

**7. Дети трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним в России, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего специального и высшего образования.**

Для поступления в школу нужно обратиться в ближайшую школу или в районный отдел образования (РОНО). Для поступления в детский сад или в первый класс школы – в ближайшее образовательное учреждение либо в многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

**8. Налогообложение трудящегося – гражданина страны ЕАЭС производится по тем же налоговым ставкам, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.**

Трудящиеся – граждане стран ЕАЭС должны оформить в отделении налоговой службы идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре).

**Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, также имеют право:**

- вступать в профсоюзы наравне с гражданами РФ;
- получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы. Такие справки могут Вам понадобиться для защиты трудовых прав в случае невыплаты зарплаты или незаконного увольнения, а также могут пригодиться при оформлении трудовой пенсии в будущем.

В случае расторжения трудовых отношений граждан страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор, или договор об оказании услуг, или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.

## ВАЖНЫЕ КОНТАКТЫ

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области  
[www.78.mvd.pf/mf](http://www.78.mvd.pf/mf)

**Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)**

Единая справочная служба МФЦ:  
8 (812) 573-90-00  
Список МФЦ Санкт-Петербурга:  
[www.gu.spb.ru/mfc](http://www.gu.spb.ru/mfc)

**Пенсионный фонд Российской Федерации**

Единая справочная служба: 8 (800) 302-23-02  
<http://www.pfrf.ru/>

Управление Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу  
+7 (812) 740-40-40  
<https://www.nalog.ru/rn78/>

## Посольства и консульские учреждения

**Приемная Почетного консула Кыргызской Республики в Санкт-Петербурге**

191036, Санкт-Петербург, Невский пр., 132, оф. 16  
Тел.: 8 (812) 717-00-27, Факс: 8 (812) 717-24-88  
E-mail: [Abdiev.cons.kg@mail.ru](mailto:Abdiev.cons.kg@mail.ru), Сайт: <http://kyrgyzembassy.ru>

**Генеральное консульство Беларуси в Санкт-Петербурге**

191124, Санкт-Петербург, ул.Бонч-Бруевича, 3а  
Тел. 8 (812) 274-72-12, 275-81-30, Факс 8 (812) 273-41-64  
E-mail: [russia.petersburg@mfa.gov.by](mailto:russia.petersburg@mfa.gov.by),  
[st\\_petersburg@belembassy.org](mailto:st_petersburg@belembassy.org)

**Генеральное консульство Казахстана в Санкт-Петербурге**

Адрес: 191014, г.Санкт-Петербург, Виленский пер., д.15, лит. А  
Тел.: 8 (812) 335-25-46, Факс: 8 (812) 335-25-47  
E-mail: [kazconsps@mail.ru](mailto:kazconsps@mail.ru)

**Генеральное консульство Республики Армения в Санкт-Петербурге**

190000, Санкт-Петербург, ул. Декабристов, 22  
Тел.: 8 (812) 571-72-36, Факс: 8 (812) 710-66-20  
E-mail: [armcons@armcons.spb.ru](mailto:armcons@armcons.spb.ru)

## ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

**Благотворительный фонд «ПСП-фонд»** (консультирование трудовых мигрантов в случае нарушения их прав)

8 (812)337-57-85,  
+7 921 598-17-90  
Сайт: [www.psp-f.org](http://www.psp-f.org)

**СПб РОО «Дети Петербурга»**

<http://detipeterburga.ru/> телефон: +7 911 773-77-87

Если Ваш ребенок не готов к обучению в российской школе, плохо знает русский язык, Вы можете обратиться в общественную организацию и бесплатно получить необходимую поддержку.

[www.migrussia.ru](http://www.migrussia.ru) – Миграция и мигранты: информационный портал (советы по адаптации и правовой поддержке в Санкт-Петербурге и других регионах России)

**«МигрАзия»** – мобильное приложение для трудящихся-мигрантов и членов их семей — граждан ЕАЭС и СНГ (для Android)

Буклет разработан БФ «ПСП-фонд»

Автор-составитель: Якимов А.Н.



