

## Образование трудовых мигрантов в 2020 году.

Петр Иванович Сидоренко

04.11.2019

Миграция всегда являлась сложным политическим и социально-экономическим явлением, влияющим на состав трудовых ресурсов. Миграция населения создает новую ситуацию на рынке труда, привнося достаточно много изменений, как положительных, так и отрицательных, в жизнь страны. Сами же мигранты, являются одной из уязвимых категорий населения. Минтруд опубликовал проект постановления Правительства России об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников на общественное обсуждение. Поговорим об этом проекте с Советником ректора РГПУ им. А. И. Герцена по тестированию и сертификации, проректором ПсковГУ по международной деятельности Арсением Андреевичем Парфеновым.



*Как, по вашему мнению, повлияют новые ограничения на систему образования мигрантов?*

Ежегодно издаются новые правила и законы, в той или иной степени упрощающие, а для кого-то наоборот усложняющие адаптацию и интеграцию на территории РФ. Так на данный момент, правительством РФ рассматривается проект на 2020 год, ограничивающий найм иностранных работников в некоторые отрасли экономики страны.

Это коснется многих сфер деятельности, где мы привыкли видеть большое количество работающих мигрантов, таких как розничная торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт. Данные изменения должны повлечь за собой рост образовательной и профессиональной подготовки трудовых мигрантов. С другой же стороны, это сократит приток мигрантов, что может привести к спаду безработицы среди коренного населения.

*Арсений Андреевич, какие шаги нужно предпринять для разрешения этой ситуации?*

Проблема трудоустройства мигрантов остается в числе наиболее острых социальных проблем на ближайшую и отдаленную перспективу. Перед правительством и коммерческими организациями стоит множество сложных задач, требующих дополнительного финансирования. Создание региональных многофункциональных миграционных центров, которые объединяли бы в себе полный комплекс доступных услуг по адаптации и интеграции для разных групп мигрантов, включающий в себя индивидуальный подход. Таких, как получение основного и профильного образования, повышение квалификации по специальности, биржа труда, разрешение жилищных вопросов и программ медицинского страхования, развитие культурной, социальной и психологической образованности приезжих. Подобные мероприятия повлекли бы за собой заинтересованность со стороны работодателя в квалифицированных кадрах, а для приезжих это стало бы гарантией социальной, политической и экономической защищенности.



*Существуют сейчас и будут ли, появятся новые узконаправленные дисциплины для адаптации трудовых мигрантов в той или иной сфере?*

В ближайшее время не планируется разработка узконаправленных дисциплин для адаптации трудовых мигрантов в сферах их трудовой деятельности. На данный момент уже очевидно, что узконаправленные дисциплины такого рода не способствуют адаптации мигрантов и интеграции их в общество. Даже наоборот: унификация требований к знаниям может помочь интегрироваться в новую культурную среду при условии повышения самого уровня требований.

*Существует ли индивидуальный подход в адаптации и интеграции для разных групп мигрантов на деле?*

Адаптация к новым жизненным условиям – процесс всегда индивидуальный, и безусловно, что на деле соответствовать запросам и потребностям каждого отдельного человека при таких объемах достаточно сложно. Мы стараемся отвечать на запросы наших тестируемых, но это максимум, который мы можем предложить в сфере тестирования.

*По вашему мнению, являются ли данные сокращения мигрантов на местах благоприятными для российской экономики?*

Слухи о сокращении мигрантов на местах не соотносятся с реальным положением дел: на данный момент число мигрантов стабильно. Безусловно, сокращение мигрантов повлияло бы на российскую экономику, но на данный момент этот вопрос не релевантен.