-познавательный проект Федерального агентства по туризму, посвященный путешествиям по России. Сайт знакомит читателя более чем с 20 тысячами достопримечательностей, которые включают в себя объекты историко-культурного наследия, природные памятники и заповедные зоны, традиционные ремесла и известные российские бренды.

В ряде регионов РФ созданы официальные информационные ресурсы в помощь трудовым мигрантам с полезной информацией о культуре, истории и традициях регионов:

- migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru - сайт Правительства Санкт-Петербурга «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»: портал содержит основные полезные сведения о Санкт-Петербурге, краткую историческую справку, основы миграционного законодательства, информацию о культурных событиях и учреждениях культуры, правила поведения в общественных местах, традициях Санкт-Петербурга, порядке действий в экстремальных случаях и много другой полезной информации: контакты общественных организаций, видеоролики в помощь мигрантам, материалы ежегодного творческого конкурса для иностранных граждан «Многогранный Петербург» и многое другое.

- migrantlenobl – мобильное приложение и сайт Правительства Ленинградской области «Добро пожаловать в Ленинградскую область!»: содержит информацию о миграционном и трудовом законодательстве РФ, контакты органов местного самоуправления и государственной власти в районах Ленинградской области, сайт переведен на таджикский и узбекский языки.

Для знакомства с культурной и досуговой жизнью регионов РФ рекомендуем также использовать региональные порталы afisha.ru и kudago.ru

Противодействие экстремизму

Экстремизм – это проявление экстремистской деятельности юридических и физических лиц по призыву к нестабильности, изменению конституционного строя государства, узурпации власти и присвоению власти, разжиганию расизма, национализма, социальной и религиозной ненависти. Экстремизм – приверженность крайним взглядам и методам. Экстремистская идеология – это система взглядов и идей, представляющих насильственные и иные противоправные действия как основное средство разрешения социальных, расовых, национальных, религиозных и политических конфликтов. Крайняя и наиболее опасная форма осуществления экстремистских идей – терроризм.

Наиболее распространенные формы экстремистских идеологий:

- националистические, включающие в себя пропаганду межэтнической, межнациональной и расовой вражды (национализм, нацизм, фашизм)
- религиозные, включающие в себя пропаганду религиозной исключительности и межконфессиональной вражды, необходимости силового подавления и подчинения иноверцев;
- сепаратистские, включающие в себя пропаганду насильственного отделения какой-либо части государства, разрушения государственной целостности.

Список признаков экстремистских деяний, идей и пропаганды включает в себя:

- насильственное изменение конституционного строя, нарушение единства государства и нарушение территориальной целостности Российской Федерации;

- публичное оправдание терроризма и иная террористическая деятельность;
- возбуждение социальной, расовой, национальной или религиозной розни;
- пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;

- нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его социальной, расовой, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;

- воспрепятствование осуществлению гражданами их избирательных прав и права на участие в референдуме или нарушение тайны голосования, соединенные с насилием либо угрозой его применения;

- воспрепятствование законной деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, избирательных комиссий, общественных и религиозных объединений или иных организаций, соединенное с насилием или угрозой его применения;

- совершение преступления по мотивам политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды либо по мотивам ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы;

- пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики либо атрибутики или символики, сходных с нацистской атрибутикой или символикой до степени смешения;

- публичные призывы к осуществлению указанных действий либо массовое распространение заведомо экстремистских материалов, а равно их изготовление или хранение в целях массового распространения;

- публичное заведомо ложное обвинение лица, замещающего государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, в совершении им в период исполнения своих должностных обязанностей деяний, указанных в настоящей статье и являющихся преступлением;

- организация и подготовка указанных деяний, а также подстрекательство к их осуществлению;

- финансирование указанных деяний либо иное содействие в их организации, подготовке и осуществлении, в том числе путем предоставления учебной, полиграфической и материально-технической базы, телефонной и иных видов связи или оказания информационных услуг.

Законодательная база:

- Конституция Российской Федерации
- Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 774-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»

- Федеральный закон от 6 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму»

- Федеральный закон от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»

Запрещается создание и деятельность общественных объединений, цели или действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя и нарушение целостности Российской Федерации, подрыв безопасности государства, создание вооруженных формирований, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни.

Уголовная ответственность за совершение преступлений экстремистского характера предусмотрена следующими статьями Уголовного Кодекса РФ:

Статья 205 Террористический акт;

Статья 205.1 Содействие террористической деятельности;

Статья 205.2 Публичные призывы к осуществлению террористической деятельности или публичное оправдание терроризма;

Статья 205.3 Прохождение обучения в целях осуществления террористической деятельности;

Статья 205.4 Организация террористического сообщества и участие в нем;

Статья 205.5 Организация деятельности террористической организации и участие в деятельности такой организации;

Статья 208 Заведомо ложное сообщение об акте терроризма;

Статья 280 Публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности;

Статья 280.1 Публичные призывы к осуществлению действий, направленных на нарушение территориальной целостности Российской Федерации;

Статья 282 Возбуждение ненависти либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства;

Статья 282.1 Организация экстремистского сообщества;

Статья 282.2 Организация деятельности экстремистской организации.

В случае вовлечения иностранного гражданина в деятельность, представляющую угрозу безопасности, государственной целостности и конституционному строю РФ, а также в случае признания его лицом, виновным в совершении экстремистских преступлений, помимо лишения свободы в его отношении выносится решение о нежелательности пребывания в России, депортация и бессрочном запрете на въезд в РФ.

Если вам стала известна информация о деятельности экстремистских объединений либо подготовке экстремистских преступлений, сообщайте о ней:

- в полицию (Министерство внутренних дел Российской Федерации)

- в Федеральную службу безопасности РФ

- в Следственный комитет РФ (расследует преступления о возбуждении ненависти либо вражды, а равно унижении человеческого достоинства)

Полезные контакты:

fsb.ru/fsb/webreception.htm - электронная приемная ФСБ России

+7 (495) 224-22-22, 8 (800) 224-22-22 – горячая линия ФСБ России

sledcom.ru/reception - интернет-приемная Следственного комитета РФ

мвд.рф/request_main - интернет-приемная МВД России

minjust.ru/ru/extremist-materials - Федеральный список экстремистских

материалов (5029 наименований): распространение, производство и хранение этих материалов запрещено в РФ.

minjust.ru/nko/perechen_zapret - Перечень некоммерческих организаций, в отношении которых судом принято решение о ликвидации или запрете по причине осуществления экстремистской деятельности.

fsb.ru/fsb/npd/terror.htm - Единый федеральный список организаций, в том числе иностранных и международных, признанных террористическими и запрещенных в РФ.

Полезные информационные ресурсы

Полезные сайты

Вероссийские информационные сервисы

gosuslugi.ru – Официальный интернет-портал государственных услуг

pravo.gov.ru – Официальный портал правовой информации

guvm.mvd.rf – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ

trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

онлайнинспекция.рф — Портал Федеральной службы по труду и занятости для приема электронных обращений по вопросам защиты трудовых прав

www.gov.ru – сервер органов государственной власти России

www.aiss.gov.ru – Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ

www.ruvek.ru – Портал для российских соотечественников МИД РФ

russia.study – Портал для иностранных студентов

<https://mvd.rf/> - Министерство внутренних дел РФ

<http://www.fsb.ru/> - Федеральная служба безопасности РФ

<https://genproc.gov.ru/> - Генеральная прокуратура РФ

<https://www.rostrud.ru/> - Роструд

<http://ombudsmanrf.org/> - Уполномоченный по правам человека РФ

roszdravnadzor.ru/ - Росздравнадзор

<https://www.rosпотребнадзор.ru> - Роспотребнадзор

mid.ru/ - Министерство иностранных дел РФ

<http://rs.gov.ru/> - Россотрудничество

www.migrussia.ru – Миграция и мигранты: информационный портал для мигрантов и работающих с ними специалистов (советы и полезные информационные и методические материалы, контакты по адаптации и правовой поддержке)

pereselenie.com – Добро пожаловать в Россию! Информационный портал БФ «ПСП-фонд» по государственной программе переселения соотечественников в РФ

Мобильные приложения

МигрАзия + - мобильное приложение для трудовых мигрантов и членов их семей – граждан государств СНГ и ЕАЭС (доступно для Android)

МВД России – мобильное приложение МВД РФ
TORFL GO – тестирование по русскому языку как иностранному.

Региональные сервисы

migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru – «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»:
интернет-ресурс для мигрантов Правительства Санкт-Петербурга

Migrantlenobl – «Добро пожаловать в Ленинградскую область!»: мобильное приложение и сайт на русском, узбекском и таджикском языках в помощь трудовым мигрантам Правительства Ленинградской области.

Контакты

Единый экстренный канал помощи - 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

Общественные организации

Благотворительный фонд «ПСП-фонд» (г. Санкт-Петербург) (бесплатная правовая помощь трудовым мигрантам и членам их семей, методическая поддержка специалистов)

www.psp-f.org www.migrussia.ru vk.com/pspfond

Тел. +7 (812) 3375785

Тел. горячей линии для трудовых мигрантов: +7 953 14 13 10 9 (WhatsApp, Viber)

Российский Красный Крест

тел.: 8-499 - 126-75-71, 126-01-90

сайт: redcross.ru

Благотворительный центр помощи пережившим сексуальное насилие (г. Москва)

телефон доверия: 8-499 - 901-02-01

сайт: sisters-help.ru

Общественное движение «Альтернатива» - волонтерская организация, оказывающая помощь жертвам торговли людьми и занимающаяся поиском пропавших людей <https://protivrabstva.ru>

Горячая линия: 8 (800) 550-71-40

Фонд «Безопасный дом» (г. Москва) – помощь жертвам сексуального и домашнего насилия, торговли людьми.

<https://safehouse.foundation>

Тел. горячей линии: +7 926 073 95 75 (WhatsApp, Viber, Telegram, Signal)

Юридическая сеть «Миграция и право»

сайт: migrant.ru/spisok-punktov-priema-po-gorodam/

Государственные органы

Полиция – <https://мвд.рф/>

Главное управление по вопросам миграции МВД России - <https://гувм.мвд.рф/>

Федеральная служба безопасности РФ – <http://www.fsb.ru/>

Генеральная прокуратура РФ – <https://genproc.gov.ru/>

Следственный комитет РФ – <https://sledcom.ru/>

Роструд – <https://www.rostrud.ru/>

Уполномоченный по правам человека РФ - <http://ombudsmanrf.org/>

Росздравнадзор – <https://roszdravnadzor.ru/>

Роспотребнадзор - <https://www.rospotrebнадzor.ru>

Министерство иностранных дел РФ - <https://mid.ru/>

Россотрудничество - <http://rs.gov.ru/>

1) Москва

ГУ МВД России по г. Москве

127994, г. Москва, ул. Петровка, 38

(495) 694-92-29 - «горячая линия»

77.mvd.ru

Государственная инспекция труда в г. Москве:

<http://git77.rostrud.ru> <http://онлайнинспекция.рф/>

115582 г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3

«Горячая линия» +7 (495)343-96-61, +7 (916) 085-81-03. Факс: 8(495)343-96-06
(устные разъяснения, консультации)

Консультации по скайпу - git077

Вторник с 10.00 - 17.00

Прием уведомлений о несчастных случаях:

факс +7 (495) 343-95-02

gitmoscow@mail.ru

Прокуратура Москвы

<http://www.mosproc.ru/>

+7 (495) 951-71-97, площадь Крестьянская застава, дом 1, Москва, Россия,
109992

Департамент здравоохранения Москвы

<http://www.mosgorzdrav.ru/>

8 (499)251-83-00 Адрес: 127006, г.Москва, Оружейный переулок, д. 43.

Департамент образования Москвы

<http://dogm.mos.ru/>

129090, г.Москва, ул.Большая Спасская, д.15, стр.1, 4, ст.м.Сухаревская

Телефон для справок +7(495) 777-77-77

Департамент труда и занятости населения Москвы

www.trud.mos.ru

107078 г. Москва, Новая Басманная, д. 10 стр.1

Единый телефон: +7 (495) 777-77-77

Факс: +7 (499) 975-33-07

Электронная почта: dtzn@mos.ru

Полиция (ГУВД Москвы)

<http://petrovka38.ru/>

Единый телефон - 102

Почтовый адрес для приема заявлений о правонарушениях: 127994, г. Москва, ул. Петровка, д.38, корпус 11, вход со стороны 2-го Колобовского переулка

Единый телефон доверия 8 (495) 694-92-29 (работает в круглосуточном режиме).

Почтовый адрес для направления письменных обращений граждан и организаций: 127994, г. Москва, ул. Петровка, д.38

Почтовый адрес Приемной ГУ МВД России по г. Москве по адресу: 127051, г. Москва, 2-й Колобовский пер., д. 6, стр. 1.

Бюро регистрации несчастных случаев г. Москвы +7(495)688-22-52.

Уполномоченный по правам человека в г. Москве

<http://ombudsman.mos.ru/> +7 (495) 957-05-85

119019, Москва, а/я 49, ул. Новый Арбат, д. 15, стр. 1, 10 этаж.

Миграционный центр Москвы «Сахарово»

www.mc.mos.ru

+7 (495) 777-77-77 (единая справочная служба Правительства Москвы)

Посольства и консульства

Посольство Азербайджанской Республики в РФ

125009 Москва, Леонтьевский переулок, д. 16

тел.: 8-495 - 629-43-32, 8-495 - 629-16-49; факс: 8-495 - 695-50-72

e-mail: embassy@azembassy.msk.ru

сайт: azembassy.ru

Посольство Армении в РФ

101990 Москва, Армянский переулок, д. 2

тел: 8-495 - 624-12-69, 624-14-41; факс: 8-495 - 624-45-35

e-mail: incom@armem.ru, info@armem.ru

сайт: russia.mfa.am/ru

Посольство Республики Беларусь в РФ

101990 Москва, ул. Маросейка, д.17/6

тел.: 8-495 - 777-66-44; факс: 8-495 - 777-66-33

e-mail: russia@mfa.gov.by

сайт: embassybel.ru

Посольство Республики Казахстан в РФ

101000 Москва, Чистопрудный бульвар дом 3 корп.3, вход с Гусятникова переулка

тел.: 8-495 - 627-18-09, 8-495 - 627-18-12; факс: 8-495 - 608-26-50

e-mail: moscow@mfa.kz

сайт: kazembassy.ru

Посольство Кыргызской Республики в РФ

119017 Москва, ул. Большая Ордынка, д. 64
тел.: 8-499 - 237-44-52; факс: 8-495 - 951-60-62
e-mail: info@kyrgyzembassy.ru
сайт: kyrgyzembassy.ru

Генеральное консульство Молдовы в РФ, г. Москва

Адрес: 107031, г. Москва, ул. Кузнецкий мост 18
Тел.: 8 (495) 624 53 53, 8 (495) 624 80 91, Факс: 8 (495) 625 53 82
E-mail: moscova@mfa.md
сайт: rusia.mfa.gov.md

Посольство Республики Таджикистан в РФ

123001 Москва, Гранатный пер. 13
тел.: 8-495 - 690-38-46, 690-41-86, 690-61-02; факс: 8-495 - 691-89-98
e-mail: info@tajembassy.ru
сайт: tajembassy.ru/ru

Посольство Республики Узбекистан в РФ

119017, Москва, Погорельский переулок, д.12
тел.: 8-499 230-00-76, 8-499 238-36-20
e-mail: info@uzembassy.ru
сайт: <http://www.uzembassy.ru/>

Посольство Украины в РФ

125009 Москва, Леонтьевский переулок, 18
тел.: 8-495 - 629-19-88, 629-34-22, 629-28-04; факс: 8-495 - 629-46-81
e-mail: emb_ru@mfa.gov.ua
сайт: russia.mfa.gov.ua/ru

2) Санкт-Петербург

migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru – официальный интернет-ресурс Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге для мигрантов: информация о миграционном и трудовом законодательстве РФ, советы мигрантам, полезные контакты
Горячая линия Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге для мигрантов – 8 (812) 576-28-67

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Сайт: 78.mvd.ru/ms
191028, г. Санкт-Петербург, ул. Кирочная, д.4 литер А.
тел. 8 (812) 573-30-02, 8 (812) 573-37-22
- отдел по вопросам трудовой миграции (вопросы легального трудоустройства и оформления документов):
ул. Красного Текстильщика, 15
8 (812) 318-06-26

- отдел по организации иммиграционного контроля
набережная р. Фонтанки, д.78;
8 (812) 314-61-91
- телефон доверия о фактах коррупции:
8 (812) 542-15-69

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)
Единая справочная служба МФЦ:
8 (812) 573-90-00
Список МФЦ Санкт-Петербурга:
gu.spb.ru/mfc

Поиск работы в Санкт-Петербурге и содействие в трудоустройстве иностранных граждан
СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» - 8 (812) 758-09-27, 8 (800) 333-70-97,
gauctr.ru
СПб ГАУ «Центр занятости населения» - 8 (812) 571-00-41, r21.spb.ru

Защита прав граждан
Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге (в случае нарушения трудовых прав)
198095, г. Санкт-Петербург,
ул. Зои Космодемьянской, д.28-а
8 (812) 746-59-86, 8 (812) 374-31-97, git78.rostrud.ru

Прокуратура Санкт-Петербурга (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)
190000, Санкт-Петербург, улица Почтамтская, дом 2/9
8 (812) 318-26-34
procsspb.ru/reception — для интернет-обращений

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)
Суворовский проспект, д. 62, лит. А., Санкт-Петербург, 8 (812) 241 46 77
ombudsmanspb.ru/ru/request — для интернет-обращений

Уполномоченный по правам ребёнка (контроль соблюдения прав детей)
пер. Гривцова, 11, Санкт-Петербург, 190031, тел. 8 (812) 576-70-00, spbdeti.org

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга (сложности с получением медицинской помощи)
191011, Санкт-Петербург, Малая Садовая ул., д. 1
8 (812) 595-89-79
zdrav.spb.ru — для интернет-обращений
Дежурный врач-инспектор: 8 (812) 571-09-06
Справочная служба по аптекам и травматологическим пунктам
8 (812) 63-555-63

предвыездной подготовки мигрантов в странах ЕАЭС и СНГ

Городская станция скорой помощи: 03, с мобильного - 103

Комитет по образованию Санкт-Петербурга (проблемы с устройством ребенка в школу, запись в детский сад)
190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, д. 8, тел. 8 (812) 576-20-19, k-obr.spb.ru

Городской информационно-методический центр «Семья» (социальное обслуживание мигрантов и членов их семей)
Адрес: 190068, ул. Садовая, дом 55-57, литер А тел. +7 (812) 417-31-51 <http://www.homekid.ru/spravochnik-po-rajonam.html> - полный список и контакты Центров социальной помощи семье и детям в районах Санкт-Петербурга

Полиция

02 со стационарного телефона, 102 или 112 – с мобильного телефона
Оперативно-розыскная часть собственной безопасности (жалобы на действия сотрудников полиции)

195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а

Телефон дежурного: 8 (812) 541-02-02

Телефон доверия: 8 (812) 573-21-81

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу

190000, Россия, Санкт-Петербург, Мойки Реки наб., 86–88

Тел. 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71, spb.sledcom.ru

Городской центр утерянных документов (стол находок) (в случае утери паспорта или других документов)
ул. Большая Монетная, 16, 8 (812) 336-51-09

Бюро регистрации несчастных случаев (информация о лицах без вести пропавших, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области)

Литейный пр., 31, 8 (812) 573-66-66

Централизованная информация об увезенных «Скорой помощью» с улицы (круглосуточно): 8 (812) 278-00-55, 8 (812) 573-66-66, 573-66-63

ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 53А

8 (812) 749 90 29, 8 (812) 749 90 34, 8 (812) 417 29 48

электронная почта – suvsig-spb@mail.ru

Посольства и консульские учреждения в Санкт-Петербурге

Генеральное консульство Азербайджанской Республики в Санкт-Петербурге

191024, Санкт-Петербург, ул. 2-я Советская, д. 27

сайт: stpetersburg.mfa.gov.az/ru

e-mail: stpetersburg@mission.mfa.gov.az

тел.: 8 (812) 717-39-91

Генеральное консульство Республики Армения в Санкт-Петербурге

199178, Санкт-Петербург, Большой проспект В.О., 57/15
сайт:spb.mfa.am
e-mail: armgenconsulatepetersburg@mfa.am
тел.: 8 (812) 670-38-08, 8 (812) 670-35-05, 8 (812) 670-39-09,
горячая линия: 8 (981) 976-01-90

Отделение Посольства Беларуси в Санкт-Петербурге

191124, Санкт-Петербург, ул. Бонч-Бруевича, д. 3а
сайт:embassybel.ru/departments/st-petersburg
e-mail:russia.petersburg@mfa.gov.by
тел.: 8 (812) 274-72-12, 8 (812) 275-81-30

Генеральное консульство Республики Казахстан в Санкт-Петербурге

191123, Санкт-Петербург, ул. Рылеева, д. 10
сайт:www.gov.kz/memleket/entities/mfa-s-petersburg?lang=ru
e-mail:s-petersburg@mfa.kz
тел.: 8 (921) 188-90-60, 8 (812) 335-25-46

Почетное консульство Кыргызской Республики в Санкт-Петербурге

191180, Санкт-Петербург, набережная реки Фонтанки, д.76, лит А, пом.15Н
e-mail: abdiev.cons.kg@mail.ru
тел.: 8 (812) 717-00-27, 8 (921) 939-35-40

Отделение посольства Кыргызской Республики в городе Санкт-Петербурге

Санкт-Петербург, ул. Чехова, д. 14 б лит А, пом.2Н
тел.: + 7 (812) 418-24-22
e-mail: konsul_kr_spb@mail.ru

Генеральное консульство Республики Таджикистан в Санкт-Петербурге

191024, Санкт-Петербург, 2-я Советская улица, д. 27/2
сайт: tajgenconsspb.ru
e-mail: tajgencons.piter@mfa.tj
тел.: 8 (812) 644-68-81

Генеральное консульство Республики Узбекистан в Санкт-Петербурге

190005, г. Санкт-Петербург, 4-я Красноармейская ул., д. 4А
сайт: uzbekistanspb.ru
e-mail: gkruspb@mail.ru
тел. 8 (812) 601-06-28

Генеральное консульство Украины в Санкт-Петербурге

191124, Санкт-Петербург, ул. Бонч-Бруевича, д. 1-В
сайт: spb.mfa.gov.ua
e-mail: gc_rus@mfa.gov.ua
тел.: 8 (812) 331-51-66

3) Ленинградская область

Migrantlenobl – мобильное приложение и сайт «Добро пожаловать в Ленинградскую область!» на русском, таджикском и узбекском языках.

<http://tt47.ru/> - информационный портал о программе переселения соотечественников в Ленинградской области «Территория труда»

Государственные организации

Государственная инспекция труда в Ленинградской области (в случае нарушения трудовых прав)

192012 Санкт-Петербург,

Проспект Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И

Skype: gitlo47

Тел. +7 (812) 612-70-34

e-mail: gitlo@mail.ru

Прокуратура Ленинградской области (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

194044, Санкт-Петербург, Лесной проспект, д.20 корп.12

Тел. +7 (812) 609 96 43, +7 (812) 609 96 77

Комитет по здравоохранению Ленинградской области (сложности с получением медицинской помощи)

«Горячая линия» Комитета по здравоохранению Ленинградской области

+7 (812) 715-00-40

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (проблемы с устройством ребенка в школу, записью в детский сад)

г. Санкт – Петербург, набережная реки Фонтанки, дом 14

Тел. +7 (812) 272-19-51

Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области

Тел. +7 (812) 274-95-64, +7 (812) 274-35-34

Уполномоченный по правам человека в Ленинградской области (контроль за соблюдением прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)

195197, Санкт-Петербург, ул. Замшина, д. 6

+7 (812) 296-60-13

Уполномоченный по правам ребенка в Ленинградской области (при нарушении прав детей-иностранцев)

191311, Санкт-Петербург, ул. Смольного, д. 3.

+7 (812) 400-36- 49, 710-00-15

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (трудоустройство, профессиональное обучение)

job.lenobl.ru, tt47.ru

СПб, Трамвайный проспект, д. 12 корпус 2

Телефон: +7 (812) 753-76-46

+7 (812) 454-70-47 – горячая линия по вопросам переселения соотечественников в Ленинградскую область

Общественные организации в странах Средней Азии

<http://samplatform.org/> - Гражданская платформа «Центральная Азия в движении» общественных организаций России, Кыргызстана и Таджикистана, оказывающих помощь мигрантам.

Кыргызская Республика

Государственная служба по миграции при Правительстве Кыргызской Республики Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Раззакова 8\1,

www.mz.gov.kg

Отдел Внешняя трудовая миграция (0312) 300 232

Отдел ИРС (0312) 301 117

Управление по работе с этническими кыргызами и переселенцами

(0312) 300 773

Центр информации и консультаций при Государственной службе по миграции при Правительстве Кыргызской Республики

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Токтогула 237/ Молодая гвардия

(0312) 641 764

www.oec.kg

Министерство иностранных дел Кыргызской Республики

Раззакова 59

+996 (312) 66-01-94, +996 (312) 66-39-74

www.mfa.gov.kg

Министерство внутренних дел Кыргызской Республики

Бишкек ул. Фрунзе 469,

+996 312 26 62 54

www.mvd.kg

ОО «Ресурсный центр для пожилых»

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Чуй, 162, к.27

тел/факс: +996 770 891 806

E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com Сайт: www.rce.kg

ОФ «Центр содействия международной защите»

Кыргызская Республика, г. Ош, ул. Мичурина 9.

тел: (+996) 3222 44-9-60, 44-0-69

E-mail: center.sip@gmail.com Сайт: www.csip.kg

Республика Таджикистан

ОО «Центр по правам человека»

Главный офис

734000, Республика Таджикистан

г. Душанбе ул. Валамадзаде 8/1, кв.30

тел. (+992 37) 227-51-87, (+992 918) 67-96-06

Приемная юриста: +992 93 300 13 93

Сайт: www.muhojir.info Чат в Viber: muhojir.info

E-mail: hrc.tajikistan@gmail.com

ОО «Гамхори»

Республика Таджикистан, Хатлонская область,

г. Курган-Тюбе, ул. Космонавтов, 42/46.

тел: (+992) 918 88-61-88 E-mail: bahodur9166@mail.ru

Республика Узбекистан

Ташкентский городской социально-информационный центр «Истикболли Авлод»

100015, Республика Узбекистан, город Ташкент, Мирабадский район, ул. Кат-

та Миробод, 4-ый проезд, д. 22

Тел/факс: +998 71 254-12-87

Горячая линия:

Ташкент +998 95 143 94 94 (Республиканская горячая линия, головной офис)

Хорезм +998 99 509 94 94

Республика Каракалпакстан +998 95 605 94 94

Сырдарья +998 95 290 94 94

Джизак +998 91 197 94 94

Бухара +998 95 514 94 94

Кашкадарья +998 95 479 94 94

Самарканд +998 99 529 94 94

Андижан +998 95 201 94 94

Сурхандарья +998 99 069 94 94

Фергана +998 99 798 94 94

Навои +998 99 619 94 94

E-mail: iarepublic.uz@gmail.com

Сайт: <http://ia.uz>

Малая комиссия по противодействию торговле людьми Республики Узбекистан МВД Республики Узбекистан при Национальной комиссии по противодействию торговле людьми и принудительному труду

Сайт: <http://www.ht.gov.uz/>

Электронное обращение: <http://www.ht.gov.uz/citizens/>

Горячая линия: +998 99 311-01-01

Прокуратура Республики Узбекистан:

10-07

Виртуальная приёмная Президента Республики Узбекистан:

10-00

Подготовка текста:
БФ «ПСП-фонд»

Автор-составитель: Якимов А.Н.
Редактор: Панич Б.Л.

Контакты:

БФ «ПСП-фонд»
(бесплатная консультационная помощь мигрантам, членам их семей,
методическая поддержка работающих с ними специалистов)
Телефон: +7 (812) 337-57-85
Электронная почта: bp@psp-f.org
Сайты: www.psp-f.org, www.migrussia.ru, vk.com/pspfond

Публикация подготовлена в рамках проекта «Ресурсный центр по содействию адаптации и интеграции мигрантов в Российской Федерации для организаций из стран ЕАЭС и СНГ», реализуемого с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

Подписано в печать:
Тираж 1000 экз. Заказ №

Отпечатано в типографии "L-PRINT"
192007, Санкт-Петербург,
Лиговский пр., 201, лит. А, пом. 3Н.