**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ  
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ!**



**Полезная информация  
для мигрантов-граждан  
Евразийского экономического  
союза (ЕАЭС)**

**В ПОМОЩЬ  
ТРУДОВОМУ МИГРАНТУ**

2017  
2018

## Страны, входящие в ЕАЭС: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия

Граждане стран Евразийского экономического союза имеют право трудоустроиться в России без оформления патентов.

Для легального трудоустройства необходимо иметь регистрацию и оформить трудовой договор либо гражданско-правовой договор.

### ВАЖНЫЕ СОВЕТЫ:

#### 1. Для въезда в РФ Вам необходимо иметь действующий паспорт.

В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе «цель посещения» – «работа».

Это правило касается граждан, которые собираются работать в РФ.



*Граждане ЕАЭС, въехавшие в Россию не с целью трудоустройства, могут находиться в РФ не больше 90 дней в течение каждого полугодия с момента въезда. В течение каждых 180 дней с момента первого въезда Вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России за этот период не должно превышать 90 дней.*

Если Вы въезжаете в РФ по заграничному паспорту на срок менее 30 дней и **без намерения устроиться на работу**, оформлять миграционную карту не обязательно.

#### 2. После въезда на территорию РФ Вы обязаны встать на миграционный учет (зарегистрироваться по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда в РФ.

Продление миграционного учета происходит на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора.

Члены семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС ежегодно продлевают свой миграционный учет на основании его трудового либо гражданско-правового договора.

Постановка на миграционный учет осуществляется:

- по юридическому адресу работодателя – работодателем;
- по месту пребывания - собственником помещения, в котором Вы проживаете.

#### Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, являются: муж или жена, родители и дети.

Миграционный учет продлевается в многофункциональном центре (МФЦ) или в территориальном отделении УВМ ГУ МВД РФ по месту Вашего пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить:

- документы, удостоверяющие личность трудящегося - гражданина ЕАЭС и членов его семьи;
- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС, а также самого трудящегося - гражданина ЕАЭС;
- оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;
- оригинал и копию документа, подтверждающий статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей); трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося – гражданина ЕАЭС и его копию.

#### 3. Для устройства на работу гражданам ЕАЭС:

- сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву **не нужно**;
- **патенты** и специальные разрешения на работу **оформлять не требуется**;
- **документы об образовании**, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, **признаются автоматически** без проведения процедур признания.



*Исключение составляет педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая деятельность – данным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании.*

#### 4. Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж. Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания.

#### 5. Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) необходимо иметь каждому иностранному гражданину, въезжающему в РФ, включая членов семьи трудящегося: отсутствие полиса ДМС может стать причиной привлечения к администра-

тивной ответственности, вплоть до выдворения. Работодатель обязан потребовать у трудящегося-гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре.

Оформить полис ДМС можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления полиса ДМС понадобится паспорт.

**Граждане государств-членов ЕАЭС, работающие в РФ по трудовому договору, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).** Обязательное медицинское страхование обеспечивает трудящемуся гарантии оказания бесплатной медицинской помощи.

Для оформления полиса ОМС необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания. Вам понадобится паспорт, СНИЛС, трудовой договор, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) или его копия.

Полис ОМС **выдается** гражданам ЕАЭС **в бумажном виде и имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора. После окончания срока действия полис ОМС можно переоформить.

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение **для членов семей трудящихся граждан стран ЕАЭС в РФ оказывается на платной основе: в счет пакета услуг ДМС**, либо после лечения - в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

#### 6. Граждане стран ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение в РФ на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане России.

Гарантируемый социальный пакет включает социальное страхование:

- **по болезни** (выплаты по больничному листу),
- **в связи с материнством**/рождением ребенка (декретные, детские выплаты);
- **от несчастных случаев** и профессиональных заболеваний;
- **на случай смерти** работника либо несовершеннолетних членов его семьи
- **обязательное медицинское страхование работника.**

Социальный пакет предоставляется гражданам стран ЕАЭС, трудоустроенным по трудовому договору. Для получения социального обеспечения необходимо обращаться к работодателю, а также в многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ).